



משרד הכלכלה והתעשייה
מרכז השקעות - מסלולי תעסוקה

מודל הקיזוזים החדש | חוברת הסבר



כתיבה ועריכה:

רחל טימסטיט, ר"ח מרכז השקעות
ירושלם ברוך, אגף אסטרטגיה ותכנון מדיניות
עיצוב: שרה פקטר שער, אגף מערכות מידע



מבוא

בתום כל שנת הפעלה נבדקת עמידת מקבלי הסיוע בהתחייבויותיהם במסגרת כתבי האישור שניתנו להם במסלולי תעסוקה. סטייה מההתחייבויות עלולה להביא, בין היתר, להפחתת הסיוע שישולם למקבל הסיוע בשיעור התשלום בו חייב מקבל הסיוע בשל אי עמידה בהתחייבויותיו.

מרכז ההשקעות קבע עקרונות להפחתת הסיוע (קיזוז) המאפשרים התאמה מידתית בין ההפרה לבין גובה הקיזוז, תוך התחשבות במציאות העסקית המשתנה ובמכלול הפרמטרים שחלקם אינם תלויים במקבל הסיוע.

עקרונות אלו פורסמו בתאריך 28/03/2016 בנוהל "קיזוזים בעקבות סטייה מהתחייבויות כתב האישור" באתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה בכתובת: <http://economy.gov.il/NohalKizuz.aspx>

למען הסר ספק, יובהר כי, הנוהל חל על כתבי אישור אשר ניתנו לאחר מועד פרסומו של הנוהל (28/03/16). לעניין כתבי אישור שניתנו לפני מועד פרסומו של הנוהל, יחול מודל הקיזוזים הקודם.

בחוברת זו מובאים תרשים זרימה, דף נוסחאות, דוגמא והסבר למודל הקיזוז לטובת מקבלי הסיוע להבנה קלה ונוחה של מודל הקיזוזים החדש.



הנוסח המובא בחוברת זו הנו תמצית מידע בלבד הניתן כשירות ואינו נוסח מחייב. המסמך המחייב הנו נוהל "קיזוזים בעקבות סטייה מהתחייבויות כתב האישור" המלא התקף והמפורסם לציבור.



א מודל הקיזוזים

חישוב מחדש של ניקוד הבקשה לסיוע על סמך הנתונים החדשים (שכר או משרות או שניהם)

לאחר חישוב הניקוד החדש בוחן מרכז ההשקעות האם יש או אין פגיעה במציעים אחרים במסגרת אותה הקצאה - "פגיעה" במציעים לצורך מנגנון זה, משמעה, שהייתה הצעה אחרת באותה הקצאה שקיבלה ניקוד זה או גבוה מהניקוד החדש של מקבל הסיוע ולא זכתה לסיוע עקב מגבלת תקציב.

במידה ויש פגיעה במציעים אחרים:

1. נחשב את אחוז הסטייה בכל אחת מאמות המידה הבאות הרלוונטיות: עלות שכר או עובדים חדשים או שתיהן.
2. לאחר מכן נחשב את שיעור הסטייה המשוקללת של אמות המידה הרלוונטיות.
3. נמקם את שיעור הסטייה המשוקללת שקיבלנו במדרג הקיזוזים (ראה הטבלה בעמוד 4).

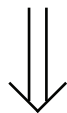
4. במידה ושיעור הסטייה המשוקללת עולה על הינו עד 25% - מקבל הסיוע יכול ליהנות מפטור רק אם השתכנעה ועדת ההקצאה כי התקיימו הפרמטרים המנויים בסעיפים 2,1 ו-3 מצד שמאל במצטבר.

במידה ושיעור הסטייה המשוקללת עולה על 25% - גובה הקיזוז יקבע בהתאם למדרג הקיזוזים.

במידה ואין פגיעה במציעים אחרים:

בכדי שמקבל הסיוע יקבל פטור מקיזוז, ועדת ההקצאה תצטרך להשתכנע כי התקיימו הפרמטרים הבאים במצטבר:

1. המפעל פעל בתום לב.
2. המפעל שיתף פעולה באופן מלא עם מרכז ההשקעות ומסר נתונים ומסמכים שנתבקשו.
3. התקיימה אחת או יותר מהסיבות הבאות:
 - אבדן לקוח עיקרי
 - כניסה לשווקים חדשים שלא הצליחה
 - פיתוח שנכשל
 - כשל עסקי
 - מאמצים מוכחים לגיוס עובדים
 - כל סיבה אחרת שאינה תלויה במקבל הסיוע.



לא השתכנעה וועדת ההקצאה שהתקיימו הפרמטרים לעיל, יושת על מקבל הסיוע קיזוז בגובה 25% משיעור הסטייה המשוקללת.



א מדרג הקיזוזים-גובה הקיזוז ביחס לשיעור הסטייה

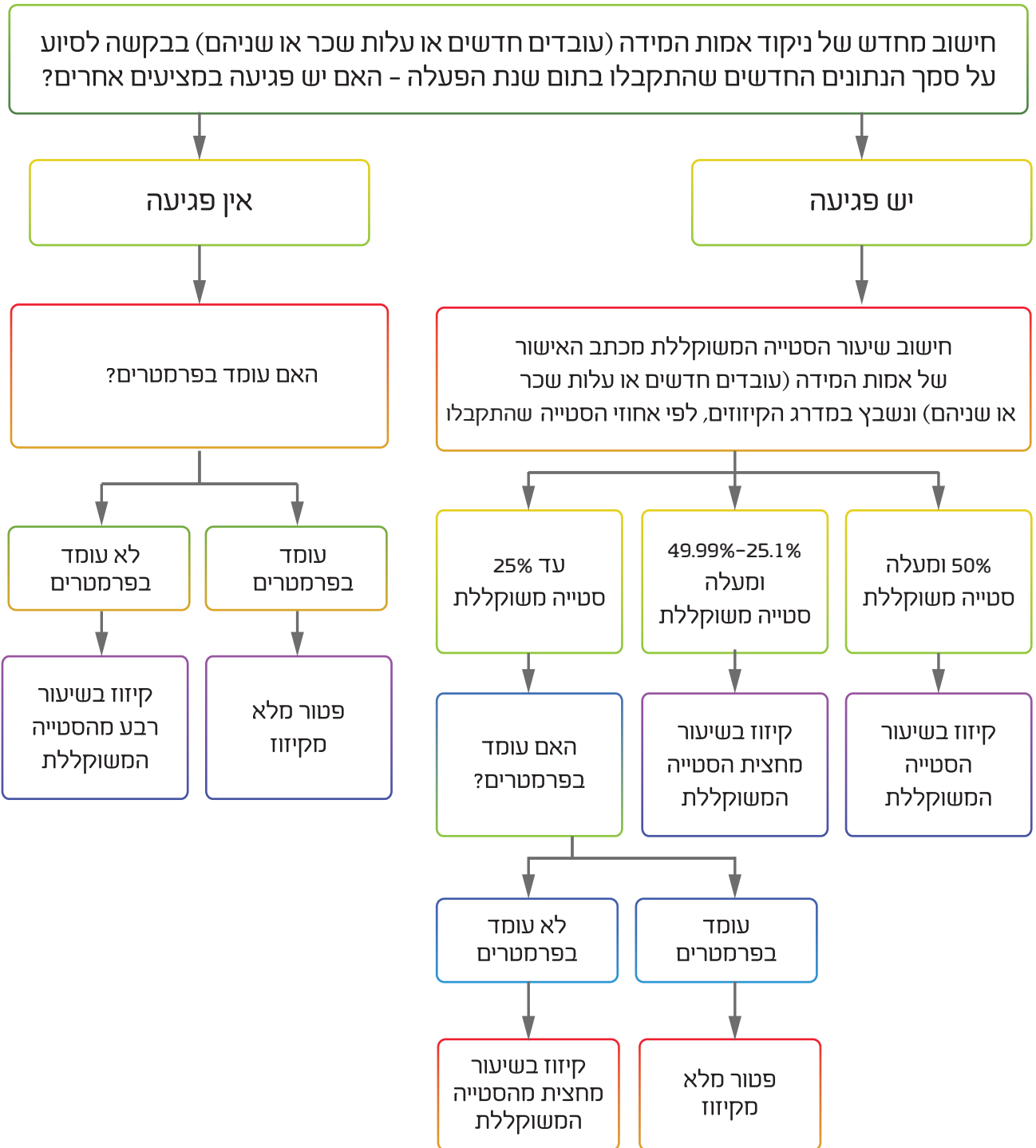
יש פגיעה במציעים אחרים			אין פגיעה במציעים אחרים	
עד 25%	25.1%-49.99%	50% ומעלה	שיעור הסטייה המשוקללת	
קיזוז בגובה אחוז הסטייה המשוקללת	קיזוז בגובה מחצית אחוז הסטייה המשוקללת	קיזוז בגובה אחוז הסטייה המשוקללת	גובה הקיזוז	
אין קיזוז או קיזוז בגובה מחצית מהסטייה המשוקללת בכפוף לפרמטרים שנקבעו			אין קיזוז או קיזוז בגובה 25% משיעור הסטייה המשוקללת בכפוף לפרמטרים שנקבעו	

א חישוב סכום הקיזוז

$$\text{סכום הקיזוז} = \text{גובה הסיוע שניתן למקבל הסיוע בשנת ההפעלה או ביתרת תקופת ההפעלה, בהתאם לתקופה אליה מתייחס החישוב.} \times \text{שיעור הקיזוז אשר נקבע ע"פ מדרג הקיזוזים} \times \text{שיעור הסטייה המשוקללת}$$

א אופן ביצוע הקיזוז

1. סכום הקיזוז בגין שנת הפעלה יקוזז מתשלום הרבעון הרביעי של שנת ההפעלה. סכום הקיזוז בגין יתרת תקופת ההפעלה יקוזז מתשלום הרבעון האחרון של תקופת ההפעלה.
2. במידה והסכום אותו יש לקזז עולה על התשלום אשר ממנו יש לבצע את הקיזוז ע"פ מדרג הקיזוזים, תקוזז היתרה מתשלומים עתידיים למקבל הסיוע או מערבות הביצוע.



ובנוסף מתקיים במקבל הסיוע אחת או יותר מהסיבות הבאות:

פרמטרים:

1. מקבל הסיוע פעל בתום לב
2. מקבל הסיוע משתף פעולה באופן מלא עם מרכז ההשקעות ומסר נתונים ומסמכים שנתבקשו.

1. אובדן לקוח עיקרי
2. כניסה לשווקים חדשים שלא הצליחה
3. פיתוח שנכשל
4. כשל עיסקי
5. מאמצים מוכחים לגיוס עובדים
6. כל סיבה אחרת שאינה תלויה במקבל הסיוע



א כלי עזר - נוסחאות

חישוב ניקוד אמת מידה - עובדים חדשים:

$$\text{ציון מקבל הסיוע} = \text{מספר העובדים החדשים כפי שהתחייב בבקשה לסיוע} \times \text{הניקוד באמת המידה עבור כל עובד חדש}$$

חישוב ניקוד אמת מידה - עלות שכר:

$$\text{ציון מקבל הסיוע} = \text{הניקוד המקסימלי של אמת המידה "עלות השכר"} \times \left(\frac{\text{עלות השכר המינימלית במסלול (בהתאם לקבוע במסלול)} - \text{עלות השכר כפי שהתחייב בבקשה לסיוע}}{\text{תקרת השכר המקסימלית במסלול (בהתאם לקבוע במסלול)}} - \text{עלות השכר המינימלית במסלול (בהתאם לקבוע במסלול)}} \right)$$

חישוב שיעור סטייה - מספר העובדים החדשים:

$$\text{אחוז הסטייה} = \left(\frac{\text{מספר העובדים החדשים שהעסיק מקבל הסיוע בפועל}}{\text{מספר העובדים החדשים לו התחייב מקבל הסיוע בכתב האישור}} - 1 \right)$$

חישוב שיעור סטייה - עלות שכר:

$$\text{אחוז הסטייה} = \left(\frac{\text{עלות השכר ששולמה בפועל}}{\text{השכר לו התחייב מקבל הסיוע בכתב האישור}} - 1 \right)$$

חישוב שיעור סטייה משוקללת:

$$\text{אחוז הסטייה המשוקללת} = \frac{\left(\text{שיעור הסטייה לגבי מרכיב עלות שכר X הניקוד המרבי של אמת מידה "עובדים חדשים"} \right) + \left(\text{שיעור הסטייה לגבי מרכיב עלות השכר המינימלית במסלול (בהתאם לקבוע במסלול)} \right)}{\text{הניקוד המרבי של אמת מידה "עובדים חדשים"} + \text{הניקוד המרבי של אמת מידה "שכר"}}$$



1 דוגמא לניתוח מודל הקיזוזים החדש

חברה א' התחייבה להעסיק 10 משרות בעלות שכר חודשית ממוצעת של 6000 ש"ח. בפועל העסיקה 7 משרות בעלות שכר של 5500 ש"ח. חברה א' קיבלה מענקים על סך 100,000 ש"ח. מרכז ההשקעות מחשב את הניקוד מחדש ובוחן האם ישנה פגיעה במציעים אחרים במסגרת אותה הקצאה - האם ישנה הצעה אחרת שקיבלה ניקוד הזהה או הגבוה לניקוד החדש והצעה זו נשללה עקב חוסר תקציב.

במידה ואין פגיעה במציעים אחרים:

בכדי שמקבל הסיוע יקבל פטור מהקיזוז, ועדת ההקצאה תצטרך להשתכנע כי התקיימו הפרמטרים הבאים:

1. מקבל הסיוע פעל בתום לב.
2. מקבל הסיוע שיתף פעולה באופן מלא עם מרכז ההשקעות ומסר נתונים ומסמכים שנתבקשו.
3. התקיימה אחת או יותר מהסיבות הבאות:
 - אבדן לקוח עיקרי
 - כניסה לשווקים חדשים שלא הצליחה
 - פיתוח שנכשל
 - כשל עסקי
 - מאמצים מוכחים לגיוס עובדים
 - כל סיבה אחרת שאינה תלויה במקבל הסיוע

במידה ויש פגיעה במציעים אחרים:

1. נחשב את שיעור הסטייה בכל אחת מאמות המידה:

- שכר

% סטייה באמת מידה "שכר": $1 - \frac{5500}{6000} = 8.3\%$
משקל אמת מידה "שכר" - 35%.

- משרות

% סטייה באמת מידה "עובדים חדשים":
 $1 - \frac{7}{10} = 30\%$

משקל אמת מידה "עובדים חדשים": 15%.

2. לאחר מכן נחשב שיעור הסטייה המשוקללת:

$$0.148 = \frac{(0.15 \times 0.30) + (0.35 \times 0.083)}{0.15 + 0.35}$$

3. נמקם את אחוז הסטייה המשוקללת שקיבלנו

(14.8%) במדרג הקיזוזים ונראה מה גובה הקיזוז.

4. מקבל סיוע הזכאי לפטור, יפעל לשכנע את

ועדת ההקצאות כי מתקיימים בו הפרמטרים

הבאים:

- הוא פעל בתום לב + שיתף פעולה באופן מלא

עם מרכז ההשקעות ומסר נתונים ומסמכים

שנתבקשו.

- התקיימה אחת או יותר מהסיבות המנויות

בסעיף 3 מצד ימין.





משרד הכלכלה והתעשייה
מרכז ההשקעות - מסלולי תעסוקה



כתיבה ועריכה:

רחל טימסטיט, רו"ח מרכז ההשקעות
ירושלם ברוך, אגף אסטרטגיה ותכנון מדניות

כתובת: רח' בנק ישראל 5, בנין ג'נרי (קומה 2) ירושלים. טלפון: 02-6662236, 02-6662833
דואר אלקטרוני: EmploymentDis@economy.gov.il