


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 1 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023


תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

## נוהל לטיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה

### תוכן עניינים

2	רקע.....
2	מטרת הנוהל .....
3	הגדרות.....
4	כללי .....
5	קריטריונים להקצאת היתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה.....
8	תנאים בדבר אופן הבאת העובדים הזרים לישראל .....
9	הגשת בקשה להיתר להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה .....
12	תנאים כללים לתוקף ההיתרים:.....
16	אופן הטיפול בהנפקת אשרה ורישיון עבודה ב/1 לעובד תעשייה זר .....
19	הארכת תוקף היתרים ורישיונות.....
20	הפסקת העסקה .....
22	תנאים כלליים לתוקף רישיון לעובד זר לתעשייה .....
25	החוק וסעיפיו .....
25	נספחים.....

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 2 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

## רקע

בהתאם להחלטת ממשלה מיום 30.7.23, נקבעה מכסה של עד 3,000 עובדים זרים להעסקה בענף התעשייה, בשכר שלא יפחת מהשכר הממוצע לעובד ישראלי מקביל, אשר תעמוד בתוקף עד ליום 31.12.2026.

החלטה 4110 מיום 12.8.18 והחלטה 602 מיום 7.11.21, אשר קבעו כי שכר העובדים הזרים לא יפחת מ-130% תמשיך לעמוד בתוקף ביחס לעובדים זרים המועסקים על פי היתרים שניתנו בהתאם להחלטות אלה ונהלי הרשות.


להלן נוהל להקצאת ההיתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה ולמתן רישיונות לעובדים זרים עבור ענף זה, כפי שנקבע על ידי מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה בהתאם לסמכויותיו כ"הממונה" לפי סעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים"), וכן לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952.

הנוהל נקבע על ידי מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה לאחר שהועברו אליו המלצות מקצועיות עדכניות של צוות בינמשרדי בראשות משרד העבודה (להלן: "משרד העבודה"), אשר בחן את הביקושים לעובדים זרים במקצועות שונים בענף התעשייה על בסיס נתונים. המלצות הצוות ניתנו תוך רצון לתת מענה הולם לצרכי המעסיקים בענף התעשייה מחד וצמצום פגיעה פוטנציאלית בתעסוקת עובדים ישראליים מאידך, וכל זאת בכוונה לשמר ולחזק את הפעילות הכלכלית במשק ולשמור על רציפות תפקודית כך שתתמוך בהמשך צמיחת התוצר והגדלת הפריורן. כמו כן, דן הצוות הבינמשרדי בצעדים אשר יש לנקוט על מנת להגן על העובדים הזרים, לרבות צמצום האפשרות של גביית דמי תיווך לא חוקיים. ניתן לעיין בהמלצות הצוות הבינמשרדי באתר האינטרנט של משרד העבודה בכתובת:


[https://www.gov.il/he/departments/publications/Call\\_for\\_bids/4110-gov](https://www.gov.il/he/departments/publications/Call_for_bids/4110-gov)

## מטרת הנוהל

מטרת נוהל זה להסדיר את הליך ההגשה וטיפול בבקשה של מעסיק בענף התעשייה לקבלת היתר להעסקת עובד זר בענף התעשייה בהתאם לסעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 והארכתו של היתר ההעסקה, וכן את הליך הגשת בקשה לאשרה ורישיון ישיבה ועבודה עבור עובד זר בענף התעשייה ולהארכת תוקפם, באגף מגזר עסקי במנהל עובדים זרים (להלן: "אגף מגזר עסקי") של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות").


9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 3 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023


תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

## הגדרות

- 1.ג. "היתר" או "היתר העסקה" – היתר להעסקת עובד זר לפי סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים").
- 2.ג. "מעסיק בענף התעשייה" – מעסיק שלפי בדיקת משרד הכלכלה עיקר פעילותו הינה בגדר אחד מענפי התעשייה המוגדרים בסיווג האחיד של ענפי הכלכלה בפרסום הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "הלמ"ס").
- 3.ג. "מקצועות" – שמות המקצועות המפורטים להלן בנוהל זה הינם על פי [הסיווג האחיד של משלחי יד 2011, למ"ס, פרסום טכני 81](#).
- 4.ג. "שכר עובדי תעשייה" – "שכר עבודה רגיל" שלא יפחת מהשכר הממוצע במשק של עובד ישראלי מקביל כפי שנקבע בהתאם להמלצות הצוות הבינמשרדי בהתבסס על נתוני הלמ"ס, וכמפורט להלן בסעיף 2. לגבי כל קבוצת משלחי יד, לעניין החובה לשלם "שכר עובדי תעשייה" יחולו הגדרות והוראות כלהלן:
  - 4.ג.א. שכר עבודה רגיל – שכר בסיס ברוטו לחודש למשרה רגילה כמשמעותו בתקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים) התשכ"ד-1964. יודגש כי שכר רגיל הוא שכר שמשולם קודם כל תשלום בגין עבודה בשעות נוספות, משמרות או שעות נוספות. כן יודגש כי חישוב תוספת השכר המגיעה לעובד ממעסיקו בגין עבודה בשעות נוספות וכו' יעשה על בסיס השכר השעתי הרגיל האמור.
  - 4.ג.ב. השכר הממוצע במשק למשרת שכיר - חישוב השכר בכל שנה קלנדרית יעשה בהתבסס על השכר הממוצע למשרת שכיר המתפרסם בחודש ינואר של אותה שנה על ידי המוסד לביטוח לאומי (להלן: "השכר הממוצע במשק").
  - 4.ג.ג. ניכויים מותרים מהשכר האמור - יודגש כי לצורך חישוב "שכר עובדי תעשייה" ניתן לנכות סכומים בגין מגורים הולמים והוצאות נלוות, וסכומים בגין ביטוח רפואי רק בהתאם לסכומים הקבועים בתקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד מגורים הולמים), התש"ס-2000, ובתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשס"ב-2001, שהם בתוקף ולא ניתן לנכות סכומים בגין מגורים, הוצאות נלוות וביטוח רפואי שהם מעבר לסכומים הקבועים בתקנות האמורות.
  - 4.ג.ד. תשלום שכר בשווה כסף – תשלום חלק משכר עובד התעשייה הזר באוכל ובמשקאות המסופקים במקום העבודה, יעשה רק לאחר קבלת הסכמה בכתב

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 4 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


של העובד הזר בשפה שהוא מבין ולא מעבר לשווי השוק של האוכל והמשקאות האמורים ובהתבסס על קבלות, והתשלום יהא בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

## כללי

1. ד. החלטה על מתן/הארכת היתר העסקה ו/או על מתן/הארכת רישיון ישיבה ו/או עבודה בהתאם לנוהל זה כפופה לשיקול דעת הגורמים המוסמכים ברשות וליתר נהלי הרשות וכן להוראות חוק הכניסה לישראל, התשי"ב – 1952, חוק עובדים זרים ותקנותיהם והחלטות ממשלה רלבנטיות.
2. ד. לא התקיימו התנאים שנקבעו בהיתר או ברישיון, או התחייבות שניתנה במסגרת הבקשה להיתר או לרישיון, רשאית הרשות לבטל, לסייג או לסרב להאריך את ההיתר או הרישיון, לפי העניין.
3. ד. לא יינתן/יוארך היתר העסקה למעסיק שלא שילם קנס או עיצום כספי חלוט, שהוטל עליו בעקבות הפרת חוקי העבודה בקשר לעובדים זרים, כמפורט בסעיף 1'ד1 לחוק עובדים זרים.
4. ד. על המעסיק בעל היתר להודיע לגורם הרלוונטי ברשות בכתב לגבי כל שינוי מהותי שחל בבקשה שהוא הגיש לקבלת היתר או אשרה או רישיון לפי נוהל זה, באופן מיידי ולא יאוחר מ-7 ימים מיום השינוי.
5. ד. עובד זר בענף התעשייה אינו רשאי לעבור לעבוד בענף אחר בזמן שהותו בישראל.
6. ד. עובד זר בענף התעשייה אינו רשאי לצרף בני משפחה.
7. ד. ככלל לא תאושר הזמנת עובדים זרים לענף התעשייה ממדינה המוגדרת כמדינת אבחון ע"י גורמי הביטחון.
8. ד. ככלל לא יאושר מעבר מרישיון מכל סוג שהוא לרישיון מסוג "ב/1 תעשייה" בעת שהותו של העובד בישראל למעט במקרים המפורטים בהוראות המעבר בעניין עובדים זרים מומחים הנמצאים בישראל והמועסקים על ידי מעסיקים בענף התעשייה כפי שיפורטו להלן בחלק יב לנוהל זה.
9. ד. בהתאם להחלטות הממשלה, המכסה של עד 3,000 עובדים זרים לענף התעשייה תהיה בתוקף עד ליום 31.12.2026.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 5 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


- ד.10. בהתאם להחלטת ממשלה 860 היתרים שניתנו בהתאם להחלטות ממשלה קודמות (החלטה 4110 והחלטה 602) יוארכו בכפוף לתשלום שכר שלא יפחת מ-130% מהשכר הממוצע במשק ובהתאם לתנאי ההיתר שניתנו.
- ד.11. מכסת העובדים הזרים תחולק בשתי פעימות שוות- בפעימה הראשונה תחולק מכסה של עד 1,500 עובדים זרים (שתכלול את הארכות ההיתרים שניתנו למעסיקים בענף התעשייה בהתאם להחלטות ממשלה קודמות) ולאחר איש 80% מתוך הפעימה הראשונה תחולק מכסה של עד 1,500 עובדים נוספים.

### קריטריונים להקצאת היתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה


ה. הקצאת ההיתרים להעסקת עובדים זרים למעסיקים בענף התעשייה תעשה בהתאם להחלטת הממשלה ולתנאים ולקריטריונים המפורטים בהמלצות הצוות ואשר אושרו על ידי מנכ"ל הרשות, ואשר בדיקתם וחישובם יעשה על ידי משרד הכלכלה והתעשייה, אשר יעביר המלצה בעניין זה לרשות. המלצות משרד העבודה מפורסמות באתר האינטרנט של משרד העבודה שכתובתו: <https://go.gov.il/1500>.

#### תנאים כלליים:

- ה.1.א. היתרים לפי נוהל זה יוקצו רק למבקשים העונים על הגדרת "מעסיק בענף התעשייה" לעיל.
- ה.1.ב. מעסיק בענף התעשייה יחויב להעסיק עובד תעשייה זר במשרה מלאה לפחות.
- ה.1.ג. לא יינתן למעסיק בענף התעשייה היתר להעסקת עובדים זרים לפי נוהל זה, במספר העולה על 10% מכלל העובדים הישראלים המועסקים על ידו. לצורך חישוב זה, מספר העובדים הזרים המקסימלי לפי החישוב האמור, יעוגל למספר השלם הקרוב ביותר. על אף האמור, בחברה שבה עד 20 עובדים ישראלים, ניתן יהא להקצות עד 2 עובדים זרים לפי נוהל זה.
- ה.1.ד. במקרה שמספר הבקשות לקבלת היתרים להעסקת עובדים זרים לפי נוהל זה יעלה על המכסה הפנימית שנקבעה להלן לגבי כל קבוצת מקצועות, תינתן עדיפות למעסיקים ששיעור העובדים הישראלים שהם מעסיקים גבוה יותר.
- ה.1.ה. הקצאת ההיתרים למעסיק בענף התעשייה, לקבוצת א', ב' ו- ג', "עובדים מקצועיים" כמפורט להלן יוקצו עד 60% מסך מכסת העובדים הזרים לתעשייה

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 6 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

בכל הקצאה ולקבוצה ד' "עובדים בלתי מקצועיים" יוקצו עד 40% מסך מכסת העובדים הזרים לתעשייה בהקצאה.

ה.1.1. גמישות בהקצאות ההיתרים הפנימית – ככול שהביקוש להיתרים בקבוצה ד' יעלה על היצע המכסות הפנויות של לקבוצה זו, תותר העברה של מכסת העובדים הזרים שנקבעה לקבוצות א', ב', ו-ג' ובלבד שחלפו 3 חודשים ממועד תחילת קבלת הבקשות להיתרים להעסקת עובדי תעשייה זרים בהתאם לנוהל. בקשות להעברת מכסות פנויות כאמור לעיל יועברו לבחינה של ועדת החריגים במשרד הכלכלה שתמליץ על העברת היתרים בין המכסות באופן פרטני.

**ה.2. תנאים בהתאם לסוג המקצוע הנדרש להעסקת העובד הזר:**

היתר למעסיק בענף התעשייה יינתן לאחת מהקבוצות המפורטות להלן, בהתאם לתנאים המפורטים בכל קבוצה:

**ה.2.א. קבוצה א-הנדסאים וטכנאים**

(1) מקצועות הכלולים בקבוצה א:

- הנדסאי חשמל וטכנאי הנדסת חשמל
- הנדסאי אלקטרוניקה וטכנאי הנדסת אלקטרוניקה
- הנדסאי מכונות וטכנאי הנדסת מכונות
- הנדסאי וטכנאי מדעי הפיזיקה וההנדסה
- מפקחי תעשייה


(2) **דרישת שכר:** תנאי לתוקף ההיתרים שיינתנו להעסקת עובדים זרים בקבוצה א, יהא כי המעסיק ישלם לעובד הזר. "שכר עובדי תעשייה" שלא יפחת מ-130% מהשכר הממוצע במשק למשרת שכיר. (נכון לשנת 2023 – שכר הממוצע על פי נתוני המל"ל הוא 11,730 ₪, כלומר 15,249 ₪).

**ה.2.ב. קבוצה ב- עובדים מקצועיים:**

**מקצועות הכלולים בקבוצה ב:**

- מנהלי עבודה ברתכות ובפחחות
- רתכים
- מעבדי לוחות מתכת (פחחים)
- מסגרים
- מפעילי מכונות קונבנציונליות לעיבוד מתכות (חרטים/כרסמים)
- מפעילי מכונות לעיבוד שבבי ממוחשב (CNC)

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 7 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

מכונאים ומתקנים של מנועי כלי טיס  
מכונאים ומתקנים של מכונות חקלאיות ותעשייתיות  
יצרנים ומתקנים של מכשירים מדויקים  
מכונאי חשמל ומתקיני חשמל  
מתקינים ואנשי שירות טכני בתחום האלקטרוניקה

3) **דרישת שכר** - תנאי לתוקף ההיתרים שיינתנו להעסקת עובדים זרים בקבוצה ב, יהא כי המעסיק ישלם לעובד הזר "שכר עובדי תעשייה" שהוא 110% לפחות מהשכר הממוצע במשק למשרת שכיר. (נכון לשנת 2023 – שכר הממוצע על פי נתוני המל"ל הוא 11,730 ש"ח, כלומר 12,903 ש"ח).

#### ה.2.ג. קבוצה ג- מפעילי מכונות:


##### מקצועות הכלולים בקבוצה ג:

מפעילי מתקנים ומכונות לייצור מוצרים כימיקליים  
מפעילי מכונות לייצור מוצרי נייר  
מפעילי מכונות לאריזה, למילוי בבקבוקים ולתיוג מוצרים  
מרכיבי ציוד חשמלי ואלקטרוני  
מרכיבים  
נהגי משאיות ומשאיות כבדות  
מפעילי משאיות הרמה


4) **תנאי השכר לקבוצה ג:** תנאי לתוקף ההיתרים שיינתנו להעסקת עובדים זרים בקבוצה ג, יהא כי המעסיק ישלם לעובד הזר "שכר עובדי תעשייה" שלא יפחת מ- 85% מהשכר הממוצע במשק למשרת שכיר. (נכון לשנת 2023 – שכר הממוצע על פי נתוני המל"ל הוא 11,730 ש"ח, כלומר 9,970 ש"ח).

#### ה.2.ד. קבוצה ד – עובדים בלתי מקצועיים:

- 1) **מקצועות הכלולים בקבוצה ד:** עובדי אריזה ידנית ועובדים בלתי מקצועיים
- 2) **תת מכסה לקבוצה ד:** 40% מהמכסה הכוללת.
- 5) **תנאי השכר לקבוצה ד:** תנאי לתוקף ההיתרים שיינתנו לצורך העסקת עובד זר לתעשייה בקבוצה ד' יהא כי המעסיק ישלם לעובד הזר "שכר עובדי

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 8 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


תעשייה" שלא יפחת מ- 60% מהשכר הממוצע במשק למשרת שכיר. (נכון לשנת 2023 – שכר הממוצע על פי נתוני המל"ל הוא 11,730 ₪, כלומר 7,038 ₪).

### תנאים בדבר אופן הבאת העובדים הזרים לישראל

1. תנאי לתוקף ההיתרים שיינתנו להעסקת העובדים הזרים, יהא שהעובדים הזרים שניתן להעסיקם על פי רישיון ב/1 לענף התעשייה, לפי ההיתר, יהיו אזרחי מדינה שהיא אחת מאלה:


א. מדינה המופיעה ברשימה [בנספח א](#) לנוהל זה אשר מפורסמת על ידי משרד הכלכלה והתעשייה ואשר תתעדכן אחת לשנה בעת הצורך, שהיא מדינה בעלות תמ"ג לנפש שווה או גבוה מזו של ישראל או מדינות שכלל תושביהן רשאים לעבוד תקופות ארוכות, כחוק וללא אשרה מיוחדת, במדינה שהתמ"ג לנפש שלה שווה או גבוה מהתמ"ג לנפש של מדינת ישראל, אך אשר אינן מצויות ברשימות TIER 3, ו-TIER 2 Watch List בדו"ח מחלקת המדינה האמריקאית המתפרסם מדי שנה בנוגע לסחר בבני אדם. **משרד הכלכלה יעדכן ויפרסם את רשימת המדינות אחת לשנה ובעת הצורך.**

ב. מדינה איתה תתקשר ישראל בהסכם בילטרלי ייעודי להבאה מפוקחת של עובדים זרים לענף התעשייה, ככל שיוחלט להתקשר עם מדינה כאמור. במקרה זה, יהא על בעל ההיתר לפנות ליחידת ההסכמים הביטורליים ברשות על מנת שישוּבץ לו עובד תעשייה במסגרת ההסכם, בהתאם לנוהל שיתפרסם. יצוין כי התקשרות מדינת ישראל בהסכם בילטרלי לענף התעשייה הינה מורכבת ותלויה המשתנים רבים ועל כן נכון למועד פרסום נוהל זה ישראל לא התקשרה בהסכם בילטרלי לענף התעשייה.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---



מספר נוהל: 9.5.0001
דף 9 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

### הגשת בקשה להיתר להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה

בקשה לקבלת היתר להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה, תוגש על ידי מעסיק בענף התעשייה כהגדרתו לעיל, בהתאם למועדים שיפורסמו על ידי הרשות ומשרד הכלכלה מעת לעת. בקשה שתוגש שלא בהתאם למועדים הנ"ל לא תטופל.

#### 1.1. הגשת בקשה מקדימה למשרד הכלכלה

1.1.1. טרם הגשת הבקשה לרשות לקבלת היתר להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה, על המעסיק לפנות למשרד הכלכלה באמצעות טופס מקוון של משרד הכלכלה בכתובת:

<https://govforms.gov.il/mwassets/views/IENotSupport/?displanq=he>

1.1.2. בפניה לקבלת המלצה לגבי מכסת עובדים זרים מירבית שהמעסיק יהא רשאי להעסיק בהתאם לקריטריונים המפורטים לעיל בנוהל זה. המעסיק ישלח את בקשתו למשרד הכלכלה בהתאם לנספח ב לנוהל זה.


1.1.3. ככלל, בקשה להעסקת עובד זר בענף תעשייה תוגש על ידי חברה/ שותפות/ עוסק מורשה הרשומים כדין בישראל.

1.1.4. משרד הכלכלה יבדוק היותו של המעסיק, מעסיק בענף התעשייה בהתאם לסיווג האחיד של הלמ"ס כמוגדר לעיל.


1.1.5. במידה ועלה במסגרת הבדיקה כאמור כי המעסיק אינו מעסיק בענף התעשייה, לא יהא המעסיק זכאי להיתר לפי נוהל זה, ומשרד הכלכלה יודיע למעסיק על כך באמצעות דוא"ל.

1.1.6. במידה ועלה במסגרת הבדיקה כאמור כי המעסיק אכן הינו "מעסיק בענף התעשייה", יבדוק משרד הכלכלה את הסיווג של הבקשה לפי אחת הקבוצות א-ד בהתאם לקריטריונים המפורטים לעיל בנוהל זה. במידה וקיימת מכסה פנויה בהתאם לקריטריונים, יבצע משרד הכלכלה את חישוב המכסה המרבית לאותו מעסיק בהתאם לקריטריונים הרלוונטיים לאותה קבוצה המפורטים לעיל, ויעביר את המלצתו בהתאם לאמור לרשות באופן שייקבע.

1.1.7. נמצא כי הבקשה הינה לעובדים זרים במקצועות שאינם מופיעים בקריטריונים הקבועים בקבוצות א-ד, יעביר משרד הכלכלה לרשות המלצה מנומקת לדחיית הבקשה.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 10 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

ז.1.1. מצא משרד הכלכלה שלא נותרה מכסה פנויה למתן היתרים להעסקת עובדים זרים בהתאם לבקשות שהוגשו לפי הקריטריונים שנקבעו בנוהל זה, לקבוצה הרלוונטית א-ב-ג-ד, יעביר משרד הכלכלה לרשות, המלצה מנומקת בעניין משקולות והעדפות מומלצות לחלוקת המכסה/ות, וכן רשימת ההקצאות המומלצות.

ח.1.1. יודגש כי משרד הכלכלה הנו גורם ממליץ בלבד, ומכל מקום, הסמכות להקצאת היתרים לפי נוהל זה נתונה לממונה, ואין בהעברת המלצות משרד הכלכלה כאמור בסעיף זה, כדי לפגוע בסמכות הממונה לבטל, לסייג או להפחית את מספר ההיתרים לכל מעסיק, או לסרב למתן היתרים כאמור, בהתאם לסמכויותיו לפי כל דין.


ט.1.1. לאחר קבלת ההמלצות משרד הכלכלה, אשר יועברו לרשות בהתאם לקבוע בנוהל זה, יישלח למעסיק מכתב בהתאם להמלצת משרד הכלכלה. ככל שהמלצת משרד הכלכלה חיובית, יהא על המעסיק להגיש אל הרשות בקשה לקבלת היתר העסקה בענף התעשייה בהתאם למפורט להלן בסעיף ז.2. יודגש כי לא תתאפשר הגשת בקשה כאמור, טרם קבלת המלצת משרד הכלכלה. כן יודגש כי הרשות רשאית לפרסם באתר האינטרנט את המלצות משרד הכלכלה לגבי כלל הפניות לפי נוהל זה או חלקן, תוך ציון שם הפונה/המבקש ומספר ח.פ.ת.ז./ע.מ. והגשת בקשה לפי נוהל זה מהווה הסכמת המבקש לפרסום האמור.

## 2.2. הגשת בקשה להיתר לרשות האוכלוסין וההגירה


א.2.2. מעסיק בענף התעשייה שהתקבלה לגביו המלצה להקצאת היתרים לענף התעשייה ממשרד הכלכלה, יוכל להגיש בקשה, תוך 30 יום מיום קבלת המלצת משרד הכלכלה למעט במקרים המפורטים בהוראת המעבר (סעיף י"ד לנוהל זה), לקבלת היתר להעסקת עובדים זרים במספר שלא יעלה על המספר המירבי המומלץ על ידי משרד הכלכלה, לרשות האוכלוסין באמצעות טופס מקוון המופיע בכתובת שלהלן:

<https://www.gov.il/he/service/application-to-employ-foreign-workers-in-industry>

ב.2.2. ככלל, בקשה להעסקת עובד זר בענף תעשייה תוגש על ידי חברה/ שותפות/ עוסק מורשה הרשומים כדין בישראל.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 11 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

2.2.g. לטופס הבקשה המקוון יצורפו המסמכים הבאים (מקוריים או מאומתים על ידי עו"ד/רו"ח):

1) תצהיר לתמיכה בבקשה לקבלת היתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה חתום על ידי נציג מורשה של המבקש בפני עו"ד, מצ"ב [כנספח ג](#) לנוהל זה.

2) תדפיס מעודכן הכולל את פרטי המעסיק מרשם החברות/ השותפויות/ רישוי עסקים, לפי העניין.

3) אישור על רישום התאגיד מרשם החברות/ השותפויות/ רישוי עסקים לפי העניין.

4) העתק נאמן למקור מאושר ע"י רו"ח או עו"ד של טפסי 102 שהוגשו למוסד לביטוח לאומי לגבי עובדים ישראלים, במשך שלושת החודשים האחרונים.

5) אישור רו"ח המבקר של החברה כי החברה פעילה וכי לא נרשמה לחברה אזהרת עסק חי לשנת המס שקדמה להגשת הבקשה.


2.2.d. במסגרת מילוי טופס הבקשה המקוון, יידרש המבקש לשלם אגרת בקשה בהתאם לסעיף 1' לחוק עובדים זרים בגין כל עובד זר שהוא מבקש היתר להעסיק, בסכום המתפרסם באתר האינטרנט של הרשות, ומתעדכן מידי שנה לפי שיעור עליית מדד המחירים לצרכן.

2.2.e. לאחר קליטת הבקשה באגף מגזר עסקי, תיבדק עמידתה בתנאים ובדרישות. במידת הצורך המבקש יידרש להשלים מסמכים חסרים תוך 21 ימי עבודה. במידה ולא הושלמו המסמכים הנדרשים עד המועד שנקבע, יופסק הליך הטיפול בבקשה והרשות תהיה רשאית לדחותה.


2.2.ו. לא יינתן היתר העסקה למעסיק שלא שילם קנס או עיצום כספי חלוט, שהוטל עליו בעקבות הפרת חוקי העבודה בקשר לעובדים זרים, כמפורט בסעיף 1'ד לחוק עובדים זרים.

2.2.ז. במידה והרשות תמצא מניעה לאישור הבקשה להיתר בהתאם לאמור בנוהל זה, תישלח למבקש הודעה מנומקת בכתב על סירוב בקשתו.

2.2.ח. במידה ועמד המבקש בכל התנאים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה כמפורט בנוהל זה, ולא נמצאה מניעה לסרב לבקשה, בין היתר, בהתאם לחוק עובדים זרים ו/או לחוק הכניסה לישראל, ו/או להחלטת הממשלה ו/או לנהלי הרשות, בקשתו תאושר בהתאם לקריטריונים המפורטים להלן בנוהל זה.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 12 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

2.2.ט. במידה ואושרה הבקשה, ינפיק אגף מגזר עסקי ברשות למעסיק היתר להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה, תוך ציון המקצוע/המקצועות בהם החברה רשאית להעסיק את העובדים הזרים, וכן את המספר המירבי של העובדים זרים לתעשייה שהמעסיק רשאי להעסיק ותקופת ההיתר. תוקף ההיתר יהא כפוף לתנאי נוהל זה ולתנאים שיפורטו בהיתר.

2.2.י. רשימת המבקשים אשר קיבלו היתרים לפי נוהל זה, מקצועות ההיתרים וכן מספר ההיתרים שהוקצו לכל מבקש יפורסמו באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה תוך ציון מספר ח.פ./ת.ז./ע.מ. של בעל ההיתר והגשת בקשה לפי נוהל זה מהווה הסכמת המבקש לפרסום האמור.

2.2.יא. על המעסיק לדווח לרשות באמצעות דוא"ל לכתובת [taasia@piba.gov.il](mailto:taasia@piba.gov.il) על כל שינוי שחל בנתונים או בנסיבות שצוינו בבקשה לקבלת היתרים שהגיש לרשות, וזאת תוך 7 ימים מיום השינוי.

### תנאים כללים לתוקף ההיתרים:


1.2. על המעסיק להעסיק את העובדים הזרים שניתן לו היתר להעסיקם אך ורק במקצוע לשמו ניתן ההיתר.

2.2. העסקת העובדים הזרים בעבודה שאינה במקצוע שאושר המצוין בהיתר, תהווה הפרה של תנאי ההיתר ועלולה להביא להטלת קנס מינהלי או הגשת כתב אישום בגין הפרה של סעיף 2(א) לחוק עובדים זרים, ו/או לשלילת/הגבלת/התניית ההיתרים שניתנו למעסיק להעסיק עובדים זרים.


3.2. הרשות רשאית לבטל את הרישיון ו/או ההיתר שניתנו לעובד זר ולמעסיק בכפוף לעריכת שימוע, במידה ונמצא, כי המעסיק אינו עומד, בין היתר, בנהלים, ו/או בתנאי ההיתר ו/או בתנאי הרישיון ו/או אם התגלתה אי מסירה של מידע מלא ומקיף ו/או התקבלה המלצה מנומקת מרשות ציבורית לביטול הרישיון ו/או ההיתר, וזאת בנוסף לכל סנקציה אחרת על פי דין.

4.2. לא יינתן ולא יוארך היתר העסקה למעסיק שלא שילם קנס או עיצום כספי חלוט, שהוטל עליו בעקבות הפרת חוקי העבודה בקשר לעובדים זרים, כמפורט בסעיף 1ד1 לחוק עובדים זרים.

5.2. בעל היתר לפי נוהל זה יהא רשאי להעסיק רק עובד זר בעל אשרה ורישיון מסוג ב/1 בתוקף לענף התעשייה, וזאת לאחר הגשת בקשה לרשות באמצעות דואר

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

<b>מספר נוהל:</b> 9.5.0001
<b>דף 13 מתוך 25</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 09/11/2023

<b>תחום:</b> מינהל עובדים זרים	 <b>רשות האוכלוסין וההגירה</b> Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
<b>נושא:</b> טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

אלקטרוני בכתובת [taasia-rishyon@piba.gov.il](mailto:taasia-rishyon@piba.gov.il) להעסקת עובד הזר הנמצא בישראל והוא בעל אשרה ורישיון מסוג ב/1 לענף התעשייה שניתן לו לאחר שנכנס לישראל לפי נוהל זה, ולאחר שבקשתו אושרה בהודעת דוא"ל מאת הרשות, וזאת במספר שלא יעלה על מספר ההיתרים שבידי המעסיק, ולתוקף אותם ההיתרים, וכן לאחר תשלום אגרה שנתית כדין בגין העסקה זו. העסקת עובד זר בענף התעשייה מבלי ששולמה בגינו אגרה שנתית, או מבלי שהעובד הזר הוא בעל אשרה ורישיון מסוג ב/1 בתוקף לענף התעשייה, או מבלי שקיבל אישור בדוא"ל מהרשות לקליטת העובד בהתאם לדיווחו, מהווה הפרה של תנאי ההיתר ועלולה להביא להטלת קנס מינהלי או הגשת כתב אישום בגין הפרה של סעיף 2(א) לחוק עובדים זרים, ו/או לשלילת/הגבלת/התניית ההיתרים שניתנו למעסיק להעסיק עובדים זרים.


6.ז. על המעסיק לשתף פעולה עם ביקורות של עובדי הרשות ושל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, לאפשר להם להיכנס למקום העבודה ולמגורי העובדים הזרים לביצוע ביקורות ולהמציא להם כל מסמך בקשר להעסקת העובדים שיידרש על ידם לצורך הפעלת סמכויותיהם על פי דין.

7.ז. על המעסיק להעסיק את העובדים הזרים באופן ישיר, וחל איסור להעסיקם באמצעות קבלן כוח אדם או קבלן שירותים או גוף שלישי שאינו המעסיק ששמו רשום בהיתר.


8.ז. משפט העבודה המגן החל על עובד ישראלי, ובכלל זה הוראות ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים, חלים גם על העסקתו של עובד זר ומחובתו של המעסיק להעסיק את העובד הזר בהתאם למשפט העבודה כאמור, זאת בנוסף להוראות חוק עובדים זרים וחוק הכניסה לישראל ותקנותיהם.

9.ז. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף הקודם, על בעל ההיתר לספק לעובדים הזרים שהוא מעסיק חוזה העסקה בכתב בשפתם ובשפה העברית, הכולל את כל המרכיבים המצוינים בסעיף 1ג(ב) לחוק עובדים זרים, להמציא לידי העובדים הזרים מדי חודש תלוש שכר מפורט כדין, ולבטח את העובדים הזרים בביטוח רפואי בהתאם להוראות צו עובדים זרים (סל שירותי בריאות לעובד), תשס"א – 2001, למשך כל תקופת עבודתם.

10.ז. כן על בעל ההיתר לספק לכל אחד מעובדיו הזרים מגורים הולמים העומדים בתנאים שנקבעו בתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים

<b>9.5.0001</b>	<b>מספר נוהל</b>	<b>רשות האוכלוסין וההגירה</b>	 <b>רשות האוכלוסין וההגירה</b> Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
-----------------	------------------	-------------------------------	---


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 14 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


הוגנים) (מגורים הולמים) התש"ס - 2000, במשך כל תקופת עבודתם אצלו ובמשך 7 ימים לפחות לאחר סיום העסקתם. בנוסף לאמור, על בעל ההיתר לספק מגורים בדירות נפרדות וכן שירותים ומקלחות נפרדים עבור עובדים זרים ממין זכר וממין נקבה, ואי מתן מגורים הולמים נפרדים כאמור תהווה הפרה חמורה של תנאי ההיתר.

11.ז. בעל ההיתר יהא רשאי לנכות משכר עובדיו הזרים בגין מגורים הולמים, הוצאות נלוות למגורים וכן עבור ביטוח רפואי כאמור לעיל, רק את הסכומים הקבועים בתקנות עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התש"ס - 2000, ובתקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשס"ב - 2001, וזאת בכפוף לתנאים הקבועים באותן תקנות לביצוע הניכויים כאמור.

12.ז. חובת הפקדה חודשית בגין העובד הזר לפיקדון לעובד הזר - בנוסף לשכר ולתנאים הנלווים שעל המעסיק לשלם לעובדים הזרים, עליו להפקיד לחשבון בנק המנוהל על ידי הרשות עבור כל עובד זר בענף התעשייה, מדי חודש ועד ל-15 לאותו חודש, בגין כל עובד זר שהוא מעסיק, סכום המיועד לפיקדון לפי סעיף 1א(ו) לחוק עובדים זרים ותקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשע"ו - 2016. הפיקדון יבוא על חשבון תשלומים סוציאליים שעל החברה לשלם עבור העובד בגין פיצויי פיטורין פנסיה וקרן השתלמות עבור עובדיו הזרים לפי נוהל זה, כמפורט בהרחבה ב"נוהל פיקדון לעובדים זרים" (נוהל מספר 9.0.0003 המפורסם באתר האינטרנט של הרשות בכתובת: [נוהל 9.0.0003](#)). הסכומים שיופקדו בחשבון הבנק עבור העובד הזר ימסרו לעובד הזר לפי הוראת הרשות לבנק, אחר יציאתו של העובד מישראל יציאה של קבע במועד, בהעברה בנקאית, או, אם המעסיק או העובד הודיעו מראש על מועד יציאת העובד כמפורט בנוהל, ולפי בחירת העובד, במזומן בשדה התעופה בעת יציאתו מישראל. במקרה שהעובד לא יצא מישראל במועד, הרשות תהיה רשאית לחלט חלק מהסכום בגין כל חודש איחור, ולאחר חצי שנה של איחור ביציאה, העובד יפסיד את זכותו לכל הסכום האמור, הכל כמפורט בתקנות עובדים זרים (פיקדון לעובד זר) ובנוהל האמור. בכל שאלה או בירור בנושא הפיקדונות לעובדים הזרים, ניתן לפנות ליחידת הפיקדונות באמצעות דוא"ל: [Pikdonot@sa.piba.gov.il](mailto:Pikdonot@sa.piba.gov.il).

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

<b>מספר נוהל: 9.5.0001</b>
<b>דף 15 מתוך 25</b>
<b>תאריך עדכון: 09/11/2023</b>

<b>תחום: מינהל עובדים זרים</b>	
<b>נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה</b>	


13.ז. יודגש כי הפרה מהותית של זכויות העובד הזר, ובכלל זה עיכוב דרכונו של העובד שלא כדין, הלנת שכרו, אי תשלום שכר כדין בגין עבודה בשעות נוספות, אי מתן יום מנוחה שבועי וכו', מהווה הפרה של תנאי ההיתר ועלולה להביא לביטולו, בכפוף לעריכת שימוע כמפורט בסעיף 1טו לחוק עובדים זרים.

14.ז. עובד זר בעל אשרה ורישיון עבודה בתוקף לענף התעשייה רשאי לעבור בין מעסיקים שהם בעלי היתרים פנויים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה, בכפוף לרישום המעבר בהתאם לנהלי הרשות, וכן בכפוף למכסת ההיתרים המירבית שבידי המעסיק ולתנאים הספציפיים הרלוונטיים לכל מקצוע, וחל איסור על המעסיק או מי מטעמו למנוע מעובד זר לבצע מעבר כאמור.

15.ז. לא תותר העסקת עובד זר בענף התעשייה במשרה חלקית ולא יינתן היתר בגין בקשה כאמור. כך, על המעסיק בענף התעשייה לשלם לכל עובד המועסק על ידו באותו חודש, עד ליום ה-9 לחודש שלאחריו, שכר שלא יפחת מ"שכר ענף התעשייה" כפי שהוגדר לעיל, בעד עבודה במשרה מלאה לפחות בעבור החודש הקודם. ניתן להעסיק את העובד הזר בשעות נוספות בהתאם להוראות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה. תשי"א – 1951, כאשר התשלום עבור שעות אלו הינו בנוסף לדרישת "השכר בענף התעשייה" שנקבע בנוהל זה לסוג המקצוע הרלוונטי. כל ניכוי מהשכר יהיה בכפוף להוראות חוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958, לתקנות הרלוונטיות מכוח חוק עובדים זרים ובהתאם לצווי הרחבה והסכמים קיבוציים רלוונטיים.

16.ז. תשלום שכר לחשבון בנק בישראל בלבד - על מעסיק בענף התעשייה להעביר את שכר העובד הזר, מידי חודש, לחשבון בנק שנפתח על שמו של העובד הזר בישראל, בו אין למעסיק או למתווך כוח אדם או מי מטעמם או לכל צד ג' אחר הרשאה או יפויי כח כלשהם. במידה ואין לעובד חשבון בנק בישראל, המעסיק יסייע לעובד לפתוח חשבון כאמור בבנק שהעובד יבחר וימסור לידי העובד את מסמכי פתיחת החשבון וכל כרטיס מגנטי למשיכת מזומנים מהחשבון. לעניין זה, חל איסור על המעסיק להחזיק את הכרטיס המגנטי לחשבון הבנק של העובד באופן ישיר או עקיף. יובהר כי כל תשלום מהמעסיק לעובד ישולם אך ורק לחשבון הבנק של העובד והמעסיק אף יציין זאת בחוזה העסקה עליו חתם עם העובד. על המעסיק לשמור בידיו את המסמכים המתעדים את הפקדות השכר לחשבון

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 16 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

האמור, לצורך הצגתם בפני עובדי יחידות הפיקוח והאכיפה של הרשויות המוסמכות.

17.ז. לקראת מועד תום תוקף רישיון העובד הזר שהוא מעסיק, ובתנאי שבידי המעסיק היתר בתוקף להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה לתקופה נוספת, יהא על המעסיק להגיש ביחד עם העובד להגיש לאגף מגזר עסקי בקשה להארכת רישיון העובד לשנה נוספת באמצעות טופס מקוון - בקשה להנפקת אשרה ורישיון שהייה ועבודה-<https://www.gov.il/he/service/application-issuance-visa-residence-work-permit-foreign-experts>.

18.ז. הארכת רישיון של עובד זר לענף התעשייה תיעשה בכפוף למכסות הממשלתיות וההיתרים בתוקף, וכן לנהלים של הרשות בעניין זה, כאשר התקופה המרבית המותרת להעסקת עובדים זרים לתעשייה בישראל לפי הוראות חוק הכניסה לישראל ותקנותיו ובכפוף לתנאיו, לא תעלה על 63 חודשים ממועד כניסתו לראשונה לישראל או בהתאם להחלטת הממשלה, ולא תותר הארכת רישיונות העובדים הזרים בישראל מעבר לתקופה זו, גם אם תוקף ההיתרים שניתנו למעסיק יוארך.


19.ז. ניתנת בזה הודעה מראש כי הרשות תהיה רשאית לפרסם את פרטי המעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה לפי נוהל זה פרטי המעסיקים שהגישו בקשות להעסקת עובדים זרים, וכן מספר ההיתרים שקיבלו בהתאם לנוהל, הכל בהתאם לשיקול דעת הרשות, ובכלל זה, ובכלל זה מספר ח.פ.ת.ז.ע.ר. של המבקש/הפונה. הגשת פניה או בקשה להיתר לפי נוהל זה מהווה הסכמת המבקש לפרסום האמור.

### **אופן הטיפול בהנפקת אשרה ורישיון עבודה ב/1 לעובד תעשייה זר**

בקשה להנפקת אשרה ורישיון שהייה ועבודה לעובד הזר לפי חוק הכניסה לישראל תוגש באגף מגזר עסקי במינהל עובדים זרים בהתאם לתנאים ודרישות כלהלן:


ט.1.א. מילוי פרטי העובדים הזרים באמצעות טופס מקוון:

<https://www.gov.il/he/service/foreign-workers-details-after-obtaining-permit-in-industry>

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---



מספר נוהל: 9.5.0001
דף 17 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

ט.1.ב. מילוי טופס בקשה לאשרה ורישיון כניסה ובקשה לקבלת רישיון שהייה ועבודה בישראל עבור העובד הזר תוגש בטופס מקוון:

י. <https://www.gov.il/he/service/application-issuance-visa-residence-work-permit-foreign-experts>

י.1.א. צירוף קורות חיים ותעודות המעידות על השכלה, ניסיון, מוניטין ו/או מומחיות של העובד הזר.

י.1.ב. צילום דרכון זר של העובד הזר בתוקף לשנה לפחות.

י.1.ג. תשלום אגרה שנתית לפי סעיף 1' לחוק עובדים זרים ובהתאם לקבוע בתקנות.


י.1.ד. תשלום אגרת רישיון – השירות כרוך בתשלום אגרה כמפורט בלוח האגרות.

#### הליך הטיפול באגף מגזר עסקי במינהל עובדים זרים:


י.1.ה. עובד הרשות המטפל בבקשה, יקלוט את פרטי העובד הזר המוזמן במערכת "אביב", בהתאם לנתוני צילום הדרכון שהוגש, ויבצע קישור תיקים בין העובד הזר למעסיק. עוד יוודא כי הבקשה עומדת בתנאים ובדרישות וכי הומצאו כלל המסמכים הנדרשים כמפורט לעיל וכי קיים היתר מעודכן בקובץ. בין היתר יוודא עובד הרשות כי במערכת "אביב" רשום המעסיק בהתאם לח.פ/ע.מ. ויבדוק האם עובדים זרים שהוזמנו בעבר ע"י המעסיק המזמין יצאו מישראל במועד. במידה ולא הומצאו כלל המסמכים הנדרשים, יידרש המעסיק להשלימם לצורך המשך טיפול בבקשה.

י.1.ו. עובד הרשות יבדוק האם העובד הזר שהה בישראל בעבר. במידה ונמצא כי שהה בעבר יבוצע קישור לתיקו הקודמים, וכן ייבדקו הנתונים הבאים – חוקיות כניסותיו לישראל, משך שהיותו בישראל בשנה האחרונה במצטבר, חוקיות שהיותו, סוג הרישיון שהיה ברשותו, ואופן יציאותיו מישראל. עוד ייבדק כי אין הגבלות לעובד הזר (שהייה בלתי חוקית בעבר וכד') או כל מניעה אחרת לאישור הבקשה. אם יש הגבלה יש לפעול בהתאם ל"נוהל מתן שירותים המצריכים בירור מקדים" מספר 1.2.0001.

י.1.ז. במידה ויימצא כי העובד הזר נכנס לישראל שלא כדין/ סורבה כניסתו לישראל בעבר/ שהה שלא כדין, נעצר והורחק/ ניסה לקבל מעמד כלשהו בישראל/ בני משפחתו שוהים בישראל שלא כדין/ מסר פרטים כוזבים וכיוב', תועבר הבקשה

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 18 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

להזמנתו להחלטת מנהל התחום באגף ההיתרים במינהל עובדים זרים (להלן):  
**"מנהל התחום"**.

1.1. ח. במידה והבקשה עומדת בתנאים ובדרישות המפורטים לעיל, תאושר הבקשה, יבוצע עדכון בחוץ אשרות שבמערכת "אביב", יעודכן בגיליון רישום אישור הבקשה ומשך תקופת השהייה המאושרת, תבוצע הברקה לקונסוליה ותימסר הודעה למעסיק בדבר אישור הבקשה והודעה כי על העובד הזר לפנות לנציגות ישראל בחו"ל לקבלת האשרה והרישיון.

1.1. ט. הוחלט ע"י מנהל התחום לסרב את הבקשה, יעודכן הסירוב בקובץ "אביב" והחלטה מנומקת בכתב תישלח למעסיק המבקש.

**2.1. אופן קבלת אשרה ורישיון בנציגות ישראל בחו"ל:**


2.1. א. עם הגעת העובד הזר לקונסוליה לקבלת האשרה עליו להמציא:

(1) תעודת יושר מקורית שהונפקה בשנה האחרונה.


(2) אישור רפואי ממשד העבודה או הבריאות במדינת מוצא, על בדיקות רפואיות שנערכו בבית חולים או מוסד רפואי מוכרים על ידי הנציגות, במהלך שלושת החודשים שקדמו להגשת הבקשה, בהן נקבע כי העובד בריא. בהתאם לסעיף 1ב(א) לחוק עובדים זרים, לא ניתן להזמין לישראל עובד זר שהנו נשא של אחת המחלות הבאות או חולה בה: שחפת, דלקת כבד, עגבת, זיבה, איידס. במידה וידוע לנציגות ישראל במדינת המוצא על חשש למחלות מדבקות אחרות באותה מדינה, רשאית הנציגות לדרוש מסמכים נוספים על מנת לוודא כי העובד אינו חולה או נשא של אחת המחלות הנ"ל.

2.1. ב. בהתאם לסמכויותיו הקונסולריות, רשאי הקונסול בנציגות ישראל בחו"ל לסרב את הבקשה למתן רישיון הישיבה כאשר יש טעם המצדיק זאת. במידה ולקונסול השגות בעניין החלטת הרשות לאשר כניסת העובד לישראל, יעכב את מתן האישור למבקש ויעביר השגותיו בכתב באופן מיידי למנהל התחום.

2.1. ג. השגותיו של הקונסול תועברנה להחלטת מנהל נתחום. במקרים מתאימים מנהל התחום יעביר את ההשגות למנהל אגף ההיתרים להיוועצות. בתום בדיקת הסתייגות הקונסול, והיה והוחלט לאשר את הבקשה, יועבר מברק נוסף לקונסול בנוסח: "למרות ההסתייגויות שהועברו, יש לאשר את הבקשה". במידה והערות הקונסול מובילות לשינוי ההחלטה למתן רישיון, יש להודיע למזמין בדבר סירוב הבקשה ולעדכן בהתאם במערכת "אביב".

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 19 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


- 1.2. מצא הקונסול כי אין מניעה למתן הרישיון, יעניק לעובד הזר אשרת כניסה לישראל.
- 1.3. אופן הטיפול בכניסתו של העובד בביקורת הגבולות בנמל התעופה בן גוריון:
- 1.3.א. בעת הגעת העובד הזר לנתב"ג, בקר הגבול יפנה את העובד הזר לעמדה הייעודית להסדרת הרישיון.
- 1.3.ב. עובד הרשות יבדוק בעמדת הסדרת הרישיון את פרטי העובד הזר במערכת "אביב", לרבות תוקף הרישיון שאושר ויוודא כי אין מניעה עדכנית כלשהי למתן הרישיון.
- 1.3.ג. מצא עובד הרשות כי מתקיימים כל התנאים, ינפיק לעובד הזר מדבקת רישיון בהתאם לתוקף הרישיון המעודכן במערכת "אביב" וידביקו בדרכונו הזר של העובד. עוד יעדכן עובד הרשות מתן הרישיון במערכת.

### הארכת תוקף היתרים ורישיונות

- 1.א. מעסיק המבקש להאריך את תוקף ההיתר לתקופה נוספת - יגיש לאגף ההיתרים בקשה להארכת תוקף ההיתר, בצירוף כל הנספחים כנדרש בבקשה הראשונה ובהתאם לחלק ו לנוהל זה.
- 2.א. הבקשה להארכת ההיתר תוגש לא יאחר מ-30 ימים לפני תום תוקף ההיתר.
- 3.א. בבקשות להארכת היתר להעסקת עובד זר וכן בבקשות להחלפת או להוספת עובד זר כאמור למעסיק שכבר מעסיק עובדי תעשייה זרים – יצורף דו"ח מיוחד של ר"ח [בדבר שכר עובדים זרים בתעשייה](#), לפיו שולם שכר עובדי תעשייה בשנת ההיתר החולפת לגבי כלל העובדים הזרים אשר הועסקו בחברה תוך התחייבות לתשלום שכר כפי שנקבע בהיתר, ב-12 החודשים שקדמו להגשת הבקשה, בהתאם לרשימה שמית של עובדים זרים שתצורף לאישור. הוגשו מספר בקשות כאמור תוך 6 חודשים מתאריך אישור רואה החשבון. הרשות רשאית להסתפק בדו"ח אחד של רואה החשבון בכל אותן בקשות שהוגשו כאמור במשך אותם 6 חודשים.
- 4.א. הרשות רשאית לדרוש בבקשה להארכת היתר להעסקת עובד זר כי המעסיק יצרף בנוסף לדו"ח רואה החשבון גם העתקי תלושי שכר ואישורי בנק על הפקדות שכר העובד הזר לחשבון בנק על שם העובד בישראל, במשך 3 החודשים שקדמו להגשת הבקשה, וכן אישור הבנק כי אין לגורם אחר מלבד העובד הזר יפוי כוח או הרשאה בחשבון הבנק.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 20 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


5. לא יוארך היתר העסקה למעסיק שלא שילם קנס/עיצום כספי חלוט שהוטל בעקבות הפרת של חוקי העבודה בקשר לעובדים זרים, בהתאם לקבוע בסעיף 1ד1 לחוק עובדים זרים.
6. ניתן היתר, המשך הטיפול בהארכת רישיון העובד הזר יהא לפי חלק ח1 ו-ח2 לנוהל זה.
7. הארכת רישיון הישיבה לעובד זר יתבצע במרכז הארצי לרישיונות ויוארך בהתאם לתוקף ההיתר או עד לתקופה של שנה, המוקדם מבניהם.
8. על פי חוק הכניסה לישראל התשי"ב-1952 עובד זר מגיע לישראל לעבודה זמנית בלבד, ועליו לצאת מישראל בתום תקופת הרישיון שניתן לו. לא יוארך רישיון עבודתו של הזר מעבר ל-63 חודשים ממועד כניסתו לראשונה לישראל באשרה ורישיון עבודה (ב/1).

### הפסקת העסקה


1. במקרה בו מעסיק בעל היתר מעוניין להפסיק להעסיק עובד זר, עליו למסור על כך הודעה לעובד בהתאם לחוק. כמו כן, על המעסיק לדווח על כך באמצעות דואר אלקטרוני בכתובת [taasia@piba.gov.il](mailto:taasia@piba.gov.il) לאגף מגזר עסקי בדיווח אשר יכלול את שם העובד הזר, כתובתו ומספר טלפון שמסר לשם התקשרות אתו. במקרה של הפסקת העסקה ביוזמת המעסיק, יהא העובד הזר רשאי, בתוך 90 יום מיום הפסקת עבודתו, לעבור לעבוד אצל מעסיק אחר בעל היתר בענף התעשייה, בכפוף להגשת בקשה על ידי המעסיק החדש ולקבלת אישור אגף מגזר עסקי.
2. עובד זר שהחליט לעבור לעבוד אצל מעסיק אחר בעל היתר בענף התעשייה, חייב ליתן הודעה מוקדמת כחוק למעסיק אותו הוא עוזב. העובד לא חייב ליתן למעסיק נימוק כלשהו, והמעסיק לא יהא רשאי להתנגד למעבר העובד למעסיק אחר. במקרה בו לא נתן העובד הודעה מוקדמת למעסיקו, רשאי המעסיק לפעול על פי החוק, אך אינו רשאי למנוע את מעבר העובד הזר למעסיק אחר או למנוע ממנו את תשלום משכורתו האחרונה, למעט ניכויים המותרים על פי דין.
3. על המעסיק חל איסור מוחלט לסחור בעובדים, ובכלל זה חל עליו איסור מוחלט לקבל או לגבות, במישרין או בעקיפין, תשלום או טובת הנאה כלשהם תמורת מעבר של עובד

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 21 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

- המועסק על ידו אל מעסיק אחר, וכן לשלם, במישרין או בעקיפין, תשלום או טובת הנאה כלשהם תמורת מעבר של עובד ממעסיק אחר אליו.
- יב.4. יודגש כי אין למנוע בשום אופן מעבר של עובד זר לעבודה אצל מעסיק אחר, אם העובד חפץ בכך והמעסיק האחר הסכים לכך, ובכפוף להגשת בקשה מתאימה על ידו לפי נוהל זה.
- יב.5. מעסיק בעל היתר העסקה תקף ופנוי להעסקה עובדים זרים בענף התעשייה המעוניין להעסיק את העובד הזר, יודיע על כך דואר אלקטרוני בכתובת [taasia@piba.gov.il](mailto:taasia@piba.gov.il) לאגף מגזר עסקי ויגיש בקשה להסדרת רישומו אצלו. עם הסדרת הרישום, יבוטל רישומו של העובד אצל מעסיקו הקודם.
- יב.6. המעסיק הקולט את העובד הזר, ישלם עבורו את האגרה השנתית בהתאם להוראת תקנות עובדים זרים (אגרת בקשה ואגרה שנתית), התשס"ד – 2004. המעסיק הקודם יזכה להחזר חלק של האגרה השנתית רק אם העובד הזר נרשם כדין אצל מעסיק אחר ששילם את האגרה השנתית בגינו בטרם הסתיימו 6 חודשים ממועד תחילת רישומו האחרון של העובד הזר, והכל בהתאם להוראות התקנות האמורות. יודגש כי אגרה שנתית בגין עובד זר בענף התעשייה עומדת נכון לשנת 2023 על סך 7,760 ₪ לשנה, וכי בהתאם להוראות החוק והתקנות האפשרויות לתשלום אגרה שנתית חלקית או קבלת החזר של אגרה שנתית הן מוגבלות ומצומצמות ביותר, גם אם העובד הזר מפסיק לעבוד אצל המעסיק, ולפיכך על המעסיק לשקול זאת מראש קודם קבלת החלטה לבקש להעסיק עובד זר לפי נוהל זה. עוד יודגש כי במקרה בו עזב עובד זר את מעסיקו ולא נרשם אצל מעסיק אחר, לא יהא זכאי מעסיקו להחזר האגרה השנתית, אלא אם כן עזב העובד את הארץ יציאה שאינה זמנית, או במקרה של פטירת העובד הזר, ובלבד שהמעסיק שילם אגרה שנתית בגין תקופה של מעל 6 חודשים ועברו פחות מ-6 חודשים מיום מתן הרישיון ועד למועד קרות אירועים אלו, והכל בהתאם לקבוע בתקנות. בנוסף יודגש כי גם במקרה בו מתקיימות העילות למתן החזר אגרה שנתית לפי התקנות, ההחזר אינו יחסי.
- יב.7. מחובתו של המעסיק לעדכן את הרשות באופן מיידי באמצעות דואר אלקטרוני בכתובת [taasia@piba.gov.il](mailto:taasia@piba.gov.il) לאגף ההיתרים, בדבר כל שינוי שחל בהעסקת העובד הזר. יודגש כי המעסיק מחויב לדווח כאמור על כל שינוי בהעסקת העובד, ובין היתר: נטישה, פיטורין, ביטול רישום וכיו"ב.


9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 22 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


- יב.8. יודגש כי דיווח על הפסקת עבודתו של עובד זר אצל מעסיק, אינו מוחק את רישומו של העובד הזר על שם המעסיק על פי ההיתר, וכל עוד העובד הזר לא יצא מישראל יציאה של קבע או לא יירשם כדין לעבודה אצל בעל היתר אחר בענף התעשייה, המעסיק לא יהא רשאי לקלוט עובד זר אחר חלף העובד הזר שהעסקתו הופסקה, במשך תקופה של 3 שנים לפחות, מלבד במקרים חריגים שיידונו בוועדת חריגים ברשות.
- יב.9. בהתאם לסעיף 11(א) לחוק הכניסה לישראל, בקשה להסדרת העסקת העובד על ידי מעסיק אחר בעל היתר שתוגש לאחר שחלפו מעל 90 יום מן המועד בו הסתיימה העסקתו האחרונה של העובד, ככלל לא תאושר, ובלבד שניתנה לעובד אפשרות להעלות את טענותיו בעניין זה בכתב. לפיכך, מעסיק בענף התעשייה המבקש להעסיק עובד שלא הוסדרה העסקתו מעל 90 יום, יידרש להעביר לאגף ההיתרים מכתב הסבר מפורט של העובד, אשר יועבר לבחינת הגורם המוסמך באגף ההיתרים, אשר יבחן האם מוצדק בנסיבות העניין לאפשר את הסדרת העסקתו העובד על אף חלוף מעל 90 יום, ובין היתר יבחן האם קיימים טעמים מיוחדים אשר לא אפשרו לאותו עובד זר או לסוג עובדים זרים למצוא עבודה אצל מעסיק אחר במהלך 90 הימים.
- יב.10. במידה ולא נמצא כי קיימת הצדקה בנסיבות העניין לאשר הסדרת העסקתו של העובד בחלוף מעל 90 יום:
- יב.10.א. במידה ולעובד רישיון ב/1 בתוקף – יבוטל רישיונו ויועבר למעסיק מכתב סירוב מנומק אותו יידרש למסור לעובד, בו יצוינו גם ביטול רישיונו ודרישת יציאה מן הארץ בתוך 30 יום. החלטת הסירוב תעודכן בגיליון הרישום והעתק ממנה יישלח למינהל אכיפה זרים.
- יב.10.ב. במידה ולעובד אין רישיון ב/1 בתוקף – יועבר למעסיק מכתב סירוב מנומק אותו יידרש למסור לעובד, בו יצוינו גם ביטול רישיונו ודרישת יציאה מן הארץ בתוך 30 יום. החלטת הסירוב תעודכן בגיליון הרישום והעתק ממנה יישלח למינהל אכיפה זרים.
- יב.11. עובד שלא הועסק כדין מעל 90 ימים ונעצר מבלי שהגיש בקשה להסדרת העסקתו אף בחלוף 90 ימים, יועבר לשימוע בפני ממונה ביקורת גבולות והחלטה בעניינו תתקבל בהתאם לנהלי מינהל אכיפה זרים.

מספר נוהל: 9.5.0001
דף 23 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023


תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

### י.ג. תנאים כללים לתוקף רישיון לעובד זר לתעשייה

1. מבלי לגרוע מכלליות הוראות לפי חוק הכניסה לישראל ונהלי הרשות, עובד זר בענף התעשייה רשאי להישאר בישראל כל עוד הוא עובד כדין אצל מעסיק בעל היתר אשר רשם אותו ברישומי הרשות, יש בידו רישיון עבודה ב/1 בענף התעשייה בתוקף, לא הוכח כי פעל בניגוד לחוקי מדינת ישראל, וכל עוד הוכח כי אין בכוונתו להשתקע בישראל ואין לו קרובי משפחה מדרגה ראשונה (מלבד אחים) בישראל.
2. עובד זר בענף התעשייה רשאי לעבוד במקצוע המצוין בהיתר בלבד, ואינו רשאי לעבוד אצל מעסיק אחר או בעבודה אחרת, גם לא בימי מנוחה או הפסקות מהעבודה. לעובד זר שהפסיק את עבודתו אצל מעסיקו, והוא טרם סיים תקופת עבודה מירבית בישראל, יינתנו 90 ימים לחיפוש עבודה כדין ואם לא מצא כן, יהא עליו לצאת מישראל, אחרת יהא צפוי למעצר והרחקה לאחר שימוע וכן לניכויים מהפיקדון המנוהל עבורו על ידי הרשות. בתום תקופת העסקתו המירבית בישראל, יינתנו לעובד הזר 30 ימים להתארגן ליציאה מישראל, בהם הוא לא יהא רשאי לעבוד, ואם העובד לא יצא מישראל עד למועד זה, הוא יהא צפוי למעצר והרחקה כאמור לעיל. ב-30 ימי ההיערכות המעסיק אינו מחויב לספק לעובד מגורים, ביטוח, כלכלה וכיוצ"ב. עם זאת, המעסיק מחויב לספק מגורים לעובד במשך 7 ימים לפחות לאחר תום תקופת ההעסקה (בהתאם לחוק עובדים זרים).
3. יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים, מהווים נושא הנתון לשינויים ומושפעים מאירועים ושיקולים שונים, המדיניות בישראל בכל הקשור לשוק העבודה בישראל או להמשך העבודה כאור וכן הצורך בקביעת קריטריונים, ביצוע בדיקות נדרשות ומילוי נהלי הרשויות וחוקי המדינה בקשר להסדרת מתן ההיתרים ומימושם, ואין באמור בנוהל זה לגבי מכסות מרביות של עובדים זרים או במתן היתר להעסקתם משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייה, כניסה לישראל או עבודתם של מספר מסוים של עובדים זרים בתקופה או בתקופות מסוימות.
4. רשות האוכלוסין וההגירה ומשרד הכלכלה והתעשייה מפרסמים מעת לעת עדכונים, הוראות, הנחיות ודברי הסבר באתר האינטרנט של הרשות בכתובת [www.piba.gov.il](http://www.piba.gov.il) ובאתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה בכתובת [https://www.gov.il/he/departments/ministry\\_of\\_economy](https://www.gov.il/he/departments/ministry_of_economy) וחובה לעיין באתרים לצורך קבלת מידע שוטף בעניין העסקת עובדים זרים בענף התעשייה.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---


מספר נוהל: 9.5.0001
דף 24 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	

**יד. הוראות מעבר - למעסיקים בענף התעשייה המעסיקים עובדים זרים מומחים או**


**המבקשים להעסיק לפי נוהל זה עובדים זרים מומחים השוהים בישראל כדין**

- יד.1. מעסיק בענף התעשייה המעסיק מומחה זר באחד ממקצועות התעשייה, על פי היתר בתוקף, יידרש להמשיך ולקיים את כל תנאי ההיתר (לרבות תשלום שכר מומחים השווה לכפל השכר הממוצע במשק) כל עוד ההיתר בתוקף.
- יד.2. מעסיק כאמור רשאי לפנות בהתאם לנוהל זה בפניה למשרד הכלכלה וכן בבקשה לרשות, להקצאת היתר לענף התעשייה להמשך העסקת המומחה הזר המועסק כדין אצל המעסיק וזאת בכפוף לתנאים ולקריטריונים לחלוקת מכסת ההיתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה כפי שפורטו לעיל בנוהל זה, וכן בכפוף לכך שלא עברו 63 חודשים מיום כניסתו לראשונה של המומחה הזר לישראל.
- יד.3. ככל שתתקבל המלצת משרד הכלכלה למתן היתר למעסיק לפי נוהל זה, באפשרות המעסיק להגיש את הבקשה לקבלת היתר העסקה על שם העובד המומחה הזר שהוא העסיק בענף המומחים, החל ממועד תום תוקף ההיתר בענף המומחים, או להעסקת עובד מומחה זר שנמצא בישראל בענף המומחים במקצוע דומה.
- יד.4. כל שתאושר הבקשה להיתר וינתן למעסיק היתר (על חשבון המכסה הקיימת) להעסקת עובד תעשייה, תוקף ההיתר ותנאי ההעסקה יהיו בהתאם לתנאי ההיתר החדש שיינתן וכפי שיקבע בהתאם למפורט בנוהל זה. במקרה זה, רישיון העובד הזר יומר מרישיון בענף המומחים לרישיון בענף התעשייה.
- יד.5. יצוין כי מעסיק בענף התעשייה המבקש להמיר היתר העסקה לענף המומחים בהיתר העסקה בענף התעשייה לפי נוהל זה, יפנה למשרד הכלכלה לקבלת המלצה גם אם במועדים לביצוע הפניה טרם תם תוקף ההיתר בענף המומחים אשר בידו, ואם יוחלט להמליץ על מתן ההיתר, המעסיק יהא רשאי להגיש את הבקשה להיתר בענף התעשייה עד 60 ימים מיום תום תוקף ההיתר בענף המומחים.
- יד.6. בכדי לדאוג לניצול מירבי של ההיתרים האפשריים במסגרת מכסת העובדים הזרים לענף התעשייה, תינתן עדיפות למתן היתרים למעסיק חדש שאינו מעסיק עובדים זרים או למעסיק שנותר למומחה הזר שהוא מעסיק עד שלושה חודשים לסיום ההיתר הנוכחי מיום הגשת הבקשה.

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---



מספר נוהל: 9.5.0001
דף 25 מתוך 25
תאריך עדכון: 09/11/2023

תחום: מינהל עובדים זרים	
נושא: טיפול בבקשות למתן היתר ורישיון שהייה ועבודה לעובדים זרים בענף התעשייה	


יד.7. הופסקה העסקתו של מומחה זר קודם סיום תקופת היתר שניתן למעסיקו, מכל סיבה שהיא, והמומחה לא יצא מישראל יציאה של קבע, על המעסיק להודיע בכתב ללשכת הרשות על הפסקת ההעסקה ועל סיבת ההפסקה, תוך 7 ימים מיום הפסקת ההעסקה. המעסיק לא יהא רשאי להעסיק עובד אחר במקום המומחה שהעסקתו הופסקה כאמור לעיל, במשך 3 שנים מיום הדיווח בכתב על הפסקת ההעסקה, אלא אם העובד נרשם כדין אצל מעסיק אחר בעל היתר כדין.

### **החוק וסעיפיו**

חוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991  
 חוק הכניסה לישראל, התשי"ב – 1952  
 תקנות הכניסה לישראל, תשל"ד – 1974  
 תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (מגורים הולמים), התש"ס – 2000  
 תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשס"ב – 2001  
 תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשע"ו – 2016  
 צו עובדים זרים (סל שירותי בריאות לעובד), התשס"א – 2001  
 חוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958

### **נספחים**

[נספח א – רשימת מדינות תמ"ג ומעלה ממשד הכלכלה](#)  
[נספח ב – נספח משרד הכלכלה והתעשייה לנוהל הקצאת היתרים עובדים זרים בענף התעשייה.](#)  
[נספח ג - תצהיר לתמיכה בבקשה לקבלת היתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה](#)  
[נספח ו – תצהיר למילוי על ידי המבקש להעסיק עובד זר בענף התעשייה](#)  
[דוח מיוחד של דו"ח בדבר שכר עובדים זרים בתעשייה](#)

9.5.0001	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה	
----------	-----------	------------------------	---