



Model: Opgave secundaire arbeidsvoorwaarden

Toelichting bestemd voor de werkgever

De hieronder vermelde werknemer wilt financieel advies in bij ons advieskantoor. Om een correct beeld van de voorzieningen uit hoofde van de arbeidsrelatie te kunnen vormen, vragen wij om een opgave te doen van de secundaire arbeidsvoorwaarden van de werknemer.

Op de volgende pagina's staat de gewenste informatie.

Wij verzoeken om de ingevulde opgave aan werknemer te overhandigen of ons op het hieronder vermelde adres een gescand exemplaar te e-mailen.

Zijn er vragen of is er toelichting gewenst? Neem dan contact met ons op. Onze contactgegevens staan verderop.

Alvast hartelijk dank!

Toelichting bestemd voor de werknemer

Om te waarborgen dat we je een passend en compleet advies geven is het belangrijk dat wij inzichtelijk krijgen wat je secundaire arbeidsvoorwaarden zijn. Hiermee voorkomen we dat er onnodige risico's worden gelopen en / of dat er onnodige verzekeringen worden geadviseerd.

De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn de voorzieningen die verzorgd zijn door de werkgever ten behoeve van werknemers op het gebied van bijvoorbeeld inkomen bij ziekte, pensioen en arbeidsongeschiktheid.

We verzoeken je om op de volgende pagina 'Toestemming werknemer' in te vullen, je handtekening te plaatsen en dit formulier aan de persoon of afdeling die bij je werkgever over de arbeidsvoorwaarden gaat te overhandigen.

Het ingevulde document kan in je digitale klantmap worden geüpload, zodat wij daarna met de gegevens aan de slag kunnen om je van een passend advies te voorzien.



Toestemming werknemer

Ondergetekende geeft werkgever toestemming alle gegevens over de secundaire arbeidsvoorwaarden te verstrekken aan:

Hilgersom / duidelijkehypotheek.nl

Naam werknemer: _____

Plaats: _____

Datum: _____

Handtekening werknemer: _____

Hilgersom / duidelijkehypotheek.nl
Oosteinde 55
2548AK Den Haag
info@duidelijkehypotheek.nl
070-2058655



Opgave secundaire arbeidsvoorwaarden

1. Ouderdomspensioen

Is een ouderdomspensioen geregeld?

- Ja, gesloten bij Pensioenfonds / verzekeraar:

Het betreft een:

- Beschikbare premieregeling
- Middelloonregeling
- Eindloonregeling

Details regeling zoals de eigen bijdrage (een kopie van het pensioenreglement voldoet ook):

- Nee, er is geen ouderdomspensioen geregeld

2. Nabestaandenpensioen

Is een nabestaandenpensioen geregeld?

- Ja, voor:
- Partner
- Kinderen

Details regeling zoals de eigen bijdrage (een kopie van het pensioenreglement voldoet ook):

- Nee, er is geen nabestaandenpensioen geregeld

Is er een ANW-hiaat verzekering geregeld?

- Ja
- Nee



3. Ziekte

Loondoorbetaling bij ziekte eerste jaar is als volgt:

- 70%
- 100%
- anders, namelijk

In het tweede jaar:

- 70%
- 100%
- anders, namelijk

Details regeling:

4. Arbeidsongeschiktheid

Is er een WGA-hiaat verzekering gesloten?

- Ja, dekking tot 70%
- Ja, dekking tot 80%

Is er sprake van indexatie?

- Ja, namelijk%
- Nee

Details regeling zoals de eigen bijdrage (een kopie van de WGA hiaat verzekering voldoet ook):

Voor werknemers met een inkomen boven de SV-loongrens:

Is er een (WIA-) excedentregeling gesloten?

- Ja, details dekking zoals de eigen bijdrage (een kopie van de verzekering voldoet ook):
-

- Nee, er is geen excedentregeling gesloten



5. Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid

Kent de pensioenregeling een premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid?

- Ja
- Nee

Ruimte voor extra informatie:

6. Overige informatie

Hoeveel werknemers heeft dit bedrijf (in Nederland)?

Onder welke CAO valt het bedrijf (indien van toepassing):

NVT / _____

Contactgegevens invuller:

De heer / mevrouw: _____

Functie: _____

Telefoonnummer _____: