

Een dijk van een gemeente zoekt een dijk van een burgemeester

PROFIELSCHETS BURGEMEESTER
GEMEENTE OLST-WIJHE

Inhoud

1. Inleiding
2. Samenvatting consultatie
3. Profiel van de gemeente Olst-Wijhe
4. Rollen van de burgemeester
5. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden
6. Bijzondere aandachtspunten
7. Procedure

Olst heeft een populaire weekmarkt en is zelfs een van de beste van kleine dorpen in Nederland.

De beste burgemeester
voor Olst-Wijhe ...
... is uitnodigend, heeft
visie op de kracht van de
kleine gemeente en ver-
bindt vanuit hoofd en hart.





De gemeente Olst-Wijhe telt 12 kernen. Op de foto's:

- 1 De entree van de kern Boerhaar.
- 2 Bij de vistrap op de Boskamp.
- 3 Bij het infocentrum IJssel Den Nul is het heerlijk vertoeven.
- 4 Er schuilt een verhaal achter het Stenen Kruis op de Eikelhof.
- 5 Ook de Elshof ligt aan een wetering.
- 6 Het buurthuis in Herxen is enkele jaren geleden volledig vernieuwd.
- 7 Marle heeft het kleinste stembureau van Nederland.
- 8 Het buurthuis in Middel.
- 9 Het centrum van Olst.
- 10 Vanaf de veerweg gezien richting Welsum.
- 11 De doorgaande weg door Wesepe.
- 12 Het centrum van Wijhe.



De Langstraat in Wijhe. In en om deze winkelstraat worden veel evenementen georganiseerd, zoals de festiviteiten rondom Koningsdag en de jaarlijkse Wiejese Diekdaegen.

De beste burgemeester
voor Olst-Wijhe ...

... is integer, heeft
humor, is in eerste
plaats méns!

1. Inleiding

Olst-Wijhe zoekt een kroonbenoemde burgemeester! Een burgemeester die hét gezicht is van Olst-Wijhe. Die integer en betrouwbaar is, nuchter en besluitvaardig. En die past in onze Olst-Wijhese en Sallandse cultuur. Een voorzitter van raad en college die ruimte geeft aan het debat en het behoud van de goede sfeer. Een verbinder tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Een burgemeester die al zijn of haar rollen en taken met plezier en professionaliteit vervult. Kortom: Olst-Wijhe zoekt de beste burgemeester!

Om die beste burgemeester te vinden, stelde de gemeenteraad deze profielschets op. In de profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we

van onze burgemeester verwachten. Ten slotte leest u informatie over de voorwaarden en de procedure.

Input vanuit de samenleving

De gemeenteraad vroeg het college van burgemeester en wethouders, buurgemeenten en samenwerkingspartners input te leveren voor het profiel. Ook inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners vroegen we met ons mee te denken over de eigenschappen en kwaliteiten die de nieuwe burgemeester moet hebben. Alle input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van de consultatie van inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners leest u op pagina 5. In het profiel leest u in de blauwe kaders reacties uit de consultatie.

2. Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 276 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

	<i>Aantal keer genoemd</i>
1. Álle dorpen, kernen en buurtschappen	132
2. Álle inwoners	125
3. Initiatieven en signalen vanuit de samenleving	89
4. Financieel gezonde gemeente	77
5. Goed en integer bestuur	75
6. Openbare orde, veiligheid en handhaving	60
7. Het verenigingsleven	46
8. Klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie	40
9/10. Ondernemers en bedrijfsleven	32
9/10. Regionale samenwerking	32
11. Kwetsbare groepen in de samenleving	31
12. Bestuurlijke vernieuwing	24
13. Landelijk netwerk	9

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:

	<i>Aantal keer genoemd</i>
1. Zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar	142
2. Verbindend	101
3. Betrouwbaar en integer	81
4. Iemand die past bij de cultuur van Salland	78
5. Betrokken en meelevend	72
6. Iemand die opkomt voor onze gemeente	52
7. Strategisch en heeft visie	50
8. Daadkrachtig en duidelijk	45
9. Iemand die boven de partijen staat	36
10. Communicatief	34
11. Hét boegbeeld van onze gemeente	31
12. Samenwerkend	19
13. Initiatiefrijk	9
14. Eigenzinnig	8
15. Gezaghebbend	7

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

‘De beste burgemeester voor de gemeente Olst-Wijhe...’

Een aantal quotes vindt u in de blauwe kaders terug in deze profielschets.

De beste burgemeester voor Olst-Wijhe ...
... heeft oog voor wat leeft in de samenleving, heeft een visie en daadkracht.

3. Profiel van de gemeente Olst-Wijhe

De gemeente

Olst-Wijhe ligt in het zuidwesten van de provincie Overijssel, in het prachtige Salland. Olst-Wijhe heeft een gevarieerd agrarisch cultuurlandschap met landgoederen en met als blauw lint door de gemeente de IJssel, volgens velen de mooiste rivier van Nederland. Het is hier goed en plezierig wonen. De levendige hoofdkernen met veel voorzieningen zijn Olst en Wijhe (waar het gemeentehuis staat). Daarnaast kent de gemeente 10 kleinere kernen en buurtschappen, waarvan er twee (Welsum en Marle) aan de andere kant van de IJssel liggen. De IJssel kan worden overgestoken met twee pontveren en een voet- en fietsveer. Het aantal inwoners is circa 18.500 en de oppervlakte 118,4 km². Door binnenlandse migratie groeit het aantal inwoners. Er is sprake van vergrijzing en ontgroening met daardoor uitdagingen voor ons rijke verenigingsleven.

Olst-Wijhe kent een sterke sociale cohesie, een breed voorzieningenaanbod en een levendig verenigingsleven met veel evenementen. Ook zijn er veel MKB-bedrijven.

Olst-Wijhe is goed bereikbaar per auto, fiets en trein, met twee intercitystations. Het platteland verkleurt van traditionele landbouw langzaam naar een gebied waar (innovatieve) landbouw en wonen naast elkaar bestaan. De gemeente Olst-Wijhe heeft ten opzichte van Overijssel gemiddeld een hoog welvaartsniveau en is een van de meest veilige gemeenten van Nederland. Onze gemeente ontwikkelt en profileert zich de laatste jaren als een eigenzinnige woongemeente met onderscheidende woonconcepten. Zo is op dit moment de natuurinclusieve woonwijk Olstergaard in Olst in ontwikkeling en zijn al eerder de u wellicht bekende Aardehuizen gerealiseerd en het Vriendenerf.

De gemeente ligt tussen de mooie, groeiende en dynamische Hanzesteden Zwolle en Deventer met hun stedelijk voorzieningenniveau, zoals ziekenhuizen en een gevarieerd aanbod aan cultuur- en onderwijsinstellingen.

De beste burgemeester voor Olst-Wijhe ...
... staat naast en tussen de inwoners, is een verbinder en inspireert de inwoners.



In de Langstraat in Wijhe zit je zomers heerlijk op het terras.

De prachtige Duursche Waarden langs de IJssel in Fortmond zijn populair bij zowel inwoners als toeristen.



Regionale samenwerking

De Veiligheidsregio, GGD, Omgevingsdienst en Jeugdzorgregio zijn georganiseerd op het niveau van West-Overijssel (IJsselland), samen met 10 andere gemeenten. Samen met de gemeente Deventer heeft Olst-Wijhe een werk-leerbedrijf (Konnected).

Voor de bedrijfsvoering werkt Olst-Wijhe samen met Deventer en Raalte (DOWR). Waar de gemeente voor de bedrijfsvoering op Deventer is gericht, is de oriëntatie in economische samenwerking op Zwolle. De laatste jaren wint de Regio Zwolle steeds meer aan belang, wat ook extra inzet van onze gemeente vraagt. In dit netwerk werken 22 regiogemeenten en 4 provincies samen met ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners. De ambitie is om uit te groeien tot vierde economische regio van Nederland waarbij de samenwerking wordt verbreed van economie naar leefomgeving.

Onze gemeente neemt ook deel aan andere samenwerkingsverbanden, zoals K80.

Bestuurscultuur

Onze bestuurscultuur heeft een informeel karakter en wordt gekenmerkt door pragmatisme, open staan voor nieuwe initiatieven, gerichtheid op maatschappelijke effectiviteit en niet op politiek scoren, korte lijnen naar de samenleving, onderlinge betrokkenheid en samenwerking. De gezamenlijke ambitie is om een goede balans te vinden tussen deze informele cultuur enerzijds en een noodzaak aan prioritering en verzakelijking anderzijds. De gemeente is bezig met de versterking

van haar bestuurskracht via het traject 'Toekomst-bestendig Olst-Wijhe'. Zowel met een aantal korte termijn maatregelen, onder andere het verder aanscherpen van de focus, als met de lange termijn, waaronder een helder antwoord op de vraag welk type gemeente we willen zijn, met een bijpassende veranderstrategie. Aandachtspunt daarbij is ook een passende bestuurscultuur.

Gemeenteraad en college werken constructief samen, ieder vanuit de eigen rol. De gemeenteraad werkt met een Strategische Raadsagenda die door de gehele raad is onderschreven. In de agenda zijn voor de komende periode de majeure opgaven benoemd waar de raad aan de voorkant nadrukkelijk bij betrokken wil zijn en waarop hij zijn kaderstellende rol met name wil invullen. Dit vraagt een goed en constructief samenspel en verbinding tussen raad en college, met inbreng vanuit alle fracties. De Strategische Raadsagenda (het WAT) vormt het fundament voor het Bestuursakkoord 'Focus en verbinding' (het HOE) van de drie partijen Gemeentebelangen Olst-Wijhe, CDA en VVD. College en raad hebben een uitnodigende en open houding naar elkaar en naar de samenleving om betrokkenheid en vertrouwen te voeden.

De beste burgemeester
voor Olst-Wijhe ...
... is oprecht
geïnteresseerd in
mensen en heeft
een groot hart.

Gemeenteraad

De gemeenteraad telt 17 raadsleden verdeeld over zeven fracties. Fracties met drie of minder zetels mogen naast de raadsleden een burgerlid aanstellen.

De 17 zetels zijn als volgt verdeeld:

Gemeentebelangen Olst-Wijhe	5 zetels
CDA	3 zetels
VVD	3 zetels
PvdA	2 zetels
GroenLinks	2 zetels
D66	1 zetel
PartijvdSport	1 zetel

Griffie

De gemeenteraad wordt ondersteund door de raadsgriffie. Deze bestaat naast de griffier uit een raadsadviseur/plv. griffier en een griffiemedewerker.

College

Het college heeft drie fulltime wethouders, namens Gemeentebelangen Olst-Wijhe, CDA en VVD, die collegiaal samenwerken.

Ambtelijke organisatie

De gemeentelijke organisatie telt een kleine 140 betrokken medewerkers. De missie is 'een dijk van een organisatie waarin enthousiaste medewerkers kwaliteit leveren aan en met de samenleving'. De bedrijfsvoering is ondergebracht in een samenwerking van Deventer, Olst-Wijhe en Raalte (DOWR).

Op basis van een bestuurskrachtonderzoek is er voor 2023 een traject Toekomstbestendig Olst-Wijhe ingezet. Er wordt onder andere gewerkt aan de aanscherping van de focus (eigenzinnige woongemeente) en een goede balans tussen zakelijkheid en familiecultuur. Ook het vergroten van de externe oriëntatie, herijking van de structuur, versterking van de vitaliteit en veerkracht in de organisatie krijgen aandacht. Tot slot maken we in dit traject een heldere keuze welk type gemeente wij willen zijn. Gedacht kan worden aan regiegemeente, netwerkgemeente of uitvoeringsgemeente.

De beste burgemeester
voor Olst-Wijhe ...
... zorgt voor
laagdrempelige
verbinding, vernieuwende
visies en goede
samenwerking!

De maatschappelijke en bestuurlijke opgaven/uitdagingen

Olst-Wijhe wil een eigenzinnige woon- en plattelandsgemeente zijn. Om hierin te groeien en sterker te worden, zijn de volgende aandachtspunten te identificeren:

Focus op wonen

- Bouw van 1000 tot 1200 woningen
- Leefbaarheid in de kernen
- Ondernemersklimaat en toerisme
- Bereikbaarheid platteland

Sociale basis en het voorliggend veld

- Aandacht voor de jeugd
- Inzetten kracht van de samenleving
- Faciliteren van het verenigingsleven
- Inclusieve samenleving

Klimaat

- Energietransitie
- Verduurzaming
- Klimaatadaptatie

Bestuurlijke ontwikkeling

- Bestuurlijke vernieuwing
- Bestuurlijke samenwerking
- Participatie

Hiermee willen wij onze vitale gemeente in de kernen en op het platteland versterken. Dit alles binnen onze financiële mogelijkheden.

4. Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen Olst-Wijhe

Als burgemeester van Olst-Wijhe bent u een echte verbinder. U schakelt soepel tussen uw verschillende rollen, heeft een open uitstraling en bent makkelijk benaderbaar. U bent empathisch, communicatief sterk en u heeft zichtbaar plezier in uw openbare rol. Samen met de bevolking gaat u de eigenzinnige weg in die bij Olst-Wijhe hoort, u heeft dan ook een grote betrokkenheid bij de onderwerpen participatie, sociale cohesie en toekomstvisie. Olst-Wijhe is een gemeente om trots op te zijn en u straalt dit met overtuiging uit.

Boegbeeld buiten Olst-Wijhe

De gemeente Olst-Wijhe is partner in verschillende samenwerkingsverbanden. Wij zijn er van overtuigd dat wij door een goede samenwerking meer kunnen bereiken. Wij verwachten deze zelfde instelling van onze nieuwe burgemeester. Dit vraagt uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen snel een relevant netwerk op te bouwen. Vanuit uw betrokkenheid bij de lokale gemeenschap behartigt u de

belangen van Olst-Wijhe op (boven)regionaal niveau. U zet Olst-Wijhe op de kaart als eigenzinnige, aantrekkelijke gemeente voor zowel inwoners, ondernemers als toeristen.

Voorzitter gemeenteraad

De gemeenteraad is ambitieus en kritisch op zijn eigen rollen. Wij werken met een Strategische Raadsagenda. Deze wordt raadsbreed ondersteund en gaat naast de inhoudelijke gezamenlijke focus ook over houding en gedrag, rolvastheid en respect voor elkaar. U adviseert, steunt en daagt de raad uit in zijn ambitie beter in positie te komen en meer zelf aan het stuur te zitten. Als voorzitter van de raad geeft u ruimte voor debat, treedt u waar nodig op als aanjager of trekt u het proces vlot. De (politieke) sfeer in de raad is goed en constructief. U zet zich in om deze sfeer te behouden en doet dit van nature met flair en humor. Als onze burgemeester wordt u door een ieder gezien als onafhankelijk en onpartijdig.



Het gemeentehuis van Olst-Wijhe ligt prachtig aan de IJssel. Om inwoners zo goed mogelijk van dienst te zijn, is er een publieksbalie in zowel Olst als Wijhe.

Voorzitter college

Als voorzitter en lid van het college stimuleert u collegiaal bestuur. U bevordert de eenheid en integraliteit van collegebeleid en helpt om daarin strategische lijnen aan te brengen en te houden. U bewaakt de koers van het college en stimuleert ook in het college het debat. U maakt de bestuurlijke consequenties van verschillende scenario's bespreekbaar. Met humor, ontspannen en tegelijkertijd besluitvaardig leidt u de vergaderingen en bewaakt u de kwaliteit van besluitvorming. U draagt bij aan het vasthouden en verder ontwikkelen van de teamgeest en stimuleert rolvastheid in de bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen. De portefeuille van de burgemeester bevat op dit moment de wettelijke taken. Met betrekking tot de vertegenwoordiging van de gemeente in de regio en ieders rol daarin maakt u afspraken met de wethouders om de rol van de burgemeester als boegbeeld en ambassadeur in te vullen.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Onze ambitie op het gebied van bestuurlijke ontwikkeling vraagt extra aandacht van u in uw rol van verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. U schakelt soepel, sensitief en met gezag tussen uw rollen en verantwoordelijkheden als voorzitter van de raad en voorzitter van het college. U heeft oog voor (menselijke) verhoudingen en rolvastheid en u creëert ruimte voor initiatieven. U denkt proactief mee en bent niet bang (ongevraagd) advies te geven. U bevordert de constructieve samenwerking in de driehoek met de gemeentesecretaris en de griffier. U werkt gelijkwaardig samen en respecteert de mening van anderen.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & Veiligheid

De gemeente Olst-Wijhe is een van de meest veilige gemeenten van Nederland en wordt over het algemeen ook zo ervaren. Echter, ook onze gemeente wordt geconfronteerd met overlast en criminaliteit die impact heeft op inwoners en ondernemers. Ondermijning en sociaal psychisch gerelateerde problematiek vragen steeds meer aandacht. U laat zien dat u de dynamiek van een kleine plattelandsgemeente begrijpt

door in veiligheids- en ondermijningsvraagstukken nuchter, sensitief en daadkrachtig op te treden. U heeft een open en collegiale relatie met de politie, de Veiligheidsregio, Justitie en andere partners. Met respect voor ieders rol.

In crisissituaties bent u hét gezicht van de gemeente. Van u wordt verwacht dat u besluitvaardig, transparant en communicatief optreedt. Daarnaast bent u empathisch en heeft u oog voor slachtoffers, nabestaanden, hulpverleners en de omgeving.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Als burgemeester van de gemeente Olst-Wijhe geldt u zelf als toonbeeld van integriteit. U toont moed, treedt op waar de integriteit en (schijn van) belangenverstrengeling in het geding is.

Binnen het gemeentehuis en daarbuiten bewaakt en bevordert u de bestuurlijke en de ambtelijke integriteit, alsmede de kwaliteit van het democratische besluitvormingsproces. En u zorgt voor een veilige werkomgeving. Dit doet u door zelf integer, onafhankelijk en consequent te handelen. En door het grijze gebied bespreekbaar te maken. U heeft een goed ontwikkeld moreel kompas. De gedragscode bestuurlijke integriteit is hierbij uw leidraad.

De beste burgemeester
voor Olst-Wijhe ...
... werkt samen met de
inwoners aan een toekomstbestendige, veilige
gemeente waar inwoners
omzien naar elkaar.



Twee kernen liggen aan de andere kant van de IJssel. De dijk die door Welsum en Marle loopt is vooral zomers zeer in trek bij toeristen.

5. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Bestuursstijl

De burgemeester van Olst-Wijhe is zichtbaar in de samenleving. U voelt zich verbonden met alle inwoners en bent daarmee het toonbeeld van inclusie. Onze Sallandse nuchterheid past bij u. U bent daardoor benaderbaar voor onze inwoners, met name ook voor onze jongeren.

U bent informeel waar het kan, formeel waar de situatie daarom vraagt.

U bent als pragmaticus een flexibele bestuurder. Snel schakelen en aanpassen aan de situatie is u niet onbekend. U pakt resultaatgericht en met overtuiging de ambassadeursrol van de gemeente Olst-Wijhe in de regio en de diverse samenwerkingsverbanden.

U toont oog en gevoel voor vernieuwing in democratische processen. U heeft interesse in het doorontwikkelen van de democratische bestuurskracht. U beheerst de kunst om met de mening van de minderheid de kracht van het besluit van de meerderheid te versterken.

U kunt verwachtingen goed managen door helder en duidelijk te communiceren. Door uw natuurlijke leiderschap weet u ieders vertrouwen te winnen.

U wordt daarbij geholpen door uw vermogen om te reflecteren op uw eigen functioneren; u staat open voor het ontvangen en geven van feedback.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities, zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Olst-Wijhe:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig

Competenties en vaardigheden

Bij het profiel van de burgemeester van de gemeente Olst-Wijhe behoren de volgende competenties en vaardigheden:

- Benaderbaar, empathisch en oog voor de inclusieve samenleving
- Vertrouwenwekkend
- Pragmatisch en flexibel
- Gericht op ontwikkeling en verbetering
- Nuchter, besluitvaardig en resultaatgericht
- Communicatief, kunnen netwerken

6. Voorwaarden

Ervaring

Bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring opgedaan in het publieke domein is een must, relevante kennis van het openbaar bestuur is een pré.

Daarnaast vinden wij uw ambitie en persoonlijke drijfveren belangrijk.

Inwoner

Wij vinden het belangrijk dat de inwoners u kennen, dat u weet wat er onder de inwoners leeft én dat u zich snel een Olst-Wijheenaar voelt. Daartoe neemt u onder andere actief deel aan het sociaal-maatschappelijk verkeer, bent u aanwezig bij belangrijke gebeurtenis-

sen en woont u in onze gemeente. U vestigt zich daarom op korte termijn na uw benoeming in Olst-Wijhe. Er is geen ambtswoning beschikbaar.

Continuïteit

U verbindt zich minimaal één ambtstermijn aan Olst-Wijhe.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Nevenfuncties en -activiteiten kunnen in overleg met de raad vervuld worden als deze niet strijdig zijn of lijken met het burgemeesterschap en/of de belangen van Olst-Wijhe.

7. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.





Contact

-  www.olst-wijhe.nl
-  gemeente@olst-wijhe.nl
-  [/gemeenteolstwijhe](https://www.facebook.com/gemeenteolstwijhe)
-  [@GemOlstWijhe](https://twitter.com/GemOlstWijhe)
-  Postbus 23, 8130 AA Wijhe
-  14 0570 of 0570 568080