

De nieuwe burgemeester van Sint-Michielsgestel
Niet de eerste. Wel de beste.



1. Inleiding

Sint-Michielsgestel is een gemeente waar het goed wonen is. Ruim 30.000 inwoners genieten van de rust en ruimte. Tegelijkertijd steken zij graag de handen uit de mouwen. Aan die instelling danken we de gemeenschapszin en de gemoedelijkheid waar Brabant om bekend staat. Het zijn kwaliteiten die binnen onze hechte dorpskernen niets aan kracht hebben verloren.

Het landelijke en dorpse karakter van Sint-Michielsgestel koesteren we. Maar we kijken ook verder. Als gemeente werken we aan een herkenbaar profiel, vanuit onze eigen kracht en kwaliteit. De nieuwe burgemeester neemt hierin energiek het voortouw. Wat we belangrijk vinden, is dat je bestuurt met echte aandacht voor onze inwoners en medewerkers, zodat we uitdagingen in de gemeente samen aanpakken en met elkaar aansprekende resultaten boeken.

Ruim 30.000 inwoners kijken uit naar een nieuwe burgemeester die zich met hart en ziel voor hen inzet en die zich voor langere tijd verbindt met onze mooie, veelzijdige gemeente.



**Betrokken en zichtbaar voor onze inwoners.
Mensgerichte en ondernemende bestuurder.
Zelfbewuste ambassadeur met uitstraling.**

2. De profielschets

In deze profielschets vertellen wij meer over het karakter van de gemeente en over de opgaven die er zijn. We beschrijven de rollen die we voor onze burgemeester zien en natuurlijk ook de competenties en bestuursvaardigheden die daarbij gevraagd zijn. Het totaalplaatje van je persoonlijkheid en stijl geven wat ons betreft de doorslag bij de vraag of jij die ondernemende, mensgerichte bestuurder bent die we zoeken.



3. De gemeente

De gemeente Sint-Michielsgestel bestaat uit de dorpen Sint-Michielsgestel, Berlicum en Middelrode, Den Dungen en Maaskantje, Gemonde en het buurtschap Halder. De afzonderlijke dorpen hebben gemeen dat ze beschikken over flink wat eigen voorzieningen en zowel de natuur als de stad zijn dichtbij. Tegelijkertijd heeft elk dorp zijn eigen karakter en voor veel inwoners heeft dat meer betekenis dan de identiteit van de gemeente als geheel.

Natuurlijke omgeving

Rondom de dorpen is een gevarieerd landschap te vinden van polders, beekdalen, bossen, akkers en weidegebieden. De Aa en de Dommel stromen prominent door de gemeente. De hoge kwaliteit van het landschap speelt een grote rol in het woonplezier van inwoners en is daarnaast belangrijk voor recreatie, landbouw en natuurontwikkeling. Steeds meer recreanten weten Sint-Michielsgestel te vinden om te fietsen en te wandelen.

Samenleven

Het geluksniveau van onze inwoners ligt hoger dan op elke andere plek in Brabant, volgens de recente 'brede welvaart'-monitor van het CBS. Zij zetten zich van harte in voor de gemeenschap. Er is op dorpsniveau veel eigen initiatief en een grote organisatiekracht. Daaraan danken we de hechte sociale structuur en een rijk verenigingsleven. Van sport en muziek tot allerlei jaarlijkse evenementen als vierdaagsen en kindervakantieweken; ze spelen een vitale rol.

Werk en inkomen

Veel inwoners werken in omliggende steden als Den Bosch. Al sinds de jaren zestig vestigen zich veel mensen van buiten in de dorpen van Sint-Michielsgestel. Wie hier komt, die blijft vaak ook. We zijn een forensengemeente en qua inkomensopbouw een relatief rijke gemeente. Het aantal kenniswerkers groeit. Daarnaast zijn veel inwoners werkzaam in de bouw en als zelfstandige. Ten slotte genieten steeds meer van onze inwoners van hun oude dag.



“Inwoners van Sint-Michielsgestel zijn het gelukkigste van heel Noord-Brabant”

4. Onze burgemeester

In de samenleving

Onze burgemeester is een gemeenschapsmens; iemand die de gemoedelijke volksaard van Brabant goed aanvoelt. Je bent uitstekend zichtbaar voor onze inwoners, toont oprechte interesse in wat hen bezighoudt en laat zien dat je er voor hen bent. Bovendien straal je uit dat je de dorpen en hun eigenheid ziet en waardeert. Tegelijkertijd sta je voor het geheel van de gemeente. Zelf maak je actief deel uit van de gemeenschap en beweeg je je met plezier tussen de mensen.

Op de momenten die ertoe doen ben je er en doe je mee. Natuurlijk geef je je daarbij rekenschap van de waardigheid die nodig is voor de uitoefening van je ambt. Je staat dichtbij, bent je bewust van je positie als burgemeester en je hebt geen poeha nodig om gezagwaardig te zijn. Ook op het gebied van veiligheid en openbare orde kunnen onze inwoners erop rekenen dat je er staat wanneer de situatie daarom vraagt. De bijbehorende taken en bevoegdheden zijn bij jou in goede handen.

‘Onze burgemeester is een gemeenschapsmens; betrokken en zichtbaar in de dorpen’



In het gemeentehuis

Onze burgemeester geeft doortastend leiding aan het gemeentebestuur, zodat raad, college en ambtelijke organisatie in goed samenspel aan de maatschappelijke opgaven werken. Je bent mensgericht en investeert in de relatie. In je optreden als voorzitter van zowel raad als college sluit je goed aan bij de informele omgangsvormen. Tegelijkertijd sta je voor de kwaliteit van het besluitvormingsproces en neem je regie waar dat nodig is.

Het debat geef je ruimte. Dat doe je ontspannen en met humor. Je hebt een coachende, motiverende stijl waarmee je de raad ondersteunt in de wens om in professionaliteit te groeien. Je benoemt wat benoemd moet worden, juist als het moeilijk wordt. Je geeft wethouders ruimte en rugdekking en trekt samen op om tot resultaten voor de gemeente te komen.

We verwachten van onze burgemeester iets extra's in de ambtelijke samenwerking MijnGemeenteDichtbij met Boxtel. De slagkracht en de positie van de organisatie vragen een verdere ontwikkeling. Jij bent een herkenbaar boegbeeld van de organisatie en draagt met positiviteit bij aan het verbeterproces. Daarbij heb je oog en oor voor de mensen die het moeten doen. Je bevordert in eigen huis dat organisatie en bestuur op een volwassen, assertieve basis samenwerken.

‘Onze burgemeester is een teamspeler, geeft doortastend leiding aan het gemeentebestuur en versterkt het samenspel’

4. Onze burgemeester

In en met de regio

Onze burgemeester ziet als geen ander de potentie die we als gemeente hebben. Vanuit waardering voor wat er al is, daag jij ons uit om gezamenlijk de volgende stap te zetten. Dat doe je onder andere door woorden te geven aan wat ons uniek maakt. Met een zelfbewuste opstelling stimuleer je binnen en buiten het gemeentehuis dat we potentie vertalen naar ambitie. Daar ga je vervolgens de boer mee op. Als ambassadeur met uitstraling draag je uit wat Sint-Michielsgestel te bieden heeft.

In bestuurlijke netwerken ben je aanwezig en alert waar het om onze belangen gaat. Tegenover grote steden en gemeenten in de nabijheid van Sint-Michielsgestel kies je net zo stevig als constructief positie. Richting de provincie ben je een gelijkwaardige gesprekspartner. Je slaat bruggen, smeedt slimme coalities en benut actief je netwerk. Zo help je bijvoorbeeld bij het in de wacht slepen van deelname aan pilots of rijksregelingen.

Dat betekent niet dat jij altijd in persoon naar voren stapt. Je bent ook een wegbereider die zorgt dat bijvoorbeeld de verantwoordelijk wethouder zich kan manifesteren. Ook op inhoud denk en doe je mee; of het nou gaat om een thema als de waterhuishouding, de uitbreiding van de woningvoorraad of de transitie van het landelijk gebied. Je werkt planmatig en met gevoel voor timing aan deals waarmee we vooruitkomen. Je hebt het strategisch inzicht om met omliggende gemeenten resultaat te boeken. Met jouw energieke persoonlijkheid en ondernemende instelling breng je partijen bij elkaar.



‘Onze burgemeester ziet de potentie van onze gemeente en brengt de ambitie die daaruit volgt verder in en met de regio’

5. Competenties en bestuursstijl

Het spreekt voor zich dat je als onze nieuwe burgemeester moet beschikken over de basiscondities die voor het ambt gelden. Je bent dan ook onafhankelijk, verbindend, integer, stressbestendig en herkenbaar. Daarnaast lichten we er drie competenties uit waarmee jij voor Sint-Michielsgestel het verschil maakt.

Communicatief

Je zal onze harten winnen door gewoon te doen en mee te doen. Daar zijn we gevoelig voor. Dat vraagt bij uitstek dat jouw houding informeel is en je communicatie gelijkwaardig. Je bent vaardig in luisteren en spreken. Met je toegankelijke, uitnodigende stijl voelen mensen al snel dat je een van hen bent. Tegelijkertijd ben je ook helder als iets niet kan of een grens wordt overschreden, idealiter zonder de verbinding te verliezen zodat je samen verder kan komen.

Betrokken

Het gezag van je ambt komt in onze gemeente des te meer uit de verf als inwoners merken dat je oprecht met ze begaan bent. Jouw betrokkenheid – en dus ook zichtbaarheid – als burgemeester is een voorwaarde om effectief te zijn in de verschillende rollen die je hebt voor zowel bestuur als samenleving.

Bestuurlijk sensitief

Je bent goed aangesloten op wat er in je omgeving gebeurt. Met die sensitiviteit doorzie je ook welke stijl van leidinggeven en communiceren in de gegeven situatie tot het beste resultaat leidt. Het belang van de gemeente houdt je scherp voor ogen. Merk je dat de situatie toch iets anders van je vraagt, dan heb je de flexibiliteit om bij te sturen.

We willen een ondernemende burgemeester, maar absoluut óók een die verbindend is. Jij bent in staat daar een goede balans in te vinden. Daarbij doe je er beslist je voordeel mee dat de onderlinge verhoudingen binnen en tussen raad en college goed zijn. Met een stimulerende stijl en energieke persoonlijkheid daag je ons uit de volgende stap te zetten in de ontwikkeling van onze mooie, veelzijdige gemeente. Reken er maar op dat de inwoners van Sint-Michielsgestel je van harte welkom heten.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

