



Memoria de Sostenibilidad

2022



Índice

● **Carta del Presidente** | Pág. 04

● **Resumen ejecutivo** | Pág. 06

01.

Somos Ecoener

Pág. 09

- Generamos valor a partir de energía renovable
- Estructura de gobierno y marco normativo
- Modelo de negocio
- Gestión ambiental y protección del entorno
- Gestión sostenible de los recursos
- Integración transversal de sostenibilidad

02.

Gobernanza

Pág. 31

- Alcance de la memoria y criterios de elaboración | Pág. 75
- Grupos de interés
- Materialidad

Anexos | Pág. 79

Anexo I: Tablas comparativas con ejercicios anteriores

Anexo II: Lista de las entidades que forman parte de los estados financieros consolidados

Índice de contenidos GRI | Pág. 87

Informe de verificación independiente | Pág. 97

03.

Medioambiente

Pág. 43

- Empleo de calidad
- Seguridad y salud
- Compromiso con la sociedad

04.

Personas

Pág. 57

Central hidráulica Peneda,
situada en Orense,
Galicia, España.



Luis de Valdivia

Presidente de Ecoener

Carta del Presidente

Fiel a nuestros principios y al compromiso de transparencia, me dirijo a ustedes para compartir nuestro balance en materia de sostenibilidad del último ejercicio finalizado.

Desde su fundación en 1988, y como una de las empresas pioneras en España en producción de energías renovables, Ecoener ha sabido integrar de manera transversal el respeto por su entorno y el medioambiente; hasta adoptar, en la actualidad, un nuevo modelo de gestión y crecimiento exponencialmente más sostenible.

En el actual informe no financiero evaluamos el desempeño de la compañía en su dimensión medioambiental, social y de buen gobierno (ASG), con el objetivo de poner a disposición de nuestros grupos de interés, información veraz sobre nuestra huella en cada una de estas áreas.

La Memoria de Sostenibilidad 2022, aborda de manera detallada todas las actuaciones que Ecoener ha llevado a cabo para incidir positivamente en el entorno, lo que nos permite evaluar con cierta distancia la eficacia de las mismas, y proyectar del mismo modo futuras iniciativas de la empresa.

Impulsados por una fuerte vocación de internacionalización, y con el propósito de pro-

mover las energías renovables a nivel global, hemos podido crecer como compañía. Para lograrlo, desarrollamos una sólida estructura capaz de aprovechar las oportunidades del mercado, al tiempo que nos permite optimizar y diversificar los riesgos.

Durante el año 2022, destaca nuestro notable posicionamiento en República Dominicana y Colombia. En el país centroamericano seguimos la concesión definitiva para las instalaciones fotovoltaicas Cumayasa I y II y en Colombia nos encontramos en fase de construcción de la instalación fotovoltaica Sunnorte.

En territorio español, nos sentimos orgullosos de seguir contribuyendo a la mejora medioambiental de las islas Canarias. Un ejemplo de ello es el proyecto para la transformación de la Isla de la Gomera en una isla 100 % sostenible. A través de la construcción de 5 parques eólicos se logrará tener capacidad para abastecer de energía renovable a toda la isla, superando incluso su demanda actual.

Gracias al desarrollo estratégico basado en los criterios ASG, a cierre de ejercicio, el portfolio de operaciones de Ecoener incluye activos en 12 países y cuenta con 35 instalaciones con una capacidad de generación de 202 MW de potencia. Nuestra tendencia de crecimiento y expansión,

“Cuando iniciamos un proyecto, además de contemplar los aspectos técnicos y medioambientales, lo abordamos con perspectiva social. Buscamos el arraigo en el territorio, basándonos en relaciones estables y positivas, aportando valor socioeconómico y fomentando la cooperación mutua”.

también se ve reflejada en los resultados financieros, cerrando el año con un crecimiento en ventas del 83 % con respecto al ejercicio anterior y una inversión superior a 120.000 M€.

Durante este ejercicio conseguimos un objetivo anhelado, materializamos nuestra implicación con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo que ha fortalecido no solo nuestro negocio, sino también el modelo de gestión.

En coherencia con nuestros valores, mante

nemos la determinación de seguir consoli

dando nuestra presencia en América Latina, explorando nuevos escenarios y mantenien

do, al mismo tiempo, el cuidado de nuestro mercado nacional.

En Ecoener seguiremos marcando hitos en nuestro Plan de Sostenibilidad, y continuare

mos impulsando desde la gobernanza nues

tra mejor gesti

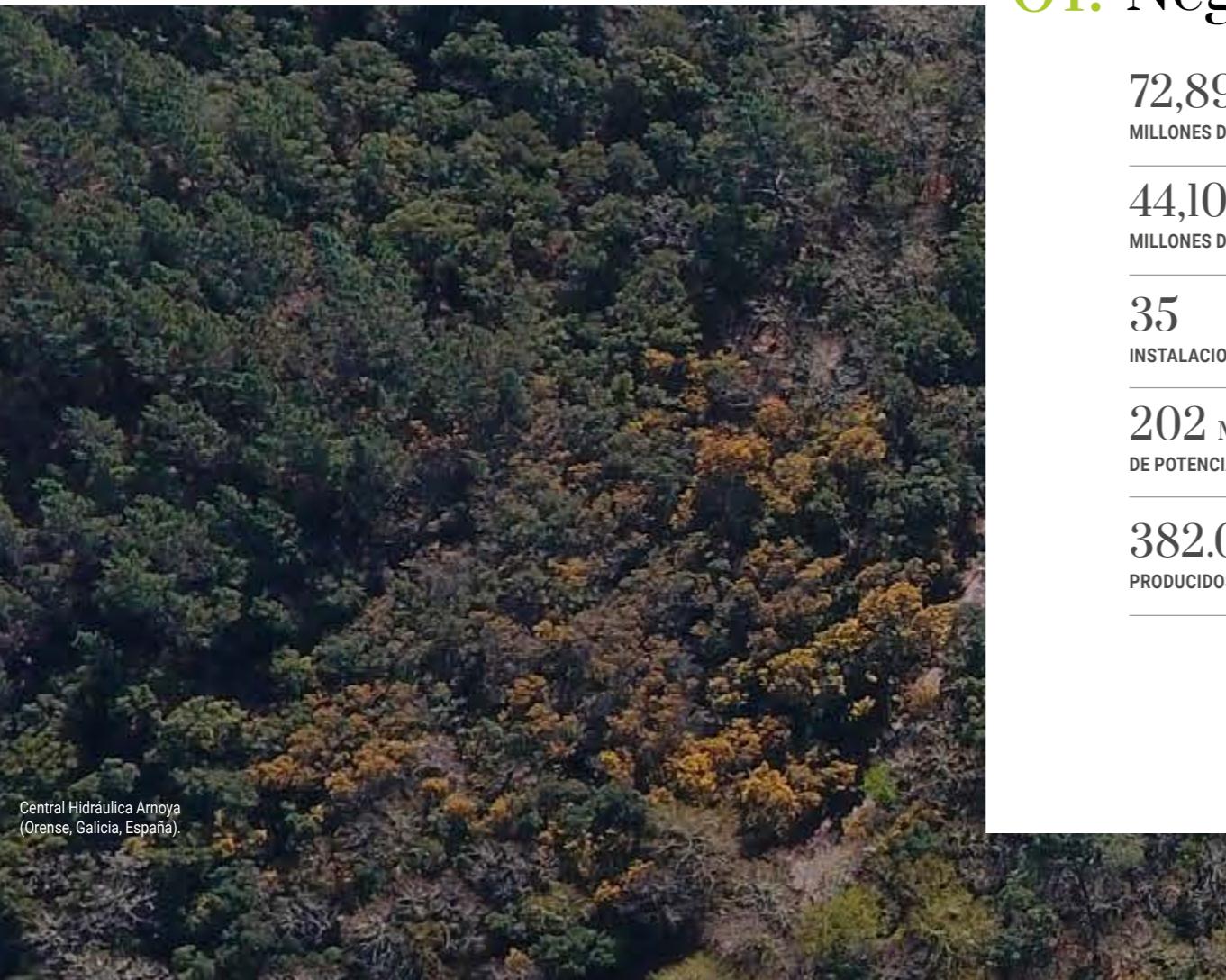
ón ambiental y social, pues

no nos cabe duda de que es uno los signos

distintivos de nuestro buen posicionamiento.

En la Memoria de Sostenibilidad 2022, trasladamos nuestra visión y contribución al desarollo del entorno, centrando el foco en las personas, como únicos y grandes motores de un presente con futuro.

Resumen ejecutivo



01. Negocio

72,89

MILLONES DE EUROS DE INGRESOS

44,10

MILLONES DE EUROS DE EBITDA

35

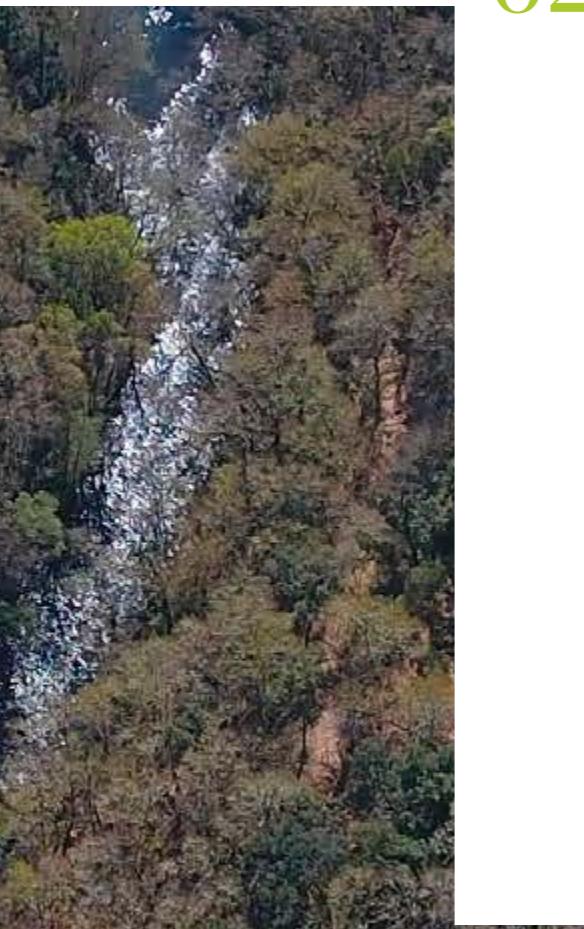
INSTALACIONES

202 MW

DE POTENCIA INSTALADA

382.014 MWh

PRODUCIDOS EN 2022



02. Medioambiente

95.504

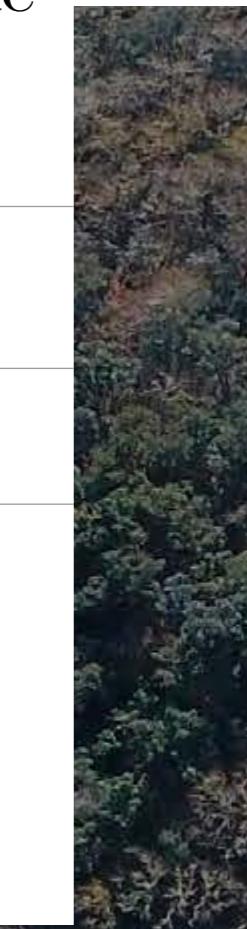
FAMILIAS APROVISIONADAS DE ELECTRICIDAD

191.068 t

DE CO₂ EVITADAS A TRAVÉS DE NUESTRA ACTIVIDAD

+1.200 m³

DE MATERIALES VALORIZADOS



03. Personas

211

TRABAJADORES DE ECOENER

27%

EMPLEO FEMENINO

18%

EN PAÍSES EN DESARROLLO

813

PROVEEDORES

106M€

DE INVERSIÓN EN COMPRA

216.500,41

EUROS DE INVERSIÓN EN PROYECTOS SOCIALES





01. Somos Ecoener

Generamos valor a partir de energía renovable



En Grupo Ecoener S.A. llevamos 35 años trabajando en la generación de energía renovable, apostando por la excelencia y la generación de valor mediante el impulso del desarrollo sostenible y velando siempre por el entorno.

Hemos aumentado nuestra presencia territorial, estando presentes a finales de 2022 en 12 países, con 202 MW en operación y 220 MW en construcción. Además de 1.737 MW en desarrollo.

Además, como elemento diferenciador del sector, en Ecoener dominamos tres tecnologías de generación de energía renovable con un alto potencial, la hidráulica, la eólica y la fotovoltaica.

Nuestra compañía está plenamente implicada en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de nuestra actividad, generamos impactos positivos en los principales retos recogidos en la Agenda 2030.

Una prueba de ello es que desde marzo estamos adheridos, en calidad de socios, al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiéndonos de esta forma a alinear nuestras operaciones y actividades con sus Diez Principios.

382.014 MWh vendidos de energía renovable en 2022

Detalle de planta fotovoltaica en Canarias.

Aerogenerador en la isla de La Gomera.

Escala de peces del aprovechamiento hidroeléctrico san Bartolomé (Fragas do Eume, Galicia, España).



Hitos Ecoener

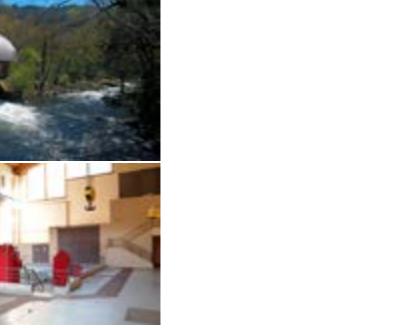


Adoptamos compromisos que nacen del entendimiento que la experiencia nos otorga, y trabajamos en ellos mirando al futuro con seguridad e ilusión. Como el primer día.

1988
Fundación de la
compañía



1997
AH San Bartolomé



1995
Primera minicentral
(Arnoya Pequeña) Galicia



2002
AH Peneda y
Arnoya



2007
Puesta en marcha del PE
Ourol 18 MW

Adjudicación de 38,2MW
en el concurso eólico en
Canarias, obteniendo la 2ª
máxima adjudicación



2000
AH Cierves

2005
Internacionalización:
Guatemala



2009
Se amplía la cartera de
activos con 15MW



2017
Ecoener construye el mayor complejo eólico
en Canarias con 29MW, PE San Bartolomé y
PE Llanos de la Aldea

2020
Puesta en marcha de los PE de
El Rodeo (4,8MW) y La Caleta
(5,6MW) en Gran Canaria

Ecoener emite el primer Bono
Verde mixto en España de 130
M€ destinado a hidráulica y
eólica. Con tres inversores de
renombre internacional: Aviva
Investors, Shroders y Manulife

El Bono Verde recibe la
Calificación E1, la máxima
calificación medioambiental
otorgada por la agencia
Standard&Poor's

2019

5 parques eólicos del Grupo reciben ayuda del
programa EOLCAN, cofinanciado por el Fondo
Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). Ecoener
es la única empresa que recibe ayuda en todos los
proyectos que presenta

2021

Salida a Bolsa - 4 de mayo. Primera empresa de
energías renovables en salir al Mercado Continuo
en 2021

Adjudicataria del 15% SolCan (fondos FEDER) 12
proyectos de Ecoener encabezan la lista. Total 35MWp

Máxima adjudicataria del programa EolCan 2 (fondos
FEDER). Total 31 MW Eólicos

Ecoener se adjudica 41MWp en la subasta de energías
renovables en Colombia

Puesta en marcha en Gran Canaria: PE Arcos del
Coronadero, Casillas 1 y Lomo del Moral (12 MW) y 12
fotovoltaicas (29,4 MWp)



Hitos 2022



Febrero

28

Presentación de Resultados

Marzo



03

Visita alumnos del IES Santa Lucía (Canarias)



18

Adhesión al Pacto Mundial ONU



Abril

29

Junta General de Accionistas 2022



Mayo

27

Ecoener, candidata a la mejor PYME europea por su desarrollo internacional



Junio



01

Celebración Nuestra Señora de la Luz



Septiembre



20

ISF AMPLIACIÓN LLANOS DE LA ALDEA I (Gran Canaria)
Declarado de Interés Público por el Consejo del Gobierno Insular de Las Palmas de Gran Canaria desde la Consejería de Política Territorial y Paisaje



Octubre



08

Ecoener multiplica por cuatro su beneficio neto hasta los 12 millones de euros



05

El IES Santa Lucía de Gran Canaria y otros centros europeos visitan las instalaciones de Ecoener



07

Ecoener firma una financiación sostenible de 85 millones de euros, coordinada por el BBVA



14

Ecoener se estrena en el MARF con un programa de pagares verdes por 50 millones de euros



27

Ecoener inaugura el mayor complejo de generación de energías renovables de las islas Canarias



Noviembre

08

La Comisión Nacional de Energía de República Dominicana otorga la concesión definitiva a la instalación fotovoltaica Cumayasa I



28

Ecoener se estrena en el MARF con un programa de pagares verdes por 50 millones de euros



15

Luis de Valdivia, presidente y fundador de Ecoener, recibe el Premio Emprendedor del Año de EY 2022 Galicia



19

Ecoener entra en el IBEX Small Cap **
Concesión definitiva de Cumayasa II (República Dominicana)



30 - 01

Patrocinador principal Congreso Nacional de Energías Renovables

**IBEX Small Cap

Índice elaborado por Bolsas y Mercados Españoles (BME) que agrupa a las 30 empresas cotizadas más importantes de menor capitalización y con mayor liquidez.



Los buenos resultados financieros nos permiten reforzar nuestro posicionamiento y fortalecer nuestra capacidad de crecimiento.

Nuestra tendencia de crecimiento y expansión se ve reflejada en nuestros resultados financieros. Durante este ejercicio hemos alcanzado cifras de ventas de más de 72 millones de euros, lo que supone un incremento de más del 83 % con

respecto al ejercicio anterior, lo que nos ha permitido fortalecer nuestros resultados e impulsar la capacidad de inversión para continuar reforzando nuestro posicionamiento.

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES CIFRAS DE NEGOCIO^[1]

+83 % VENTAS

+96 % EBITDA

+135 % INVERSIÓN

[1] Evolución de las cifras de negocio obtenidas en 2022 en comparación con 2021.

Canal de derivación enterrado, en la foto se muestra una zona verde donde se puede pasear. Pertenece a la central hidráulica Arnoya (Orense, Galicia, España).

Por otra parte, en 2022 hemos soportado unos costes operacionales de más de 26 millones de euros y hemos trasladado más de 6 millones de euros en términos de salarios. Además, hemos contribuido al gasto público mediante una aportación fiscal de 3,45 millones de euros.

Respecto a nuestro posicionamiento en el mercado y evolución en bolsa, a cierre de 2022, la cotización de Ecoener fue de 4,57 euros/acción. Esto significó una capitalización bursátil de más de 260 millones euros, afianzando una evolución positiva en relación con 2021. Asimismo, durante el presente ejercicio, hemos alcanzado un máximo histórico en el valor de la acción, logrando llegar a los 6,36 euros/acción.



Luis de Valdivia, presidente de Ecoener, y Fernando Rodríguez, vicepresidente de Ecoener, en la Junta General de Accionistas de 2022.

Resultados económicos 2022^[2]

(Resultados expresados en miles de euros)

| | |
|--|---------|
| Ventas ^[3] | 72.886 |
| Ingresos ^[4] | 75.124 |
| EBITDA ^[5] | 44.095 |
| Resultado de la explotación | 30.681 |
| Inversión | 121.513 |
| Beneficio antes de impuestos | 22.817 |
| Impuestos sobre beneficios pagados | 1.312 |
| Subvenciones públicas recibidas | 6.533 |
| Valor de la acción ^[6] (€/acción) | 4,57 |
| Capitalización bursátil | 260.258 |

2. Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 1 del Anexo I al final de este documento.

3. Importe neto de la cifra de negocios.

4. Incluye ingresos por inversiones financieras y/o venta de activos.

5. Se indica el EBITDA ajustado.

6. A cierre ejercicio 2022.

| | España | Guatemala | Honduras |
|------------------------------------|--------|-----------|----------|
| Beneficio antes de impuestos | 22.892 | 442 | 1.911 |
| Impuestos sobre beneficios pagados | 1.302 | 10 | - |
| Subvenciones públicas recibidas | 6.533 | - | - |



Central hidráulica Peneda
(Orense, Galicia, España).

Modelo de negocio

El modelo de negocio de Ecoener está alineado con el firme compromiso de avanzar hacia una transición económica sostenible, que promueva el desarrollo de la energía renovable para alcanzar la descarbonización y la neutralidad climática.

Tenemos como propósito impulsar las energías renovables a nivel global, mediante nuestro compromiso con el desarrollo sostenible para preservar el entorno y contribuir al progreso social.

En este sentido, aprovechamos las sinergias que subyacen de la generación de energía en centrales hidroeléctricas, parques eólicos e instalaciones fotovoltaicas. Asimismo, la integración vertical de las actividades nos permite ejercer un mayor control de los riesgos y darnos de una mayor flexibilidad.

Tenemos como propósito impulsar las energías renovables a nivel global, mediante nuestro compromiso con el desarrollo sostenible para preservar el entorno y contribuir al progreso social.

Líneas de negocio



CENTRALES HIDROELÉCTRICAS



PARQUES EÓLICOS



INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

FASE PREVIA

- Identificación de oportunidades de negocio
- Búsqueda de financiación
- Análisis de la viabilidad técnica, ambiental social y financiera

DESARROLLO

- Tramitaciones ambientales
- Obtención de permisos y licencias

- INGENIERÍA/DISEÑO**
- Diseño de las instalaciones

1^a FASE PROMOCIÓN Y DESARROLLO

PROMOCIÓN

- Evaluación de impacto ambiental

CONSTRUCCIÓN

- Obra civil
- Logística interna
- Supervisión durante la construcción del proyecto
- Puesta en marcha de la planta

- OPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE ACTIVOS**
- Explotación de la planta
 - Servicios de supervisión y mantenimiento

2^a FASE CONSTRUCCIÓN

CONSTRUCCIÓN

- Obra civil

INGENIERÍA/DISEÑO

- Logística interna

- OPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE ACTIVOS**
- Supervisión durante la construcción del proyecto

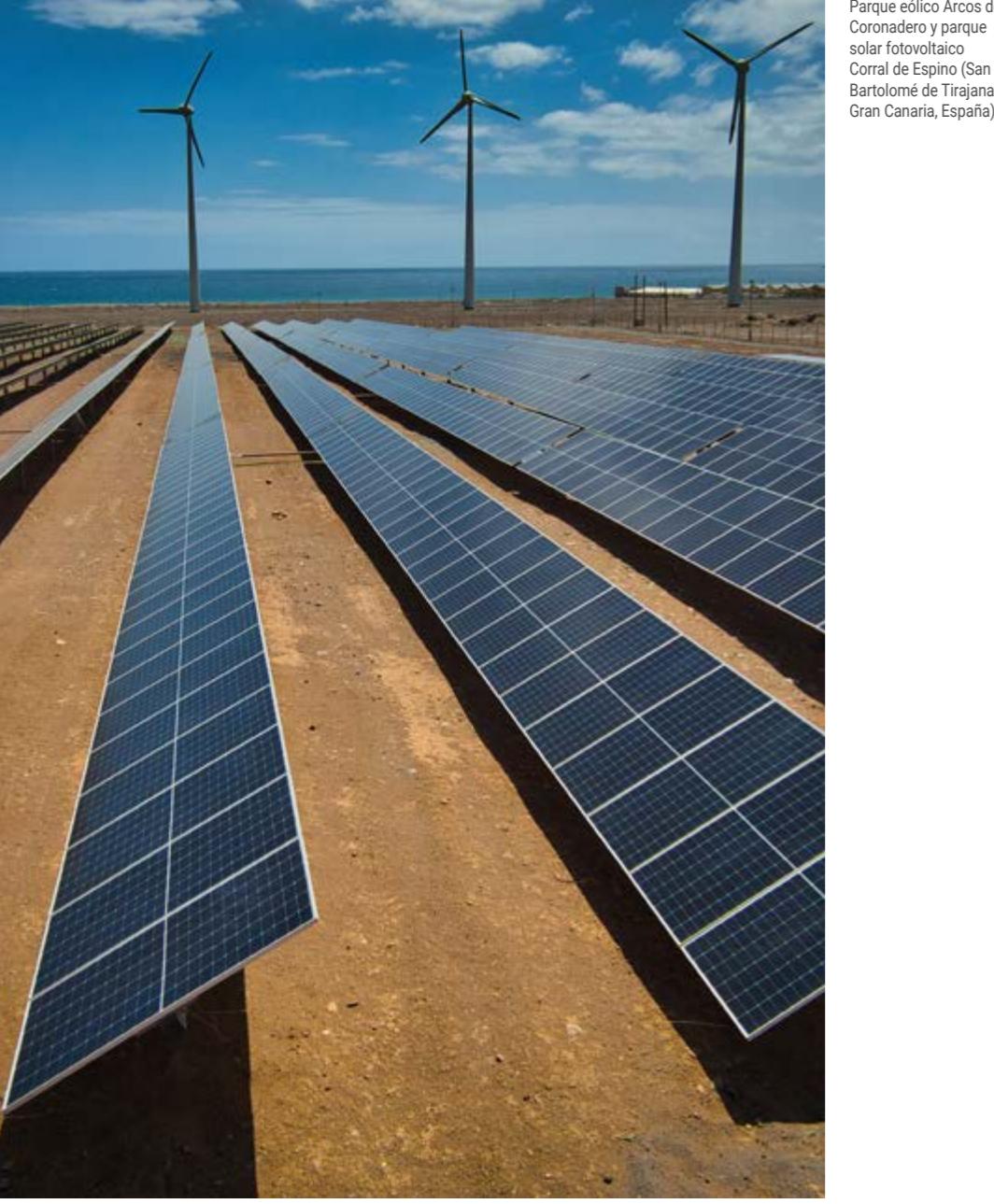
3^a FASE OPERACIÓN

PRODUCCIÓN DE ENERGÍA

- Venta de energía
- Venta de créditos de carbono y de certificados de energía renovable

FASE DE DESMANTELAMIENTO

- Restitución del emplazamiento a su estado original



Parque eólico Arcos del Coronadero y parque solar fotovoltaico Corral de Espino (San Bartolomé de Tirajana, Gran Canaria, España).

En 2022 formalizamos nuestra primera financiación sostenible, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esto supone una fórmula novedosa e innovadora en el sector, siendo exclusivo para proyectos certificados como completamente sostenibles.

Financiación para fortalecer nuestro crecimiento

Dentro de nuestra estrategia de crecimiento y expansión y, gracias a la incorporación al Mercado Continuo, nos convertimos en la primera empresa de energías renovables en cotizar en Bolsa en el ejercicio 2021.

En octubre de 2022, formalizamos, con un consorcio de 6 entidades coordinadas por BBVA, nuestra primera financiación sostenible por un valor de 85,5 M€.

El crédito, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, supone una fórmula de financiación novedosa e innovadora en el sector de las energías renovables, siendo exclusivo para proyectos certificados como completamente sostenibles. El objetivo de esta financiación es acelerar el crecimiento de la sociedad y afianzar la expansión internacional.

También se ha formalizado la financiación de la planta fotovoltaica Ampliación Llanos de la Aldea 1 en Gran Canaria, por un valor de 18 M€ aportados por inversores locales.

Enmarcado en nuestra apuesta inversora, el 28 de noviembre de 2022, incorporamos al Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) un programa de emisión de pagarés verdes con la denominación "Green Commercial Paper Programme ECOENER 2022", por valor de 50 M€ y con un plazo de vencimiento de 12 meses.

Pagos por Obligaciones y valores 6.412 k€.

Innovación como elemento clave de nuestros proyectos

En Ecoener entendemos la innovación como un mecanismo transformador que nos permite alcanzar nuestras metas diferenciales. Así, la incluimos como un elemento inherente a la realización de nuestra actividad, contando con la capacidad de impulsar la generación de energía renovable. La innovación está presente tanto en el desarrollo de nuevos proyectos como en la operación diaria de las instalaciones.

PIONEROS EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE HIBRIDACIÓN

Estos proyectos se caracterizan por la combinación de dos o más tecnologías de origen renovable que contribuyen a optimizar el aprovechamiento de los recursos energéticos disponibles. Así, para una misma potencia de acceso, se aumentan las horas de producción a lo largo del año. Estos sistemas tienen como ventaja la reducción de costes ya que permiten aprovechar las infraestructuras de evacuación existentes y compartir un mismo punto de conexión a la red eléctrica. Además, la combinación de tecnologías también reduce el impacto ambiental, gracias al aprovechamiento del suelo.

Nuestros proyectos de hibridación se caracterizan por la combinación de energía eólica y energía solar fotovoltaica. El objetivo es poder producir de forma alternativa energía solar fotovoltaica y energía eólica, en función de las condiciones climatológicas existentes, garantizando un suministro energético de forma más estable y eficiente.

HIBRIDACIONES

Esquema de una hibridación en las siguientes condiciones:

1. Elevado recurso eólico y baja radiación solar.
2. Elevada radiación solar y bajas condiciones de viento.



Altas condiciones de viento y baja radiación solar



Bajas condiciones de viento y alta radiación solar

DIGITALIZACIÓN PARA PROCESOS MÁS EFICIENTES

La implementación de medidas de digitalización nos ha permitido incrementar de manera significativa la seguridad de nuestra información y la productividad de nuestros equipos, así como adaptarnos a la nueva realidad definida por la deslocalización del trabajo.

Supone un gran avance para la compañía en el marco de la innovación tecnológica en cuanto al tratamiento de la información. Entre las acciones que se han puesto en marcha destacan las siguientes:

- Paquete de innovadoras herramientas de procesamiento, creación y flujo de información. Supone una mejora directa de la productividad, seguridad de la información, comunicación y el trabajo en documentos de forma colaborativa.
- Sistema de almacenamiento. Incrementa significativamente la seguridad de nuestra información y permite deslocalizar los sistemas críticos.
- Software de procesamiento de datos. Mejora de la eficiencia operativa, aumenta la productividad y acelera los flujos de trabajo

Gracias a la digitalización de algunos procesos, se ha conseguido mayor productividad y eficiencia de los equipos.

- Middleware conector en la presentación de impuestos. Facilita el intercambio de información fluido entre aplicaciones.
- Renovación de los servidores físicos y la electrónica de red.
- Renovación de impresoras. Importante ahorro energético derivado de una mayor eficiencia y capacidad de digitalización.
- Mejora de la conectividad mediante la adquisición de dispositivos de videoconferencias.
- Mejora de la productividad y eficiencia para los departamentos de ingeniería y construcción debido a la adquisición de nuevas versiones de licencias de software de diseño e ingeniería.



Parque eólico La Florida 3 y parque fotovoltaico Llanos de la Aldea I (San Bartolomé de Tirajana, Gran Canaria, España).

MEJORAMOS LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

En Ecoener apostamos por proteger y salvaguardar la información que manejamos en el desarrollo de nuestra actividad, entendiendo la misma como un recurso sensible y de gran importancia.

Aplicamos medidas y procesos adecuados para garantizar la confidencialidad e integridad de la información, otorgando gran peso a la ciberseguridad en línea.

Algunas de las medidas realizadas son las siguientes: implementación del doble factor de autenticación en el acceso al correo electrónico como medida de protección ante ciberataques; instalación de nuevos servidores y creación de una réplica del servidor controlador de dominio en un cloud externo; segmentación de las redes de usuarios, servidores y backups con el objetivo de reducir la propagación de virus y la actualización del sistema operativo

de los dispositivos que controlan el tráfico de datos de manera selectiva.

Además, existe un paquete de medidas iniciadas durante el presente ejercicio que están en proceso de implementación en parques y centrales.

Trabajamos continuamente en planes para la mejora de la seguridad de la información y garantizamos un entorno seguro tanto para la compañía como para nuestros grupos de interés.

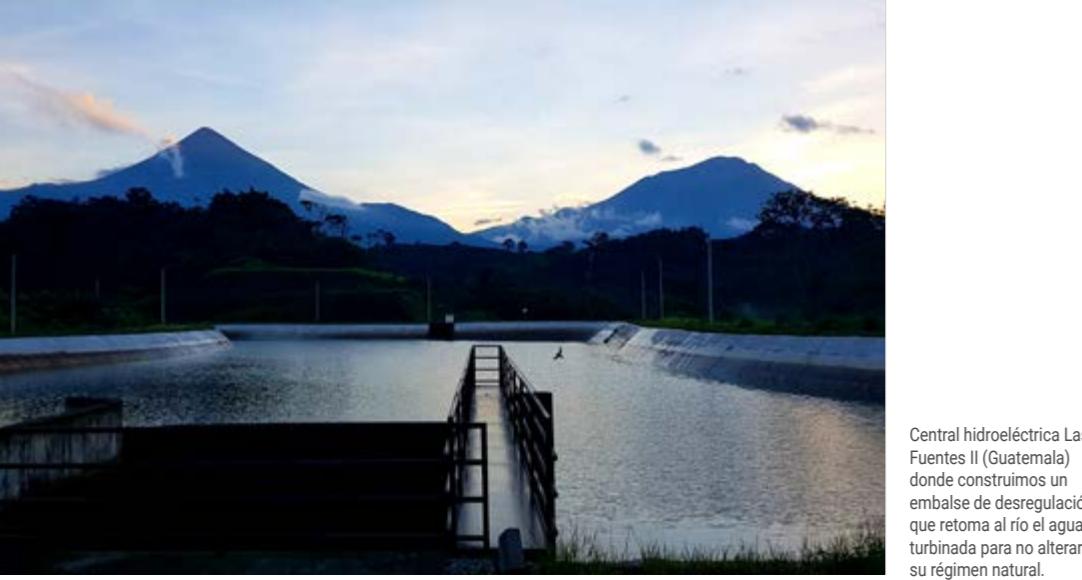
- Instalación de un dispositivo en cada uno de los parques que permita hacer una copia de seguridad de los sistemas de supervisión, control y adquisición de datos.
- Instalación de dispositivos en los parques y centrales que permitirán crear redes privadas para las comunicaciones externas con las comercializadoras y el acceso remoto de nuestros técnicos.

- Elaboración de Políticas que permiten controlar el acceso a internet y correo electrónico.
- Segmentación de la red para aislar los elementos críticos en equipos con acceso a internet.



Parque eólico Lalín (Lalín, Galicia, España).

Instalación fotovoltaica Aldea Blanca I, II y III, (Gran Canaria, España).

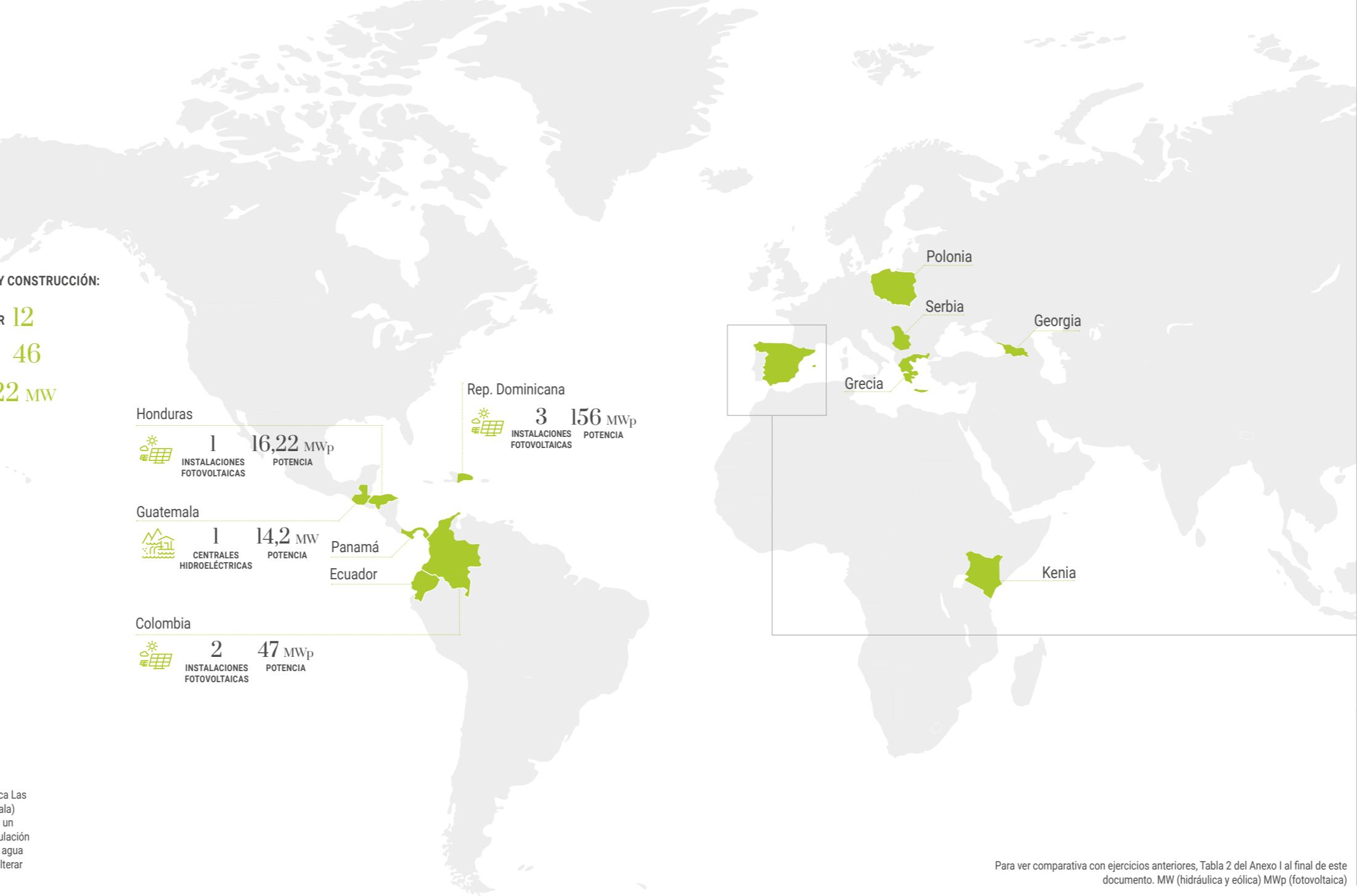


24

EXPANSIÓN Y PRESENCIA INTERNACIONAL DE NUESTROS ACTIVOS

En Ecoener, contamos con una ambiciosa estrategia de crecimiento internacional. En consecuencia, disponemos de una cartera de activos que refleja la motivación de crecimiento y expansión geográfica. En este ejercicio cabe destacar el inicio de desarrollo de negocio en Polonia, Grecia y Ecuador, alcanzando tener presencia hasta en 12 países.

Al cierre de 2022 operamos en España, Honduras y Guatemala. Asimismo, promocionamos y construimos en España, República Dominicana, Colombia, Panamá, Serbia, Georgia, Kenia, Polonia, Grecia y Ecuador.



25

En 2022, Ecoener alcanzó tener presencia en 12 países. En España mantiene su actividad en Galicia y fortalece su presencia en las islas Canarias, en concreto, en la isla de La Gomera, convirtiéndola en una isla energéticamente sostenible.

LOCALIZACIÓN DE ECOENER EN ESPAÑA

| | | |
|--|--------------------------------|--------------------|
| | 6 CENTRALES HIDROELÉCTRICAS | 41 MW POTENCIA |
| | 15 PARQUES EÓLICOS | 104 MW POTENCIA |
| | 14 INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS | 43,28 MWp POTENCIA |



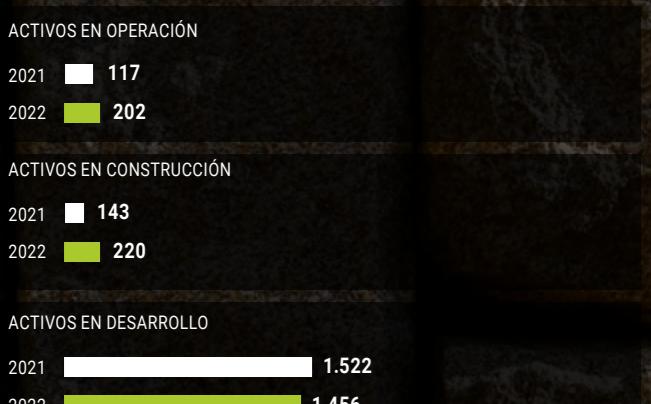
25

Nuestros activos

| | ACTIVOS EN OPERACIÓN | ACTIVOS EN CONSTRUCCIÓN | ACTIVOS EN DESARROLLO |
|--------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|
| | 52 | 3 | 513 |
| | 104 | 0 | 234 |
| | 46 | 217 | 709 |
| TOTAL | 202 | 220 | 1.456 |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 2 del Anexo I al final de este documento.
MW (hidráulica y eólica), MWp (fotovoltaica)

Evolución de nuestros activos



Producción 2022 por tecnología

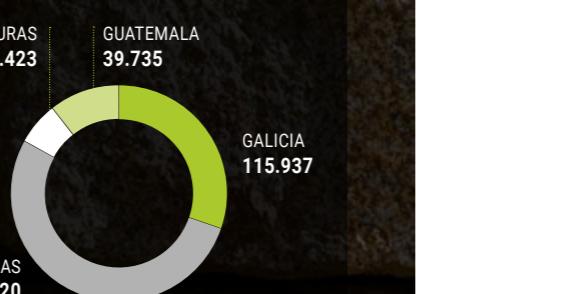


Evolución de nuestros activos en operación por país



Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 3 del Anexo I al final de este documento

Producción 2022 por territorio



Desde Ecoener, hemos promovido nuestra vocación global movidos por los mismos principios dentro y fuera de España. Así, en 2022 pusimos en marcha seis parques eólicos, alcanzando una potencia en operación de 202 MW.

Aperturas en 2022

| La Florida 3 (Canarias) |
|-------------------------|
| Jedey (Canarias) |
| La Sabina (Canarias) |
| Las Tricias (Canarias) |
| Tijarafe (Canarias) |
| Timijiraque (Canarias) |

Para alcanzar las metas propuestas, trabajamos continuamente en la consolidación de los mercados y en la exploración de nuevas oportunidades para ampliar nuestro portfolio en otras localizaciones. Durante el presente ejercicio, destaca nuestro posicionamiento en Colombia y República Dominicana.

Nuestra disposición internacional ha sido reconocida durante este ejercicio por Bolsas y Mercados Españoles (BME), siendo candidatos al premio financiero "European Small and Mid-Cap Awards" 2022 en la categoría International Star como mejor pyme europea.

NUESTRA CARTERA DE ACTIVOS EN OPERACIÓN

| PARQUES EÓLICOS | La Florida 3 (Canarias) | Jedey (Canarias) | La Sabina (Canarias) | Las Tricias (Canarias) | Tijarafe (Canarias) |
|------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------|---------------------|
| 19,2 MW | 2,35 MW | 2,35 MW | 2,35 MW | 2,35 MW | 2,35 MW |
| Timijiraque (Canarias) | Llanos de la Aldea (Canarias) | San Bartolomé (Canarias) | La Caleta (Canarias) | Las Casillas I (canarias) | |
| 2,35 MW | 20 MW | 9,2 MW | | | |
| El Rodeo (Canarias) | Lomo del Moral (Canarias) | Arcos del Coronadero (Canarias) | Ourol (Galicia) | Lalín (Galicia) | |
| 4,8 MW | 4 MW | 4 MW | 18 MW | 3 MW | |

PLANTAS FOTOVOLTAICAS

| Llanos del Sur (Honduras) | Bocabarranco (Canarias) | Barrando de la Grea (Canarias) | Juncalillo del Sur (Canarias) | Corral de Espino (Canarias) |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| 16,22 MWp | 2,35 MWp | 2,35 MWp | 2,35 MWp | 2,35 MWp |
| La Tartaguera (Canarias) | Aldea Blanca I (Canarias) | Aldea Blanca II (Canarias) | Aldea Blanca III (Canarias) | Aldea Blanca IV (Canarias) |
| 2,35 MWp | 2,35 MWp | 2,35 MWp | 2,35 MWp | 2,35 MWp |
| Llanos de la Aldea I (Canarias) | Llanos de la Aldea II (Canarias) | Llanos de la Aldea III (Canarias) | | |
| 3,10 MWp | 2,58 MWp | 2,58 MWp | | |

CENTRALES HIDROELÉCTRICAS

| Peneda (Galicia) | Landro (Galicia) | San Bartolomé (Galicia) | Arnoya (Galicia) | Cierves (Galicia) |
|-------------------|----------------------------|-------------------------|------------------|-------------------|
| 10 MW | 9,2 MW | 1,2 MW | 10 MW | 5 MW |
| Xestosa (Galicia) | Las Fuentes II (Guatemala) | | | |
| 2,9 MW | 14,2 MW | | | |

PLANTAS FOTOVOLTAICAS

| Cumayasa I (República Dominicana) | Cumayasa 2 (República Dominicana) | Marfú (Canarias) | Mejías (Canarias) | Sequero (Canarias) |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--------------------|--------------------|
| 60,04 MWp | 35,56 MWp | 2,4 MWp | 2,4 MWp | 2,4 MWp |
| Carrizal (Canarias) | Sunnorte (Colombia) | Ampliación Llanos de la Aldea I (Canarias) | La Rosa (Canarias) | Tibitó (Colombia) |
| 2 MWp | 41 MWp | 1,6 MWp | 2,7 MWp | 6 MWp |
| Payita I (República Dominicana) | | | | |
| 60,04 MWp | | | | |

CENTRALES HIDROELÉCTRICAS

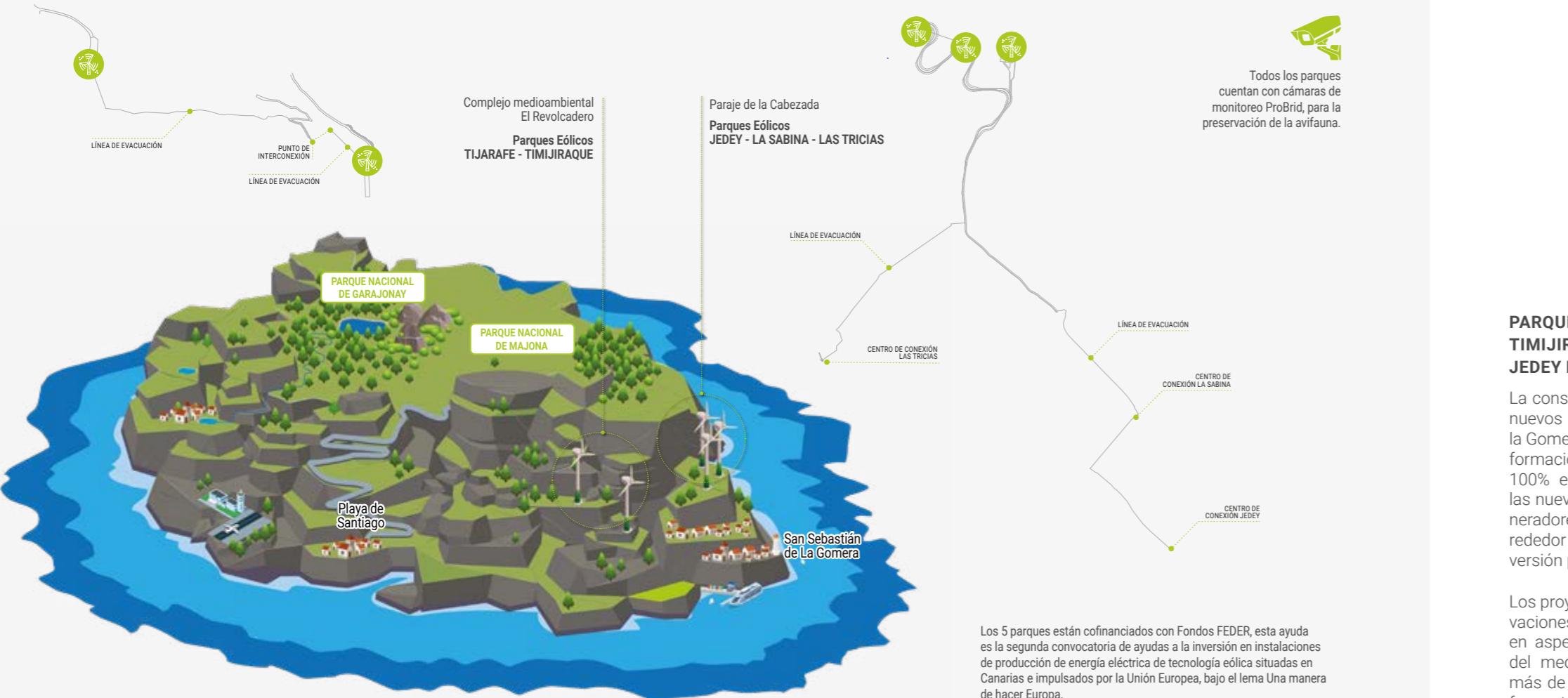
| Ampliación Cierves (Galicia) |
|------------------------------|
| 3,1 MW |

INVERSIÓN 14,5 M€

POTENCIA TOTAL 12 MW

CAPACIDAD DE ABASTECIMIENTO ENERGÉTICO +11.000 hogares

REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CO₂ 23.000 T



PARQUES EÓLICOS DE TIJARAFE, TIMIJIRIQUE, TRICIAS, LA SABINA Y JEDEY EN LA ISLA DE LA GOMERA

La construcción y puesta en marcha de los 5 nuevos parques eólicos en San Sebastián de la Gomera (islas Canarias) supondrán la transformación de la Isla de la Gomera en una isla 100% energéticamente sostenible. Además, las nuevas instalaciones cuentan con aerogeneradores Enercon E82 y una potencia de alrededor de 12 MW, lo que ha supuesto una inversión próxima a los 14.5 millones de euros.

Los proyectos dispondrán de las últimas innovaciones tanto en eficiencia energética como en aspectos relacionados con la protección del medioambiente. Evitarán la emisión de más de 23.000 toneladas de CO₂ a la atmósfera y tendrán capacidad para abastecer de energía renovable a casi 11.000 hogares, superando así la demanda actual de la isla.

Fotos del proceso de construcción de los parques construidos en La Gomera.





02. Gobernanza

Estructura de gobierno y marco normativo

Nuestra estructura de gobierno está encabezada por el Consejo de Administración. Además, para asegurar una correcta gestión, control y supervisión del grupo se cuenta con la Comisión de Auditoría, la Comisión de Sostenibilidad y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Las funciones de las Comisiones se recogen en el Reglamento del Consejo de Administración.

En Grupo Ecoener, definimos una estructura que nos permita impulsar nuestro modelo de buen gobierno corporativo y promover una cultura en base a principios de responsabilidad.

Contamos con una estructura adaptada al impulso del buen gobierno corporativo y al modelo de gestión basado en los criterios ASG.

ESTRUCTURA DE CAPITAL

71 % LUIS DE VALDIVIA S.L.

29 % INVERSORES INSTITUCIONALES Y PROFESIONALES

Consejo de Administración

1. El 25 de marzo de 2022 Carlos González, presentó su dimisión como consejero dominical del Consejo de Administración. El 29 de marzo en la celebración de la Junta General Ordinaria de Accionistas ha sido nombrado Rafael Canales como consejero dominical para cubrir la vacante derivada de la renuncia de Carlos González.

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno del Grupo Ecoener. Está compuesto por profesionales con diferentes conocimientos, experiencias y procedencias, lo que hace que el Consejo sea enriquecedor por la variedad de sus miembros. Además, su actividad se rige por los principios y recomendaciones que se recoge en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Entre las responsabilidades del Consejo se encuentra la gestión y desarrollo de las políticas de sostenibilidad del grupo, asegurar el cumplimiento de los criterios ASG y la gestión de sus impactos.

• **Luis de Valdivia**
Presidente y Consejero Delegado

• **Fernando Rodríguez**
Vicepresidente Ejecutivo y Consejero Delegado

• **Eduardo Serra Rexach**
Consejero Dominical

• **Ana Palacio**
Consejera Dominical

• **Rafael Canales**
Consejero Dominical¹

• **Inés Juste**
Consejera Independiente

• **Juan Carlos Ureta**
Consejero Independiente

• **María Eugenia Girón**
Consejera Coordinadora Independiente

• **Fernando Lacadena**
Consejero Independiente

• **Dean Tenerelli**
Consejero Independiente

• **Ignacio Gómez-Sancha**
Secretario no Consejero

Para la designación y selección de consejeros se cuenta con la Política de Selección de Consejeros. El objetivo es asegurar que las propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se fundamen-ten en un análisis previo de las competen-cias requeridas por el Consejo de Administración. De esta forma, la selección se lleva a cabo bajo criterios de desempeño, integridad y diversidad.

Con el fin de facilitar el acceso a la información de documentos, el Consejo de Administración dispone de una Intranet totalmente segura y confidencial. El "Portal del Consejero" cuenta con un acceso personal para cada Consejero y el Secretario, además, las comisiones tienen su propio apartado donde también se puede compartir información.

El Consejo de Administración de Ecoener par-ticipa activamente a la empresa que represen-ta, no solamente formando parte del Consejo si no conociendo de primera mano el día a día del negocio.

Sus miembros han visitado durante 2022 las ins-talaciones de Canarias y asistieron a la inaugura-ción del mayor complejo de energías renovables de las islas Canarias (construido y operado por Ecoener). Este encuentro propició el desarollo de una de las reuniones del Consejo.

Por otra parte asistieron al acto donde Luis de Valdivia, presidente de Ecoener, recibió el premio por Ernst & Young al Emprendedor del Año 2022 por Galicia.

Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría está compuesta por tres consejeros independientes. Entre sus principales funciones destacan la supervisión de la eficacia del control interno de la Sociedad (departamento de auditoría interna y sistema de gestión de riesgos, entre otros) así como, el control de la información financiera y no finan-ciera de la compañía.

• **Fernando Lacadena**
Presidente, Consejero Independiente

• **Dean Tenerelli**
Consejero Independiente

• **Juan Carlos Ureta**
Consejero Independiente

• **Ignacio Gómez-Sancha**
Secretario



Comisión de Nombramiento y Retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribucio-nes está compuesta por tres miembros inde-pendientes. Se encargan de realizar propues-tas al Consejo de Administración sobre las políti-cas de retribución de consejeros, la veri-ficación de la información sobre retribuciones de los consejeros y sus funciones ejecutivas, ademá-s, de otras funciones.

• **María Eugenia Girón**
Presidenta, Consejera Independiente

• **Fernando Lacadena**
Consejero Independiente

• **Inés Juste**
Consejera Independiente

• **Ignacio Gómez-Sancha**
Secretario

Visita del Consejo de Administración en las instalaciones de Gran Canaria.

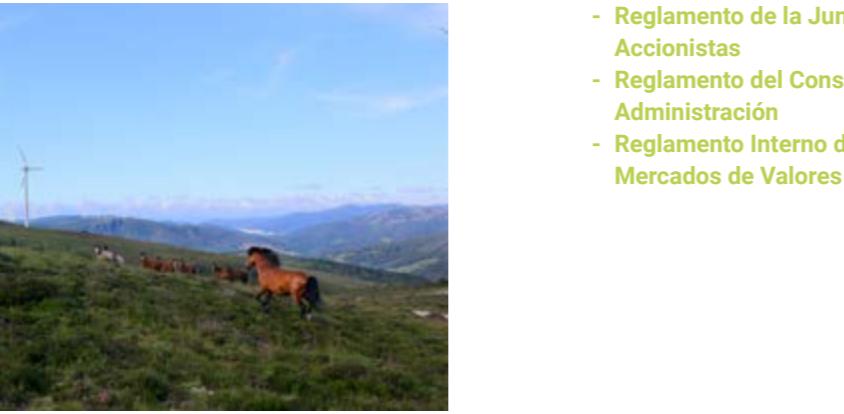
Comisión de Sostenibilidad

La Comisión de Sostenibilidad está compuesta por tres miembros, dos independientes y uno dominical. Sus principales funciones, entre otras, son, impulsar y supervisar las acciones de Ecoener en materia de sostenibilidad, Responsabilidad social Corporativa y responsabilidad medioambiental, así como la supervisión y cumplimiento del Código de Conducta.

La Comisión de Sostenibilidad de Ecoener manifiesta la apuesta de la compañía por impulsar la sostenibilidad a todos los niveles, incorporando los aspectos ASG a la toma de decisiones.

- **Inés Juste**
Presidenta, Consejera Independiente
- **Dean Tenerelli**
Consejero Independiente
- **Ana Isabel Palacio**
Consejera Dominical
- **Fernando Rodríguez**
Secretario

Parque eólico Ouro (Lugo, Galicia, España).



REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DE LAS DIFERENTES COMISIONES EN 2022

| | CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN | COMISIÓN DE AUDITORÍA | COMISIÓN DE NOMBRAMIENTO Y RETRIBUCIONES | COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD |
|------------------|---------------------------|-----------------------|--|----------------------------|
| Número reuniones | 8 | 6 | 8 | 2 |
| Asistencia | 93,75 % | 94,43 % | 100 % | 100 % |

Marco normativo

En Ecoener, estamos comprometidos con la gestión responsable y sostenible de nuestra actividad. Por ello, el marco normativo está constituido por un conjunto de políticas y códigos corporativos, siendo de aplicación y de referencia para todo el Grupo Ecoener. En todas las localizaciones en donde tenemos presencia aplicamos los mismos estándares.

- **Política de remuneraciones de los consejeros de «Grupo Ecoener, S.A.»**
- **Política de comunicación con accionistas**
- **Política fiscal corporativa**
- **Política de gobierno corporativo**
- **Política de remuneración del accionista**
- **Política de selección de consejeros**
- **Política del sistema de control interno (SCIIF y SCIINF)**
- **Política de Derechos Humanos**
- **Política de Relación con las Comunidades**
- **Política de Sostenibilidad**
- **Código de Conducta**
- **Reglamento de la Junta General de Accionistas**
- **Reglamento del Consejo de Administración**
- **Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores**

ENTREVISTA

“Para nosotros el Buen Gobierno es establecer las mejores acciones que respalden nuestra forma de hacer”



Fernando Rodríguez

Vicepresidente de Ecoener

20 años en la compañía desempeñando cargos de gran relevancia como director en asesoría jurídica y CEO en el área de Centroamérica. Fernando Rodríguez es desde el 2021 vicepresidente de Ecoener, director legal y secretario de la Comisión de Sostenibilidad. Lleva en su ADN profesional los valores de la empresa y entiende la gobernanza como un elemento esencial para facilitar la transparencia y fortalecer la gestión corporativa.

Dentro de la aplicación de los criterios ASG en el ámbito empresarial, una de las letras claves y podríamos decir que decisiva es la 'G' de Gobernanza. ¿Qué aspectos rigen el gobierno corporativo de Ecoener? La buena gobernanza es esencial, ya que la presión para que las organizaciones sean transparentes y socialmente responsables es mayor que en cualquier otro momento de la historia. Demostrar una buena gobernanza implica crear el marco adecuado de reglas, relaciones, sistemas y procesos, incluidos los mecanismos para hacer que las personas de una organización rindan cuentas.

En Ecoener, la Gobernanza es un elemento fundamental para contribuir tanto a la sos-

tenibilidad como a la buena reputación de la empresa ante sus accionistas, sus grupos de interés.

• ¿Qué significa el Buen Gobierno para la compañía? y ¿qué le aporta la aplicación del mismo?

Para Ecoener, el Buen Gobierno es establecer las mejores acciones que respalden nuestra forma de hacer, implementando una estructura empresarial sólida y con una cultura de transparencia y accesibilidad de la información.

La compañía cuenta con una importante y rigurosa normativa dirigida a promover la transparencia de sus actuaciones y a garantizar un correcto funcionamiento de sus órganos de gobierno. No concebimos estos textos como códigos cerrados ni estéticos, sino como documentación en permanente cambio y revisión, que se adapta periódicamente a las nuevas recomendaciones que van surgiendo y a las mejores prácticas nacionales e internacionales.

• “Nuestra energía son las personas” así reza el lema de Ecoener, ¿cómo se traduce esto en el día a día de la empresa?

Una empresa es lo que son sus personas.

Contamos con personas que conocen muy bien la forma de trabajar de Ecoener, saben trabajar en equipo, con esfuerzo, con

sacrificio, cuidando los detalles y con una inquietud diaria de querer hacer las cosas con excelencia.

Todo esto repercute en la satisfacción personal de cada persona y por lo tanto en los resultados empresariales.

• Y para finalizar ¿cuáles son los desafíos para el nuevo periodo?

En Ecoener llevamos más de 30 años cuidando muchos de los aspectos que se recogen en los criterios ASG. Incluso desde antes de ser una empresa cotizada, y vernos afectados por la normativa existente en esta materia, ya contemplábamos el cuidado por el entorno medioambiental, social y la transparencia de nuestra gestión.

Durante la pandemia, pusimos el foco primordialmente en temas de atención inmediata: particularmente, la correcta y adecuada atención a todo nuestro personal. Pero ahora, en lo que nuestro Consejo de Administración y el equipo directivo están enfocados, con una panorámica más amplia de cuáles son los horizontes de desarrollo, es en prestar atención a los ejes que dan más alcance a la compañía: el propósito, los valores y una mirada a largo plazo como apuesta de futuro.

Modelo de gestión ético y responsable

En Ecoener, asumimos compromisos en base a la honestidad y a la transparencia para garantizar una gestión ética y responsable de nuestra actividad. En este sentido, el Código de Conducta establece los principios y valores que señalan las pautas a seguir en nuestra relación con todos los grupos de interés. Estas premisas de actuación compartida velan por prevenir y evitar comportamientos contrarios a estándares éticos.

Asimismo, los principios recogidos en el Código de Conducta están dirigidos a luchar contra cualquier tipo de corrupción y soborno, así como contra el blanqueo de capitales o la financiación de actividades ilícitas. En este contexto, los principales riesgos evaluados son los relativos a la corrupción entre particulares, trato favorable o pagos a particulares, así como los riesgos de corrupción con las administraciones públicas, sobornos y cohecho.

El Comité de Ética es la figura que garantiza el cumplimiento del Código de Conducta, gestionando las vulneraciones y las consultas que se pueda producir. Contamos con un canal de denuncias público y accesible, tanto a trabajadores como a personas externas, para poder comunicar cualquier situación que se considere contraria a lo dispuesto en nuestro Código de Conducta.

Por otra parte, enmarcado en nuestro compromiso con valores éticos de las actuaciones responsables, contamos con la Política de Derechos humanos. La presente política formaliza nuestro compromiso con proteger, respetar y velar por el cumplimiento de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, así como, nuestra responsabilidad con los territorios en los que trabajamos.

Todas las personas trabajadoras de Ecoener han sido formadas en materia de Derechos Humanos, suponiendo una media de tres horas de formación por persona trabajadora. Además, estamos desarrollando un sistema de control de vigilancia de nuestra cadena de suministro para garantizar que no existe ningún tipo de vulneración de los derechos humanos a lo largo de toda la cadena de valor.

Actualmente, estamos inmersos en el proceso de actualización del sistema de compliance, orientado a identificar y clasificar los riesgos operativos y legales. De la misma forma, estamos actualizando el mapa de riesgos, que integra criterios en materia ASG e identificando las medidas correctoras y el grado de exposición ante cada posible riesgo.



Aprovechamiento hidroeléctrico san Bartolomé, situada en las Fragas do Eume (Galicia, España).

El compromiso de la compañía con la sostenibilidad es máximo, y supone su integración a todos los niveles, situándolo como una prioridad estratégica en el desarrollo de nuestro modelo de negocio.

A través de la Política de Sostenibilidad garantizamos la adopción de las mejores prácticas, establecemos los principios básicos de actuación para la gestión de la sostenibilidad y consolidamos la apuesta de la empresa en los ámbitos económico, social, ambiental y de buen gobierno.

Política de Sostenibilidad

• Crecimiento económico y sostenible

La sostenibilidad y la mirada a largo plazo de los proyectos son la principal forma de proteger el entorno, las inversiones y de garantizar el crecimiento sostenible de la empresa. Esta es y ha sido siempre nuestra forma de actuar.

• Ética, integridad y responsabilidad

Promovemos las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, asegurando el cumplimiento de la legislación y normativa de los países donde operamos asumiendo como propios, los compromisos recogidos en protocolos y estándares internacionales.

• Cuidado del medio ambiente

Adoptamos las mejores prácticas para conservar y preservar la naturaleza, integrando nuestras instalaciones en ella, garantizando los procesos de debida diligencia y cumpliendo la legislación ambiental. Somos un actor clave para la transición energética y la lucha contra el cambio climático.

Integración transversal de la sostenibilidad

- Compromiso con los empleados y las comunidades**

El respeto a la dignidad de las personas es una premisa clave en nuestra forma de actuar. Aseguramos entornos de trabajo dignos y promovemos el desarrollo de las comunidades locales en los territorios donde estamos presentes. Además, consideramos el diálogo con los grupos de interés nuestra principal herramienta para construir relaciones sólidas.



Parque eólico Lalín (Lalín, Galicia, España).

- Parque eólico Lalín (Lalín, Galicia, España).**

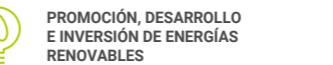
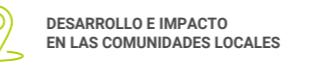
Nuestro **Plan Estratégico Operativo de Sostenibilidad 2020-2023** recoge las prioridades estratégicas de la compañía y define la hoja de ruta para alcanzar nuestras metas en materia de sostenibilidad. La Comisión de Sostenibilidad es la encargada de su elaboración y supervisión.

PLAN ESTRATÉGICO OPERATIVO DE SOSTENIBILIDAD 2020-2023

| CRITERIOS ASG | EJE ESTRÁTÉGICO | OBJETIVO GENERAL | LÍNEA DE ACCIÓN |
|---------------|----------------------------|---|--|
| | Ambiental | Compromiso con el entorno natural | <p>Velar por el cuidado del medio ambiente, garantizando el respeto y cuidado del entorno natural y disponiendo de los recursos necesarios para producir el menor impacto posible con el desarrollo de la actividad.</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestión responsable de los recursos naturales Protección de la biodiversidad Gestión sostenible del agua Contribución contra el cambio climático Promoción, desarrollo e inversión de energías renovables |
| | Social | Compromiso con los empleados | <p>Promover y garantizar condiciones de trabajo dignas, justas y favorables para todos los empleados.</p> <ul style="list-style-type: none"> Un lugar de trabajo seguro y saludable Fomento a la diversidad y la igualdad Una cultura diferente |
| | | Compromiso con las comunidades y sociedades | <p>Facilitar la generación de valor y establecer relaciones sólida y de confianza con las comunidades que está presentes en los territorios donde tiene presencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> Respeto a los derechos humanos Desarrollo e impacto en las comunidades locales |
| | Económicos y de Gobernanza | Un negocio responsable y diferente | <p>Promover una cultura empresarial donde la transparencia, la integridad, la confianza y una mirada al largo plazo son parte de la esencia de la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> Crecimiento sostenible en el largo plazo Gestión ética y responsable |

★ A lo largo de la presente memoria, se hace referencia a las medidas más destacadas realizadas en este ejercicio 2022 enmarcadas en el Plan Estratégico Operativo de Sostenibilidad 2020-2023.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN PRINCIPAL A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Entrega de material escolar en un colegio cercano a las planta fotovoltaicas Cumayasa 1&2 (República Dominicana)

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2022

En Ecoener entendemos que nuestra actividad y su desarrollo debe estar alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas en 2015. Conocemos nuestra capacidad de actuar de forma local contribuyendo positivamente a alcanzar los Objetivos de la Agenda 2030.

Por este motivo, nuestro Plan Estratégico Operativo de Sostenibilidad está alineado con la mayoría de los ODS. Reflejamos nuestra contribución a través de las diferentes líneas de acción y programas.



GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA

- Nuestra actividad principal como productores de energía renovable contribuye de forma directa al presente reto global. Contamos con 35 instalaciones de energía renovable que nos permiten la generación de una potencia de 202 MW.
- 382.014 MWh de energía renovable vendida.
- Hemos evitado la emisión de 191.068 toneladas de CO₂ a la atmósfera y hemos provisto de electricidad a 95.504 familias durante el 2022.
- La construcción de los 5 parques eólicos en la Isla de la Gomera nos permitirá abastecer de energía renovable a casi 11.000 hogares (más de la demanda actual) y evitará la emisión de más de 23.000 toneladas de CO₂ a la atmósfera.



CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

- En 2022 hemos puesto en funcionamiento 6 nuevos parques eólicos que suponen la generación de más de 31 MW de potencia.
- Entendemos la innovación como un mecanismo transformador y un elemento clave de nuestros proyectos. Somos pioneros en el desarrollo de proyectos de hibridación. De esta forma, garantizamos un suministro energético más estable y eficiente.
- Iniciamos en este ejercicio el desarrollo de medidas para mejorar la seguridad de las redes en nuestras instalaciones.



REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

- Impulsamos el acceso a la cultura y al deporte como factores de cohesión social a través de nuestra contribución y compromiso en los emplazamientos en los que llevamos a cabo nuestra actividad.
- En el ejercicio 2022 dedicamos 161.605,80 € de inversión a proyectos sociales y 27.000 € de inversión en el deporte a través de patrocinios y convenios de colaboración.



LOGRAR QUE LAS CIUDADES SEAN MÁS INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

- Es determinante el compromiso con la innovación en favor de la durabilidad, la protección de los ecosistemas y sus servicios, y la convivencia de las comunidades con las instalaciones.
- Protegemos el patrimonio cultural. Evitamos afección a los elementos patrimoniales desde la fase de diseño y, para lograrlo, durante el desarrollo del proyecto contamos con arqueólogos habilitados de la zona que realizan un inventario de los bienes patrimoniales documentados durante la prospección, y una evaluación patrimonial dirigida a la preservación y correcta gestión de estos bienes durante la fase de obra.



Central hidráulica Landro
(Ouro, Lugo, Galicia).

A través de nuestro Plan Estratégico Operativo de Sostenibilidad actuamos para contribuir al cumplimiento de la mayoría de los ODS recogidos en la agenda 2030.



GESTIONAR SOSTENIBLEMENTE LOS BOSQUES, Luchar contra la Desertificación, Detener e invertir la Degradación de las Tierras, Detener la Pérdida de Biodiversidad

- Todo nuestro material corporativo está impreso siguiendo el cumplimiento del certificado Forest Stewardship Council (FSC).



ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

- En este ejercicio hemos calculado y verificado nuestra huella de carbono para los Alcances 1 y 2 de acuerdo a la norma ISO 14064-3 "Especificación con orientación para la validación y verificación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero".
- Hemos incorporado en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) un programa de emisión de pagarés verdes con la denominación "Green Commercial Paper Programme ECOENER 2022", por valor de 50 M€.
- Respetamos la biodiversidad y los ecosistemas en todos los emplazamientos en donde realizamos nuestra actividad y en todas las fases del proyecto. Estableceremos medidas de mitigación para fortalecer la gestión responsable del entorno natural.



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- En Ecoener contamos con un Código de Conducta que establece los principios y pautas a seguir en nuestra relación con cada uno de los Grupos de Interés. Asimismo, está dirigida a la lucha contra la corrupción y el soborno. El Comité de Ética representa la figura que garantiza el cumplimiento de dicho código. Contamos con un canal de denuncias para poder comunicar cualquier acción que se considere que vulnera el mismo.
- Disponemos de una Política de Derechos Humanos que materializa nuestro compromiso con proteger, respetar y velar por el cumplimiento de los derechos humanos internacionalmente reconocidos. Todas las personas trabajadoras de Ecoener han sido formadas en materia de Derechos Humanos.



03. Medioambiente



Gestión ambiental y protección del entorno

Asumimos la sostenibilidad ambiental como parte de nuestra identidad, adoptando como prioritaria la responsabilidad con la protección del medioambiente atendiendo a las particularidades de cada proyecto. Para ello, aportamos los recursos necesarios para mitigar los potenciales impactos derivados del desarrollo de nuestra actividad.

La integración de las instalaciones en la naturaleza es factor fundamental a la hora de llevar a cabo la planificación y la realización de los diferentes proyectos. Para garantizar esta premisa, se realiza un exhaustivo estudio de los elementos del medio de cada una de las localizaciones escogidas. De este modo construimos con materiales propios de cada zona y garantizamos la máxima integración de las instalaciones en el paisaje.

Plantación alrededor del parque eólico El Rodeo y las plantas fotovoltaicas Aldea Blanca I, II y III en Gran Canaria.

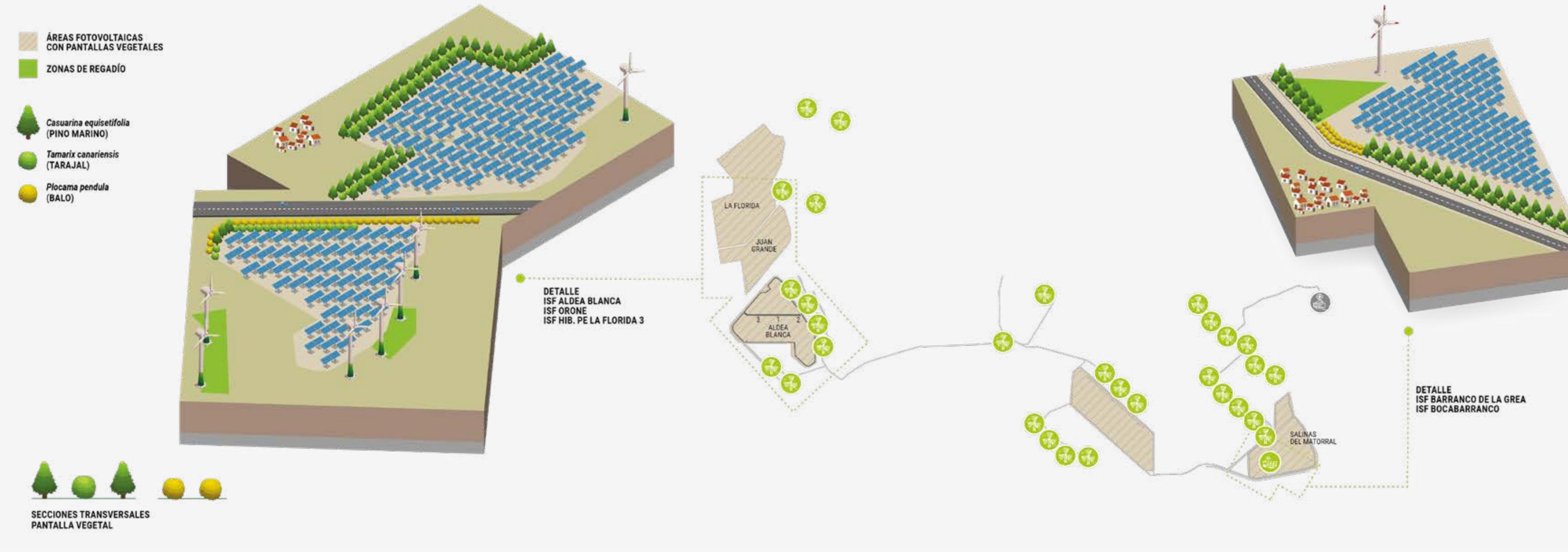
Como pioneros en la integración en el medio, soterramos los elementos eléctricos o los integramos en los edificios, insonorizamos nuestras centrales para no interferir en el propio sonido de la naturaleza, adaptamos los accesos a las instalaciones y también protegemos los desplazamientos migratorios de las especies.

El compromiso con el medioambiente se extiende a nuestra relación con los proveedores. Por este motivo, en todos nuestros contratos, incorporamos cláusulas relativas al establecimiento de buenas prácticas y a la protección del medio ambiente.

Proceso de plantación para las pantallas vegetales, medida medioambiental llevada a cabo en nuestras instalaciones de Canarias.

El respeto por el medioambiente forma parte de nuestra identidad, es por ello que en la construcción de cada proyecto utilizamos materiales locales y garantizamos la máxima integración paisajística.





112.259,65 €
DE INVERSIÓN EN
PANTALLAS VEGETALES



Mejora Ambiental Paisajística en Canarias

Nuestra actividad en la isla de Gran Canaria está concentrada fundamentalmente en el Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana, donde focalizamos importantes esfuerzos para contribuir al bienestar de sus habitantes. Este compromiso se materializa mediante la mejora del paisaje y de la calidad del aire en el entorno próximo a nuestras instalaciones.

Gran parte de nuestras instalaciones se localizan en terrenos agrícolas degradados, en estado de abandono, en los que se encuentran residuos como plásticos provenientes de antiguos invernaderos, así como escombros y vertederos incontrolados. Son terrenos caracterizados por su aridez y un notable déficit de materia orgánica. Estas condiciones adversas, a las que se suma la alta salinidad del terreno, dificultan el desarrollo y vida de la vegetación.



Proceso de revegetación en los parques eólicos de La Gomera.

En este ejercicio 2022, se han implantado pantallas vegetales en una zona del complejo eólico y fotovoltaico en San Bartolomé de Tirajana, en concreto, en los núcleos habitados de Juan Grande y Salinas del Matorral (Gran Canaria). Estas pantallas están formadas por una combinación de árboles y arbustos endémicos del archipiélago canario: Casuarina blanca o pino marítimo, tarajal y balo que ocupan una superficie de 13.300 m². Con la implantación de pantallas vegetales se pretende cumplir una doble función, por una parte, la de servir como barrera natural para mitigar el paso de partículas en suspensión y por otra, la de la mejora paisajística. Para hacer posible el crecimiento y desarrollo de las plantas ha sido necesaria la instalación de un sistema de riego por goteo para lo cual se ha utilizado, siempre que

ha sido posible, agua regenerada, procedente de la depuración de la EDAR del Centro Penitenciario Las Palmas II, próxima a nuestras instalaciones. En el caso de la zona de Salinas del Matorral, al no disponer de una red de riego de agua regenerada, se optó por emplear el agua de la planta desaladora de los invernaderos próximos.

En los parques eólicos ya construidos se pretende la estabilización completa de los terrenos afectados y que se colonicen con la semilla existente en el propio suelo. Para ello, en primera instancia se analizó la posibilidad de instalar módulos de riego por aspersión en aquellas zonas de los parques eólicos en los que no se ha extendido grava. Sin embargo, esta opción solo se ha podido materializar en el Parque Eólico El Rodeo, al ser la única zona en la que había disponible una red de riego.

En la localidad de Juan Grande se realizaron continuos desbroces derivados de la rápida proliferación de especies herbáceas. En el año 2022, gracias a la iniciativa propuesta por los vecinos de la zona y liderada por Fefy, hemos podido dar una segunda vida a estos restos vegetales.

En línea con esta propuesta, los residuos derivados de las acciones de desbroce se entregan a los vecinos para su uso como pasto para el ganado y a cambio, nos hacen llegar abono orgánico para enriquecer y nutrir los terrenos donde se encuentran nuestras plantaciones. Esto ha supuesto una importante acción para Ecoener en el marco de la economía circular y valorización de los residuos.



ENTREVISTA

“Yo me llevo la maleza para los animales y la empresa tiene siempre a disposición el abono”

En la localidad de Juan Grande, donde Ecoener ha implantado pantallas vegetales en sus plantas fotovoltaicas, se realizan continuos desbroces derivados de la rápida proliferación de especies herbáceas. Aunque inicialmente los restos vegetales no se utilizaban, desde 2022 y gracias a la iniciativa de Fefy, como se conoce a Josefa Santana, Ecoener ha podido dar una segunda vida a los restos vegetales, fomentando así un exitoso ejemplo de economía circular.

• Cuando la empresa Ecoener empezó a hacer la plantación tenía como objetivo la integración paisajística de sus instalaciones y la mejora ambiental del entorno en el que se localizan. Sin embargo, usted, que tiene su refugio de cabras cerca, vio una oportunidad de colaboración, ¿qué beneficio directo obtienen de la plantación?

Yo me llevo la maleza para llevársela a mis animales y al mismo tiempo limpio las pocetas, que son los compartimentos que contienen el agua de riego, que tiene instalada la empresa. El beneficio es directo e inmediato, ya que puedo darles pasto fresco a mis animales de manera regular. Es un intercambio en el que las dos partes ganamos, además de establecer lazos de colaboración, que siempre son necesarios.

• Usted recoge las herbáceas al tiempo que entrega sacos de abono orgánico a la empresa para enriquecer de nutrientes las zonas de las plantaciones. ¿Cómo se

ba arreglando los matos y yo le pregunté si podía quedarme con la maleza para usarla de pasto para los animales y a cambio yo le regalaba el estiércol. Ella respondió muy bien, diciendo que podíamos iniciar un trueque, que lo plantearía a la empresa. La respuesta fue rápida y muy positiva y, desde entonces, yo me llevo la maleza y la empresa tiene siempre a disposición el abono.

Al poco tiempo Ecoener se involucró más y nos dio acceso libre para entrar a coger el pasto cuando lo necesitáramos.

• ¿Le gustaría que esta colaboración se mantuviera en el tiempo?

¡Por supuesto!

Hemos llegado a un gran entendimiento

además, cuando se estropean las mangueras de regadío llamo a la

encargada de mantenimiento o a la respon-

sable de la plantación y siempre están

dispuestas a ayudar y a arreglar.

hora o una hora completa con ellos, es mi ratito de paz. Estar en el cielo con ellos es donde disfruto.

• ¿Cree que su experiencia podría implementarse en otras instalaciones de la zona?

Pues sí, porque ahora mismo el pienso y el

pasto

está muy caro y los ganaderos están

deshaciéndose

del ganado porque no lo

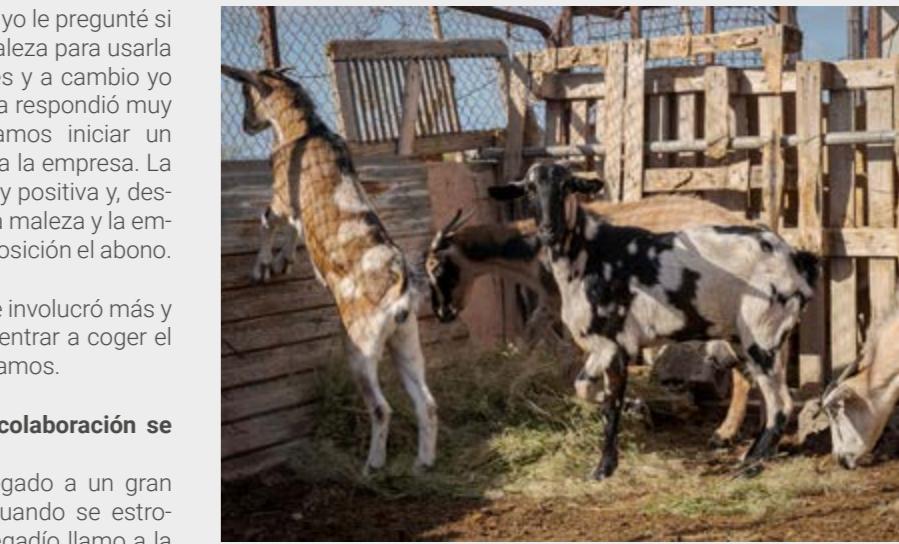
pueden mantener.

Entonces esto sería una

forma de ahorrar mucho dinero.

• Aparte del beneficio que nos ha contado antes, ¿qué le aporta personalmente este tipo de colaboraciones que surgen con la empresa?

Tanto la empresa como la encargada del mantenimiento lo saben, para mí, mis animales son mi vida, por lo que ir media



BIODIVERSIDAD

En Ecoener, tenemos una responsabilidad con la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas. Para ello, establecemos medidas de mitigación trabajando en proyectos para fortalecer la gestión responsable del entorno natural.

La gestión del impacto en la biodiversidad está presente en todas las fases de desarrollo del proyecto, desde el diseño y la construcción, hasta la fase de operación de las instalaciones. Por este motivo, realizamos las tramitaciones ambientales correspondientes, y establecemos planes de seguimiento ambiental.

Los estudios de Impacto Ambiental llevados a cabo para cada proyecto contemplan los posibles impactos y riesgos ocasionados sobre el medio ambiente y sobre el medio socioeconómico. En estos estudios se incorporan medidas preventivas y correctoras, así como el seguimiento en todas las fases del proyecto.

Mantenimiento de las pantallas vegetales, medida medioambiental solamente llevada a cabo por Ecoener en las islas Canarias.



TODAS NUESTRAS INSTALACIONES VELAN POR LA PROTECCIÓN DEL ENTORNO

Como muestra de nuestro firme compromiso con la protección de la biodiversidad podemos destacar la implantación de la tecnología Pro-Bird. Esta tecnología se compone de un sistema de cámaras de monitoreo e iluminadores infrarrojos en los aerogeneradores, con el propósito de minorar el riesgo de colisión de la avifauna. Es un sistema innovador, de última generación, que permitirá que los aerogeneradores se detengan cuando se detecte que un ave se dirige hacia ellos.

Con afán de aunar la innovación y la protección del medioambiente, instalamos en 2022 cámaras para vigilar la avifauna en el parque de La Florida 3 en Gran Canaria y en los parques de La Gomera.

Protegemos la biodiversidad en todas nuestras instalaciones. Contamos con tecnología ProBird para proteger la avifauna en los parques eólicos y en las centrales hidroeléctricas disponemos de escalas de peces que permiten el remonte de la fauna piscícola.

PROYECTO INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA CUMAYASA I EN REPÚBLICA DOMINICANA

El proyecto de instalación fotovoltaica Cumayasa I en República Dominicana, se encuentra ubicado en una zona catalogada como bosque húmedo subtropical en donde la vegetación fue modificada anualmente tanto por la extracción de árboles como para actividades ganaderas. Debido a esto, muchas de las especies autóctonas fueron sustituidas por otras especies exóticas y por otras nativas y que en la actualidad tienen predominio sobre las especies arbóreas autóctonas y sobre la flora endémica. En el análisis del estudio de la flora se han detectado dos especies de flora protegidas como son el cayuco y la pitahaya.

A través del Plan de manejo de flora local protegida desde Ecoener pretendemos minimizar los impactos del proyecto sobre la flora y la vegetación autóctona existente, por lo que ha sido necesario aplicar medidas de protección, revegetación y traslado de los ejemplares de las especies amenazadas.

Los individuos de las especies protegidas ubicadas en las áreas donde se realizará el desbroce para la colocación de los paneles solares fueron recolectados y trasladados a las diferentes zonas perimetrales dentro del proyecto, conformando una pantalla vegetal. En total, se extrajeron 1.000 plantas de las diferentes especies de flora protegida (500 individuos de cayuco y 500 esquejes de pitahaya).

PRESERVACIÓN DEL SUELLO

Desde Ecoener, consideramos un elemento fundamental la preservación del uso tradicional del suelo en los territorios donde contamos con instalaciones. Enmarcado en nuestra Política de Sostenibilidad, trabajamos para contribuir a la mejora medioambiental desde nuestra posición de liderazgo en generación de energías renovables.

Nuestras instalaciones se ubican principalmente en terrenos en desuso y en parcelas agrícolas abandonadas. Siempre operamos velando por la armonía del entorno natural y por el desarrollo de las comunidades presentes. Así, en relación con nuestro compromiso con la integración paisajística, enterramos todas nuestras líneas no solo para evitar el impacto visual, también para preservar el uso tradicional del suelo.



Instalaciones fotovoltaicas y eólicas en la isla de Gran Canaria.



Gestión sostenible de los recursos

Desde Ecoener realizamos un uso eficiente y racional de los recursos necesarios para garantizar una gestión sostenible de los mismos a la hora de llevar a cabo nuestra actividad. De esta forma, buscamos minimizar y mitigar nuestros impactos ambientales promoviendo la adopción de las mejores prácticas en esta materia.

En Canarias se ha reducido el consumo de agua en un 76% en el último año, pasando de consumir 25.104 m³ en el año 2021 a 5.930 m³ en el año 2022.

GUA

■ Gestión sostenible
■ Nuestros ámbitos de
■ Oficinas como en
■ Nuevas instalaciones.

gua consumida, se
ntes en función del
n nuestras oficinas,
asocia únicamente
nistro proviene de
lado, en la fase de
mente a través de
siendo dedicada al
oceso de riego de
minizar la emisión

mo de agua más preciso

El consumo de agua total en
cio es de 11.437,77 m³, de los
corresponden al consumo de
zona con estrés hídrico.

es hidroeléctricas
mites ambientales
ando los posibles
Nuestras centrales
ni consumen agua,
e obtienen y devuel-
ndo el volumen del
sición.

on 7 centrales hidráulicas y estamos trabajando en la construcción de una central situada en los primeros principios de Ribadavia

los parques eólicos y agua. Por otra parte, las solares voltaicas el consumo de los paneles instalados en cisternas.

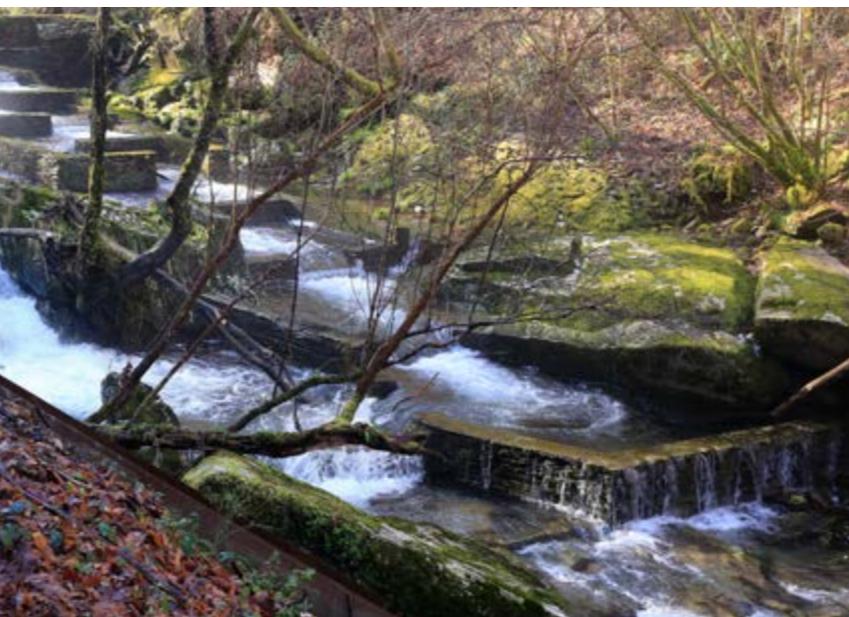
Escala de peces del aprovechamiento hidroeléctrico de San Bartolomé (Galicia).

EL CONSUMO DE AGUA (m³)

235,35
10.081,56
1.120,86

con ejercicios anteriores, Tabla 4 del Anexo I

| | |
|-----------|-----------|
| municipal | 235,35 |
| privada | 7.249,70 |
| s | 13,14 |
| s (pozos) | 3.939,59 |
| total | 11.437,77 |



10

GESTIÓN ENERGÉTICA

Desde Ecoener tratamos de ser sostenible de la energía con el fin de reducir nuestro impacto.

Los principales consumos se refieren a las necesidades de consumo de combustibles y lubricantes. Por un lado, el consumo de los empleados principalmente de las flotas de vehículos, que es el consumo de energía principalmente por la actividad de nuestras oficinas y red de distribución.

El consumo eléctrico ha crecido un 25 % con respecto al año anterior. Esto es debido al aumento de la actividad económica, en donde el consumo es de 3,75 kWh por cada hora trabajada, frente a los 4,6 kWh en 2008.

CONSUMO ENERGÉTICO DIRECCIÓN AÑO 2021 Y 2022

último



D1



CONSUMO ENERGÉTICO IND
(KWh) AÑO 2021 Y 2022

EL



A través del propio desarrollo de nuestra actividad ayudamos a cumplir las metas del Acuerdo de París y contribuimos a la lucha contra el cambio climático. La mayor contribución está en nuestra propia esencia: la generación de energías renovables.

Como muestra de este compromiso, hemos realizado durante este ejercicio el cálculo y verificación, por parte de TÜV SÜD, de la huella de carbono para los Alcances 1 y 2.

ALCANCE 1 (tCO₂eq)

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a fuentes que están bajo control directo de Ecoener, como el consumo de combustibles fósiles de la flota de vehículos. 156,96

ALCANCE 2 (tCO₂eq)

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a la generación de la electricidad adquirida. 159,21

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 6 del Anexo I al final de este documento.

En 2022 la huella de carbono para los alcances 1 y 2 se ha incrementado en un 8% respecto al ejercicio anterior. El incremento viene explicado principalmente como consecuencia del aumento de la actividad en obra y operación.

En contraposición se alcanza un mayor nivel de eficiencia. Las emisiones se han reducido un 20% respecto a 2021, siendo normalizada la huella con la actividad en operación y en obra. En 2022, se han generado 0,75 t CO₂ eq por cada MW⁽¹⁾ frente a los 0,94 t CO₂ eq por MW⁽¹⁾ del ejercicio 2021.

(1) Se han tenido en cuenta los MW en operación y en construcción.

Consumo de materiales y gestión de residuos responsable

CONSUMO DE MATERIALES NO RENOVABLES

| | |
|------------|--------|
| Papel (Kg) | 798,34 |
| Tóner (Kg) | 4,63 |

La gestión informática de determinadas tareas como por ejemplo la gestión de pedidos, ha supuesto el descenso en el consumo de papel⁽¹⁾.

(1) Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 7 del Anexo I al final de este documento.

PRINCIPALES PARTIDAS DE MATERIALES VALORIZADOS PARA DARLES UNA SEGUNDA VIDA EN 2022:

- Paneles fotovoltaicos dañados para investigación a un centro de estudios especializado en electricidad y electrónica.
- 800 m³ de material inerte procedente de las obras de Cumayasa I y II a vecinos de la zona para relleno de viales y accesos a fincas agrícolas.
- 400 m³ de astilla de las plantas Cumayasa I y II.
- 22,83 m³ de madera procedentes del apeo de pies aislados en el proyecto de Sunnorte a vecinos de la zona.

El resto de residuos no destinados a valorización, son gestionados por gestores autorizados, independientemente del país de operación. El total de estos deshechos en 2022 supone un 75% más que los generados en el ejercicio anterior, debido al aumento del volumen de negocio en este último año.

La mejor manera de reducir los residuos es realizar un consumo más responsable de los materiales. Sin embargo, cuando estos no se pueden evitar, tenemos como prioridad su reutilización, a través del acuerdo con entidades locales u organizaciones interesadas.

1.464,35 t

RESIDUOS GENERADOS

RESIDUOS GENERADOS POR COMPOSICIÓN

| | RESIDUOS GENERADOS (t) |
|---|--------------------------------------|
| Absorbentes contaminados | 1,30 |
| Aceites usados | 4,12 |
| Envases sucios contaminados | 0,60 |
| Filtros de aceite | 0,26 |
| Madera | 29,00 |
| Papel y cartón | 0,49 |
| Plástico | 0,03 |
| Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) | 2,45 |
| Residuos de construcción y demolición (RCD) | 1.426,10 |
| Tóner | 0,003 |
| | RESIDUOS GENERADOS (m ³) |
| WCs químicos | 297,78 |

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

| | INSTALACIONES | OBRA | OFICINAS | TOTAL |
|----------------------------|---------------|----------|----------|----------|
| Residuos peligrosos (t) | 8,64 | 0,09 | 0,003 | 8,73 |
| Residuos no peligrosos (t) | 0,00 | 1.455,14 | 0,48 | 1.455,62 |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 8 del Anexo I al final de este documento.

04. Personas





Empleo de calidad

Cumpliendo con nuestro compromiso con las personas y un empleo de calidad, desde Ecoener trabajamos para impulsar el crecimiento de nuestros equipos y promover las oportunidades de desarrollo. Junto a ellos hacemos frente a los retos que se nos presentan en un entorno diverso. Las más de 200 personas que conforman el grupo representan un valor diferencial.

En el último año, el equipo humano de Ecoener ha contado con un fuerte crecimiento, tanto en lo que se refiere al número de profesionales como en la diversidad de países en los que desarrollamos nuestra actividad. En concreto, se ha experimentado un incremento de la plantilla de un 140% pasando de 88 personas trabajadoras en 2021 a un total de 211 en el año 2022.

En cuanto a la distribución de nuestro equipo por área geográfica, destaca en este 2022 nuestra presencia en República Dominicana

nótese que en donde nuestra plantilla representa un 42,7%. El 34% se sitúa en España. Todo el personal está protegido mediante Convenio Colectivo. No obstante, también contamos con profesionales en Guatemala (6,2%), Hon-

duras (1,9%), Kenia (0,9%), Panamá (0,5%) y Colombia (13,3%) reflejo del crecimiento internacional anteriormente descrito. El 85 % de las nuevas contrataciones efectuadas en 2022 se produjeron fuera de España y se concentran en su mayor parte en República Dominicana y Colombia, lo que evidencia la evolución de nuestra actividad en estos países.

Contamos con más de un 47% de contratos indefinidos, estando el resto de contratos vinculados a la construcción de las instalaciones. En este ejercicio la media de antigüedad de nuestros empleados ha desci-

COMPOSICIÓN DE NUESTRA PLANTILLA POR EDAD AÑO 2022



Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 9 del Anexo I al final de este documento.

PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, EDAD, SEXO Y PAÍS

| CATEGORÍA PROFESIONAL | EDAD | ESPAÑA | | GUATEMALA | | HONDURAS | | KENIA | | PANAMÁ | | REP. DOMINICANA | | COLOMBIA | | TOTAL | | |
|-----------------------|---------|--------|---|-----------|---|----------|---|-------|---|--------|---|-----------------|----|----------|---|-------|----|---|
| | | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | |
| Operarios | < 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 16 | 10 | 0 | 58 | 18 | |
| | 30 - 44 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 6 | 0 | 17 | 6 | |
| | > = 45 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 1 | 0 | 16 | 1 | |
| Administrativos | < 30 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| | 30 - 44 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| | > = 45 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Técnicos | < 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | 30 - 44 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | > = 45 | 5 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 8 |
| Titulados | < 30 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 5 |
| | 30 - 44 | 13 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 20 | 6 | |
| | > = 45 | 22 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 7 |

dido de 15 a 2,67 años, debido al incremento notable de contrataciones realizadas. La tasa de rotación es de un 45%.

En cuanto a la composición etaria, se observa que el 57% de las personas trabajadoras superan los 30 años de edad.

La presencia de mujeres durante el año 2022 representa un 27% del total de la nuestra plantilla y cerca de un 30 % de las nuevas incorporaciones. Si ponemos el foco en la composición de los órganos de gobierno todas las personas tienen 45 años o más y el 30% son mujeres.

Desde Ecoener estamos trabajando por la inclusión de la mujer en el sector de la construcción, comprometiéndonos a aumentar la presencia de mujeres en un sector tradicionalmente masculinizado y haciendo extensivo este compromiso a los profesionales externos con los que trabajamos.

Tenemos un fuerte compromiso con el aumento del empleo femenino. En 2022 destaca la presencia de mujeres en el equipo de República Dominicana, suponiendo el 28% de la plantilla y con representación en puestos de obra tradicionalmente ocupados por hombres.

TIPO DE CONTRATO

| | CONTRATO | INDEFINIDO | | TEMPORAL | |
|-----------|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | | JORNADA | TIEMPO COMPLETO | TIEMPO PARCIAL | TIEMPO COMPLETO |
| ESPAÑA | Género | Hombre | 47 | 0 | 4 |
| | | Mujer | 22 | 0 | 0 |
| | | < 30 | 4 | 0 | 0 |
| | Edad | 30 - 44 | 25 | 0 | 0 |
| | | > = 45 | 40 | 0 | 0 |
| | | Operarios | 2 | 0 | 4 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 7 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 9 | 0 | 0 |
| | | Titulados | 51 | 0 | 0 |
| | Género | Hombre | 11 | 0 | 0 |
| GUATEMALA | | Mujer | 2 | 0 | 0 |
| | | < 30 | 2 | 0 | 0 |
| | Edad | 30 - 44 | 8 | 0 | 0 |
| | | > = 45 | 3 | 0 | 0 |
| | | Operarios | 4 | 0 | 0 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 1 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 4 | 0 | 0 |
| | | Titulados | 4 | 0 | 0 |
| | Género | Hombre | 1 | 0 | 0 |
| | | Mujer | 3 | 0 | 0 |
| HONDURAS | | < 30 | 3 | 0 | 0 |
| | Edad | 30 - 44 | 1 | 0 | 0 |
| | | > = 45 | 0 | 0 | 0 |
| | | Operarios | 2 | 0 | 0 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 0 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 1 | 0 | 0 |
| | | Titulados | 1 | 0 | 0 |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 10 del Anexo I al final de este documento.

TIPO DE CONTRATO

| | CONTRATO | INDEFINIDO | | TEMPORAL | |
|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | | JORNADA | TIEMPO COMPLETO | TIEMPO PARCIAL | TIEMPO COMPLETO |
| KENIA | Género | Hombre | 2 | 0 | 0 |
| | | Mujer | 0 | 0 | 0 |
| | | < 30 | 0 | 0 | 0 |
| | Edad | 30 - 44 | 2 | 0 | 0 |
| | | > = 45 | 0 | 0 | 0 |
| | | Operarios | 0 | 0 | 0 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 0 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 0 | 0 | 0 |
| | | Titulados | 2 | 0 | 0 |
| | Género | Hombre | 0 | 0 | 0 |
| PANAMÁ | | Mujer | 1 | 0 | 0 |
| | | < 30 | 1 | 0 | 0 |
| | Edad | 30 - 44 | 0 | 0 | 0 |
| | | > = 45 | 0 | 0 | 0 |
| | | Operarios | 0 | 0 | 0 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 0 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 0 | 0 | 0 |
| | | Titulados | 1 | 0 | 0 |
| | Género | Hombre | 1 | 0 | 64 |
| | | Mujer | 1 | 0 | 24 |
| REP. DOMINICANA | | < 30 | 0 | 0 | 64 |
| | Edad | 30 - 44 | 2 | 0 | 13 |
| | | > = 45 | 0 | 0 | 11 |
| | | Operarios | 0 | 0 | 87 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 1 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 0 | 0 | 1 |
| | | Titulados | 1 | 0 | 0 |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 10 del Anexo I al final de este documento.

TIPO DE CONTRATO

| | CONTRATO | INDEFINIDO | | TEMPORAL | |
|----------|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | | JORNADA | TIEMPO COMPLETO | TIEMPO PARCIAL | TIEMPO COMPLETO |
| COLOMBIA | Género | Hombre | 5 | 0 | 18 |
| | | Mujer | 4 | 0 | 1 |
| | | < 30 | 5 | 0 | 11 |
| | Edad | 30 - 44 | 4 | 0 | 6 |
| | | > = 45 | 0 | 0 | 2 |
| | | Operarios | 0 | 0 | 17 |
| | Categoría profesional | Administrativos | 5 | 0 | 0 |
| | | Técnicos | 2 | 0 | 1 |
| | | Titulados | 2 | 0 | 1 |
| | Género | Hombre | 0 | 0 | 0 |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 10 del Anexo I al final de este documento.

Aplicamos los principios de igualdad en nuestras contrataciones y facilitamos la adopción de medidas de conciliación que faciliten el desarrollo profesional y personal de nuestros equipos.

donde alcanzaron elevados índices de productividad.

en mercados exteriores. Con su incorporación se persigue acelerar la fase de entrada e implantación en los nuevos mercados. Facilitamos la adopción de medidas de conciliación y la reducción de jornadas legalmente establecidas que permiten compaginar el desarrollo profesional con las obligaciones personales o de cuidado. Independientemente de la localización de la operación, se aplican criterios de reclutamiento y selección alineados con los principios de igualdad.

Trabajamos para generar entornos laborales de confianza para hacer frente a todos los retos y desafíos que se presentan.

En 2022 se han ofrecido 3 horas de formación

por cada nuevo miembro contratado en la orga-

nización, encaminadas a dar a conocer las

políticas y códigos existentes en la organiza-

ción (Política de Derechos Humanos, Política

de Relación con las Comunidades, Política de

Sostenibilidad y Código de Conducta) y con el

objetivo de mostrar los valores y buenas prácticas características de Ecoener.



Algunos empleados de Ecoener en la celebración anual de la empresa.



En la celebración anual de la empresa se llevó a cabo una actividad de team building.

En Ecoener trabajamos cada día para garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Con el objetivo de perseguir la igualdad retributiva entre ambos sexos, se analizan las diferencias salariales entre los trabajadores y trabajadoras que componen la plantilla. La desviación media detectada entre las retribuciones medias percibidas supone un 37%.

NUEVAS INCORPORACIONES POR EDAD, SEXO Y PAÍS

| | ESPAÑA | | GUATEMALA | | REP. DOMINICANA | | COLOMBIA | |
|---------|--------|---|-----------|---|-----------------|----|----------|---|
| EDAD | H | M | H | M | H | M | H | M |
| < 30 | 2 | 1 | 1 | 1 | 49 | 12 | 16 | 4 |
| 30 - 44 | 6 | 5 | 1 | 1 | 10 | 7 | 9 | 2 |
| > = 45 | 8 | 2 | 2 | 0 | 6 | 1 | 2 | |
| Total | 24 | | 6 | | 85 | | 33 | |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 11 del Anexo I al final de este documento.

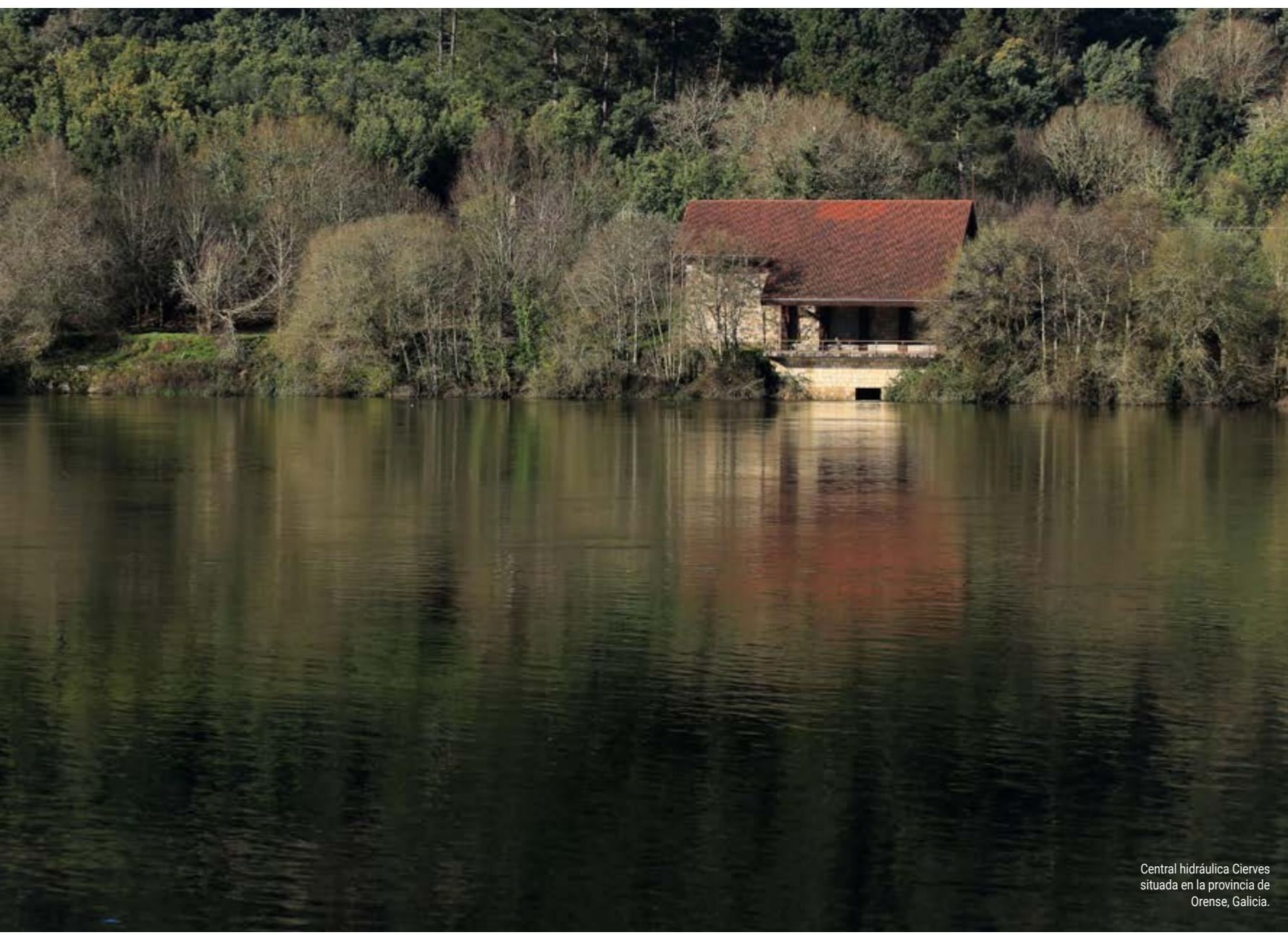
BAJAS POR EDAD, SEXO Y PAÍS

| | ESPAÑA | | GUATEMALA | | REP. DOMINICANA | | COLOMBIA | |
|---------|--------|---|-----------|---|-----------------|---|----------|---|
| EDAD | H | M | H | M | H | M | H | M |
| < 30 | 3 | 1 | 3 | 1 | 25 | 0 | 4 | 1 |
| 30 - 44 | 3 | 4 | 0 | 0 | 9 | 3 | 1 | 1 |
| > = 45 | 4 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| Total | 16 | | 4 | | 40 | | 8 | |

Para ver comparativa con ejercicios anteriores, Tabla 11 del Anexo I al final de este documento.

BRECHA SALARIAL POR PUESTO Y SEXO

| CATEGORÍA PROFESIONAL | HOMBRE | MUJER | BRECHA BRUTA POR PUESTO |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|
| Operario | 7.169,00 € | 5.719,00 € | 20% |
| Administrativo | 25.849,00 € | 20.910,00 € | 19% |
| Técnico | 33.080,00 € | 20.889,00 € | 37% |
| Titulado | 82.866,00 € | 40.186,00 € | 52% |
| Total | 32.123,00 € | 20.343,00 € | 37% |



Central hidráulica Cíerves
situada en la provincia de
Orense, Galicia.



Seguridad y salud

En Ecoener mantenemos un fuerte compromiso con la seguridad y salud de todas las personas. Por ello, contamos con los mecanismos necesarios y un servicio de prevención especializado para garantizar un entorno de trabajo seguro. Cada una de las sociedades integrantes del Grupo ha firmado un concierto de servicio de prevención ajeno de riesgos laborales (SPA) de aplicación en todas nuestras instalaciones.

Todas las sociedades del Grupo poseen un conjunto de medidas de prevención, un programa de actividad preventiva, un plan de prevención, un procedimiento de coordinación de actividades y un documento de gestión de la prevención.

Para cada una de las instalaciones, se lleva a cabo una evaluación de riesgos, una pla-

ÍNDICES DE ACCIDENTABILIDAD 2022

0,843

ÍNDICE DE INCIDENCIA

3,84

ÍNDICE DE FRECUENCIA

0,00

ÍNDICE DE GRAVEDAD

Datos correspondientes a: Grupo Ecoener, S.A.; Ecoener Ingeniería, S.L., Aquis Querquennis S.L., EID Inversiones Dominicana SRL, Aquis Querquennis Colombia, S.A.S.
Índice de incidencia = (nº total de accidentes / nº medio de personas expuestas) x 100
Índice de frecuencia = (nº de accidentes / nº de horas trabajadas) x 10⁶
Índice de gravedad = (nº de días de baja / nº de horas trabajadas) x 10³

nificación preventiva y un plan de autoprotección. En un análisis de la Evaluación de riesgos de la Empresa, el servicio de prevención ajeno detecta y establece un conjunto de acciones necesarias para controlar los riesgos laborales sobre la salud de las personas trabajadoras.

De este modo, es posible decretar prioridades a la hora de desarrollar actividades preventivas en función del número de profesionales expuestos, de las posibles patologías laborales asociadas, así como, de la magnitud del propio riesgo. A partir de aquí, se hace posible detectar la relación directa o indirecta entre la exposición a los riesgos en determinados puestos de trabajo y la salud de las personas trabajadoras.

Para la evaluación de riesgos se ha usado el "Sistema simplificado de evaluación de riesgos de accidente" (NTP 330) del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Se realizan inspecciones anuales en todas las instalaciones del Grupo a través del SPA. De esta manera es posible evaluar y hacer seguimiento de las mejoras implementadas respec-

to a los incumplimientos hallados en anteriores visitas.

Todas las organizaciones que colaboran con Ecoener en el desarrollo de su actividad, deben aplicar un procedimiento de coordinación de actividades empresariales. Este procedimiento contiene información sobre riesgos y medidas preventivas de las instalaciones. Se les provee de un plan de autoprotección de la instalación que corresponda y se solicita un plan de prevención de riesgos laborales y evaluaciones de riesgo junto con la planificación de sus actividades.

Esta búsqueda de la protección de la salud y seguridad de las personas trabajadoras se extrapola a la relación con los proveedores. En los contratos con los diferentes proveedores se añaden cláusulas que exigen el cumplimiento legal nacional en materia laboral y de Seguridad y Salud, así como su compromiso para cumplir con el objetivo "Cero accidentes" de Ecoener.

No se ha detectado en la compañía ningún caso de enfermedad profesional. Durante el año 2022, se ha producido solo un accidente de trabajo que no ha supuesto baja laboral.

Visita del Instituto Santa Lucía de Gran Canaria a nuestras instalaciones.

Con el compromiso de cumplir con el objetivo "cero accidentes", además de implementar un exhaustivo plan de seguridad y prevención laboral, exigimos a nuestros proveedores la firma de cláusulas específicas en las que, además de sumarse al objetivo, cumplan con la normativa nacional en materia de Seguridad y Salud.





Compromiso con la sociedad

Formamos parte de los territorios

En Ecoener somos una empresa de energía renovable caracterizada por una cultura inclusiva que avala nuestra forma de actuar. Así, impulsamos el progreso social como un factor clave e indispensable para el éxito de cada uno de nuestros proyectos. Del mismo modo que cada una de las instalaciones cuentan con una configuración y diseño particular para integrarse en el entorno, también cuentan con un compromiso específico con la población.

Nuestra Política de Relación con las Comunidades recoge los compromisos y principios que establecen el contexto de actuación y colaboración comunitaria. Para construir relaciones de

Celebración del Día del Niño y la Madre en una de las comunidades que apoyamos en Honduras.

confianza en el largo plazo, los compromisos generales se materializan a través de todas y cada una de las acciones que realizamos, a través de las siguientes fases de actuación:

- **Escuchar.** Mantener una actitud proactiva para anticiparnos e identificar todos los riesgos e impactos sociales asociados a cada uno de nuestros proyectos. Buscamos comprender el contexto local y llevar una escucha activa a la sociedad.
- **Respetar.** Entendido como el respeto a la identidad, diversidad, cultura, opinión y derecho de las comunidades en las que tenemos actividad, con un trato justo a todas y cada una de las personas involucradas. Para ello, realizamos un análisis específico y detallado de los riesgos potenciales del proyecto y una evaluación de los impactos sociales y ambientales.
- **Avanzar.** Para garantizar una gestión responsable de los agentes locales, con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las mismas al tiempo que se respeta y protege su cultura.

En este contexto de generación de un impacto positivo en nuestra cadena de valor, contratamos mano de obra local para el desarrollo de nuestros proyectos y, cuando existe la posibilidad, efectuamos las compras de pequeños materiales a proveedores locales. Del mismo modo, a pesar de que en la etapa de promoción el estudio de impacto lo realizamos internamente, cuando se trata de un proyecto internacional contamos con profesionales locales que tienen un gran conocimiento de la legislación y de las particularidades de cada emplazamiento.

Nota (1). Se entiende como local los proveedores con su domicilio social radicado en España



| | |
|--------------|---|
| 161.605,80 € | INVERSIÓN EN PROYECTOS SOCIALES |
| 27.000 € | INVERSIÓN EN EL DEPORTE A TRAVÉS DE PATROCINIOS Y CONVENIOS DE COLABORACIÓN |
| 20.915 € | OTROS PATROCINIOS |

Ecoener es patrocinador del equipo de Baloncesto Castillo en Gran Canaria.

Contribución social

Desde Ecoener hemos llevado a cabo numerosas acciones que promueven el desarrollo local. En concreto, se han efectuado proyectos sociales y de patrocinio vinculados con los diferentes emplazamientos en los que llevamos a cabo nuestra actividad, poniendo especial énfasis en el apoyo a los jóvenes y al deporte.

Durante 2022 impulsamos nuestra contribución social tanto en España (Galicia y Canarias), como en los emplazamientos internacionales en los que tenemos proyectos en operación. Dentro de nuestra visión a largo plazo, se recoge el compromiso y el acercamiento con las poblaciones próximas a nuestras instalaciones. Por ello, trabajamos con perspectiva de futuro mediante la integración del proyecto en el ámbito socioeconómico.

GALICIA

En Galicia se sitúa el comienzo de nuestra actividad. De esta forma, también se inicia el compromiso con la comunidad gallega, el cual se ha ido afianzando conforme ha crecido la empresa a través de las centrales hidroeléctricas y los parques eólicos, siempre guiados por la excelencia a la hora de afrontar los retos.

En este contexto, durante el año 2022, hemos contribuido con un importe de 10 mil euros al arreglo del tejado de la iglesia de O Sixto (Ouro, Lugo), cercana a nuestro parque eólico de Ouro y a las centrales hidroeléctricas de Lanzarote y Xestosa.

ISLAS CANARIAS

En Ecoener, apostamos por el apoyo a los jóvenes y al deporte colaborando con equipos deportivos locales. Hemos renovado el convenio de colaboración para la temporada 2022/2023 con el equipo de fútbol Club Castillo C.F. apoyando, además, su proyecto "Balón y boli" dentro de su acuerdo de cooperación social. Continuamos con el patrocinio ligado a la temporada 2021-2022 con el equipo de fútbol femenino Ginelux de Juan Grande y se ha iniciado la colaboración con el Club de Baloncesto Castillo, en donde además somos el principal patrocinador de su programa "Campus Recre" a través del cual, una vez a la semana se imparten clases de baloncesto durante el horario de recreo a niños de entre 4 y 8 años, de este proyecto se han podido beneficiar más de 100 niños.

Durante el mes de marzo recibimos en nuestras instalaciones de Gran Canaria al alumnado del Ciclo de Grado Medio de Electricidad y Electrónica del IES Santa Lucía que pudieron conocer de primera mano nuestras instalaciones fotovoltaicas. El objetivo de estas visitas es dar a conocer más el sector de las energías renovables y al mismo tiempo contribuir a la formación de jóvenes que están desarrollando su futuro profesional en este ámbito. Además, en octubre recibimos a un grupo de profesores de otros países que participaron en el encuentro internacional integrado Erasmus + «ELECOTeam».

Durante el año 2022 reforzamos nuestras relaciones con los vecinos cercanos a nuestras instalaciones apoyando económicamente encuentros culturales en dichos municipios, con

La relación con la población local, próxima a nuestras instalaciones, se ha convertido en uno de nuestros pilares en materia social.

el objetivo de fortalecer los encuentros vecinales de la zona, así como la realización de encuentros para dialogar sobre las necesidades particulares.

En San Bartolomé de Tirajana (Gran Canaria), concretamente en el barrio de Castillo del Romeral, se celebra anualmente el evento "Sal de Tapas Gastro-Fest". Se trata de un evento gastro cultural que ofrece la oportunidad de vincular al tejido empresarial hostelero de la zona con la administración a través de jornadas de formación, gastronomía, ocio y música en vivo. En la cuarta edición celebrada este año, se ha transformado la plaza del pueblo en un mercado gastronómico. Desde Ecoener quisimos colaborar con esta iniciativa a través de la donación de plantas para la decoración y la puesta a punto de la plaza.

En la misma línea colaboramos en la celebración de diferentes fiestas patronales en las localidades pertenecientes a San Bartolomé de Tirajana, Matorral y Juan Grande.

COLOMBIA

Contamos con un fuerte compromiso con la comunidad colombiana y, fruto de nuestra responsabilidad, en 2022 llevamos a cabo actuaciones educativas y de sensibilización en tres escuelas locales: Escuela Las Liscas parte Alta, Escuela Las Liscas parte Baja y Llanos de los Alcaldes La Rinconada.

En estas visitas se realizó una presentación sobre la energía solar con material didáctico adaptado para cada franja de edad. Además, dos de los arqueólogos que realizan el control arqueológico en la obra de Sunnorte enseñaron una breve descripción sobre arqueología y sobre qué materiales se pueden encontrar en los lugares en donde construimos nuestros parques. Tras la jornada se organizó una merienda para los niños y se les entregó material escolar. Coinciendo con el final de curso se llevó a cabo una segunda visita a los centros.



Personal del grupo Ecoener con un grupo de niños en Colombia que recibieron una sesión de cómo funciona una instalación fotovoltaica.

ENTREVISTA



Diomedes Izquierdo

Arqueólogo en la obra Sunnorte, Colombia

Primer arqueólogo indígena de Colombia, y probablemente el único de Latinoamérica, Diomedes Izquierdo, de la comunidad arhuaca, se desarrolla profesionalmente en la planta fotovoltaica Sunnorte, en Ocaña, Departamento del Norte de Santander, donde aporta su visión cultural sobre la preservación del patrimonio, y donde reconoce encontrar una compañía comprometida.

“Es difícil encontrar empresas de esta naturaleza, que se preocupen por el medio ambiente”

- **¿Cómo percibe la comunidad arhuaca, su comunidad, su titulación?**

Inicialmente eran un poco escépticos, la carrera es relativamente nueva en Colombia, con apenas 9 años y se desconocían sus salidas profesionales.

Sin embargo, después de investigar un poco, mi familia y mis guías espirituales me lo aconsejaron, por lo que la decisión no fue solo mía. El objetivo es aportar nuestra visión comunitaria a la arqueología tradicional.

Por un lado, me siento muy orgulloso, pues desde mi profesión puedo incidir en la toma de decisiones políticas y creo que puedo contribuir a que las directrices territoriales valoren los criterios de la cultura indígena.

• Después de titularse, en menos de un año, usted es uno de los dos arqueólogos contratados por Ecoener para hacer el seguimiento arqueológico en el Proyecto Solar Fotovoltaico Sunnorte, ¿en qué consiste su trabajo arqueológico en el proyecto?

Esencialmente realicé el monitoreo arqueológico, recopilo datos del paisaje y de los suelos que aportan las excavaciones. Evalúo la presencia o ausencia de bienes arqueológicos.

Pero también realicé labores de visibilización y capacitación en centros educa-

tivos locales, sobre la importancia de la arqueología y en qué consiste el trabajo de un arqueólogo en una obra civil.

- **¿Qué le está aportando su primera experiencia profesional en la planta fotovoltaica de Sunnorte?**

Me ayuda a poner en práctica lo aprendido y a estudiar la posibilidad de aplicar la arqueología tradicional con nuevos métodos, más vinculados a nuestra visión ancestral.

Cuando conocí a Ecoener me quedé sorprendido, pues hasta entonces no sabía de empresas que se preocuparan así por su entorno. En esencia, Ecoener nos proporciona energía limpia, algo que es coherente con los principios de las comunidades locales. Tenemos un lenguaje común y la verdad es que es difícil encontrar empresas de esta naturaleza, que se preocupen por el medioambiente y la preservación de los recursos.

Yo me siento muy cómodo porque, hablando como arhuaca, siento que estoy contribuyendo al desarrollo de la comunidad.



REPÚBLICA DOMINICANA

Durante el año 2022 se construyeron dos plantas solares fotovoltaicas en el Municipio de Villa Hermosa, distrito de Cumayasa. Estas construcciones no han supuesto ningún tipo de desplazamiento de población, ni el cambio en los usos de las parcelas, ya que anteriormente estos terrenos correspondían a antiguos potreros abandonados. No obstante, desde Ecoener, hemos querido involucrarnos en la realidad social del entorno y ser un actor más que contribuya al desarrollo social de Cumayasa.

Una muestra de lo anterior es la entrega de material y accesorios necesarios para pintar el Centro Educativo de Desarrollo Integral Rayito de Sol Navideño de Baloncesto 2022-2023 del Club Deportivo y Cultural Los Bravos. Con las ayudas se ha podido reconstruir la cancha municipal, y se han financiado los equipos de sonido y trofeos. El aporte beneficiará a 185 miembros, jóvenes y niños de Cumayasa.

Así mismo, durante el desarrollo de las obras de la planta, se ha mantenido una fluida relación con el cuerpo de Protección Civil de Cumayasa caracterizada especialmente por la colaboración mutua. Por parte de Ecoener realizamos la donación de capas impermeables, para que el cuerpo de voluntarios pueda desarrollar su actividad en la temporada ciclónica. También se les entregó combustible para que los vehículos institucionales de la entidad puedan hacer frente a los operativos y emergencias requeridos.

En esta línea, llevamos a cabo la colaboración con el Cuerpo de Bomberos de Cumayasa, a través de la donación de combustible, que fa-

cilitará el desarrollo de su actividad y mejorará el servicio a la comunidad.

Atendiendo a la solicitud por parte de la junta de vecinos Nuevo Horizonte, realizamos una donación de material escolar destinado a la Escuela Básica del km 14 de Cumayasa, la cual presta servicio a aproximadamente 300 niños. Esta donación incluyó utensilios indispensables para el desarrollo de la actividad académica del alumnado, como fueron mochilas, cuadernos y lápices.

A finales de año se financió el Torneo Superior Navideño de Baloncesto 2022-2023 del Club Deportivo y Cultural Los Bravos. Con las ayudas se ha podido reconstruir la cancha municipal, y se han financiado los equipos de sonido y trofeos. El aporte beneficiará a 185 miembros, jóvenes y niños de Cumayasa.

Diferentes acciones sociales que llevamos a cabo en República Dominicana.



ENTREVISTA

“Ofrecemos una gran oportunidad para el empleo femenino, especialmente en ámbitos tradicionalmente masculinizados”

• **¿Cuándo y dónde comenzó su relación laboral con Ecoener?**

Soy de Nicaragua y estaba trabajando en un sector que no tenía que ver con mi carrera profesional. En el 2011, cuando cursaba un postgrado, vi la oferta laboral de Ecoener en la que buscaban un administrativo para Guatemala, así que me presenté a la oferta y tuve la suerte de quedar seleccionada.

Fue una decisión trascendental, ya que decidí dejar mi trabajo, mi entorno y mi país para perseguir un sueño.

• **¿Cómo se comunican con los colectivos vecinos al proyecto?**

Mantenemos encuentros presenciales, sin embargo, el diálogo telefónico y por e-mail es continuo. Tanto es así que, cuando me ausento por motivos personales, algunos vecinos me envían mensajes al móvil para preguntarme si va todo bien, o por la fecha de mi regreso. Las comunidades están muy organizadas y esto facilita la comunicación.

• **¿Qué supuso para usted, a nivel profesional trabajar para una multinacional como Ecoener?**

La verdad es que ha resultado ser una experiencia maravillosa. Fue todo un descubrimiento, conocer la importancia de las energías renovables y poder desarrollarme profesionalmente siendo mujer. He encontrado una gran posibilidad de crecer y sentirme realizada en mi carrera, algo que hubiera sido realmente difícil en otra organización.

• **Actualmente es la responsable de las contrataciones locales en los proyectos**

Si, al principio eran las propias organizaciones sociales las que nos facilitaban una lista de personal susceptible de ser contratado,

de República Dominicana, ¿cómo es la relación con las comunidades locales?

Cuando llegamos, la comunidad local ya conocía el proyecto, por lo que estaban interesados en él. De manera natural mantuvimos encuentros con los diferentes grupos sociales y tuvimos muy buena aceptación, lo que facilitó nuestra integración en la localidad.

Los hechos demuestran que en la actualidad ya nos perciben como vecinos y la comunicación es constante.

• **¿Qué aporta personalmente estas relaciones que van surgiendo con los vecinos y vecinas que viven cerca de los proyectos?**

Para mí es una experiencia muy enriquecedora a todos los niveles. Poder desarrollarme en el ámbito comunitario, estableciendo lazos de colaboración sinceros, desde la honestidad es muy gratificante.

• **La relación es muy bonita, tanto que no podemos rechazar el “cafecito” al que nos invitan con tanta atención. Somos vecinos y todos buscamos cooperar y llevarnos bien.**

pero al poco tiempo nos dimos cuenta de una realidad social muy evidente. Hay un gran número de mujeres jóvenes que son madres de familias monoparentales de entre 3 y 6 hijos y que estaban desempleadas.

Después de valorarlo, decidimos ofrecerles la oportunidad de trabajar en la construcción de la planta y la aceptación fue realmente buena.

Desde Ecoener nos sentimos muy satisfechos con los resultados, pues ofrecemos una gran oportunidad para el empleo femenino, especialmente en ámbitos tradicionalmente masculinos, como es la construcción.

• **La relación es muy bonita, tanto que no podemos rechazar el “cafecito” al que nos invitan con tanta atención. Somos vecinos y todos buscamos cooperar y llevarnos bien.**

COMPROMETIDOS CON EL EMPLEO FEMENINO

Desde Ecoener se trabaja por poner en valor el papel de la mujer en el sector de la construcción de instalaciones de energías renovables, con el compromiso de dar la oportunidad y aumentar la presencia de mujeres en un sector tradicionalmente masculinizado.

Una prueba de lo anterior es el destacado crecimiento del equipo de trabajo asociado a la construcción de las plantas fotovoltaicas Cumayasa 1&2, ubicadas en el Distrito de Cumayasa, municipio de Villa Hermosa, provincia de La Romana (República Dominicana). El equipo de mujeres alcanzó a 31 de diciembre de 2022 el 28% de la plantilla, ocupando tareas administrativas y de ejecución de obra. Sin embargo, un hito importante ha sido la incorporación de mujeres locales a la plantilla de operarios de obra, suponiendo un 14% de la misma.

La edad media de las mujeres contratadas como operarias es de 29 años. Todas ellas pertenecen a las localidades próximas a los proyectos (Villa Hermosa, La Romana y el km14 de Cumayasa). Además, la mayoría son cabeza de familia de hogares monoparentales, con una media de entre 3 y 5 hijos. Entre sus ocupaciones previas destacan los trabajos ocasionales y esporádicos, en la mayoría de los casos como asistentas domésticas.

La categoría profesional en la que están contratadas es la de peón de la construcción desempeñando las funciones de jornaleras, ayudante de logística en montaje mecánico, ayudante de seguridad e higiene y chequeadora de maquinaria. Durante el desarrollo de las obras, tanto personal femenino como masculino han recibido

capacitación en: uso adecuado de herramientas, riesgo eléctrico, recepción de material de módulos y empleo de EPIS.

El salario medio percibido es un 6% superior al establecido en la Resolución CNS-03-2022 Salario mínimo para los trabajadores de la construcción y sus afines para la categoría contratada.

Mujeres dominicanas trabajando en el ensamblaje de las estructuras fotovoltaicas en instalaciones de Ecoener en República Dominicana.



El equipo de mujeres alcanzó a 31 de diciembre de 2022 el 28% de la plantilla, ocupando tareas administrativas y de ejecución de obra.

HONDURAS

Nuestra primera planta fotovoltaica fuera de España fue instalada en una extensión próxima a Choluteca, una de las ciudades coloniales más antiguas de Honduras. En la construcción y mantenimiento de la planta fotovoltaica Llanos del Sur participaron tanto trabajadores como empresas locales. Durante todo el proceso hemos mantenido una sólida relación con el municipio y contribuimos al desarrollo comunitario. En esta línea, asumimos un conjunto de compromisos sociales de los que se deriva la firma de un acuerdo con las comunidades de Aguacaliente, Guanacastillo y Pavana, todas ellas cercanas al proyecto. En este convenio nos comprometemos a que, durante el tiempo que la instalación fotovoltaica esté en operación, realizaremos aportaciones y donaciones dirigidas a proyectos sociales seleccionados por las propias comunidades.

En el año 2022 desde Ecoener asumimos una serie de compromisos sociales, como el apoyo económico a las correspondientes celebraciones locales del día de la Madre y el Niño en las tres comunidades, labores de reforestación, así como la participación en la financiación de las siguientes obras o construcciones:

- Mejora del sistema de iluminación pública y reparación de calles en la comunidad de Aguacaliente.
- Reemplazo de una bomba para el servicio de agua potable que suministra a la comunidad de Guanacastillo.
- Construcción de dos pozos perforados para proveer a la comunidad de Pavana de agua



Visita de alumnos de la Universidad de San Carlos de Guatemala.

GUATEMALA

En el contexto de construcción y operación del aprovechamiento hidroeléctrico Las Fuentes, en Guatemala, y movidos por nuestro respeto a la población residente, llevamos a cabo acciones sociales para contribuir a su desarrollo. Estas acciones se concretaron en donativos a la compañía de bomberos voluntarios en San Sebastián de Retalhuleu y al cuerpo de policía de la comunidad.

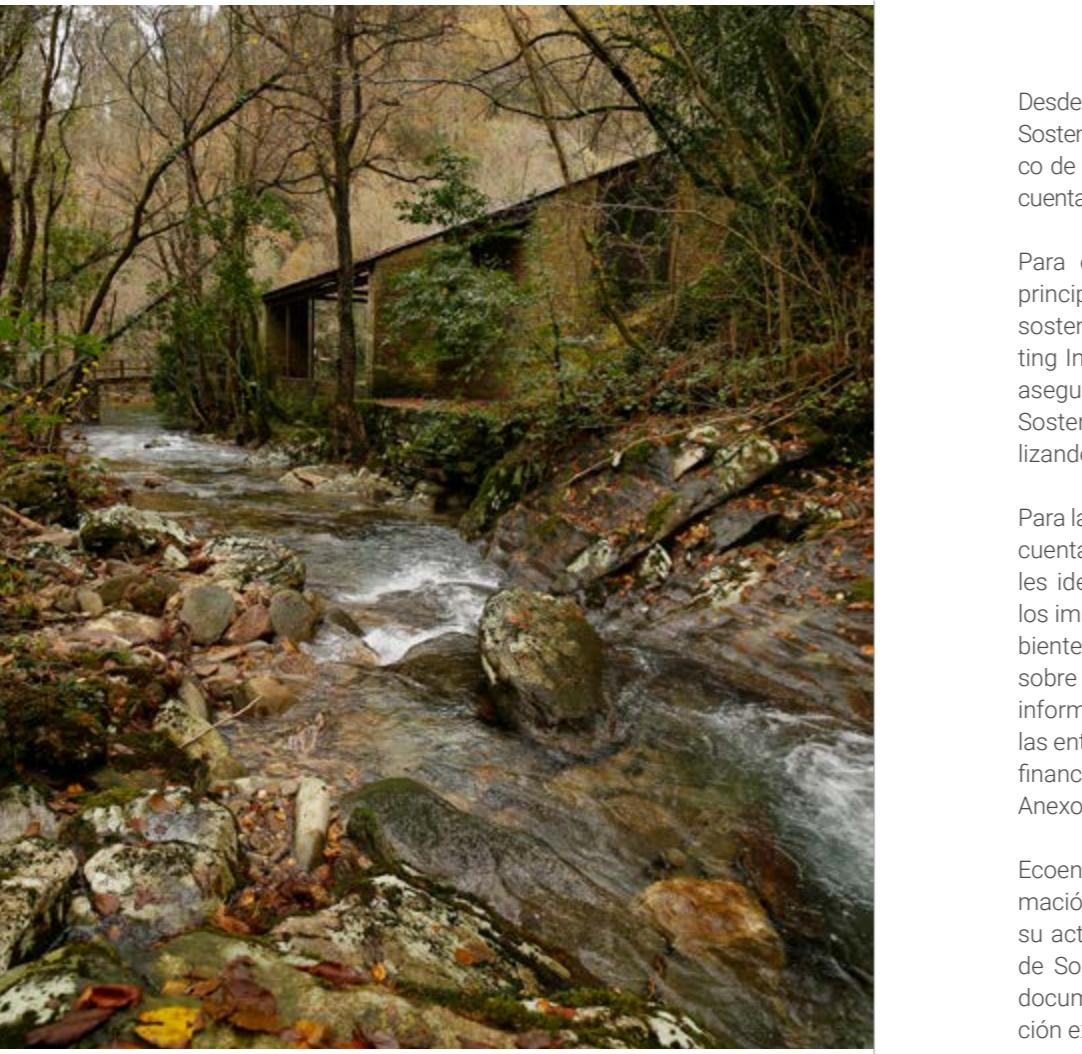
Además, atendiendo a la solicitud presentada por la Universidad de San Carlos de Guatemala, recibimos en nuestras instalaciones al alumnado de la Licenciatura de Administración de Recursos Turísticos que está cursando materias relacionadas con las energías renovables, favoreciendo de este modo su aprendizaje sobre los procesos de producción de la misma.



Celebración del día del Niño y la Madre en una de las comunidades que Ecoener apoya en Honduras.



Alcance de la memoria y criterios de elaboración



Aprovechamiento hidroeléctrico san Bartolomé en pleno otoño (Galicia, España).

Desde Ecoener publicamos nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022 de forma anual y en el marco de nuestro compromiso con la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés.

Para ello, ha sido elaborada siguiendo los principios para la elaboración de informes de sostenibilidad establecidos por Global Reporting Initiative (GRI) para definir el contenido y asegurar la calidad del mismo. La Memoria de Sostenibilidad 2022 se ha llevado a cabo utilizando como referencia los Estándares GRI.

Para la elaboración del informe se ha tenido en cuenta la determinación de los temas materiales identificando, priorizando y comunicando los impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. El alcance de la información incluida responde al perímetro de las entidades que forman parte de los estados financieros consolidados y detalladas en el Anexo II.

Ecoener ha realizado la verificación de la información anual correspondiente al ejercicio de su actividad y que se traslada en la Memoria de Sostenibilidad 2022. Al final del presente documento se incluye el Informe de verificación externa independiente.

Grupos de interés

Los principales grupos de interés identificados por Ecoener por la influencia y la afección debido al desarrollo de las actividades del Grupo son:

- Inversores
- Empleados
- Proveedores
- Administración pública y reguladores
- Comunidades locales
- Sociedad

Foto detalle de las placas fotovoltaicas instaladas en Gran Canaria.



Materialidad

Ecoener cuenta con un estudio de materialidad alineado con su planificación estratégica en un contexto de sostenibilidad que tiene su mayor exponente en el desarrollo del Plan Estratégico-Operativo de Sostenibilidad 2020/2023. De esta forma, la priorización estratégica de sus temas más relevantes ha sido actualizada en 2020.

En este sentido, los impactos de las actividades de Ecoener y sus relaciones comerciales sobre las cuestiones materiales vinculadas al desarrollo sostenible, cuentan con una potencialidad de repercusión financiera y sobre el desarrollo del modelo de negocio. Por tanto, se valora la realización de los trabajos para la identificación y priorización de los temas materiales en un contexto de sostenibilidad, que se evaluará en relación con los impactos en el rendimiento financiero con una visión a largo plazo.

Actualmente, la información que se presenta en la Memoria de Sostenibilidad 2022 permite identificar a los grupos de interés las oportunidades y riesgos relacionados con los impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

TEMAS MATERIALES

• Económicos y de Gobernanza

- Gobierno corporativo
- Gestión ética y responsable
- Innovación tecnológica y sostenible

• Ambientales

- Protección de los recursos naturales
- Agua
- Biodiversidad
- Energías renovables
- Cambio climático

• Sociales

- Empleo de calidad
- Salud y seguridad en el trabajo
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Protección de los derechos humanos
- Implicación y desarrollo de la comunidad

Los temas materiales presentados responden a un análisis de las tendencias, retos del entorno y demandas globales de los grupos de interés, un benchmarking sectorial y un análisis interno sobre la percepción y visión del equipo de Ecoener.

Para ello, el análisis contó con la participación e implicación de directivos de las áreas de negocio de la organización y con las percepciones de los principales grupos de interés de la organización citados anteriormente.



Anexos

Anexo I

TABLAS COMPARATIVAS CON EJERCICIOS ANTERIORES

Tabla 1. Resultados económicos

(Resultados en miles de euros)

| | 2021 | 2022 |
|---|---------------|---------|
| Ventas ¹ | 39.927 | 72.886 |
| EBITDA ² | 22.465 | 44.095 |
| Resultado de la exportación | 11.485 | 30.681 |
| Inversión | 51.759 | 121.513 |
| Impuestos sobre beneficios pagados | 362 | 1.312 |
| Subvenciones públicas recibidas | 3.252 | 6.533 |
| Valor de la acción (cotización a 31 de diciembre) | 4,4 €/acción* | 4,57 |
| Valor total en bolsa (a 31 de diciembre) | 250.576 | 260.258 |

¹ Importe neto de la cifra de negocios.

² Se indica EBITDA ajustado.

Tabla 3. Potencia instalada por país

| PAÍS | ENERGÍA | POTENCIA | |
|-----------|----------------------------------|----------|------|
| | | 2021 | 2022 |
| España | Eólica, Fotovoltaica, Hidráulica | 141 | 172 |
| Honduras | Fotovoltaica | 16 | 16 |
| Guatemala | Hidráulica | 14 | 14 |

Tabla 2. Nuestros activos

| | EN OPERACIÓN | | EN CONSTRUCCIÓN | | EN DESARROLLO | |
|--------------------|--------------|------------|-----------------|------------|---------------|--------------|
| | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| Hidráulica (MW) | 52 | 52 | 3 | 3 | 513 | 369 |
| Eólica (MW) | 73 | 104 | 31 | 0 | 234 | 400 |
| Fotovoltaica (MWp) | 46 | 46 | 109 | 217 | 775 | 968 |
| TOTAL | 171 | 202 | 143 | 220 | 1.522 | 1.737 |

Tabla 4. Consumo de agua total (m³)

| | 2021 | 2022 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Oficina ¹ | 378 | 235 |
| Obra | 25.104 | 10.082 |
| Instalaciones | - | 1.121 |
| TOTAL | 25.482 | 11.438 |

¹ El consumo de oficinas incluye datos de las oficinas de La Coruña, Honduras, Guatemala y Madrid. Dato estimado en base a consumo medio y al número de trabajadores.

Tabla 5. Consumo directo e indirecto de energía

| | 2021 | 2022 |
|------------------------------------|---------|------------|
| Consumo energético directo (l) | | |
| Gasolina - vehículos | 11.491 | 14.839,93 |
| Diésel - vehículos | 42.501 | 49.997,3 |
| Consumo energético indirecto (kWh) | | |
| Electricidad | 659.358 | 824.709,30 |

Tabla 7. Consumo de materiales no renovables

| | 2021 | 2022 |
|------------|--------|--------|
| Papel (Kg) | 840,75 | 798,34 |
| Tóner (Kg) | 9,90 | 4,63 |

Tabla 8. Residuos generados

| | 2021 | 2022 |
|-------------------|---------------|-----------------|
| Oficinas (t) | 1,49 | 0,48 |
| Instalaciones (t) | 6,77 | 8,64 |
| Obras (t) | 828,66 | 1.455,23 |
| TOTAL | 836,92 | 1.464,35 |
| No peligrosos (t) | 830,06 | 1.455,62 |
| | 99,18 % | 99,4 % |
| Peligrosos (t) | 6,86 | 8,73 |
| | 0,82 % | 0,60 % |

Tabla 6. Huella de carbono para los Alcances 1 y 2

| | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|--------|--------|
| Alcance 1 (tCO ₂ eq) | 128,8 | 156,96 |
| Alcance 2 (tCO ₂ eq) | 164,84 | 159,21 |

El cálculo de la huella de carbono se ha realizado atendiendo a los criterios y métodos de aplicación para el registro de la Huella de Carbono creados por el Real Decreto 163/2014.

La herramienta empleada ha sido la Calculadora de Huella de Carbono de la OECC para Alcance 1+2 para Organizaciones (2011-2022 v.26).

Anexo I

TABLAS COMPARATIVAS CON EJERCICIOS ANTERIORES

Tabla 9. Número total de empleados por país y sexo

| | 2021 | 2022 |
|-----------------|-----------|------------|
| España | 65 | 73 |
| 69 % h | 70 % h | |
| 31 % m | 30 % m | |
| Guatemala | 11 | 13 |
| 91 % h | 85 % h | |
| 9 % m | 15 % m | |
| Honduras | 4 | 4 |
| 25 % h | 25 % h | |
| 75 % m | 75 % m | |
| Kenia | 2 | 2 |
| 100 % h | 100 % h | |
| 0 % m | 0 % m | |
| Panamá | 1 | 1 |
| 0 % h | 0 % h | |
| 100 % m | 100 % m | |
| Rep. Dominicana | 2 | 90 |
| 50 % h | 72 % h | |
| 50 % m | 28 % m | |
| Colombia | 3 | 28 |
| 66 % h | 82 % h | |
| 33 % m | 18 % m | |
| Total | 88 | 211 |
| 69 % h | 73 % h | |
| | 31 % m | 27 % m |

Número de empleados a 31/12/22.

Tabla 10. Tipo de contrato por país y sexo

| | JORNADA COMPLETA | | CONTRATO INDEFINIDO | | CONTRATO POR OBRA | | TOTAL | |
|-----------------|------------------|---------|---------------------|---------------|-------------------|-----------|-------|------|
| | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| España | | | 55 | 69 | 10 | 4 | | |
| 100% 67 % h | 100% 68 % h | 80 % h | 100 % h | | | | | |
| 33 % m | 32 % m | 20 % m | 0 % m | | | | | |
| Guatemala | | | 11 | 13 | | | | |
| 100% 91 % h | 100% 85 % h | - | - | 11 | 13 | | | |
| 9 % m | 15 % m | | | | | | | |
| Honduras | | | 4 | 4 | | | | |
| 100% 33 % h | 100% 25 % h | - | - | 4 | 4 | | | |
| 67 % m | 75 % m | | | | | | | |
| Kenia | | | 2 | 2 | | | | |
| 100% 100 % h | 100% 100 % h | - | - | 2 | 2 | | | |
| 0 % m | 0 % m | | | | | | | |
| Panamá | | | 1 | 1 | | | | |
| 100% 0 % h | 100% 0 % h | - | - | 1 | 1 | | | |
| 100 % m | 100 % m | | | | | | | |
| Rep. Dominicana | | | 2 | 2 | | | | |
| 100% 50 % h | 100% 50 % h | - | - | 73 % h | 2 | 90 | | |
| 50 % m | 50 % m | | | 27 % m | | | | |
| Colombia | | | 2 | 9 | 1 | 19 | | |
| 100% 100 % h | 100% 56 % h | 0 % h | 95 % h | 3 | 28 | | | |
| 0 % m | 44 % m | 100 % m | 5 % m | | | | | |
| | | | TOTAL | 88 | 211 | | | |

Tabla ll. Número de altas y bajas por país y sexo

| | ALTAS | | BAJAS | |
|-----------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| España | 38 | 24 | 10 | 16 |
| 68 % h | 67 % | 60 % h | 63 % h | |
| 32 % m | 33 % m | 40 % m | 37 % m | |
| Guatemala | 1 | 6 | | 4 |
| 100 % h | 67 % h | - | 75 % h | |
| 0 % m | 33 % m | | 25 % m | |
| Kenia | 2 | | | |
| 100 % h | - | - | - | |
| 0 % m | | | | |
| Panamá | 1 | | | |
| 0 % h | - | - | - | |
| 100 % m | | | | |
| Rep. Dominicana | 2 | 85 | | 40 |
| 50 % h | 76 % h | - | 93 % h | |
| 50 % m | 24 % m | | 7 % m | |
| Colombia | 3 | 33 | | 8 |
| 66 % h | 82 % h | - | 75 % h | |
| 33 % m | 18 % m | | 25 % m | |
| Total | 47 | 148 | 10 | 68 |
| 68 % h | 77 % h | 60 % h | 82 % h | |
| 21 % m | 23 % m | 40 % m | 18 % m | |

Anexo II

LISTA DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Sub- Grupo Ecoener Emisiones

Ecoener Emisiones, S.A.
Drago Renovables, S.L.
Energías de Pontevedra, S.L.
Hidroeléctrica de Ourol, S.L.
Hidroeléctrica del Giesta, S.L. (*)
Mocan Renovables, S.L.
Soc. Lucense de Energía Hidráulica, S.L.
Yesquera de Aluce, S.L.

Sub- Grupo Ecoener Invers. de Centroamérica

Ecoener Invers. de Centroamérica S.A.
Comercializadora Centroamericana de Energía La Ceiba, S.A.
Ecoener Solar de Guatemala, S.A.
Ecoener Sol de Escuintla, S.A.
Ecoener Sol del Puerto, S.A.
Ecoener Ingeniería, S.A.
Sol de Guatemala, S.A.
Ecoener Ingeniería Honduras, S.A.
Llanos del Sur Fotovoltaica, S.A.

Sub-Grupo Energías de Forcarei

Energías de Forcarei, S.L.
Hidro Quetzal, S.A.
Energías del Ocosito, S.A.

Sub- Grupo Ecoener Inversiones SCA, SICAV-NAIF

Ecoener Inversiones SCA, SICAV-NAIF
Alamillo de Doramas, S.L. (*)
Cardo de Plata, S.L. (*)
Dama de Bandama, S.L.

Sub- Grupo Aquis Querquennis

Aquis Querquennis, S.L. (*)
Aquis Querquennis Colombia, S.A.S.
Aquis Querquennis Guatemala, S.A.
Aquis Querquennis Panamá, S.A.S.

Amagante Herreño, S.L.
Bejeque Rojo, S.L.
Bencomia de Risco, S.L. (*)
Canutillo de Sabinosa, S.L. (*)
Cardoncillo Gris, S.L.

Chajorra de Aluce, S.L.
Colino Majorero, S.L.
Ecobombeo del Miño I, S.L.
Ecobombeo del Miño II, S.L.
Ecoener Generación Dedicada, S.L.

Siempreviva Gigante, S.L. (*)
Ecoener Ingeniería, S.L.
Ecoener Inversiones, S.L.

Ecoener One, S.L.
Eólicos de Ferrol, S.L.
Eólicos del Matorral, S.L. (*)
Eólicos Herculinos, S.L.
Fonte Dos Arcos, S.L.
Helecho de Cristal, S.L.
Herdanera, S.L.
Hierba Muda, S.L.

Magarza del Andén, S.L.
Magarza Plateada, S.L.
Malva de Risco, S.L.

Oilean Telde Eolica Energy, S.L. (*)
Picocernicalo, S.L.
Risoela, S.L.
Rosalito Palmero, S.L.

Siempreviva Azul, S.L.
Sociedad Eólica Punta Maeda, S.L.

Tabaiba Solar, S.L. (*)
Tiraventos, S.L.
Violeta de Anaga, S.L.
Violeta Palmera, S.L. (*)
Ecoener del Norte Panamá S.A.
Ecoener del Sur Panamá S.A.
Ecoener Energías Panamá S.A.
Ecoener Generadora Panamá S.A.
Ecoener Industrial Panamá, S.A.
Ecoener Ingeniería Panamá, S.A.

Ecoener Productora Panamá S.A.
Ecoener Renovables Panamá, S.A.

Ecoener Solar Panamá, S.A.
Ecoener Técnicas Panamá S.A.
Ecoener Ingeniería Dominicana, S.R.L.
EFD Ecoener Fotovoltaica Dominicana, S.R.L.

EID Ecoener Inversiones Dominicana S.R.L.
LCV Ecoener Solares Dominicana, S.R.L.

Ecoener Ingeniería Colombia, S.A.A

Genersol, S.A.
Sol de Colombia Autogeneración Bavaria, S.A.S.
Ecoener Ingeniería Kenia Ltd.
Ecoener Kenia Kundos Ltd.
Ecoener Sagana Kianjege Ltd.
Ecoener Wind Power Plant d.o.o. Beograd
Ecoener Mirazul Dos, S.A.
Ecoener Solar Liited Liability Company
Ecoener Ingeniería Ecuador, S.A.S.
El Rosario Energy Elroenergy, S.A.S.
Santa Rosa Sanenergy, S.A.S.

Anexo II

LISTA DE ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Índice de contenidos GRI



Índice de contenidos GRI

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|---|---|--|--|
| GRI 1. Fundamentos 2021 | | | |
| GRI 2. Contenidos generales 2021 | | | |
| 2-1 | Detalles organizacionales | | |
| 2-2 | Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | <p>La memoria de sostenibilidad incluye en su alcance la totalidad de las sociedades (Anexo II) que forman parte de Grupo Ecoener S.A.</p> <p>El Grupo de empresas dispone de estados financieros y cuentas auditadas que se depositan en el Registro Mercantil conforme a la legislación vigente y al cumplimiento de las normas para sociedades cotizadas.</p> <p>Igualmente, Grupo Ecoener presenta cuentas anuales consolidadas en las que incluye a todas sus sociedades filiales.</p> <p>Los informes de sostenibilidad en su apartado de Gobernanza tienen en cuenta las sociedades participadas y las operaciones societarias que eventualmente se pudieran realizar entre la sociedad matriz y éstas.</p> | pág. 4, pág. 10-11, pág. 24-27, pág. 32, pág. 80 |
| 2-3 | Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | <p>Los informes de sostenibilidad tienen período y frecuencia anual.</p> <p>Contacto: sostenibilidad@ecoener.es</p> | pág. 76-77, pág. 84 |
| 2-4 | Actualización de la información | No se han producido cambios significativos en el modelo de negocio, ni actualizaciones significativas de la información que no permitan comprender la evolución o la comparabilidad. | pág. 76 |
| 2-5 | Verificación externa | TÜV SÜD | pág. 98 |
| 2-6 | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | | pág. 5, pág. 16-17, pág. 80 |
| 2-7 | Empleados | | pág. 7, pág. 58-62, pág. 72, pág. 82-83 |
| 2-8 | Trabajadores que no son empleados | Todos los trabajadores son empleados de Ecoener. | |
| 2-9 | Estructura de gobernanza y composición | | pág. 32-35 |
| 2-10 | Designación y selección del máximo órgano de gobierno | | pág. 32-35 |
| 2-11 | Presidente del máximo órgano de gobierno | | pág. 32-35 |
| 2-12 | Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | | pág. 32-35 |
| 2-13 | Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | | pág. 32-35 |

Ecoener ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|--------------|--|--|---|
| 2-14 | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | | pág. 32-35 |
| 2-15 | Conflictos de interés | <p>El Reglamento del Consejo de Administración establece en sus artículos 35 y siguientes, las obligaciones y deberes de los consejeros respecto del manejo de información no pública, fidelidad, etc.</p> <p>Y en concreto, se recogen las situaciones de conflictos de interés de los miembros del Consejo de Administración y reglas a aplicar en caso de concurrencia de las mismas.</p> | pág. 32-35 |
| | | <p>En relación a las operaciones societarias cruzadas con proveedores, grupos de interés, accionistas de control etc., y en general con sociedades y personas vinculadas, las mismas se revelan tanto en la Memoria de las Cuentas anuales como en el IAGC (Informe Anual de Gobierno Corporativo).</p> | |
| 2-16 | Comunicación de inquietudes críticas | <p>Las inquietudes críticas relevantes para el desarrollo del negocio que pueda haber en la compañía se comunican a través de las diferentes comisiones y del Consejo de Administración. Asimismo, las inquietudes diarias, que pueden surgir en cualquier organización, en Ecoener se solventan con una comunicación constante con el presidente y el vicepresidente de la empresa y entre los directores de cada departamento.</p> | |
| 2-17 | Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | <p>De manera recurrente, a lo largo del año, se organizan numerosas comisiones en las que se ponen en común los avances en materia de sostenibilidad y las tendencias del sector en la materia.</p> | |
| 2-18 | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | <p>El propio Consejo de Administración conforme a la declaración recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) se organiza y coordina un programa de fecha para coordinar la evaluación del propio Consejo, su calidad y eficiencia de funcionamiento y el funcionamiento y composición de sus Comisiones, así como el desempeño del presidente y su primer ejecutivo, así como la aportación de cada Consejero.</p> <p>Se prevé que cada tres años el Consejo será auxiliado para la realización de dicha evaluación de un evaluador externo cuya independencia será verificada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> | |
| 2-22 | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | | pág. 4-5 |
| 2-23 | Compromisos y políticas | | pág. 34, pág. 36-38, pág. 41, pág. 51, pág. 61-62, pág. 66 |
| 2-24 | Incorporación de los compromisos y políticas | | pág. 34, pág. 36-38, pág. 41, pág. 51, pág. 61, pág. 66 |
| 2-25 | Procesos para remediar los impactos negativos | <p>La aplicación de las mejores prácticas se lleva a cabo tanto a nivel nacional como a nivel internacional. De esta forma, en República Dominicana y Colombia se ha implementado en 2022 en los proyectos en construcción un "Procedimiento de gestión de sugerencias y aportaciones" como mecanismo para dar solución a cualquier inquietud relacionada con el proyecto en cuestión, así como testear el desempeño ambiental y social, facilitando la resolución de cualquier incidente.</p> <p>Además, se ha implantado en las instalaciones en construcción de República Dominicana y de Colombia, los siguientes procedimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de relacionamiento con agentes sociales • Plan de desarrollo comunitario • Plan de comunicación <p>Derivado de ello han surgido numerosas acciones de ayuda a los agentes sociales de los diferentes proyectos.</p> | pág. 34-36, pág. 41, pág. 50-51 |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|---|---|---|--|
| 2-26 | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | | pág. 32-36, pág. 41 |
| 2-27 | Cumplimiento de la legislación y las normativas | Durante este ejercicio 2022, no se han realizado en ningún caso incumplimientos de la legislación ni de las normativas ambientales respectivas de cada país en los que operamos. | |
| 2-28 | Afiliación a asociaciones | Ecoener está asociada con las siguientes entidades: -AEE: Asociación Empresarial Eólica -ACER: Asociación Canaria de Energías Renovables -APPA: Asociación de Empresas de Energías Renovables. Somos asociados y patrocinadores del Congreso que celebran anualmente. Inversión total asociados: 6.979,61 € | |
| 2-29 | Enfoque para la participación de los grupos de interés | | pág. 23, pág. 36-38, pág. 41, pág. 76-77 |
| 2-30 | Convenios de negociación colectiva | La totalidad de los empleados en España, excepto dos personas con relación de Alta Dirección, están cubiertos por los convenios de negociación colectiva. En otros países las condiciones laborales y los términos del empleo son acordes a la legislación vigente en dichos países. | |
| GRI 3. Temas materiales 2021 | | | |
| 3-1 | Proceso de determinación de los temas materiales | | pág. 76-77 |
| 3-2 | Lista de temas materiales | | pág. 77 |
| GRI 200. Temas económicos | | | |
| GRI 201. Desempeño económico 2016 | | | |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | | pág. 6, pág. 17, pág. 40, pág. 67, pág. 80 |
| GRI 203. Impactos económicos indirectos 2016 | | | |
| 203-1 | Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados | | pág. 5, pág. 7, pág. 16-17, pág. 28-30, pág. 40, pág. 45-67 |
| GRI 204. Prácticas de adquisición 2016 | | | |
| 204-1 | Proporción de gasto en proveedores locales | | pág. 7, pág. 20, pág. 67 |
| GRI 205. Anticorrupción 2016 | | | |
| 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | | pág. 36 |
| 205-3 | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | En este ejercicio 2022 no se han detectado casos ni comunicaciones ante posibles casos de corrupción. | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|--|---|---|---|
| GRI 206. Competencia desleal 2016 | | | |
| 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia | No existen acciones legales en curso o finalizadas relacionadas con competencia desleal y/o prácticas monopolísticas o contra la libre competencia. | |
| GRI 207. Fiscalidad 2019 | | | |
| 207-4 | Presentación de informes por país | | pág. 17 |
| GRI 300. Temas ambientales | | | |
| GRI 301. Materiales 2016 | | | |
| 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen | | Pág. 54-55, pág. 81 |
| GRI 302. Energía 2016 | | | |
| 302-1 | Consumo energético dentro de la organización | | Pág. 11, pág. 40, pág. 53, pág. 81 |
| 302-3 | Intensidad energética | | pág. 53 |
| 302-4 | Reducción del consumo energético | No hay reducción del consumo energético debido al aumento del volumen de negocio en el último ejercicio. | pág. 53 |
| GRI 303. Agua y efluentes 2018 | | | |
| 303-1 | Interacción con el agua como recurso compartido | | pág. 52-53 |
| 303-2 | Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua | | pág. 52 |
| 303-5 | Consumo de agua | | pág. 53, pág. 80 |
| GRI 304. Biodiversidad | | | |
| 304-1 | Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | La central hidroeléctrica de San Bartolomé se ubica en el Parque Natural Fragas del Eume. (43°24'9.70"N, 8°3'1.00"E). Catalogado como Zona Especial de Conservación (ZEC) y Lugar de Importancia Comunitaria (LIC). A pesar de no exigir desde la Administración vigilancia ambiental en la fase de operación, se aportan de forma trimestral caudales turbinados y ecológicos. El tamaño del centro de operaciones alcanza los 927 m2. La central hidroeléctrica está arrendada a favor de Hidroeléctrica del Giesta, S.L. | |
| 304-2 | Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad | Los proyectos realizados se someten a Evaluación de Impacto Ambiental (EIA). En cada EIA se estudian estos y otros posibles impactos. Ninguna de las actuaciones ocasiona un impacto significativo sobre la biodiversidad. | pág. 41, pág. 44-51 |
| 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados | Los proyectos evitan afectación a hábitats. | pág. 44-51 |
| 304-4 | Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | Los proyectos evitan afectación a hábitats. | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|--|--|---|--------------------------------------|
| GRI 305. Emisiones 2016 | | | |
| 305-1 | Emisiones directas GEI (alcance 1) | <p>El cálculo de la huella de carbono se ha realizado atendiendo a los criterios y métodos de aplicación para el registro de la Huella de Carbono creado por el Real Decreto 163/2014, gestionado por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.</p> <p>En el informe de verificación de huella de carbono se han tenido en cuenta las directrices proporcionadas por la norma ISO 14064-3 "Especificación con orientación para la validación y verificación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero".</p> <p>En ausencia de los factores de emisión de 2022 se han empleado los de 2021.</p> <p>Huella de carbono verificada por TÜV SÜD</p> | pág. 54, pág. 81 |
| 305-2 | Emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2) | <p>El cálculo de la huella de carbono se ha realizado atendiendo a los criterios y métodos de aplicación para el registro de la Huella de Carbono creado por el Real Decreto 163/2014, gestionado por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.</p> <p>En el informe de verificación de huella de carbono se han tenido en cuenta las directrices proporcionadas por la norma ISO 14064-3 "Especificación con orientación para la validación y verificación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero".</p> <p>En ausencia de los factores de emisión de 2022 se han empleado los de 2021.</p> <p>Huella de carbono verificada por TÜV SÜD</p> | pág. 54, pág. 81 |
| GRI 306. Residuos 2020 | | | |
| 306-1 | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | | pág. 7, pág. 48-49, pág. 54-55 |
| 306-2 | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | | pág. 54-55 |
| 306-3 | Residuos generados | | pág. 54-55, pág. 81 |
| 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | | pág. 54-55 |
| 306-5 | Residuos destinados a eliminación | | pág. 54-55 |
| GRI 308. Evaluación ambiental a proveedores | | | |
| 308-2 | Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | <p>La mayor parte de la obra llevada a cabo en 2022 corresponde a plantas fotovoltaicas.</p> <p>En este sentido, los principales proveedores de las instalaciones fotovoltaicas son: Longi (paneles solares), Schletter (seguidores), Sungrow (inversores)</p> <p>Las evaluaciones ambientales se ciñen a la incorporación de cláusulas relativas al establecimiento de buenas prácticas y a la protección del medio ambiente en nuestros contratos con proveedores.</p> | pág. 44, pág. 50, pág. 54 |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|---|---|--|---|
| GRI 400. Temas sociales | | | |
| GRI 401. Empleo 2016 | | | |
| 401-1 | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | | pág. 59-62, pág. 83 |
| 401-3 | Permiso parental | <p>En el ejercicio 2022 no se ha contado con ningún caso de aplicación del derecho de permiso parental.</p> | pág. 64-65 |
| GRI 403. Seguridad y salud en el trabajo 2018 | | | |
| 403-1 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | | pág. 64-65 |
| 403-9 | Lesiones por accidente laboral | <p>No se han registrado horas de absentismo laboral en este ejercicio.</p> | pág. 65 |
| 403-10 | Dolencias y enfermedades laborales | | pág. 65 |
| GRI 405. Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | | | |
| 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados | | pág. 59 |
| 405-2 | Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres | | pág. 62 |
| GRI 408. Trabajo infantil 2016 | | | |
| 408-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | <p>Durante el ejercicio actual, no hemos identificado acciones de vulneración de los Derechos Humanos en nuestra actividad ni hemos registrado denuncias por su vulneración.</p> | |
| GRI 409. Trabajo forzoso y obligatorio 2016 | | | |
| 409-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | <p>Grupo Ecoener cumple con la legislación vigente en todos los mercados donde opera, garantizando que no realiza ninguna vulneración de los DDHH. La compañía está desarrollando un sistema de control y vigilancia de la cadena de suministro para asegurar que tampoco se produce ninguna vulneración en su cadena de valor.</p> | |
| GRI 410. Prácticas en materia de seguridad 2016 | | | |
| 410-1 | Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | <p>La seguridad de las instalaciones se contrata a empresas de seguridad por tanto todo el personal de seguridad de las diferentes plantas está debidamente capacitado.</p> | |
| GRI 411. Derechos de los pueblos indígenas 2016 | | | |
| 411-1 | Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | <p>Ninguno de nuestros proyectos afecta de manera directa o indirecta a pueblos indígenas.</p> | |
| GRI 413. Comunidades locales 2016 | | | |
| 413-1 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | | pág. 18, pág. 38, pág. 50-51, pág. 67-73 |
| 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales | <p>No se detectan impactos negativos en las comunidades locales. Los únicos impactos que se pueden registrar son los ocasionados en el desarrollo de la obra, pero están muy localizados en el tiempo y son de muy baja magnitud. Todos los impactos se estudian y desarrollan en los correspondientes Estudios de Impacto Ambiental de los proyectos.</p> | |

| ESTÁNDAR GRI | CONTENIDO | RESPUESTA / CONTENIDO | PÁGINA |
|---|---|--|--------|
| GRI 414. Evaluación social de los proveedores 2016 | | | |
| 414-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales. | <p>La mayor parte de la obra llevada a cabo en 2022 corresponde a plantas fotovoltaicas.</p> <p>Los principales proveedores de las instalaciones fotovoltaicas son: Longi (paneles solares), Schletter (seguidores), Sungrow (inversores).</p> <p>Todos ellos tienen unas estrictas políticas de Derechos Humanos.</p> | |
| 414-2 | Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | No se trabaja con proveedores que ocasionen impactos sociales negativos. | |
| GRI 416. Salud y seguridad de clientes 2016 | | | |
| 416-2 | Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios | No se han detectado casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios | |
| GRI 418. Privacidad de cliente 2016 | | | |
| 418-1 | Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | No se han registrado reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente o pérdida de datos | |



Informe de verificación independiente



ÜBERPRÜFUNG ■ VERIFICATION ■ CHÉQUE ■ VERIFICACIÓN ■ VERIFICAZIONE



VERIFICACIÓN

TÜV SÜD Iberia S.A.U. ha contrastado que

La **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022** de ECOENER se ha elaborado conforme a las exigencias establecidas en los estándares GRI en su nueva actualización a 1 enero 2023.

Para verificar esta información se realizó una Auditoría de Verificación, los días 13 y 14 de marzo de 2023, en modalidad telemática. En dicha Auditoría se pudo comprobar la veracidad de los datos incorporados al informe basado en los principios de la Norma de Aseguramiento de Sostenibilidad AA1000AS que permiten identificar, priorizar y responder a los desafíos de sostenibilidad para mejorar el rendimiento a largo plazo de la empresa y los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento y modificaciones de concordancia (NIEA 3000 Revisada).

Para que así conste:

A handwritten signature in blue ink.

Diana Abengózar
TÜV SÜD IBERIA S.A.U.

En Madrid, a 20 de marzo de 2023

