

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

ח' אייר תש"פ

02 מאי 2020

לכבוד
מנכ"ל הרשויות המקומיות
מנכ"ל האשכולות
מנהל משאבי אנוש

שלום רב,

הנדון: עדכון בדבר השינויים שנערכו בתקנות לשעת חירום במסגרת החלטת הממשלה וההסכם הקיבוצי

במסגרת העברת המשק לפעילות מלאה תחת **התו הסגול** ואישורו בהחלטת הממשלה, ובמסגרתו עודכנו התקנות לשעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020, ותקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020 (להלן: "**התקנות**"), הריני להביא לידיעתכם את עיקרי השינויים וחתימת הסכם קיבוצי חדש החל מתאריך ה- 3.5.2020:

תקנת שעת חירום והחלטת הממשלה:

1. במסגרת ההגבלות הקבועות, סך כל העובדים החיוניים המופיעים ברשימות העובדים החיוניים אינו עולה על 30% מסך עובדי הרשות או 10 עובדים (הגבוהה מבין השניים) (מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית) והיא מאפשרת לרשות לבצע את המטלות הנדרשות ממנה בחירום ולשמר רצף תפקודי כנדרש.
2. עם זאת, ברשות מקומית (לרבות חברה עירונית, חברת בת עירונית ואיגוד ערים) ומועצה דתית, כהגדרתה בתקנות, רשאי הממונה – **מנכ"ל משרד הפנים**, כהגדרתו בתקנות, להורות כי מספר העובדים המותר לשהייה בו זמנית ברשות מקומית או במועצה דתית יהיה עד 45 אחוזים ממצבת העובדים, וברשות מקומית המונה פחות מ- 10,000 תושבים – עד 60 אחוזים ממצבת העובדים.
3. על אף האמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל, ניתן לאפשר שהייה בו זמנית של עובדים במקום העבודה מעבר למס' העובדים המרבי לשהייה בו זמנית, אם התקיימו התנאים הבאים:
 - א. המעסיק מינה ממונה שיהיה אחראי על שמירת הכללים המפורטים בתקנות ("ממונה על ענייני קורונה").
 - ב. המעסיק יידע את העובדים לגבי הכללים המופיעים בתקנות באמצעות הצבת שילוט לענין זה במקום העבודה, ובמקום בולט לעין;
 - ג. מנכ"ל הרשות של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה באותה מקום חתמו על הצהרה כפי שקבוע בתקנות. - **יש להעביר אלינו את ההצהרה.**
4. יוער כי רשות מקומית אשר עומדת בתנאים שנקבעו בהוראות התו הסגול, תוכל להעסיק עובדים נוספים, ובלבד שאין בהעסקתם בכדי לחרוג מהוראות אלו.

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

5. יצוין כי משרד הבריאות רשאי להורות בצו על סגירתה כולה או חלקה של רשות מקומית אם נמצא שהיה בה מקרה הדבקה בנגיף הקורונה. במקרה כזה, תוכל הרשות בכפוף להחלטת ראש הרשות להעסיק עובדים בהתאם למגבלות הכלליות החלות עליה, במקרה כזה היא תוכל לחזור לפעול ע"פ מתכונת העובדים החיונים באישור מנכ"ל משרד הפנים.

כמו כן נחתם אתמול הסכם קיבוצי חדש, לתקופה הבאה - 3.5.20.20-30.6.2020 :

1. ההסכם קובע כי ככל העובדים יחזרו לתפקידם בכפוף להנחיות התו הסגול
2. עובדים שלא יוכלו לחזור לתפקידם יקבלו הודעה מהמעסיקים עד ל- 5.5.2020 ע"פ החלוקה הבאה :
 - א. עובד שאינו יכול להמשיך בעבודתו הרגילה בשל מגבלות התו הסגול
 - ב. עובד שלא נדרש בשל ירידה משמעותית בפעילות הנובעת ממגבלות חוקיות שהוטלו בשל מגבלות משבר נגיף הקורונה.

את הרשימות כאמור נדרשתם להעביר למשרדנו, יחד עם שמו של ממונה הקורונה והצהרה כי הרשות עומדת בתנאי התו הסגול.

3. נבהיר כי במסגרת ההסכם תתאפשר עבודה מהבית, הכללים בנושא צפויים להתפרסם מחר תוך התאמת המתכונת שפורסמה עבורה משרדי הממשלה והנחיות ליישום ההסכם יישלחו ע"י הממונה על השכר. כמו כן ע"פ ההסכם ניתן יהיה להעסיק עובדים גם במשרה חלקית (בהסכמת ההסתדרות) לנייד עובדים לתפקיד אחר תוך התחשבות בכישוריהם ובמאפייני העיסוק של התפקיד, לשנות את שעות העבודה, כל זאת על מנת להגדיל את מספר העובדים שניתן יהיה להעסיק במסגרת עמידת הרשות בתו הסגול.

בברכה,


גלית ויזרמן
מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק

העתקים :

מר מרדכי כהן, המנהל הכללי
יו"ר הסתדרות המעוף, גיל בר טל
מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
הממונים על המחוזות, משרד הפנים
גב' חגית מגן, ראש מינהל הסכמי שכר, מרכז השלטון המקומי
גב' סנדרה כהן, יו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
פרנטיס, אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק