

BURGEMEESTER GEMEENTE ALMELO

ONDSCHIEDENDE VERBINDER MET LEF

PROFIELSCHETS



1 Inleiding

2 Profiel van de gemeente Almelo

3 Rollen van de burgemeester

4 Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

5 Bijzondere aandachtspunten

6 Procedure



1. INLEIDING

Almelo zoekt een kroonbenoemde burgemeester

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad

Aan onze inwoners en ondernemers hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u verderop in deze profielschets aan. Ook aan het college van burgemeester en wethouders is gevraagd input te leveren voor het profiel.



'De beste burgemeester voor de gemeente Almelo heeft empathisch vermogen, staat midden in de samenleving, boven de partijen en heeft binding met de regio.'

2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE ALMELO

De gemeente

Almelo is een stad met een rijke historie en een eigenzinnig karakter. Een stad met unieke kansen om zich bijzonder te ontwikkelen, met kansen voor iedereen. Almelo telt bijna 75.000 inwoners die betrokken zijn bij hun stad.

Die betrokkenheid blijkt uit de vele initiatieven en evenementen in zowel de binnenstad, beide dorpen Bornerbroek en Aadorp, en in de wijken en buurten.

Een stad waar het fijn wonen en werken is, waar inwoners en bezoekers graag verblijven en waar ondernemers de ruimte krijgen. Een stad waar we trots zijn op onze eredivisieclub Heracles Almelo.

Almelo is ambitieus en ontwikkelt zich in hoog tempo met haar unieke groenblauwe profiel, waar natuur en water samenkomen in het hart van de stad. Een solide strategische ontwikkel-agenda vormt de grondslag voor onze toekomst.

Onze doelstelling is om kansen voor iedereen te creëren en meer kansengelijkheid tot stand te brengen. We hebben de ambitie om 4.000 nieuwe woningen te bouwen, waarbij we niet alleen denken aan nieuwbouw, maar ook aan transformatie, herbestemming en herstructurering.

Eén van de belangrijkste ontwikkelingen is die van de spoorzone. Hier ontstaat een aantrekkelijk nieuw stuk binnenstad met minimaal 1.000 woningen. Er is ruimte voor hightech en cultuur rond een vernieuwd intercitystation en met woningaanbod voor elke beurs in het Westerdok, Achter de Molen en Kerkelanden.

Almelo is economisch in trek. Met ruim 45.000 banen op een totaal van bijna 75.000 inwoners is Almelo dé banenmotor in de regio Twente. De gemeente zet sterk in op verdere ontwikkeling van economie en werkgelegenheid met een divers aanbod aan werklocaties voor zowel het MKB als economische topsectoren.

We zijn een stevige pijler van Twente als top-technologische regio. Ingegeven door een groot aantal gerenommeerde hightech bedrijven in Almelo, die als wereldspeler mede de economie en werkgelegenheid van onze toekomst bepalen.

De ambtelijke organisatie

De koers en positie van de organisatie worden steeds afgestemd op de ontwikkelingen van de groeiende stad.

Als gemeente denken we graag mee met inwoners en ondernemers. Dat is ook te zien aan onze kernwaarden: we zijn nabij, aanspreekbaar, geïnteresseerd, denken mee en werken op basis van vertrouwen. Almelo vindt een inspirerende werk-

cultuur van verbinding, lef en plezier belangrijk. Daar werken we aan, door samen met de ruim 900 medewerkers te bouwen aan een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt, verantwoordelijkheid neemt en zich kan ontwikkelen.

‘De beste burgemeester voor de gemeente Almelo voelt zich thuis in de stad. Is aanwezig en zichtbaar, betrokken en meelevend.’

Almelo en de regio

Almelo neemt als één van de drie Twentse steden een bijzondere positie in de regio Twente in. Samen tellen de steden meer dan 300.000 inwoners. Vanuit de kwaliteiten en kansen in de steden leveren we een bijdrage aan de landelijke ruimtelijke opgaven. We werken daarbij op verschillende niveaus samen en bouwen voort op wat afgelopen jaren is bereikt. Zoals binnen de TwenteBoard, waar ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden investeren in kansrijke en innovatieve projecten om de sociaal economische positie van Twente te versterken. Naast samenwerking met de steden is er de samenwerking met alle 14 Twentse gemeenten. Soms via wettelijk ingerichte samenwerking (Veiligheidsregio, Omgevingsdienst, Jeugdzorg etc.) maar ook vanuit de overtuiging dat samenwerken ons verder brengt, bijvoorbeeld op het vlak van schuldhulpverlening of de programmering van bedrijfsterreinen. Samenwerking is voor Almelo geen doel op zich, maar een middel om doelen te bereiken. We zijn kritisch op extra bestuurlijke drukte en besluitvorming op afstand. Samenwerking moet een duidelijke meerwaarde bieden voor onze lokale dan wel regionale opgave(n).



Rol op (inter)nationaal niveau

Almelo is een G40-stad. Deze steden, met een grote regionale spreiding en met elkaar zo'n 5 miljoen inwoners, zijn in samenwerking met G4, VNG én allerlei netwerkorganisaties, een belangrijke realisatiepartner voor het Rijk als het gaat om landelijke opgaven als wonen, klimaat, mobiliteit, energie, digitalisering en de informatiesamenleving. Naast samenwerking in G40- en VNG-verband pakt Almelo een stevige rol in het MONT-stedennetwerk met Enschede, Hengelo, Münster en Osnabrück. Binnen de Europese Unie zien we de regio's steeds belangrijker worden. We verbinden onze Twentse ambities en uitdagingen daarom nadrukkelijk aan de Europese agenda.

Bestuur

Bestuurscultuur

Het politieke klimaat van Almelo onderscheidt zich door de diversiteit in de raad en het college. Dit leidt regelmatig tot een stevig en levendig debat. In de onderlinge verhoudingen tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie is in de afgelopen jaren fors geïnvesteerd.

Dit vraagt ook de komende jaren aandacht.

Gemeenteraad

De gemeenteraad heeft 35 zetels verdeeld over 16 fracties.

De 35 zetels zijn als volgt verdeeld:

VVD	5	
CDA	5	
LAS	4	
PvdA	3	
D66	3	
ChristenUnie	2	
PVV	2	
Partij Vrij Almelo	2	
SP	2	
Almelo Centraal	1	
GroenLinks	1	
Lijst Çete	1	
FvD	1	
Leefbaar Almelo	1	
Democraten.nu	1	
Fractie Gelici	1	

Coalitie

De coalitie wordt gevormd door VVD, LAS, CDA en D66, met elk één wethouder in het college. De gezamenlijke ambitie is verwoord in het coalitieakkoord 'Bouwen aan kansen voor iedereen'.

College

Het college van burgemeester en wethouders bestaat naast de burgemeester uit vier wethouders. De huidige burgemeester heeft de portefeuilles: Bestuur en organisatie, Openbare orde en veiligheid, Toezicht en handhaving, Personeel en organisatie, Communicatie, Externe betrekkingen.

Maatschappelijke en bestuurlijke opgaven en uitdagingen

De ontwikkeling van Almelo is nooit klaar. Er liggen grote maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke opgaven in een steeds sneller veranderende samenleving.

Een aantal in het oog springende zijn:

- fysieke opgaven, zoals nieuwe ontwikkelingen van woon- en werklocaties en het verbeteren van de leefbaarheid en kwaliteit van de bestaande stad;
- energietransitie;
- het aanpakken van sociale uitdagingen in een grootstedelijke context;
- positioneren van Almelo in de regionale samenwerking;
- lobby richting Den Haag en Brussel;
- versterken van de openbare orde, veiligheid en weerbaarheid.

Met meer dan 40.000 werkende inwoners in onze bloeiende economie, is er ook aandacht nodig voor degenen die ondersteuning nodig hebben. U heeft de cruciale taak om te verbinden, toegankelijk te zijn en een leidende rol te spelen in het programma 'Zorg & Veiligheid'. Verder werkt Almelo aan ambitieuze stedelijke ontwikkelingsprojecten, zoals de spoorzone en de binnenstad, en aan het verbeteren van de leefbaarheid in onze wijken. Onze burgemeester is de sleutelfiguur die Almelo helpt groeien, bloeien en samen te komen als een sterke gemeenschap.



3. ROLLEN VAN DE BURGEMEESTER

Boegbeeld binnen gemeente Almelo

De burgemeester van Almelo staat voor zijn inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en voor hun belangen. U bent zichtbaar, herkenbaar, benaderbaar en charismatisch. Tegelijkertijd weet u de bestuurlijke distantie in acht te nemen. U bent in staat om zowel naast als boven de partijen te staan. Onze burgemeester staat open voor initiatieven uit de samenleving, toont zich betrokken en legt verbindingen tussen alle belanghebbenden en betrokkenen. U behartigt met passie de belangen van de gemeente Almelo.

Boegbeeld buiten de gemeente Almelo

Onze burgemeester beschikt over een goed netwerk en wordt gezien tijdens regionale, nationale en internationale bijeenkomsten. U beweegt zich makkelijk in deze gezelschappen. Ook investeert u in de relatie met de landelijke politiek en de provincie Overijssel. Onze burgemeester is proactief in het leggen en onderhouden van deze contacten en ziet de waarde en het belang hiervan. U heeft een open karakter, bent makkelijk benaderbaar en legt snel contacten, waarbij het belang van onze stad altijd voorop staat. U bent een krachtig persoon die in de regio uw stem laat horen en niet bang is om een confrontatie aan te gaan met andere bestuurders. U investeert zowel in de relatie met Enschede en Hengelo als in de centrumfunctie van Almelo ten aanzien van andere Twentse gemeenten.

Voorzitter raad

Onze burgemeester versterkt de positie van de raad in de overtuiging dat dit het hoogste orgaan is. Als voorzitter van de raad faciliteert en stimuleert u het debat. Debat draagt bij aan de kwaliteit van besluitvorming en zorgt voor herkenbaarheid van de politiek. U brengt verschillende perspectieven bij elkaar, spreekt de taal die verbindt en die de gemeenteraad vooruit helpt. Openheid en sensitiviteit kenmerken uw stijl. U communiceert met daadkracht maar ook met fijngevoeligheid.

Door goed te luisteren, rustig te reageren en consequent te handelen zorgt onze burgemeester ervoor dat alle partijen een plek krijgen. U bewaakt de onderlinge verhoudingen en houdt de gemeenteraad scherp door aandacht te vragen voor verschillende perspectieven. U dient oog te hebben voor, en te werken aan, een veilige, fijne en toegankelijke werkomgeving met betrekking tot de raadsleden en functioneert als vertrouwenspersoon voor raadsleden.

‘De beste burgemeester voor de gemeente Almelo heeft respect voor iedereen, verbindt en heeft oog en oor voor de wijken en de ondernemers om Almelo te laten bruisen.’



Voorzitter college

Vanuit overzicht fungeert onze burgemeester als sparring-partner van wethouders. U spiegelt vooral op proces en relaties, en desgevraagd op de inhoud, die primair bij de portefeuillehouders ligt. Onze burgemeester zoekt de gezamenlijke belangen en bewaakt de teamgeest. Belangrijk is dat onze burgemeester boven de partijen staat en met natuurlijk gezag de rol van katalysator en verbinder vervult. Bovenliggend doel is om de kwaliteit van het openbaar bestuur te bewaken en te laten bloeien.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

De Almelse politiek is veelzijdig met een groot aantal partijen, belangen, wensen en meningen. Onze burgemeester begrijpt wat er speelt en kan zich inleven in alle standpunten. U staat onafhankelijk van deze partijen en verbindt raad, college, griffie en ambtelijke organisatie door de bestuursorganen elk in hun eigen rol in positie te brengen. De bestuurlijke driehoek functioneert goed. Onze burgemeester neemt hierin als voorzitter een belangrijke positie en bevordert de onderlinge samenwerking tussen de verschillende gremia. Het smeden van banden tussen mensen is uw expertise.

‘De beste burgemeester voor de gemeente Almelo staat met beide voeten op de grond, weet wat er speelt en komt op voor Almelo in Den Haag.’

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & Veiligheid

Almelo behoeft op het gebied van Openbare orde en veiligheid (OOV) bijzondere aandacht. Ondermijnende criminaliteit is een belangrijk onderdeel van dit takenpakket. Almelo vraagt om een burgemeester die zich manifesteert en profileert op de dossiers van OOV, zowel lokaal als regionaal en landelijk.

Vanuit uw eigen verantwoordelijkheid en portefeuille staat u als onze burgemeester voor de veiligheid en leefbaarheid van Almelo. U bent crisisbestendig en neemt een leidende rol in ontwikkelingen die zich in de stad op veiligheidsgebied voordoen en grijpt hier proactief op in. In het bijzonder heeft u oog voor de impact van veiligheidsincidenten op zowel individueel als gemeenschappelijk niveau. U heeft affiniteit met de omgang met clubs en supporters in het betaald voetbal.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Onze burgemeester is het boegbeeld van het gemeentebestuur en bevordert en bewaakt de bestuurlijke integriteit, zowel in het eigen gedrag als in gesprekken met anderen. U staat politici proactief ter zijde bij vragen over integriteit, om zo het morele kompas toe te passen. Onze burgemeester neemt een actieve rol bij de bewustwording en het weerbaar maken van de politiek, het bestuur en de ambtelijke organisatie tegen ondermijnende activiteiten. Bij meldingen van integriteitsschendingen weet u feiten van geruchten te scheiden en passend in te grijpen.



4. BESTUURSTIJL, BASISCONDITIES EN VAARDIGHEDEN

Bestuursstijl

Onze burgemeester toont lef en is bovenal een onderscheidende persoonlijkheid. Voor meningen en standpunten van eenieder staat u open, u houdt van het debat en kan tegen een stootje. U bent alert op relevante signalen die u bereiken en beschikt over een goed ontwikkeld politiek gevoel en strategisch inzicht.

In de stad bent u actief en zichtbaar. U opereert niet alleen onafhankelijk, maar bent ook een teamspeler. Naast diplomatiek, sociaal vaardig en pragmatisch als netwerker bent u omgevingsbewust en daardoor op de hoogte van lokale, provinciale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van bestuur en politiek, maatschappij en bedrijfsleven. Deze kennis weet u voor Almelo te benutten. U beschikt over schakelvermogen en reflectief vermogen en weet van tijd tot tijd met humor te relativeren.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Almelo:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig

5. VOORWAARDEN

Almelo zoekt een burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van de gemeente Almelo met de lokale samenleving verbindt. Als inwoner én als burgemeester van de gemeente Almelo bent u zich bewust van uw bestuurlijke positie en het aanzien van het ambt.

Onze burgemeester vestigt zich zo spoedig mogelijk in de gemeente. Er wordt geen ambtswoning beschikbaar gesteld.

U beschikt over academisch werk- en denkniveau.

Relevante ervaring in het openbaar bestuur heeft u opgedaan in een omgeving die qua complexiteit enigszins vergelijkbaar is met Almelo. Kandidaten die niet aan dit criterium voldoen, maar met een excellente staat van dienst voldoen aan onze overige wensen en verwachtingen, nodigen wij ook van harte uit te solliciteren. Het vermogen om op regionaal, nationaal en internationaal niveau de belangen van de gemeente Almelo te dienen is onontbeerlijk. Het hebben of ontwikkelen van een daarbij behorend netwerk is daarvoor van belang. Gelet op de internationale positionering strekt goede tot uitstekende kennis en beheersing van Engels en Duits tot aanbeveling.

Onze burgemeester is een sterke, ambitieuze bestuurder die zich minimaal zes jaar aan onze gemeente verbindt.

‘De beste burgemeester voor de gemeente Almelo zorgt dat we trots op Almelo zijn.’

6. PROCEDURE

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



7. SAMENVATTING UITKOMSTEN CONSULTATIE

In totaal hebben 681 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Het is belangrijk dat de burgemeester zich richt op:

		Aantal keer genoemd
1.	Alle inwoners	386
2.	Openbare orde, veiligheid en handhaving	309
3.	Goed en integer bestuur	238
4.	Financieel gezonde gemeente	157
5.	Initiatieven en signalen vanuit de samenleving	144
6.	Kwetsbare groepen in de samenleving	142
7.	Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	116
8.	Alle wijken	115
9.	Ondernemers en bedrijfsleven	86
10.	Regionale samenwerking	75
11.	Bestuurlijke vernieuwing	61
12.	Een landelijk netwerk	33
13.	Het verenigingsleven	32

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)



De belangrijkste eigenschappen van een burgemeester zijn:

	Aantal keer genoemd
1. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar	269
2. Betrouwbaar en integer	254
3. Verbindend	231
4. Betrokken en meelevend	185
5. Daadkrachtig en duidelijk	141
6. Iemand die opkomt voor onze gemeente	139
7. Iemand die past bij de cultuur van onze regio	130
8. Iemand die boven de partijen staat	119
9. Strategisch en heeft visie	111
10. Communicatief	86
11. Hét boegbeeld van onze gemeente	65
12. Samenwerkend	61
13. Gepassioneerd	54
14. Gezaghebbend	43
15. Initiatiefrijk	23

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

In de enquête is gevraagd de zin 'De beste burgemeester voor de gemeente Almelo...' af te maken. Een aantal reacties is als quote opgenomen in deze profielschets.



