

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

י"ב ניסן, תש"פ
6 באפריל, 2020

לכבוד
מנכ"ל הרשויות המקומיות
מנכ"ל איגודי ערים
מנהלי משאבי אנוש

שלום רב,

הנדון: הנחיות בדבר מתכונת העבודה בשבת ובימי חג הפסח בתקופת החירום בשלטון המקומי

בשל המשך התפשטות נגיף הקורונה עבר השלטון המקומי למתכונת חירום. עבודה במתכונת זו נגזרה מתקנות לשעת החירום שקבעה הממשלה בתקופת זו, ומהנחיות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

כחלק ממתכונת החירום, ובהתאם להתפתחויות שיהיו בתקופה הקרובה, יתכן והעובדים החיוניים ביחידות השונות ברשויות המקומיות יידרשו לעבוד גם במהלך ימי חג הפסח ו/או במהלך סופי השבוע (שישי ושבת) במהלך תקופת החירום.

לאור כך, להלן הנחיות בדבר אופן העסקת העובדים הנדרשים להתייצב לצורך ביצוע עבודתם ברשות המקומית בשבת ובימי חג הפסח בתקופת החירום:

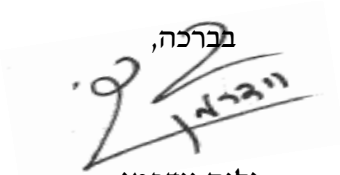
1. עובד רשות מקומית אשר אינו נכלל ברשימת העובדים החיוניים כפי שנקבעה ע"י הרשות המקומית ואושרה ע"י משרד הפנים, ישהה בחופשה מרוכזת בהתאם לכללים הנהוגים על עובדי הרשויות המקומיות, ובהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 18/3/2020 ולתקנות שעת חירום.
2. עובד רשות מקומית אשר הוגדר כעובד חיוני, ישהה אף הוא בחופשה המרוכזת, ובהתאם לכללים האמורים בסעיף 1 לעיל.
3. על אף האמור, בכל רשות מקומית רשאי ראש הרשות ו/או המנכ"ל לקבוע לגבי עובד חיוני כי עבודתו נדרשת גם במהלך ימי ערב החג וחול המועד המפורטים להלן, וזאת בהתאם לצורכי הרשות המקומית או היחידה אליה הוא משתייך במצב החירום:
 - 3.1. יום רביעי, 8/4/2020 – טרם כניסת החג.
 - 3.2. יום שלישי, 14/4/2020 - טרם כניסת החג.
 - 3.3. יום שישי, 10/4/2020 – עד לכניסת השבת.
 - 3.4. יום שבת, 11/4/2020 – לאחר צאת השבת.
 - 3.5. יום ראשון, 12/4/2020.

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

- 3.6. יום שני 13/4/2020.
4. במידה וסבור ראש הרשות המקומית ו/או מנכ"ל הרשות כי קיים צורך להעסיק עובד חיוני גם בימי חג הפסח (החל מכניסת החג ועד צאתו) וכן מכניסת השבת שבמהלך הפסח ועד צאתה, יש להפנות למשרדנו בדוא"ל: PniyotHRControl@moin.gov.il לטובת בחינת הבקשה וקבלת המלצתנו בטרם תופנה הבקשה לבחינת משרד העבודה והרווחה לשם קבלת היתר העסקה ביום המנוחה או המועד:
- 4.1. יום רביעי 8/4/2020 לאחר כניסת החג.
- 4.2. יום חמישי 9/4/2020, עד צאת החג.
- 4.3. יום שישי 10/4/2020, לאחר כניסת השבת.
- 4.4. יום שבת 11/4/2020, עד צאת השבת.
- 4.5. יום שלישי 14/4/2020, לאחר כניסת החג.
- 4.6. יום רביעי 15/4/2020, עד צאת החג.
5. יובהר כי, עבודה בימי שבת ומועד היא חריגה מאד ועל כן הנחיה זו נועדה למקרים חריגים בלבד בהם נדרשת עבודה בימים אלה בשל תקופת החירום, ושלא ניתן לבצעה בימים שלפני/אחרי החג או השבת. יוער כי הנחיה זו לא תחול על רשויות שאינן יהודיות בהן ימי השבת ו/או החג הם ימי העסקה שבשגרה.
6. במקרים בהם סבור ראש הרשות המקומית ו/או המנכ"ל כי עולה צורך להעסיק עובד חיוני במהלך ימי המנוחה (החל מכניסת השבת ועד צאתה), יש להפנות למשרדנו בדוא"ל: PniyotHRControl@moin.gov.il לטובת בחינת הבקשה וקבלת המלצתנו בטרם תופנה הבקשה לבחינת משרד העבודה והרווחה לשם קבלת היתר העסקה ביום המנוחה.
7. העסקת עובדים חיוניים בתקופה שהוגדרה **בסעיף 3** לעיל יגובשו על בסיס מקצועי וחיוני שייקבע כדלקמן:
- 7.1. עובדים הנדרשים לרציפות תפקודית של הרשות במערך בו קיים סיכון ממשי לדעת ראש הרשות או המנכ"ל כי הפסקת עבודתם במהלך ימי המנוחה ו/או המועד תביא לפגיעה חמורה ולסיכון חיי אדם או ציבור האזרחים בתקופת החירום.
- 7.2. קיימת חשיבות לביצוע המשימות שאינן ניתנות לדיחוי, ולא ניתן לבצען במועד אחר (במועד שלפני יום המנוחה או אחריו).
- 7.3. מדובר בתחזוקת תשתיות (אנרגיה, תחבורה וכיוצ"ב), או מתן סיוע לאוכלוסיות נזקקות במסגרת עבודה במתכונת החירום אשר לא ניתן לבצען במועד אחר (במועד שלפני יום המנוחה או אחריו).

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

- 7.4. עובדים חיוניים אשר היחידה אליה הם משויכים נדרשים להפעיל רגולציה קריטית במערכים אשר ממשיכים לפעול גם בימי המנוחה או המועד כדוגמת מערכת בריאות וכיוצ"ב, ולא ניתן להפעילה במועד אחר (במועד שלפני יום המנוחה או אחריו).
8. תשלום השכר של העובדים החיוניים ככל שיועסקו במהלך ימי המועד ו/או מנוחה ייעשה בהתאם לכללים החלים על עובדי הרשויות המקומיות בעת הזו.
9. יודגש כי העסקת עובדים במהלך ימי המועד ו/או המנוחה תתאפשר רק מקרב העובדים שהוגדרו כעובדים חיוניים אשר רשימותיהם אושרו ע"י משרד הפנים.



מברכה,

גלית וידרמן
מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק

העתקים :

מר מרדכי כהן, המנהל הכללי
מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אבי חיימוב, מנהל תחום חוק שעות עבודה ומנוחה, משרד העבודה והשירותים החברתיים
גב' סנדרה כהן, יו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
רפרנטים, אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק