



פרק:	עקרונות בניהול ובעשיה סיעודית במטופל	שם הנוהל:	עדכון ידע מקצועי של הצוות הסיעודי
תאריך אישור	01/07/2007	מהדורה	2
תאריך	01/11/2019	עודכן בתאריך:	מס' נוהל: 2.1.3

בכל מקום בו נכתב המסמך בלשון זכר או נקבה, הכוונה היא גם למיגדר השני

[עבור/י לדף פתיחה ראשי](#) [עבור/י ל"תוכן" נהלי הוחב](#)

[חזור ל"תוכן" נהלי סיעוד](#)

1 רקע:

הארכת תוחלת החיים, גידול אוכלוסיית הזקנים והתפתחות מדעי הגריאטריה הביאו למצבור של ידע המצריך עדכון מתמיד והתמחות בטיפול באוכלוסיית הקשישים. האחות המטפלת באדם הקשיש צריכה להיות בעלת ידע עדכני ומיומנויות מקצועיות שהם ייחודיות לתחום הטיפול באדם הקשיש ובמטופל הסיעודי. לאחות העוסקת בגריאטריה יש אחריות ומחויבות לדאוג להכשרה מתמדת של עמיתה בצוות ולפעול להתפתחות וקידום מקצועי ואקדמאי שלה.

2 מטרת הנוהל:

2.1 להכיר מהם צורכי הלמידה של הצוות הסיעודי בבית חולים גריאטרי והסוגיות האופייניות הנלוות לתחום זה.

2.2 לוודא מיצוי מלוא הפוטנציאל התפקודי של האחיות בבית החולים הגריאטרי

2.3 לקבוע חלוקת אחריות בין חברי הצוות המעורבים בהכשרה ובחירת שיטה למתן מענה לצרכים הלימודיים של הצוות הסיעודי

2.4 להבטיח פיתוח וקידום מקצועי של הצוות בתחום הגריאטריה.

2.5 לזהות מצבי שחיקה וקיצון בקרב הצוות הסיעודי, ולפעול לצמצם אותם.

3 הגדרת מושגים:

3.1 **פיתוח מקצועי** - פעילות מתמשכת. התעדכנות להרחבה ולהעשרה של הידע המקצועי והמיומנות המקצועית.

3.2 **פיתוח והכשרת הצוות במוסד** (בעבר חת"ש) - פעולות הדרכה המתבצעות תוך כדי עבודה ומבלי להפסיק את שיגרת העבודה הסיעודית המקצועית בבית החולים הגריאטרי.

3.3 **אחות אחראית פיתוח והכשרת הצוות במוסד** - אחות העוסקת בפיתוח, בקידום מקצועי, בעדכון ידע של הצוות הסיעודי במוסד ושל צוותי מקצועות הבריאות האחרים ובמחקר

3.4 **מיצוי פוטנציאל האחיות** - מוגדר משני מונחים מרכזיים: אוטונומיה מקצועית ומסוגלות עצמית, כמפורט בחוזר מנהל הסיעוד 144/10 מיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחיות במערך האשפוז והקהילה

4 סמכות ואחריות:

מנהלת הסיעוד או מפקחת קלינית, או אחות אחראית על **פיתוח והכשרת הצוות במוסד** (בעבר חת"ש) או אחות אחרת מטעמה בהתאם לגודל המוסד - תהיה אחראית בבית חולים גריאטרי על:

4.1 זיהוי צרכי הלמידה של הצוות הסיעודי וצוותי מקצועות הבריאות האחרים

4.2 פיתוח תוכניות הדרכה לקידום ועדכון הידע והכשרה העונה על דרישות הדרכות החובה שנקבעו ע"י משרד הבריאות, צורכי הלמידה של צוות בית החולים והגרונטולוגיה.

5 עקרונות ושיטה:

פעילויות ההדרכה ועדכון הידע המקצועי יבוצעו ע"י מנהלת הסיעוד או מפקחת קלינית, או אחות אחראית **פיתוח והכשרת הצוות במוסד** או אחות אחרת מטעמה בהתאם לגודל המוסד שתפעל כלהלן:

5.1 תפתח תוכנית שנתית מתועדת לעדכון ידע והכשרה העונה על צורכי הלמידה של הצוות הסיעודי על כל רמותיו וצוותי מקצועות הבריאות האחרים.

5.2 תיישם הדרכות פרונטלית, שימוש בלומדות ועוד הנקבעות ע"י משרד הבריאות כהדרכות חובה במוסדות אשפוז בגריאטריה כרונית ופעילה.

5.3 תיזום עדכון ידע ותשתתף בימי עיון, קורסים והשתלמויות להעשרת הידע בתחום הגריאטריה.



פרק:	עקרונות בניהול ובעשיה סיעודית במטופל	שם הנוהל:	עדכון ידע מקצועי של הצוות הסיעודי
תאריך אישור	01/07/2007	מהדורה	2
תאריך	01/11/2019	עודכן בתאריך:	מס' נוהל: 2.1.3

בכל מקום בו נכתב המסמך בלשון זכר או נקבה, הכוונה היא גם למיגדר השני

- 5.4 תקיים הדרכות עדכון ידע וישיבות צוות מובנות אחת לחודש ועל בסיס קבוע. לפעולות אלו מנהלת הסיעוד בבית החולים הגריאטרי תדאג לתייעוד שיכלול:
- א. רשימת תכנים שניתנו.
 - ב. רשימת נוכחות – כולל חתימת המשתתפים.
 - ג. רשימת הנעדרים מהדרכה – העברת האחריות לנעדר להשלמת המידע שניתן, תוך שבוע ימים ממועד ההדרכה וחתימה בשמו.
- 5.5 מניעת שחיקה - תפתח כלים לזיהוי ומניעת שחיקה בקרב הצוות הסיעודי המטפל בקשישים ובמטופלים סיעודיים ותפעל לאתר ולצמצם את הגורמים לשחיקה ולטיפול המשאב האנושי על ידי מתן תמיכה והכשרה מתמידים..
- 5.6 תפתח תוכנית קליטה בעבודה מובנית וכתובה לעובדים חדשים.
- 5.7 תזהה את הצרכים הלימודיים של הצוות הסיעודי והצוות הרב מקצועי ותבטיח פיתוח וקידום מקצועי שלהם בתחום הגריאטריה
- 5.8 תטמיע אמצעים דיגיטליים ושימוש בטכנולוגיות מידע (כדוגמת שימוש בלומדות מקוונות לומדת מתן דם, בטיחות הטיפול, אלימות כלפי צוותי רפואה להכשרה של כלל הצוות הסיעודי.
- 5.9 תפעל לבדיקת ידע כדוגמת: ניהול הטיפול התרופתי, מתן דם, החייאה, איזון כאב, כף רגל סכרתית ועוד.
- 5.10 ומיומנות של כלל צוות הסיעודי וזאת למניעת טעויות רפואיות ולקידום בטיחות הטיפול ראה חוזר מנכ"ל 6/13 – שיפור חווית המטופל במערכת הבריאות.

6 אסמכתאות

- 6.1 [חוזר מנהל הסיעוד 61/05 - החלפה או החזרה של צינורית גסטרוסטום](#)
- 6.2 [חוזר מנכ"ל 30/09 - הפעלת שירות פליאטיבי הוספיס](#)
- 6.3 [חוזר מנכ"ל 7/11 - התאמה והנגשה תרבותית ולשונית במערכת הבריאות](#)
- 6.4 [חוזר מנכ"ל 6/13 – שיפור חווית המטופל במערכת הבריאות](#)
- 6.5 [חוזר מנהל הסיעוד 144/10 - מיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות במערך האשפוז והקהילה](#)
- 6.6 [חוזר מנהל הסיעוד 145/19 - איתור מסוכנות לנפילות בקרב מטופלים באשפוז ובקהילה](#)
- 6.7 [חוזר חטיבת הרפואה 3/2019 - ניהול מערך החייאה במוסדות ו/או מתקנים רפואיים](#)