

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

כ"ה אלול, תש"פ
14 ספטמבר, 2020

לכבוד
מנכ"ל הרשויות המקומיות
מנכ"ל איגודי ערים
מנהלי משאבי אנוש

שלום רב,

הנדון: הנחיות בדבר מתכונת העבודה בשבת בימי חג בתקופת הסגר בשלטון המקומי

בהמשך להחלטת הממשלה מיום 13/9/2020 בנוגע להטלת סגר כללי על כלל הישובים בארץ, **החל מיום שישי, ה-18/9/2020 עד לתאריך 11/10/2020**, בעקבות העלייה בתחלואה, וכחלק ממתכונת החירום, יתכן ויהיו עובדים ביחידות השונות ברשויות המקומיות אשר יידרשו לעבוד גם במהלך החגים ו/או במהלך סופי השבוע (שישי ושבת) בתקופת החירום.

לאור כך, להלן הנחיות בדבר אופן העסקת העובדים הנדרשים להתייבב לצורך ביצוע עבודתם ברשות המקומית בימים אלה:

1. רקע

1.1.1. בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 - יום המנוחה השבועי לעובד יהודי חייב להיות יום השבת ואילו יום המנוחה השבועי לעובד שאינו יהודי יכול להיות שישי, שבת או ראשון לפי בחירת העובד.
1.1.2. פקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948, קובעת כי: "שבת ומועדי ישראל – שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח וחג השבועות – הם ימי המנוחה הקבועים במדינת ישראל". וכי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, החלות על המנוחה השבועית יחולו – לגבי יהודי - על מועדי ישראל ולגבי מי שאינו יהודי – על מועדי ישראל או על חגי עדתו, הכל לפי המקובל עליו.

2. לנוכח האמור בכל רשות מקומית, רשאי ראש הרשות ו/או המנכ"ל לקבוע לגבי עובד חיוני כי עבודתו נדרשת במהלך הימים שפורטו בסעיף 1.1.2 שלהלן וזאת בהתאם לצרכי הרשות המקומית או היחידה אליה הוא משתייך במצב החירום.
נדגיש כי הרשות המקומית תצטרך לעשות כל שביכולתה ולמצות את העסקתם של עובדים שזהו אינו יום מנוחתם השבועי או החג, ורק במקרה שלא ימצאו עובדים אשר

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

עונים על תנאי זה, הרי שהרשות תקבע אילו מבין העובדים יבצע זאת, ואז תוגש הקשה אל משרדנו.

לצורך כך, **יש למלא את הטבלה המצ"ב** (מופיעה כנספח א' המצורף להנחיות אלו) ולהעבירה למשרדנו באמצעות דוא"ל: NaomiDa@moin.gov.il לטובת בחינת הבקשה וקבלת המלצתנו בטרם תופנה הבקשה לבחינת משרד העבודה והרווחה לשם קבלת היתר העסקה ביום המנוחה או המועד. האישור הפרטני יועבר ע"י משרדנו לרשות המקומית. **יובהר כי רשימת העובדים והתאריכים המבוקשים יועברו אל משרדנו לא יאוחר מיום רביעי, 16/9/2020 בשעה 10:00 בבוקר. בקשות מעבר לשעה זו לא יתקבלו. נדגיש כי טבלה שתישלח לא באופן תקין, תידחה ולא תטופל.**

3. מיותר לציין כי בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, רשות מקומית נדרשת לקבל את אישורה הפרטני של משרד העבודה והרווחה להעסקת עובדים ביום מנוחתם השבועי, גם ללא היותה במתכונת חירום, ועל כן על הרשויות לפעול בהתאם לכך.

4. יובהר כי העסקת עובדים במהלך יום מנוחתם השבועי או במועדי ישראל/חגי עדתם היא חריגה מאד, ועל כן הנחיה זו נועדה למקרים חריגים בלבד, בהם נדרשת עבודה בימים אלה בשל תקופת החירום, ושלא ניתן לבצעה בימים שלפני/אחרי החג או השבת. יוער כי הנחיה זו לא תחול על רשויות שאינן יהודיות בהן ימי השבת ו/או החג הם ימי העסקה שבשגרה, והעובדים לא ביקשו ימים אלו כימי מנוחה.

5. העסקת עובדים בתקופה שהוגדרה בסעיף 1.1.2 לעיל יגובשו על בסיס מקצועי וחיוני שייקבע כדלקמן:

1.5.1. עובדים הנדרשים לרציפות תפקודית של הרשות במערך בו קיים סיכון ממשי לדעת ראש הרשות או המנכ"ל כי הפסקת עבודתם במהלך ימי המנוחה ו/או המועד תביא לפגיעה חמורה ולסיכון חיי אדם או ציבור האזרחים בתקופת החירום.

1.5.2. קיימת חשיבות לביצוע המשימות שאינן ניתנות לדיחוי, ולא ניתן לבצען במועד אחר במועד שלפני יום המנוחה או אחריו.

1.5.3. מדובר בתחזוקת תשתיות (אנרגיה, תחבורה וכיוצ"ב), או מתן סיוע לאוכלוסיות נזקקות במסגרת עבודה במתכונת החירום אשר לא ניתן לבצען במועד אחר (במועד שלפני יום המנוחה או אחריו).

1.5.4. עובדים חיוניים אשר היחידה אליה הם משויכים נדרשים להפעיל רגולציה קריטית במערכים אשר ממשיכים לפעול גם בימי המנוחה או

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

המועד כדוגמת מערכת בריאות וכיוצ"ב, ולא ניתן להפעילה במועד אחר
(במועד שלפני יום המנוחה או אחריו).

1.5.5. תשלום השכר של עובדים שיועסקו בימים אלו ייעשה בהתאם לכללים
החלים על עובדי הרשויות המקומיות בעת הזו.

בברכת שנה טובה ומבורכת,



גלית ויזמן

מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק

העתקים :

מר מרדכי כהן, המנהל הכללי
מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
הממונים על המחוזות, משרד הפנים
גב' חגית מגן, ראש מינהל הסכמי שכר, מרכז השלטון המקומי
גב' סנדרה כהן, יו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
רפרנטים, אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק