

פתיחה

משתתפים: **דיאא אסדי** סגן בכיר לממונה על השכר במשרד האוצר, **גלית וידרמן** ראש אגף בקרת הון אנושי במשרד הפנים, **וחגית מגן** - ראש מנהל שכר והסכמי עבודה מרכז השלטון המקומי

דיאא

- נכון להיום המסגור של האירוע הוא מסגור בריאותי, על אף שהרבה מהסוגיות גולשות לתחום הכלכלי ההחלטות מתקבלות על פי השיקולים הבריאותיים ורק לאחר מכן מסתכלים על ההשלכות הכלכליות. אולם ברור לכולם שככל שזה מתארך הסיפור הכלכלי מתחיל לתפוס מקום.
- חוסר הוודאות הוא אמיתי, תוכניות הממשלה משתנות ב-180 מעלות כל כמה ימים ועל כן אתם מקבלים הנחיות חדשות בכל פעם.

חגית:

- הרשויות המקומיות הן הראשונות לעמוד בחזית מול התושבים והאזרחים ונידונים להיות מתחת לאלונקה, גם רואים את זה במהירות התגובה. אני מקווה שהשיח כאן יביא גם את מה שהשטח צריך על מנת לסייע למנכלים ולמנהלי משאבי האנוש שעושים את העבודה החשובה בשטח.

גמישות ברשימת העובדים החיוניים

גלית

- כל רשות נדרשה להעביר רשימה של עובדים חיוניים במכסה של עד 30% ממצבת כ"א של הרשות המקומית, אשר נדרשת באישור מנכ"ל משרד הפנים.
- ניתן להגיש למנכ"ל משרד הפנים בקשה חריגה לתוספת של עד חמישה אחוזים נוספים במקרים חריגים ובתנאים מסוימים. ברשויות מקומיות מתחת ל-10,000 תתאפשר החרגה של עד 50%. מומלץ להשתמש בבקשה זו במשורה על מנת למנוע מצב שמנכ"ל המשרד יצטרך לאשר מחדש 200 רשימות והדבר יעכב את האישורים. כמו כן בקשה זו תאושר רק במקרים חריגים!
- בהקשר לקיום מכרזים לעובדים חדשים - יש אפשרות לקיים מכרזים למשרות סטטוטוריות שיש בהן ו/או משרות שיסייעו לרשות לצורך רציפות תפקודית בעת הזו. למשרות אלה, אין צורך לקבל את אישור המשרד לפרסום המכרז, אלא נדרש לקבל חוות דעת של היועמ"ש שזו אכן משרה הכרחית לתפקוד רציף. בענין זה אף פרסמנו חזר מנחה בנושא.

דיאא

- הרצינות של ההגבלות: יישור קו של הנחיות המגזר הציבורי עם הנחיות המגזר הפרטי.
- רשימות העובדים נועדו ליצור ודאות אצל העובדים ובמערכת כולה עד לאחר הפסח.
- ניתן לייצר גמישות אך ורק בתוך רשימת העובדים החיוניים, כלומר לא מוכרחים בכל רגע נתון להעסיק את כלל ה-30% ואפשר להחליט שבשבוע מסוים מסתפקים ב-20%.
- כרגע לא יתאפשר להוסיף או לגרוע מהרשימה למעט מקרים חריגים שהוגדרו בתקנות שעת חירום כגון חופשת לידה של עובדת.
- אי אפשר להגדיר שני עובדים בחלקיות משרה של 50% כעובד חיוני אחד. הסיפור אינו כלכלי אלא בריאותי מה שנדרש זה כמה שפחות אנשים במקום העבודה.

חגית

- בנוגע למנהלי מועדוניות שנאלצו בדיעבד לפתוח את המועדוניות, יש להוסיףם לרשימת העובדים החיוניים ואם המכסה מלאה ניתן להגיש בקשה לחריגה של עד חמישה אחוזים נוספים.

מדוע לא ניתן להוציא עובדים לחל"ת

חגית

- ב-15 במרץ הודענו שניתן לאפשר חל"ת לעובדים
- לאחר מכן נחתם הסכם עם ההסתדרות שכל העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות אינם יוצאים לחל"ת.
- ההסכם לא קשור לקביעות אלא לכל מי שעובד ברשות בדירוג דרגה ותחת ההסתדרות. כל אלה ההסכם חל עליהם ללא קשר לוותק וקביעות.
- לגבי עובדים שיצאו לחל"ת לפי חתימת ההסכם – ההסתדרות זכאית לדרוש מהרשויות לקלוט אותם חזרה מהחל"ת.
- ייתכן שביטוח לאומי יחליט להכיר בחל"ת ולתת דמי אבטלה אך סביר שלא שכן יש להם כיסוי ביטוחי של שכר בגלל שהם בעלי דרגה. במקרה זה על הרשות לקלוט את העובדים ולשלם להם שכר על חשבון חופשה שנתית.
- ניתן לפטר עובדים שמראש הועסקו לתקופה קצובה

דיאא

- האחריות של משרד האוצר היא על כלל המשק. מכיוון שהיכולות של הביטוח הלאומי הן מוגבלות, משרד האוצר מתעדיף תשלומי דמי אבטלה למגזר הפרטי על פני המגזר הציבורי. כל עוד למגזר הציבורי יש יכולת להכיל את הסיטואציה ולשלם משכורות לעובדים זו תהיה המדיניות. בהקשר זה חשוב לזכור שלעובדי המגזר הציבורי, בשונה מהמגזר הפרטי קיימת ודאות תעסוקתית לאחר המשבר.
- ישנם תפקידים ספציפיים שאין לנו ברירה אלא להוציא לחל"ת כגון מעונות היום שתשלומי ההורים אליהם נפסקו.
- ההסכם שחגית דיברה עליו חל על עובדים בלי דירוג דרגה אבל יש תקנת חירום שמכילה את ההסכם גם על עובדים בחוזים אישיים.

שעות נוספות ועבודה מהבית

חגית

- עובדים חיוניים העובדים בשטח ממשיכים לקבל תשלום על כוונות, קריאות פתע וכד' כמו בשגרה.
- לגבי עובדים חיוניים העובדים מהבית הוחלט שהם לא יקבלו תוספת שכר וכרגע זה לא ניתן לשינוי.
- לגבי שילוב של עבודה מהבית ומהמשרד באותו יום עבודה הוסכם שזה אפשרי רק אם העובד התחיל במשרד והמשיך לעבוד מהבית

דיאא

- הנהלים הם כלליים לכל המגזר הציבורי ולא רק לרשויות מקומיות.
- האיזון שראינו לנכון במצב הנוכחי הוא לאפשר עבודה מהבית אבל לשמור על שליטה מבחינתנו ולכן לא מאושרת עבודה נוספת מכל סוג שהוא מהבית.

גלית

- רק מחצית מהרשויות ביקשו אישורים לעבודה מהבית וגם הן למספר מועט של עובדים.
- היום אמורה לעלות לדיון החלטת ממשלה מורה לכלל העובדים החיוניים שיש להם אפשרות לעבור לעבודה מהבית. על הרשויות להיערך לכך. כמו כן גם מנכ"ל המשרד פנה בעניין זה לראשי הרשויות המקומיות לאפשר זאת ככל הניתן.
- אנחנו מבקשים שלא לייצר ערבוב בין עבודה מהבית ומהמשרד באותו יום עבודה, אלא להבחין בין ימי עבודה מהבית וימי עבודה מהמשרד.

איך ניתן לסגור מינוס ימי חופשה בדגש על סייעות

חגית

- סייעות, כמו כל עובדי מערכת החינוך, אמורות להיות מאופסות מבחינת כמות ימי החופשה בראשון לספטמבר. כלומר בתחילת מרץ אמורים להיות להן כ-12.8 ימי חופש.
- אם משום מה יש מצוקת ימי חופש, לצורך יציאה לחופשה עד ה-16/4 מותר להיכנס למינוס ימי חופשה.
- בהסכם נקבע שבקיץ, במידה ומערכת החינוך תמשיך לעבוד עד ה-9 ביולי, יהיה שיחלוף של חלק מימי החופשה. אם שיחלוף זה לא יספיק לכיסוי המינוס, הן לא תצאנה לחופשה ביולי אוגוסט.
- אם גם זה לא יספיק יש קרן ימי חופשה שאמורה להיות חתומה עם כל גוף בנפרד, זו קרן של ערבות הדדית בה עובדים יוכלו לתרום ימי חופשה. ההסכם הסופי עוד לא גובש ולא ברור מה כל צד יצטרך לתרום אבל זה הכיוון שלנו.

למה לא מאפשרים חופשה פנימית ימי מחלה וכד'?

חגית

- אנחנו לא בסיטואציה שכולם עובדים ורק מערכת החינוך לא עובדת ולכן לא מתאפשרת חופשה פנימית. חלק מהתנאי שלנו כמעסיקים היה שאם מוציאים לחופשה אז מדובר בחופשה כללית, אם היינו מאפשרים משהו אחר כלל העובדים היו מבקשים ימי מחלה.

האם ניתן להעסיק סייעות כמענה לצורך של חינוך מיוחד בבתים?

חגית

- משרד החינוך השבית את מערכת החינוך לא כדי שהרשויות המקומיות ייקחו זאת על כתפיהן.
- במידה וסייעת תידבק בבית של המשפחה מי ייקח אחריות על התביעה!?

גלית

- באופן כללי לא שולחים לא עובדים ולא מתנדבים לבתים של אזרחים.
- מתנדבים המחלקים מזון לקשישים ולא נכנסים לחצר הרשות כהגדרתה בתקנות לא ניתן לכלול אותם, אולם אם הם מגיעים לחצר הרשות צריך לכלול אותם זה ההבדל בינם לבין הסייעות. לענין זה אף ניתנה התייחסות של משרד רוה"מ בנוגע למתנדבים זה מופיע בשאלות ותשובות שפורסם על ידינו ומופיע באתר המשרד.
- במידה וסייעות לשמרטפיות חירום נכללות במצבת כח האדם ניתן לעשות שימוש בסייעות החינוך המיוחד לשמרטפיות החירום.

האם ניתן להפחית שעות עבודה במקום ימי חופשה?

חגית

- ימי חופשה הן זכות מיטיבה כמו קרן השתלמות. אני לא רואה סיבה שעובד יקבל פחות שכר בשביל לשמור ימי חופשה ולא הייתי מאפשרת את זה.

האם מותר לרשות להקים מסגרת לעובדים המוגדרים חיוניים?

חגית

- אין אפשרות להקים מסגרות לעובדים חיוניים של הרשות. האפשרות היחידה היא לעובדי מערכת הבריאות.