

כ"ד ניסן תש"פ
18 אפריל 2020

לכבוד
מנכ"ל הרשויות המקומיות
מנכ"ל איגודי הערים
מנהלי משאבי אנוש

שלום רב,

הנדון: המשך העסקת עובדי השלטון המקומי במסגרת הסכם קיבוצי לתקופה ב'

בשל המשך התפשטות נגיף הקורונה, במהלך סוף השבוע האחרון נחתם הסכם קיבוצי חדש בין ממשלת ישראל; מרכז שלטון מקומי; שלוש הערים הגדולות מרכז המועצות האזוריות וההסתדרות. ככל הנראה הערב אמורה לעבור החלטת ממשלה שתלווה את ההסכם ותגדיר כי:

1. המכסות הקיימות בשלטון המקומי עומדות בעינן, כלומר בשלב זה **לרשויות המקומיות עומדות כרגע מכסה של 30% עובדים חיוניים לפי החלוקה הבאה:** עד 20% ממקום העבודה ולפחות 10% העסקה ממקום המגורים.
2. תתאפשר, ככל הנראה **רוטציה בהיקף של כ- (20%-30%)** מתוך הרשימה הקיימת, ההחלטה על גובה השינוי תתקבל בהחלטת הממשלה ואנו נעדכן לאחריה.
3. יהיה צורך בהעברת **הרשימות המעודכנות לאגף בכיר בקרת הון אנושי במשרד הפנים** כפי שהיה עד כה
4. **קרן ימי חופשה**- המשא ומתן בנושא טרם הסתיים ונעדכן כשיוודאו הפרטים לגביהם.

לנוחיותכם, להלן עיקרי ההסכם הקיבוצי. למען הסר ספק הנוסח המחייב הוא ההסכם המלא הנלווה למסמך זה:

1. **תקופת ההסכם היא בין ה- 19.4.2020 ועד ליום ה- 30.4.2020 ובכפוף לחקיקה בהתאם.**
2. **יציאה לחופשה**
 - א. כל יום שחל בתקופת ההסכם שבו ישהה "עובד רגיל" בחופשה כהגדרתו בהסכם יציאה לחופשה ייחשב כחצי יום חופשה על חשבון המעסיק וחצי יום חופשה על חשבון העובד.
 - ב. יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל וחללי מערכות האיבה- יחויב העובד ברבע יום חופשה, יום העצמאות הוא יום שבתון.
 - ג. יום הזיכרון לשואה ולגבורה המתקיים בתאריך 21/4/2020 ישהה עובד רגיל אשר זכאי ליום בחירה "ביום בחירה" אשר יופחת ממכסת ימי החופשה השנתית שלו.

אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

3. **יתרת ימי חופשה שלילית** - ככל שלא קיימת לעובד רגיל יתרה חיובית של ימי חופשת מנוחה ישנה אף הוא בחופשה כאמור, אשר יופחתו כמקדמה על חשבון י החופשה השנתית להם הוא זכאי לאחר תום תקופת ההסכם. ככל שהעובד יסיים את העסקתו אצל המעסיק בטרם יהיה זכאי למכסת החופשה תבוצע מולו התחשבנות בגמר חשבון ובעת סיום יחסי עובד ומעביד.

4. **עובדי מערכת החינוך** - במהלך חודשים יולי- אוגוסט, במידה והלימודים יוארכו הרשויות יהיו רשאיות להעסיק את עובדי מערכת החינוך כדוגמת: מזכירות, אבות בית וכו' ואז יזקפו עבורם ימי חופשה פנימית לניצול במקום ימי חופשת הפסח.

5. **ההסכם לא יחול על העובדים הבאים המועסקים בשלטון המקומי:**

א. עובד ששהה בחל"ת טרם ההסכם וההסכם היציאה לחופשה לא חל לגביו.

ב. עובדים שעתיים

ג. עובדים פרויקטאליים שטרם השלימו שלוש שנות עבודה באותה רשות מקומית ואשר תקציב הפרויקט בו הם מועסקים ממומן ב- 50% ומעלה על ידי מקור חיצוני.

ד. מדריכים שעתיים

ה. מלווים בהסעות שעתיים

ו. סיעות בצהרונים שהיקף משרתן הוא עד 50% כולל. ככל שסייעת בצהרונים תקרא לעבודה לפני תום 30 ימי החל"ת יחול עליה ההסכם זה רטרואקטיבית כאילו לא הוצאה לחל"ת.

ז. עובדים במעונות יום לגילאי 0-3 ברשויות שהוסכם לגביהן.

כמו כן ההסכם לא יחול על עובדים שנקראו לשירות מילואים, עובדים בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ועובדות בחל"ת מכח חוק עבודת נשים.

בברכה,



מנהלת אגף בכיר בקרות הון אנושי ברשומ"ק

העתקים:

מר מרדכי כהן, המנהל הכללי, משרד הפנים

מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר

מר גיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעו"ף

גב' חגית מגן, ראש מינהל הסכמי שכר, משרד האוצר

הממונים על המחוזות, משרד הפנים

רפרנטים באגף בכיר, בקרת הון אנושי