

מדינת ישראל

משרד האוצר

הנדון: פנייה מוקדמת לקבלת מידע (RFI) לשירותי תחקור שכר - מענה לשאלות ולבקשות הבהרה

מס"ד	מס' סעיף ושם סעיף	פירוט השאלה	תשובה
1.	כללי	רציתי לשאול האם הצורך שלכם הוא בפתרון מחסן נתונים שיקלוט קבצים וייבנו מודלים של BI מעליו, או שאתם מעוניינים במערכת תיפעולית שתטפל בנתוני שכר?	אכן, בהתאם לאמור במסמכי ה-RFI, אנו מעוניינים לרכוש מערכת מוכנה הכוללת יכולות "מחסן נתונים" ויכולות תחקור שונות (חוקת מס, הסכמי שכר, סימולציות וכו'). המערכת היא מערכת בקרה בלבד ולא תהווה מערכת תפעולית לניהול וחילול שכר.
2.	כללי	נא הבהירו מה מקור הנתונים האישיים ונתוני ההעסקה של העובדים שיפתחו במערכת?	בסיסי הנתונים כוללים את כלל הנתונים המופיעים בתלוש השכר של העובד כמו גם הנתונים הרלוונטיים לחישובו. נתונים אלו מתקבלים חודש בחודשו ונשלפים ממערכת חילול שכר חיצונית. בעתיד יקלטו רכיבי שכר נוספים.
3.	כללי	נא הבהירו האם העובדים שיוקמו במערכת התחקור הם שכפול של עובדים קיימים או עובדים פיקטיביים המייצגים אוכלוסיות שונות/תסריטי בדיקה שונים.	הנתונים הקיימים במערכת הינם נתוני אמת המתקבלים ממערכת חילול שכר – על נתונים אלו נרצה להריץ תסריטים "פיקטיביים" (סימולציות) מסוגים שונים לרבות חישוב מס. לדוגמה, הגדלת כמות עובדים בקבוצה מסויימת, כלל האוכלוסיה, או בעלי פרופיל מסוים, יצירת פרופיל עובד חדש ועוד.
4.	4.3.3 מנגנון קליטת נתונים	נא הבהירו מה כמות העובדים המשוערת שתפתח במערכת ומה כמות ההסכמים המשוערת לבקרה באמצעות המערכת.	מדובר ביכולות עיבוד של מאות אלפי עובדים עם סמלי שכר רבים והסכמי העסקה שונים.
5.	4.3.6 יכולת הגדרת חוקת שכר ותחקור הסכמי שכר לפי אוכלוסיות וחתכים שונים וביצוע סימולציות בהתאם	נא הבהירו מהו העומק ההיסטורי של ההסכמים שיש להקים במערכת?	בשלב זה, העומק ההיסטורי של הנתונים הקיימים במערכת כולל את השנה הנוכחית בלבד. יובהר כי מידי חודש יקלטו נתונים חדשים למערכת ויתווספו לנתונים הקיימים.
6.	4.3.6 יכולת הגדרת חוקת שכר ותחקור הסכמי שכר לפי אוכלוסיות וחתכים שונים וביצוע סימולציות בהתאם	נא הבהירו האם מערכת התחקור צריכה להיות מסוגלת להתחקות אחרי שינויים רטרואקטיביים מלאים בנתוני העובדים, או שינויים רטרואקטיביים נבדקים רק ברמת הסימולציה?	מערכת התחקור צריכה להיות מסוגלת להתחקות אחרי שינויים רטרואקטיביים מלאים בנתוני העובדים (ברמת העובד הבודד או ברמת הדירוג).
7.	4.3.7 יכולת תחקור לפי חוקת הפרשות פנסיוניות	נא הבהירו את המבוקש לגבי הדרישה ליכולת תחקור של הפרשות פנסיוניות. נבקש לקבל דוגמא.	הפרשה פנסיונית (הן בפנסיה צוברת והן בפנסיה תקציבית) נגזרת כאחוז (משתנה לפי פרמטרים שונים) מרכיבי שכר מסויימים שלרוב הם סיכומיים לעובד. אנו נרצה לבצע בקרה על הפרשות אלו בכדי לוודא כי החישוב והתשלום מבוצעים כנדרש הן עבור העובד והן עבור המעסיק.