



הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה

כ"ט אדר א תשע"ט

06 מרץ 2019

שאלות ותשובות- הוראת מנכ"ל (5) 4.28 – מסלול סיוע לקליטת עובדים עם מוגבלות בישראל

התשובות לשאלות ההבהרה תהווה חלק בלתי נפרד מהוראת המנכ"ל

1. שאלה

אשמח להבין את הרכב העלויות של התמיכה הכספית שאתם מציעים למשרד על מנת שיעסיק בעלי מוגבלויות.
לא הצלחתי להבין האם הסכום הכולל הוא 16,000 ₪ לכל השלוש שנים או פר חודש במשך שלוש שנים.

תשובה

סכום הסיוע עבור כל עובד יינתן בהתאם לשיעורים הבאים מתוך עלות שכר לה התחייבה החברה, ולא יותר מתקרת עלות שכר של 16,000 ₪ :
ב- 12 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד- 45%
החל מהחודש ה-13 להעסקה ועד לתום החודש ה-24 – 33%
החל מהחודש ה-25 להעסקה ועד לתום החודש ה-36 – 22%
(סעיף 4.2 להוראה)

לדוגמה :

עסק קיבל כתב אישור ל- 2 משרות בעלות שכר חודשית של 10,000 ₪ כל אחת. בהנחה שיש עמידה בכתב האישור ובתנאי ההוראה ונהליה, המענק לו יהיה זכאי העסק בתקופת התוכנית הינו :

בשנה ראשונה 10,000 ₪ (עלות שכר) X 45% X 12 (חודשים) = 54,000 ₪ לעובד

בשנה השניה 10,000 ₪ (עלות שכר) X 33% X 12 (חודשים) = 39,600 ₪ לעובד

בשנה השלישית 10,000 ₪ (עלות שכר) X 22% X 12 (חודשים) = 26,400 ₪ לעובד

סה"כ 120,000 ₪ לעובד, 240,000 ₪ ל-2 משרות.



הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה

2. שאלה

האם רשות מקומית יכולה להיכלל בתנאים לקבלת מענק?

תשובה

לא. סוגי העסקים העומדים בתנאי הסף לקבלת הסיוע הינם תאגיד או עוסק מורשה שעיסוקו העיקרי הוא אחד מענפי הכלכלה המוגדרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה למעט מספר ענפים וביניהם מנהל מקומי, ולכן לא ניתן לתת סיוע לרשות מקומית בהתאם להוראה.

(סעיף 3.19 להוראה).

3. שאלה

חיפשתי בלינק שנשלח אלי מה הקריטריונים של עובד כדי שהעסק יקבל השתתפות מצויין רק היקף מישרה 33% ומעלה כמה אחוזי נכות אמורים להיות לעובד? האם מדובר בנכות מסויימת או כל ענף נכות?

תשובה

הגדרת "אדם עם מוגבלות" מופיעה בסעיף 3.1 בהוראה:

3.1 "אדם עם מוגבלות"

מי שמתקיים בו אחד מאלה:

3.1.1 על - פי קביעה בת - תוקף של גורם מוסמך הוא בעל נכות של 20% לפחות;

3.1.2 חלה אצלו ירידה בשמיעה של 50 דציבלים או יותר, על - פי קביעה בת תוקף של גורם מוסמך;

3.1.3 המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה במשרד קבע, לאחר שהמציא אישור רפואי מרופא מומחה רלבנטי, כי הוא אדם עם מוגבלות לפי חוק שוויון זכויות



הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה

לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 אשר מוגבלותו אינה נופלת בחומרתה מחומרת המוגבלות של אדם בעל נכות כאמור בסעיף 3.1.1 או 3.1.2.

גורם מוסמך, לעניין זה, הוא מי שהוסמך על פי דין לקבוע אחוזי נכות לצורך תשלום גמלה המשולמת לפי כל דין, או לצורך מתן פטור או זיכוי הניתנים לפי כל דין. (סעיף 3.4 להוראה).

הגדרת "אדם עם מוגבלות" אינה מתייחסת לנכות ספציפית. בהינתן אחד האישורים המוזכרים לעיל יוכר העובד כאדם עם מוגבלות.

4. שאלה

לעמותה יש 3 ענפים ספורטיביים: קטרגל, כדורסל ואופניים. אנו מעסיקים מנהלים ומאמנים שבעצמם חירשים עם תעודות. אנו מאמינים בהעסקת אנשים עם מוגבלות ונותנים להם הזדמנות תעסוקה שלא היו מצליחים להשיג את זה אצל השומעים. האם אנו יכולים לקבל תמיכה ממשרד הכלכלה וכיצד?

תשובה

תאגיד ללא כוונת רווח עשוי להיות זכאי לסיוע "ובלבד שהסיוע ניתן לפעילותו העסקית כלכלית" (סעיף 3.19.4).

הסבר: פעילות עסקית כלכלית הינו ערוץ הכנסה קבוע למלכ"ר שמטרתו לצמצם תלות בתורמים ולחזק את היציבות הכלכלית. הפעילות העסקית צריכה להתנהל בנפרד מהפעילות לקידום מטרות העמותה.

דוגמאות לפעילות עסקית: השכרת משרדים שהמלכ"ר איננו עושה בהם שימוש, תיאטרון המפעיל מזנון או חניון לטובת המבקרים וכו'.

ראה הנחיות רשם העמותות לעניין פעילות עסקית של עמותה:

<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/associations-guidelines/he/associations-guidelines.pdf>

מהעובדות שהוצגו בשאלה עולה כי הפעילות של העמותה היא הפעלת ענפי ספורט: קטרגל, כדורסל ואופניים, על כן, נראה כי קבלת השתתפות בשכר העבודה של המאמנים והמנהלים של הענפים אין בה משום פעילות עסקית כלכלית נפרדת לקידום מטרות העמותה.



הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה

5. שאלה

אנו עמותה שנותנת שירותים פסיכולוגים לתושבים. פעילותינו היא עסקית אך כמובן ללא מטרת רווח. האם אנו זכאים לקבל את התמיכה? האם העובד הנתמך חייב להיות ב-100% משרה או אפשר גם פחות?

תשובה

לעניין פעילות העמותה- ראו תשובה לשאלה מספר 4.

מבלי לגרוע מההפניה לתשובה לשאלה מס' 4, ביחס להיקף המשרה- על העובדים להיות מועסקים לפחות 33% ממשרה מלאה (סעיף 3.16.2).

6. שאלה

האם מדובר על עובדים שכבר מועסקים, או על כאלה שיש בכוונת העסק להעסיק? מה הוא התאריך הקובע ממנו נחשבת ההעסקה לטובת ההקצאה? מסלול הסיוע מדבר על השתתפות בשכר לתקופה של 36 חודשים- מה קורה עם ההעסקה מסתיימת לפני כן.

תשובה

התאריך הקובע להעסקת עובדים חדשים, כפי שמפורסם באתר הרשות- 01.07.2018. "עובד חדש" (סעיף 3.16.3) - עובד שנקלט אצל מבקש הסיוע מהתאריך הקובע ולא הועסק, במהלך 6 חודשים שלפני התאריך הקובע, אצל מבקש הסיוע או בעסק קשור לו או שנתן שירותים למבקש הסיוע בעצמו או באמצעות אחר.

במידה וההעסקה מסתיימת לפני המועד כפי שהתחייבה החברה, כך שמבקש הסיוע לא עמד בהתחייבות שלקח על עצמו או לא קיים הוראה שנקבעה, יחול האמור בסעיף 17 להוראה – ביטול הסיוע.

7. שאלה:

האם קופות החולים זכאיות לסיוע משרד הכלכלה? בעבר נעננו בשלילה. האם חל שינוי?



**הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה**

תשובה

לא ניתן סיוע לתאגיד סטטוטורי. קופות החולים הן תאגיד סטטוטורי ומשכך הן אינן זכאיות לסיוע על פי ההוראה (סעיף 3.19.3). לא חל שינוי בהוראה בנושא זה.

8. שאלה:

האם ניתן סיוע גם לעמותה עירונית ללא מטרות רווח? עמותה עירונית לשירותי הפנאי בעיר?

תשובה:

ראו תשובות לשאלות מס' 2 ו-4.