



2023

MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD



VERIFICADA



# Índice

Carta del presidente	6
Alcance de la memoria y criterios de elaboración	
• Principios del informe de materialidad	10
• Hacia la doble materialidad	12
• Plan Estratégico de Sostenibilidad de Ecoener	16
01. Somos Ecoener	
• Energía renovable, valor continuo	24
• Datos globales	26
• Lo más destacado del año	28
• Un modelo de negocio sostenible	30
• Dónde estamos	32
• Cómo lo hacemos	34
02. Nos comprometemos con una gobernanza responsable	
• Cómo nos organizamos	48
• Nuestro modelo de gobierno	54
• La sostenibilidad es parte integral de nuestra estrategia	66
03. Cuidamos nuestro entorno	
• Gestión ambiental y protección del entorno	70
• Gestión sostenible de los recursos	86
• Huella de carbono	92
• Consumo de materiales y gestión de residuos responsable	94
04. Buscamos el bienestar dentro y fuera del trabajo	
• Empleo de calidad	104
• Compromiso con la sociedad	122
Anexos	136
Índice de contenidos GRI	142
Informe de verificación independiente	156

Central hidráulica San Bartolomé, situada en las Fragas del Eume (Galicia, España).



# Nuestro Compromiso con la Descarbonización: Ecoener Alcanza la Máxima Calificación en la Evaluación de Shades of Green de Standard & Poor's durante el 2022 y 2023

## STANDARD & POOR'S



Shades of Green de Cicero, compañía integrada en S&P, ha adjudicado un tono Dark Green, correspondiente a la máxima calificación, al 100% de los ingresos CAPEX y OPEX de Ecoener durante dos años consecutivos, el 2022 y 2023. Y una calificación Buena en su valoración global de la estructura y procesos de gobierno de la compañía. La energía renovable será un elemento clave en un futuro con bajas emisiones de carbono y resiliente al clima y los activos solares, eólicos e hidroeléctricos se consideran soluciones de color verde oscuro.

Shades of Green de Cicero, compañía integrada en Standard & Poor's en diciembre de 2022, clasifica las empresas en cinco niveles cada uno correspondiente a un color diferente. Dentro del rango de colores el verde oscuro es el de mayor calificación y se destina a proyectos y soluciones que correspondan a la visión a largo plazo de un futuro con bajas emisiones de carbono y resilientes al clima.

En la evaluación llevada a cabo para Ecoener se ha podido evidenciar como los ingresos de la compañía provienen de la venta de energía renovable producida por estos activos, de los servicios (ingeniería, operación

y mantenimiento) que proporciona a otras instalaciones de energía renovable que no pertenecen a Ecoener, y del comercio de energía renovable.

Los OPEX y CAPEX de Ecoener son todos gastos relacionados con la construcción, planificación, operación o comercio de instalaciones de energía renovable (propias o de socios) y, por lo tanto, también se consideran Dark Green. A la valoración global de la estructura y procesos de gobierno de Ecoener se le otorga una calificación de Buena. La visión de sostenibilidad de la empresa está claramente articulada y ejecutada de una manera sólida.

# Carta del Presidente

Un año más Ecoener quiere seguir mostrando su compromiso de transparencia a través de nuestro balance anual en materia de sostenibilidad.

**Nuestro crecimiento empresarial solo puede ir de la mano de un desarrollo sostenible. Los desafíos a los que nos enfrentamos son enormes y requieren gran esfuerzo con el objetivo de dar soluciones innovadoras y eficientes en la generación de energía renovable.**

Durante el año 2023 hemos logrado hitos significativos que avalan nuestra forma de trabajar. Quiero destacar principalmente que hemos obtenido la máxima calificación Dark Green de Standard & Poor's (programa Shades of Green de CICERO), por nuestro alto compromiso con la descarbonización tal y como se ve reflejado en la gestión de los gastos operativos (OPEX) y de capital (CAPEX) de la compañía.

Nos reafirmamos en la sostenibilidad al reconocer nuestra responsabilidad con el medio ambiente y las poblaciones en las que operamos. Por esta razón redoblamos esfuerzos para medir y reducir nuestra huella de carbono, promover la conservación de los recursos naturales y fomentar prácticas comerciales éticas en todas nuestras operaciones.

En el actual informe reflejamos que un año más hemos verificado nuestra huella de carbono con TÜV-SÜD. Además del Alcance 1 y 2, en este ejercicio pasado hemos abordado el cálculo del Alcance 3. Estamos comprometidos en realizar una transición hacia una economía baja en carbono, de este modo en 2023 se ha reducido en un 17% desde 2021 la ratio emisiones Alcance 1 entre potencia en construcción y operación.

En el 2023 hemos llevado a cabo la restauración ambiental de nuestros parques eólicos de La Gomera. Lo hemos llevado a cabo con la Asociación de Diversidad Funcional de la isla, formada por jóvenes que buscan la inclusión social plena, una acción que nos ha llenado de satisfacción.

En esta misma línea, un hito del que nos sentimos orgullosos es el haber constituido la Fundación Fragas do Eume destinada a la defensa, conservación, protección y ordenación del medioambiente y la diversidad del parque natural de las Fragas do Eume, cuya declaración se remonta a 1997 y es considerado uno de los mejores bosques atlánticos de Europa.

“  
Nuestro crecimiento empresarial solo puede ir de la mano de un desarrollo sostenible.”

Otro hecho relevante de este año 2023, ha sido la inauguración de nuestro primer proyecto de “agrivoltaica” en República Dominicana, que combina la producción de energía solar fotovoltaica con actividades tradicionales como el pastoreo de ovejas. Es una estrategia innovadora que posibilita la coexistencia armoniosa entre la tecnología y la agricultura.

Por otro lado, en línea con nuestro compromiso social, durante el 2023 hemos seguido contribuyendo en numerosos proyectos de mejoras sociales. Todas nuestras instalaciones llevan asociadas un plan de acción que busca fomentar el desarrollo de la zona y de su población más cercana. De esta manera contribuimos en el avance de la sociedad sin dejar a nadie atrás.

Seguimos trabajando juntos con determinación y pasión, teniendo como premisa el impacto positivo que podemos tener a través de nuestro trabajo. En este 2023 hemos dado un paso más en el negocio y hemos comenzado a desarrollar proyecto de almacenamiento de energía. Este año nos han adjudicado 6.9 millones de euros de los fondos Next Generation-EU para cinco proyectos de almacenamiento de energía en Canarias.

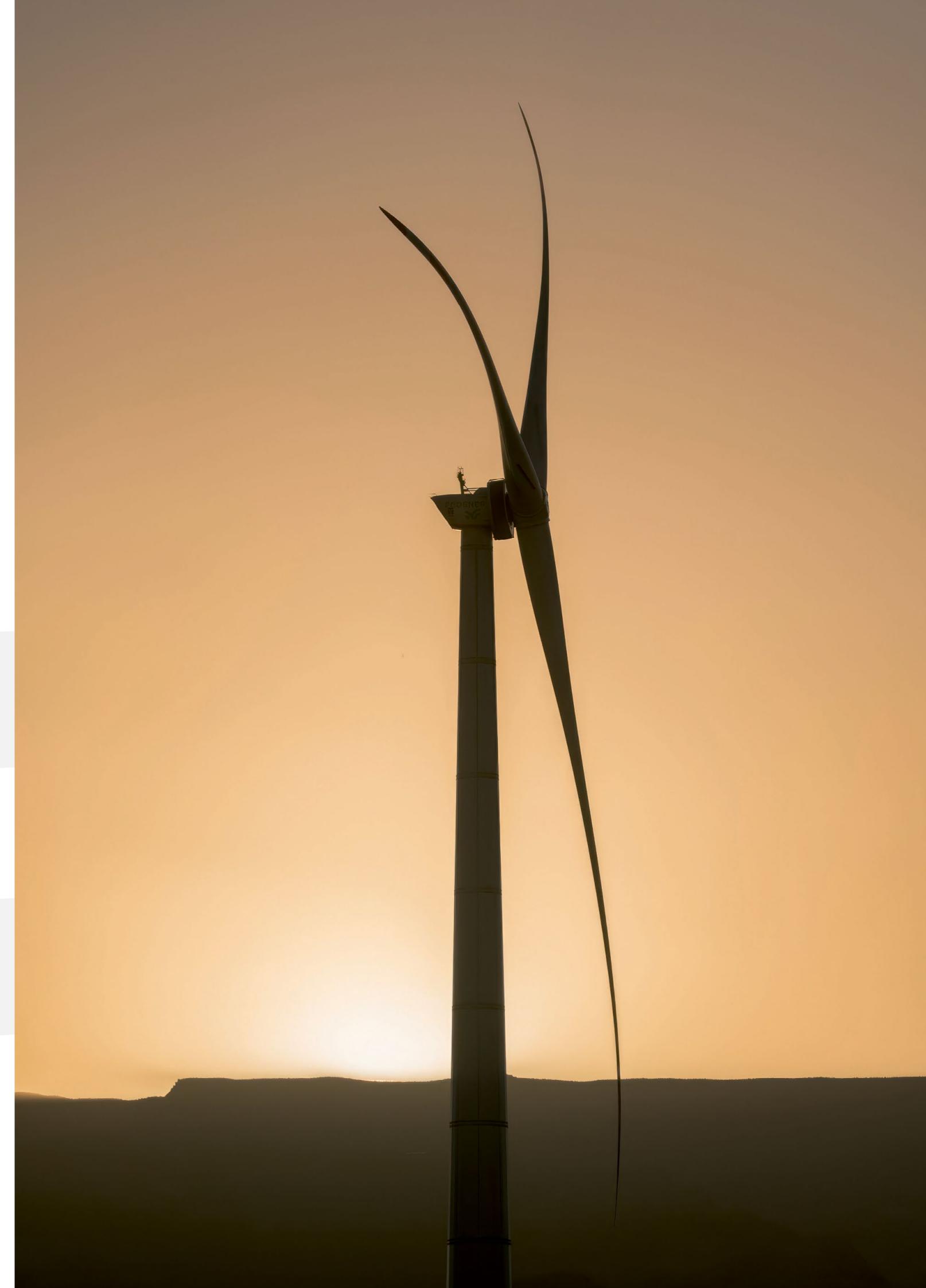
Por último, destacar que gracias al desarrollo estratégico que hemos llevado a cabo en los últimos años, a cierre del ejercicio, Ecoener está presente en 14 países y cuenta con una potencia instalada de 342 MW en operación.

En Ecoener seguiremos impulsando desde la mejor gobernanza nuestros avances en la gestión ambiental y social, que desde hace 35 años han sido nuestros signos distintivos y queremos hacerlos crecer con nuestro esfuerzo y dedicación contribuyendo a mejorar nuestra sociedad.



**Luis de Valdivia**  
Presidente de Ecoener

# Alcance de la memoria y criterios de elaboración



# Principios del informe de materialidad

Desde Ecoener publicamos nuestra Memoria de Sostenibilidad de forma anual con el objetivo de ofrecer transparencia sobre los impactos de nuestra empresa. Hemos realizado esta memoria de sostenibilidad utilizando como referencia los Estándares GRI.

A través de todos nuestros procesos buscamos ofrecer datos **precisos** y de calidad. El hecho de que nuestros grupos de interés puedan conocer nuestros impactos y cómo los estamos mitigando provoca un sentimiento de confianza en la organización. Reconocemos que nuestras acciones afectan de manera única a cada uno de estos grupos, lo que les permite evaluar tanto los riesgos como las oportunidades asociadas de manera más informada y completa.

Buscamos un **equilibrio** a la hora de publicar nuestras actividades para hacerla accesible y comprensible a todos nuestros grupos de interés. Reflejamos de forma clara y directa todos nuestros impactos sin lugar a equivocaciones y ofrecemos información de manera concisa y consolidada.

Seleccionamos de manera cuidadosa la información a publicar con el objetivo de poder **comparar** nuestros impactos actuales con los anteriores y con las metas a alcanzar. Es por ello que en las tablas mostradas en este informe aparecen los dos períodos anteriores y expresamos las cantidades en la misma unidad de medida. Mantenemos la coherencia en los métodos usados para medir y actualizamos datos que han tenido cambios respecto a publicaciones anteriores.

Proporcionamos toda la información importante y relativa de nuestros impactos para asegurar que la información ofrecida es **exhaustiva** y suficiente para su correcto análisis.

El eje principal de nuestra memoria de sostenibilidad es el entorno ambiental y social, con el propósito de exhibir nuestros objetivos para fomentar el desarrollo sostenible. Cada año, compartimos esta información con nuestros grupos de interés, empleando objetivos y medidas reconocidas oficialmente para divulgar todos nuestros datos a nivel global.

Por último, nos aseguramos de que toda esta información quede correctamente registrada y analizada en nuestros sistemas con el objetivo de garantizar su **verificabilidad** por agentes internos y externos.



**El eje principal de nuestra memoria de sostenibilidad es el entorno ambiental y social.**

Parque eólico Jedey en la isla de La Gomera, Islas Canarias.



# Hacia la doble materialidad

En Ecoener, hemos llevado a cabo un exhaustivo análisis de materialidad con el objetivo de identificar y priorizar los aspectos cruciales inherentes a nuestra actividad. Este análisis nos ha permitido determinar los grupos de interés con mayor influencia y afectación por nuestras operaciones, los cuales abarcan:

- **Inversores**

- **Empleados**

- **Proveedores**

- **Administración pública y reguladores**

- **Comunidades locales**

- **Sociedad**

Para recabar información precisa sobre las preocupaciones de estos grupos, realizamos una inmersión inicial, benchmarking del sector, entrevistas y aplicamos el cuestionario GDI, obteniendo un total de 117 respuestas, el grupo con más representación ha sido el de empleados con un 52% sobre el total.

A partir de estas respuestas y de las entrevistas con los responsables pertinentes, desarrollamos una matriz de materialidad y la comparamos con los estándares GRI para definir la priorización estratégica de la compañía. Con esta base, diseñamos planes de impacto para abordar los temas materiales de mayor preocupación, en línea con nuestra búsqueda de un crecimiento empresarial sostenible.

Los temas materiales identificados en relación con nuestra actividad y grupos de interés son diversos y abarcan aspectos profesionales, ambientales, de negocio y relacionados con las comunidades locales. Algunos de estos incluyen:

- **Profesionales:**

- Gestión del talento.
- Condiciones laborales.
- Diversidad e igualdad en el trabajo.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Protección y gestión de impactos en las comunidades locales.

- **Ambientales:**

- Cambio climático.
- Protección de la biodiversidad.
- La reducción de las emisiones que contribuyen al cambio climático.
- Gestión del agua.
- Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico.

- **Negocio:**

- Cumplimiento normativo.
- Financiación sostenible.
- Rendición de cuentas y reporting.
- Composición independiente y diversidad de los órganos de gobierno.
- Relación con las Administraciones Públicas.
- Ciberseguridad.

- Transparencia con los grupos de interés.

- Gestión de la cadena de valor para hacerla más sostenible.
- Favorecer la elección de proveedores locales.
- La evaluación de los proveedores en ASG.

- **Comunidades locales:**

- Protección y gestión de impactos en las comunidades locales.
- Creación de riqueza local.

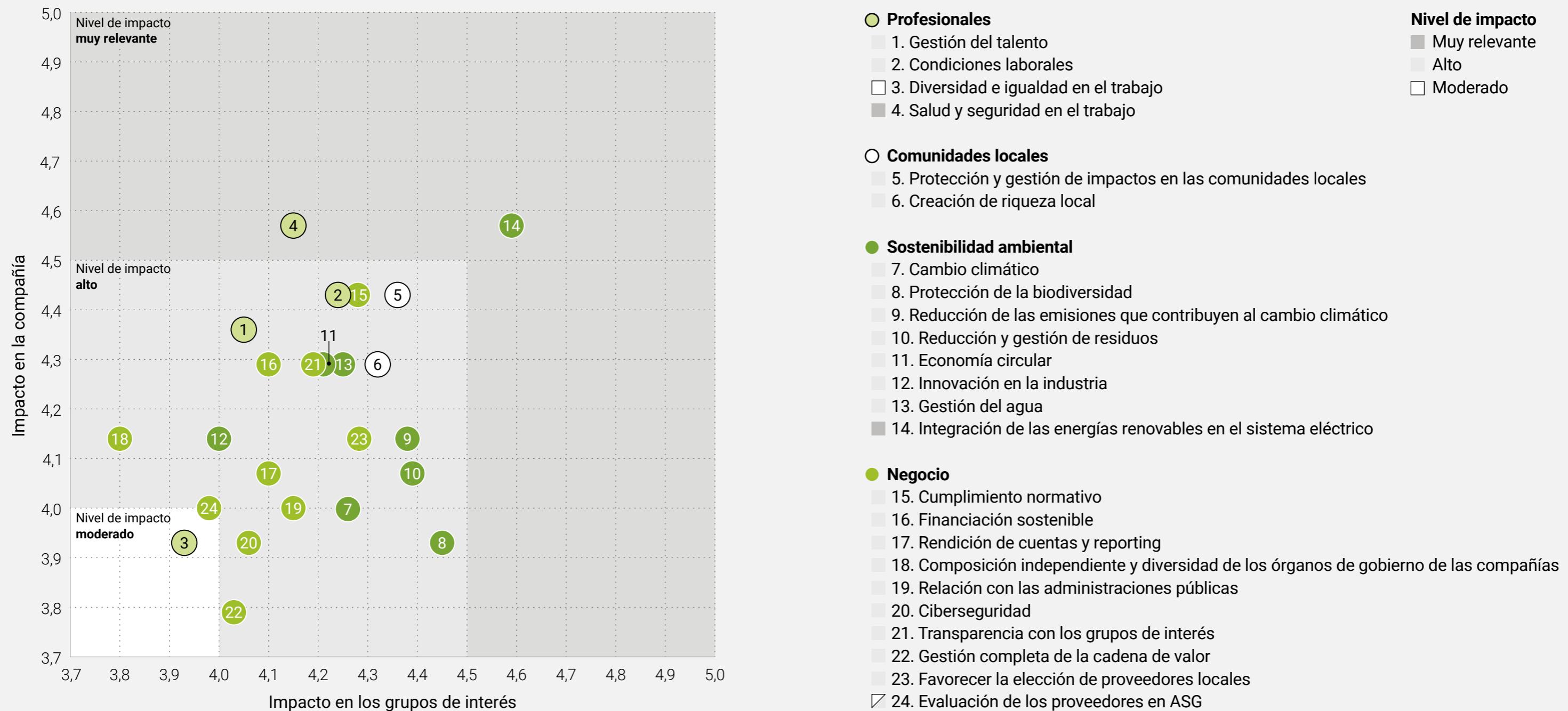
Este análisis nos ha llevado a expandir nuestra lista de temas materiales de 13 a 24, abarcando nuevas perspectivas en la gestión del talento, relación con proveedores y finanzas sostenibles, entre otros. Gracias a este enfoque, podemos realizar un seguimiento más detallado de cada grupo de interés, comprendiendo sus aspectos de mayor y menor relevancia para nuestra operativa.

**117**  
**RESPUESTAS**

Detalle de la planta fotovoltaica Cumayasa 1 en República Dominicana.



# Matriz de doble materialidad



# Plan Estratégico de Sostenibilidad de Ecoener

Durante el período del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2020-2023, nos comprometimos a implementar una serie de medidas y acciones de sostenibilidad con varios objetivos, entre ellos:

- Minimizar nuestro impacto ambiental.
- Fomentar la adopción de energías limpias.
- Contribuir a un futuro más sostenible.

Aunque se lograron importantes avances, algunas de las acciones planteadas no han sido completadas debido a factores como: restricciones económicas, cambios normativos y la complejidad inherente a la implementación de proyectos de gran envergadura. A pesar de ello, hemos obtenido resultados significativos durante el período del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2020-2023.

- Hemos incrementado nuestra capacidad de generación de energía renovable y consolidado nuestra presencia en América Latina.
- Hemos reducido nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y crecido exponencialmente, llegando a 342 MW de potencia instalada al final del período.
- Hemos fortalecido nuestras alianzas con organizaciones y comunidades locales interesadas en la transición hacia un modelo energético más sostenible.

Sin embargo, para asegurar que nuestro compromiso con la sostenibilidad sea constante y efectivo, es fundamental dar continuidad a las acciones pendientes y mantener el enfoque estratégico trazado en el Plan anterior. Reconocemos la necesidad de abordar los desafíos persistentes y aprovechar las oportunidades



Durante el período 2020-2023, hemos aumentado nuestra capacidad de generación de energía renovable al establecer nuevos proyectos en diversas partes del mundo.

emergentes en el campo de la energía renovable, con el propósito de seguir liderando la transformación hacia un futuro energético más limpio y sostenible.

Por tanto, el nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2026 se concibe como una extensión natural del plan anterior, manteniendo su visión, objetivos y líneas de acción principales. Esto nos permitirá capitalizar los avances logrados hasta ahora y garantizar la continuidad de los esfuerzos enfocados en la promoción de la energía renovable, la optimización de nuestros procesos y la búsqueda de soluciones innovadoras que impulsen la sostenibilidad en todos los ámbitos de nuestra operación.

Con el nuevo Plan, nos comprometemos a seguir desarrollando proyectos de energía renovable de alta calidad, fortaleciendo la eficiencia energética, impulsando la investigación y el desarrollo de tecnologías limpias y trabajando en estrecha colaboración con nuestros grupos de interés para promover la conciencia ambiental y la responsabilidad social de nuestra empresa.

Detalle de las plantaciones hechas en nuestras instalaciones en las Islas Canarias (España).





# Criterios ambientales

## Compromiso con el entorno natural

**Velar por el cuidado del medioambiente: respetar y cuidar el entorno natural y poner a disposición los recursos necesarios para producir el menor impacto posible con el desarrollo de nuestra actividad.**

### 1.1 Protección de la biodiversidad

- Adaptar las instalaciones a las condiciones naturales del entorno para cuidar cada localización como un espacio único que debemos preservar.
- Continuar avanzando en el objetivo de lograr cero pérdidas en biodiversidad y compensar el impacto residual (el impacto generado a pesar de aplicar medidas de mitigación).
- Garantizar los recursos y las inversiones necesarias en tecnologías para proteger la fauna y flora presente en el entorno en el que se desarrollan nuestros proyectos.

### 1.2. Personas

- Optimizar el uso de recursos naturales y materiales para una gestión más responsable, eficiente y sostenible.

- Nos implicamos en todas las fases de los proyectos para garantizar una adecuada gestión de los riesgos ambientales y minimizar cualquier impacto negativo que pueda surgir de nuestra actividad. En el nuevo Plan pondremos el foco en alargar la vida útil de nuestros proyectos al máximo posible.

### 1.3 Residuos

- Reducir la generación de residuos y garantizar una adecuada gestión de los mismos. Continuaremos avanzando hacia un modelo de economía circular: trabajaremos para poner en valor una gestión adecuada de los residuos en aquellos territorios en los que operamos y evolucionar hacia el residuo cero. Por ejemplo: buscaremos soluciones para el correcto reciclaje de placas solares y otros materiales de nuestra operación.
- Impulsaremos la reutilización de nuestros residuos también en nuestros equipos electrónicos (de oficina, móviles...) y la adquisición de equipos de segunda mano.

### 1.4 Agua

- En Ecoener queremos garantizar que:
  - Las instalaciones no utilicen más agua que la mínima requerida.
  - La devolución del agua a la naturaleza se haga respetando los mínimos requeridos.
- En el proceso de generación de energía no se contamina el agua.
- Mejorar la gestión del agua en las instalaciones de la empresa y en cada uno de los proyectos que desarrolla.

### 1.5 Clima (prevención y control de la contaminación)

- Identificar nuevas oportunidades para la realización de proyectos de energías renovables.
- Apoyar y poner en valor la integración de las renovables en el sistema eléctrico de los países.
- Establecer una hoja de ruta hacia consumo cero y cero impactos para promover la eficiencia energética de los proyectos.
- Integrar los riesgos asociados al cambio climático en los procesos de planificación estratégica de Ecoener.
- Avanzar en el análisis de riesgos y oportunidades para tomar las medidas necesarias que permitan adaptarnos a las consecuencias del cambio climático.
- Adherirnos a iniciativas voluntarias que visibilicen el compromiso de Ecoener con la mitigación del cambio climático.

Detalle de la zona ajardinada en la central hidráulica Cierves (Orense, Galicia, España).





# Criterios sociales

## Compromiso con las personas (equipos, comunidades locales y sociedad general).

Garantizar condiciones de trabajo dignas, justas y favorables para toda la plantilla.

Establecer relaciones sólidas y de confianza con las comunidades locales de aquellos territorios en los que estemos presentes.

### 2.1. Personas

- Mantener una política de cero accidentes y autocuidado.
- Garantizar los recursos e inversiones necesarias para proteger la salud, prevenir riesgos y garantizar el bienestar de las personas.
- Fortalecer acciones para promover hábitos saludables entre la plantilla (alimentación, actividad física, salud mental,...).
- Garantizar un entorno laboral digno y respetuoso para todas las personas.
- Promover medidas y acciones de inclusión y diversidad que garanticen un tratamiento equitativo a todos los empleados.
- Impulsar y apoyar programas de formación y desarrollo profesional.

- Desarrollar iniciativas para el reconocimiento del mérito y el rendimiento de la plantilla.
- Fomentar una cultura de cuidado ambiental y de respeto a la dignidad de las personas entre los empleados.

### 2.2 Comunidades

- Avanzar en el proceso de debida diligencia para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de cómo abordamos nuestro impacto sobre los derechos humanos en todos los territorios en los que estamos presentes.
- Garantizar la seguridad e integridad física del entorno y de terceros en todos los lugares donde Ecoener tiene presencia.
- Facilitar la generación de valor y establecer relaciones sólidas y de confianza con las comunidades que están presentes en los territorios donde estamos presentes.

### 2.3 Grupos de interés

- Facilitar la generación de empleo local de calidad a través de la contratación y promoción de la compra local.
- Romper los estereotipos de un sector masculinizado y promover la incorporación de la mujer al ámbito laboral en las comunidades en las que opera Ecoener.
- Promover las compras responsables y sostenibles.
- Priorizar las compras bajas en carbono: x% de procesos de compra en los que se adjudica a empresas proveedoras teniendo en cuenta el coste total de un producto o servicio a lo largo de su ciclo de vida completo (TCO) y no según su CAPEX.
- Incorporar la opinión de los grupos de interés en la estrategia de la compañía.



# Criterios de gobernanza

## Compromiso por un modelo de negocio responsable.

Promover una cultura empresarial basada en la transparencia, la integridad, la confianza y la mirada al largo plazo.

### 3.1 Compliance

- Consolidar una cultura ética empresarial aceptada por toda la plantilla, empresas proveedoras y terceros con quien Ecoener mantiene una relación.

### 3.2 Ética

- Ser capaces de responder a las posibles incidencias y/o denuncias para respetar la dignidad de las personas que forman parte de Ecoener.

### 3.3 Reporting

- Integrar el reporting en la planificación estratégica de la compañía.



# Criterios de negocio

Alinear nuestro plan de inversión con la transición energética para promover un desarrollo del negocio sostenible que además consolide nuestras tecnologías y regiones.

### 4.1 Negocio sostenible a largo plazo

- Garantizar el crecimiento sostenible de la empresa.
- Incorporar la sostenibilidad como un valor transversal en cada una de las actuaciones y acciones que realiza la empresa.

### 4.2 Innovación tecnológica sostenible

- Reiterar el compromiso con el uso de las tecnologías más avanzadas no solo en términos de calidad sino en protección ambiental.
- Asegurar la eficiencia y calidad en todos los proyectos desarrollados.
- Avanzar en el proceso de digitalización de la empresa para seguir estando a la vanguardia.

# 01.

## Somos Ecoener



# Energía Renovable, valor continuo

En Ecoener tenemos claro que la búsqueda del desarrollo sostenible a nivel global es la mejor estrategia posible para aunar el crecimiento empresarial y social con el cuidado de nuestro planeta. Desde hace más de 35 años nuestro modelo de negocio y nuestro propósito siempre ha sido el mismo, una búsqueda continua de proyectos energéticos, centrados en la construcción, mantenimiento y generación de energía renovable.

Lo hacemos de forma **diversificada**: trabajamos con **energía hidráulica, eólica y fotovoltaica**, también hemos comenzado a desarrollar proyectos de almacenamiento de energía. Esto nos sitúa en una posición destacada del mercado que mejora año tras año: en 2023 hemos desplegado nuestro negocio en nuevos países, ahora estamos presentes en **14 países**.

Nuestra gestión del negocio ha seguido siempre **principios éticos clave**, es nuestra forma de entender el desarrollo socioeconómico y



En 2023 hemos comenzado a desarrollar proyectos de almacenamiento de energía renovable.

ambiental. Con el objetivo de dar un paso más en esta dirección, en 2022 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y hemos **renovado nuestro compromiso** en 2023. Con esto, pretendemos mostrar nuestro alineamiento con los diez principios del Pacto Mundial, así como nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la **Agenda 2030** de la ONU.

A lo largo de este informe, intentaremos reflejar este espíritu de lucha contra el cambio climático y la ética empresarial que nos define.

Plantas fotovoltaicas Cumayasa 1 y 2 en República Dominicana.



# Datos globales



## Medioambiente

**63.607** (tCO<sub>2</sub>):

ALCANCES 1, 2 Y 3 DE HUELLA DE CARBONO

2023 PRIMER AÑO  
VERIFICACIÓN ALCANCE 3,  
HUELLA DE CARBONO

17 %

REDUCCIÓN RESPECTO A 2021  
RATIO ALCANCE 1 HUELLA DE CARBONO/ POTENCIA EN CONSTRUCCIÓN Y OPERACIÓN

**2.950** t

RESIDUOS GESTIONADOS



## Gobernanza

**64.010** k€

INGRESOS

**34.153** k€

EBITDA

**28.589** k€

COSTES OPERACIONALES

**8.653** k€

GASTO EN SALARIOS



## Social

**314.754** €

INVERSIÓN EN PROYECTOS SOCIALES

**945** Ud

TOTAL PROVEEDORES

**45** %

GASTO EN PROVEEDORES LOCALES EN ESPAÑA

GASTO EN PROVEEDORES LOCALES EN REPÚBLICA DOMINICANA

PROVEEDORES LOCALES EN COLOMBIA

164 Ud

EMPLEADOS

**1** Ud

EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD

**32** %

EMPLEO FEMENINO

**27** %

DIRECCIÓN FEMENINA

**48** %

EMPLEO EN PAÍSES DE DESARROLLO

**124.934** Ud

TOTAL FAMILIAS SUMINISTRADAS

# Lo más destacado del año



Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Octubre	Noviembre	Diciembre
<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentamos los resultados anuales de la compañía.</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inauguramos cinco parques eólicos en Canarias con 12MW de capacidad y una inversión de 17M€</li> <li>Ayudamos a optimizar el consumo energético de la Universidad Primada de América (República Dominicana) con la donación de 93 paneles fotovoltaicos bifaciales.</li> <li>Publicamos la memoria de sostenibilidad 2022.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Constituimos la Fundación Fragas do Eume para la conservación del parque natural homónimo. La Xunta de Galicia la declara de Interés Gallego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Comisión Nacional de Energía (CNE) de República Dominicana da luz verde al desarrollo de la fotovoltaica Payita 1.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tradicional encuentro de empresa por Nuestra Señora de La Luz (patrona del sector).</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jóvenes de la Asociación Diversidad Funcional de La Gomera nos acompañan en la creación e instalación de protectores de viento para especies autóctonas en varios parques eólicos.</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>En la planta fotovoltaica de Cumayasa 1 hemos puesto en marcha un proyecto piloto de "agrivoltaica", que combina la producción de energía solar fotovoltaica con actividades tradicionales como el pastoreo de ovejas.</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inauguramos dos parques fotovoltaicos en República Dominicana (97MW): abastecerán anualmente a 48.000 hogares.</li> <li>Shades of Green de Cicero nos adjudica un Dark Green (máxima calificación) al 100% de los ingresos CAPEX y OPEX.</li> <li>Incorporamos en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) un programa de pagarés verdes por 50 millones de euros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participamos en el Congreso Nacional de Energías Renovables (patrocinador principal).</li> <li>Nos convertimos en un proveedor de energía segura y de calidad en Ecuador: invertiremos 200 millones de dólares en la construcción de dos centrales hidroeléctricas en el país.</li> <li>En el año 2023 hemos impartido 4.969 horas de formación. La mayor parte de la misma en materia de Prevención de Riesgos Laborales.</li> </ul>
<p>Proyectos Declarados de Interés General por la Consejería de Transición Ecológica, Lucha contra el Cambio Climático y Planificación Territorial del Gobierno de Canarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ISF Marmolejos (Gran Canaria-13/03/2023).</li> <li>ISF Barrial (Gran Canaria-13/03/2023).ISFAnzo(Gran Canaria-13/03/2023).</li> <li>ISFGaldar(Gran Canaria-13/03/2023).ISF La Herradura (Gran Canaria-28/02/2023).</li> <li>ISFSalinetas(Gran Canaria-28/02/2023).</li> <li>ISFTufia(Gran Canaria-28/02/2023).PE Las Casillas (Gran Canaria-27/03/2023).</li> </ul> 								

# Un modelo de negocio sostenible

Vista aérea central hidráulica Cierves (Orense, Galicia, España).



La apuesta por el respeto al medioambiente y la lucha contra la emisión de gases de efecto invernadero son nuestras señas de identidad. En Ecoener hemos desarrollado nuestro modelo de negocio en torno a las energías renovables, promoviendo la descarbonización y buscando contribuir al progreso social.

## Qué hacemos

Nos enfocamos en la generación de energía en centrales hidroeléctricas, parques eólicos e instalaciones fotovoltaicas. Para cada una de estas líneas de negocio, establecemos cinco fases de desarrollo:

- 1. Fase previa:** analizamos oportunidades, buscamos financiación y analizamos la viabilidad del proyecto.
- 2. Primera fase:** (promoción y desarrollo): evaluamos el impacto ambiental y obtenemos los permisos necesarios para llevarlo a cabo.
- 3. Segunda fase:** construcción de la instalación.
- 4. Tercera fase:** arranca la operación. Generamos y vendemos energía y créditos de carbono o certificados de origen renovable al tiempo que se realiza el mantenimiento de la planta.
- 5. Fase de desmantelamiento:** devolvemos el emplazamiento a su estado original.

# Dónde estamos

Trabajamos en 14 países: España, Italia, Serbia, Polonia, Rumanía, Grecia, Indonesia, Canadá, Guatemala, Honduras, República Dominicana, Panamá, Ecuador y Colombia.

**39**

INSTALACIONES  
EN OPERACIÓN

**342** MW

POTENCIA INSTALADA

**12**

INSTALACIONES EN  
CONSTRUCCIÓN

**399** MW

EN CONSTRUCCIÓN

**499.734** MWh  
ENERGÍA PRODUCIDA

**14**  
PAÍSES



	ACTIVOS			PIPELINE	
	EN OPERACIÓN	EN CONSTRUCCIÓN	BACKLOG	ADVANCED / DEVELOPMENT	EARLY STAGE
<b>España</b>	175	22	89	-	-
<b>Colombia</b>	41	47	47	-	81
<b>Guatemala</b>	14	148	-	-	-
<b>Honduras</b>	16	-	-	-	-
<b>Rep. Dominicana</b>	96	182	-	-	144
<b>Otras localizaciones</b>	-	-	135	276	737
<b>Total</b>	<b>342</b>	<b>399</b>	<b>271</b>	<b>276</b>	<b>962</b>

\* Potencia (MW).

# Cómo lo hacemos

En Ecoener hemos desarrollado un modelo de negocio resiliente gracias a la puesta en práctica de cinco pilares estratégicos:



## 1 DIVERSIFICACIÓN DE FUENTES DE ENERGÍA



## 2 CONTROL DE RIESGOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS



## 3 MONITOREO DE LAS TENDENCIAS DEL MERCADO



## 4 EVALUACIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES Y SOCIALES



## 5 COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En esta línea, la permanente **búsqueda de estabilidad financiera** nos lleva a analizar exhaustivamente los diferentes proyectos en cada país, para asegurar su correcto desarrollo y un control eficaz de los posibles riesgos financieros que puedieran surgir.

Al trabajar con tres tipos de **fuentes de energía** (hidroeléctrica, eólica y fotovoltaica) reducimos los riesgos potenciales asociados a la dependencia energética de un único origen. Siguiendo esta línea, conseguimos **controlar los riesgos asociados** a nuestra cadena de valor gracias a la integración vertical de nuestras actividades, así como a nuestra **flexibilidad de adaptación** a las tendencias del mercado.

Además, en Ecoener estamos claramente comprometidos con el **desarrollo sostenible y la protección del medioambiente**, por ello evaluamos constantemente los posibles impactos que pueda provocar nuestra actividad, garantizando así la capacidad de adaptación a los cambios que lleguen desde nuestro entorno empresarial, normativo o social.



Trabajamos con tres tipos de fuentes de energía (hidroeléctrica, eólica y fotovoltaica).

Parque eólico en la isla de La Gomera (Islas Canarias, España).



# Impulsamos el Crecimiento con Financiación Sostenible

Dentro de nuestra estrategia de crecimiento y expansión, desde 2021 cotizamos en el Mercado Continuo de la Bolsa Española.

En octubre de 2022, formalizamos, con un consorcio de 6 entidades coordinadas por BBVA, nuestra primera financiación sostenible por un valor de 85,5 M€. En 2023 esta financiación se amplió 10,0 M€ con la incorporación al sindicato de otra entidad. El crédito, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, supone una fórmula de financiación novedosa e innovadora en el sector de las energías

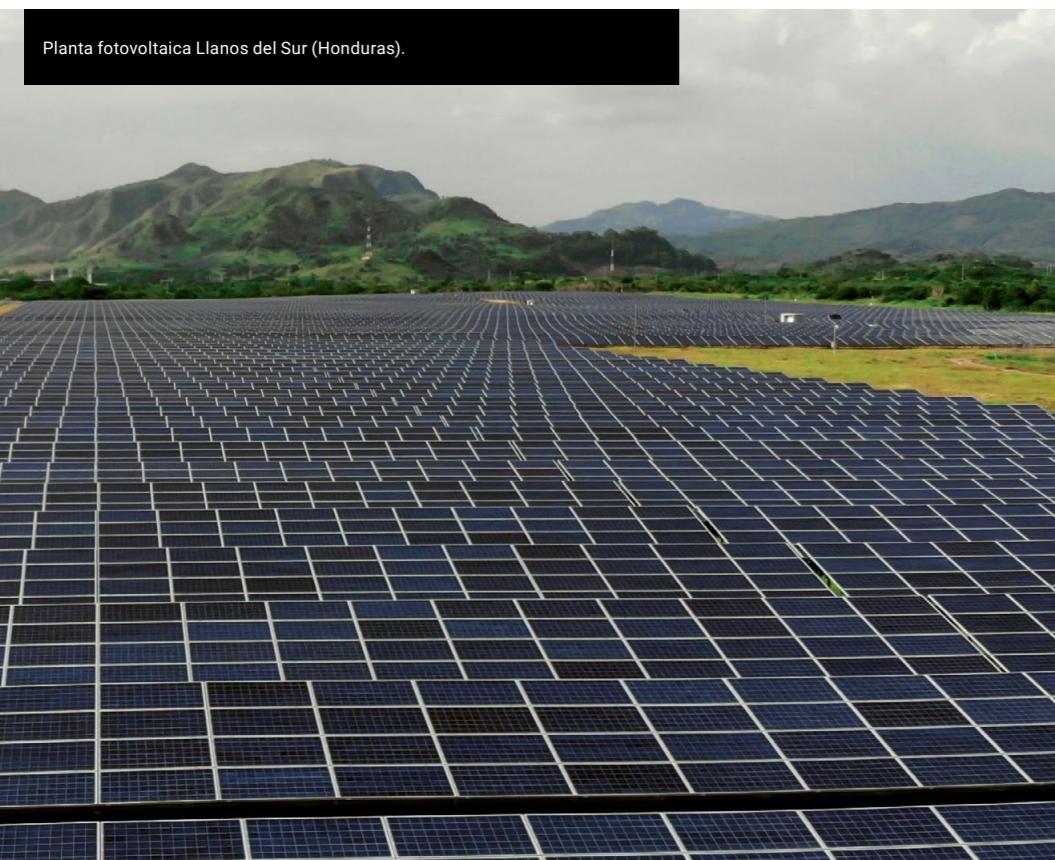
renovables, siendo exclusivo para proyectos certificados como completamente sostenibles. El objetivo de esta financiación es acelerar el desarrollo de la cartera de proyectos del Grupo y afianzar la expansión internacional.

En 2023 se formalizaron las financiaciones a largo plazo por entidades locales bajo estructuras *Project finance* de las plantas fotovoltaicas Cumayasa 1 y Cumayasa 2 en la República Dominicana, y Sunnorte en Colombia.

En la República Dominicana la financiación ascendió a 75,5 M\$, y en Colombia a 57.000 millones de pesos colombianos (14,6 M\$).

También se ha formalizado la financiación en Canarias por inversores locales de varias plantas fotovoltaicas y un parque eólico.

Enmarcado en nuestra apuesta inversora, renovamos nuestro programa de emisión de pagarés verdes en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF). Durante 2023 emitimos pagarés por importe de 42,1 M€.



**“En 2023 completamos la disposición de nuestra financiación sostenible, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Destinamos los fondos a la construcción de las plantas fotovoltaicas Cumayasa 1 y Cumayasa 2 en la República Dominicana y Sunnorte en Colombia. Con la entrada en operación de estas plantas se formalizaron las financiaciones a largo plazo por entidades locales bajo estructuras *Project finance*”.**



# Evaluamos nuestros impactos

Como parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad, llevamos a cabo análisis exhaustivos para evaluar los posibles impactos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza derivados de nuestras actividades como promotora de energías renovables. Estos análisis nos permiten identificar con precisión una amplia gama de efectos, tanto positivos como negativos, que nuestras operaciones pueden tener en diferentes áreas. Utilizando estos resultados como base, desarrollamos medidas correctivas y preventivas diseñadas para maximizar los impactos positivos y mitigar cualquier efecto adverso potencial.

Nuestro compromiso con la evaluación continua de los impactos nos posiciona en la vanguardia de la responsabilidad empresarial, impulsándonos a buscar constantemente nuevas formas de mejorar nuestro desempeño sostenible.

Antes de la implementación de cualquier proyecto, realizamos estudios de impacto ambiental para garantizar que cumplimos con los límites legales, sin comprometer la integridad del entorno. Nos aseguramos también de cumplir con las normativas internacionales pertinentes en este ámbito.



## Impactos Positivos:

**Generación de empleo local:** Nuestras inversiones han contribuido positivamente en las comunidades locales mediante la creación de empleo, la promoción del desarrollo económico sostenible y la mejora de las condiciones en los emplazamientos en los que operamos.

**Desarrollo de infraestructuras:** Hemos impulsado el desarrollo de infraestructuras locales como viales y redes eléctricas, beneficiando a cada zona en la que estamos presentes.

**Ingresos para comunidades:** A través de acuerdos y colaboraciones, hemos promovido la generación de ingresos adicionales para las comunidades locales, fortaleciendo la estabilidad financiera a nivel local.

**Educación y desarrollo sostenible:** Implementamos programas educativos y de concienciación para promover la comprensión de la energía renovable y sus beneficios a largo plazo.



## Impactos Negativos:

**Cambios en el uso del suelo:** En algunos casos, el desarrollo de infraestructuras renovables ha llevado a cambios en el uso del suelo lo que afecta a la disponibilidad de tierras para otros fines.

**Possible contaminación acústica y visual:** En áreas cercanas a parques eólicos podría haber impactos visuales y sonoros que podrían afectar la calidad de vida de algunas comunidades.



## Algunas acciones sostenibles

**Uso del suelo dual:** Implementamos actividades que sean compatibles con las prácticas tradicionales para reducir el impacto asociado al uso del suelo. En este contexto, destacamos el concepto de agrivoltaica, el cual implica la combinación de terrenos agrícolas con la instalación de sistemas de energía fotovoltaica. Esta opción maximiza el uso del espacio al generar energía renovable y realizar un aprovechamiento pecuario de los terrenos.

**Distancia y planificación adecuada:** Escogemos cuidadosamente las ubicaciones de los parques eólicos, manteniendo las distancias adecuadas respecto a las áreas residenciales y las características concretas de la topografía de la zona, lo que nos ayuda también a mitigar el impacto de contaminación acústica y visual.

**Compromiso comunitario:** Mantenemos un diálogo abierto y constante con las comunidades locales, esto nos permite incorporar sus necesidades y expectativas a nuestro modo de trabajar.

**Compensación y beneficios locales:** Implementamos programas de compensación económica y beneficios locales para contrarrestar impactos negativos y asegurar una distribución equitativa de los beneficios generados con nuestros proyectos.

# Comprometidos con un futuro sostenible: Generación de créditos de carbono y certificados de energía renovable

En Ecoener, reconocemos la importancia de generar ingresos adicionales que no solo respalden nuestra operación, sino que también impulsen el avance hacia un futuro más sostenible. Es por eso que, además de nuestra actividad principal de generación de energía limpia, nos comprometemos con la producción de créditos de carbono y certificados de energía renovable.

Estos ingresos no solo representan una oportunidad financiera, sino que también sirven como un incentivo crucial para fortalecer el desarrollo de las energías renovables y promover la descarbonización.

Planta fotovoltaica Sunnorte (Colombia).



Entre los instrumentos financieros que hemos desarrollado están:



**Créditos de Carbono:** Los créditos de carbono son unidades de medida que representan una reducción, eliminación o compensación de una tonelada métrica de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) u otro gas de efecto invernadero equivalente. Se generan a través de proyectos que reducen o evitan las emisiones de gases de efecto invernadero, como la energía renovable, la eficiencia energética, o la captura y almacenamiento de carbono. Estos créditos se utilizan en los mercados de carbono como un mecanismo para incentivar la mitigación del cambio climático y cumplir con los objetivos de reducción de emisiones. Las empresas pueden comprar créditos de carbono para compensar sus propias emisiones o cumplir con requisitos regulatorios de emisiones.

**Garantías de Origen:** Las garantías de origen son certificados emitidos por autoridades competentes que garantizan que la electricidad proviene de fuentes renovables específicas. Estos certificados proporcionan transparencia y confianza a los consumidores, permitiéndoles identificar y elegir la electricidad producida de manera sostenible. Las garantías de origen también pueden ser utilizadas por empresas y organizaciones para cumplir con sus objetivos de sostenibilidad y responsabilidad ambiental.



**I-RECs (Certificados Internacionales de Energía Renovable):** Los I-RECs son certificados que verifican la generación de electricidad a partir de fuentes renovables. Estos certificados proporcionan un registro confiable y transparente de la producción de energía renovable y se utilizan para respaldar las reclamaciones de energía limpia. Los I-RECs son intercambiables y se pueden utilizar en mercados internacionales para demostrar el origen renovable de la electricidad consumida.

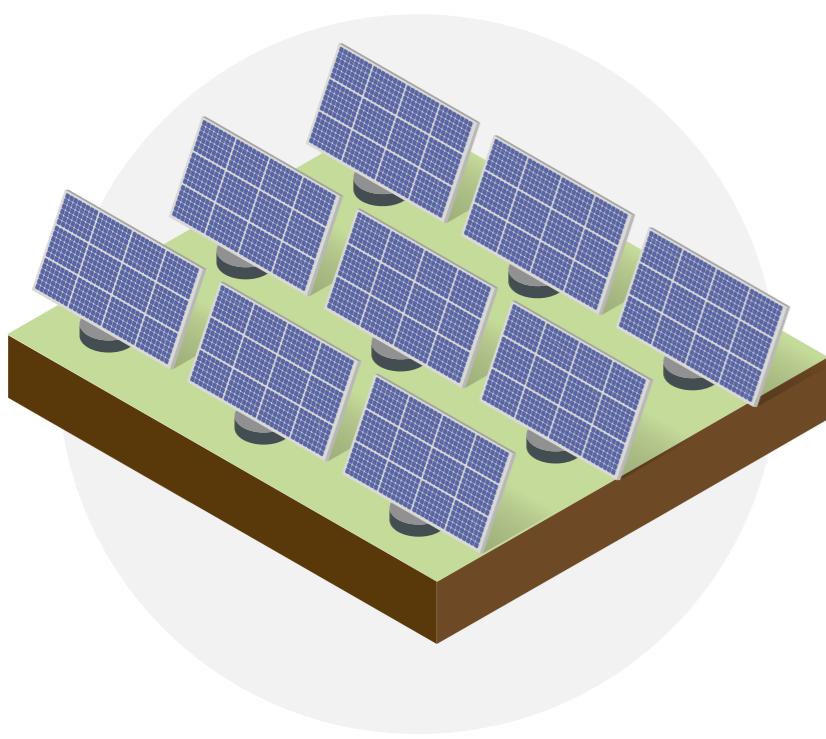
**Nos esforzamos por obtener la certificación de energía renovable o créditos de carbono en todas nuestras instalaciones:**

- PF Lanos del Sur y AH Las Fuentes 2 están registradas en I-RECs.
- Generamos Garantías de Origen (GdO) en todas las instalaciones de España.
- PF Cumayasa 1 y 2, PF Cumayasa 4, PF Payita 1 y PF Payita 2 están en proceso de registro en Gold Standard.
- La instalación PF Sunnorte está en proceso de registro en el Programa de Certificación y Sistema de Registro de proyectos de mitigación de CO<sub>2</sub> COLCX.

# El mercado voluntario de carbono

1

Cuando un **proyecto de carbono** reduce, evita o secuestra la emisión de gases de efecto invernadero (GEI), puede convertir cada tonelada en una **reducción certificada de emisión o bono de carbono**.



2

Por otra parte, cuando una empresa opera, genera emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), pero puede **neutralizar su impacto ambiental** comprando este tipo de bono.

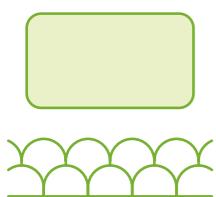


3

A este mecanismo se le conoce como **mercado voluntario de carbono**. Este mercado permite a las empresas convertir sus servicios y productos en **carbono neutral**.



## ¿Qué puedes neutralizar?



Eventos



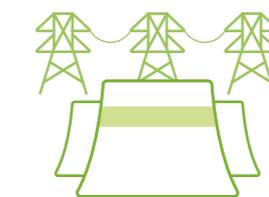
Vuelos



Oficinas



Transporte



Plantas  
industriales



Productos  
y servicios

# Almacenamiento de energía en Canarias: ampliando el valor de los activos

En Ecoener hemos comenzado a promover diversos proyectos de almacenamiento de energía, hibridados con algunos de nuestros parques eólicos ya en funcionamiento en Las Islas Canarias (Arcos del Coronadero, El Rodeo, La Caleta, Las Casillas 1 y Lomo del Moral, en San Bartolomé de Tirajana).

## Propuesta innovadora

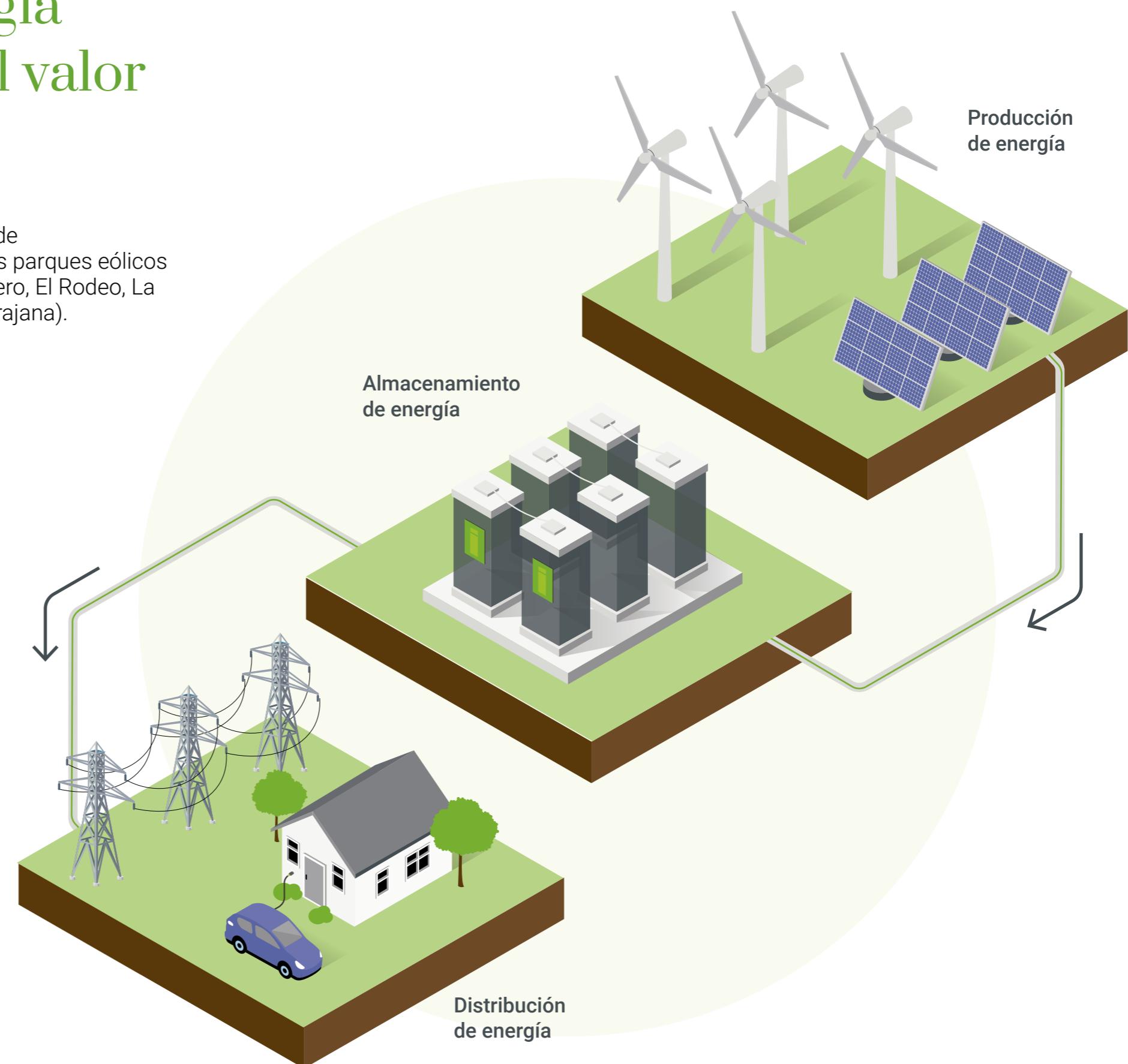
El almacenamiento energético es fundamental para el futuro de las energías renovables, refuerzan la seguridad y estabilidad del suministro eléctrico. Las baterías almacenan la electricidad y la ponen a disposición para poder suministrarla cuando se requiera en momentos de baja producción.

Los proyectos de almacenamiento de Ecoener con 21,6 MWh, contarán con una inversión de 11,8 millones de euros en la isla, reforzando una vez más el liderazgo del sector de la energía renovable en el archipiélago.



Ecoener ha sido adjudicataria del **12% del total de los fondos en la primera convocatoria para instalaciones de generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, promovida por el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE)** en las Islas Canarias y dotada con Fondos "Next Generation-EU".

Hemos conseguido la adjudicación de ayudas para el **100% de las solicitudes presentadas** en esta edición. La convocatoria ha tenido en cuenta **criterios técnicos, económicos, ambientales y de creación de valor**.



# 02.

Nos comprometemos con una gobernanza responsable



# Cómo nos organizamos

En una sociedad cada vez más demandante es importante tener un marco de gobierno robusto que pueda sostener las necesidades actuales y marque una dirección sobre la que caminar. En Ecoener mantenemos un compromiso continuo con la sostenibilidad: **promovemos una cultura basada en el principio de responsabilidad** y por ello empezamos desde dentro, con un buen gobierno corporativo.

Nuestro gobierno corporativo está compuesto por un **Consejo de Administración** y tres comisiones que buscan facilitar la toma de decisiones, promover la eficiencia y abordar temas de elevado interés.

El Consejo de Administración, presidido por Luis de Valdivia, está formado por **11 miembros, ocho hombres y tres mujeres**, que a su vez forman parte de las diferentes Comisiones que tiene la compañía. Algunos de los miembros del consejo son externos (o no ejecutivos) y otros ejecutivos (participan en el capital de la sociedad).

Este Consejo, junto con los diferentes directivos de Ecoener, garantizan la buena fe, la ética y el respeto a las buenas prácticas en cualquiera de las acciones de Ecoener. Por esto mismo también es el órgano encargado de aprobar las diferentes políticas de Ecoener:

- **Política de Remuneraciones de los Consejeros del "Grupo ECOENER"**

- **Política de Comunicación con Accionistas.**

- **Política Fiscal Corporativa**

- **Política Gobierno Corporativo**

- **Política Remuneración Accionistas**

- **Política de Selección de Consejeros**

- **Política de Sistema de Control Interno (SCIIF y SCIINF)**

- **Política de Derechos Humanos**

- **Política de relación con las Comunidades**

- **Política de sostenibilidad**

- **Código de conducta**

- **Reglamento de la Junta General de Accionistas**

- **Reglamento del Consejo de Administración**

- **Reglamento interno de Conducta en los Mercados de Valores**

- **Normas de funcionamiento del foro electrónico de accionistas.**

	Nº REUNIONES	ASISTENCIA (%)
Consejo de Administración	9	95%
Comisión de Auditoría	6	100%
Comisión de Nombramientos y Retribuciones	7	100%
Comisión de Sostenibilidad	3	100%

Tanto la designación como el compromiso de nuestros consejeros como los posibles conflictos de interés con la compañía están recogidos en el **Reglamento del Consejo de Administración**. Este reglamento aporta fortaleza a nuestro marco de gobierno y pone de manifiesto, de una manera clara, los tipos de conflicto y nuestra postura ante estas situaciones.

## Tipos de conflicto

- Pertenencia a distintos Consejos directivos.
- La participación adicional cruzada con proveedores y otros grupos de interés.
- La existencia de accionistas controladores.
- Las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.

## Gestión de los conflictos

- Comunicación: Poner en conocimiento de la situación al Presidente o Secretario del Consejo de Administración.
- Abstención: No acudir e intervenir en las fases de deliberación y votación con aquellos asuntos en los que hemos detectado conflicto de interés.
- Transparencia: Informar, según indica la Ley, a los Consejeros sobre el tema en cuestión.

## Comisiones para una gestión efectiva

Con el objetivo de facilitar la toma de decisiones y garantizar una gestión efectiva de temas importantes contamos con tres comisiones especializadas por áreas de trabajo.

La Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones son órganos internos con carácter informativo y consultivo sin funciones ejecutivas. Están formadas por un Presidente, Secretario y uno o varios Consejeros designados por el Consejo de Administración. La comisión de sostenibilidad por su parte, juega un papel clave en la estrategia de la empresa ya que ayuda a Ecoener a crecer y mejorar de forma responsable. Los miembros de las Comisiones pueden ejercer el cargo por un período de un máximo de 4 años con un año de descanso hasta la siguiente reelección. Con su ayuda hemos constituido las diferentes comisiones de Ecoener.

## Comisión de Auditoría

Comisión de Auditoría: está formado por tres personas y su función es la de revisar los estados financieros para que cumplan las normativas vigentes, evalúan la efectividad de los controles internos y supervisan la independencia de los auditores para garantizar la transparencia y fiabilidad de la información.



- **D. Fernando Lacadena**  
Presidente, Consejero Coordinador Independiente



- **D. Dean Tenerelli**  
Miembro, Consejero Independiente



- **D. Juan Carlos Ureta**  
Miembro, Consejero Independiente



- **D. Ignacio Gómez-Sancha**  
Secretario de la comisión

## Comisión de Nombramiento y Retribuciones

Comisión de Nombramientos y Retribuciones: está formado por 3 personas y su función es la de recomendar y evaluar los nombramientos de los altos ejecutivos y establecer y revisar las políticas de remuneración de la alta dirección, así como, identificar candidatos para puestos clave, proponer planes de remuneración alineados con los objetivos de la empresa y garantizar la transparencia en todo el proceso.



- **D. Marta Fernández Currás**  
Presidenta, Consejera Independiente



- **Dña. Inés Juste**  
Miembro, Consejera Independiente



- **D. Fernando Lacadena**  
Miembro, Consejero Coordinador Independiente



- **D. Ignacio Gómez-Sancha**  
Secretario de la comisión

## Comisión de Sostenibilidad

Comisión de Sostenibilidad: la integran cuatro personas. Su misión es asegurar un procedimiento ético y sostenible. Guía la estrategia de la empresa con un enfoque crítico que nos ayuda a mejorar y crecer de manera controlada y responsable. El papel de nuestro presidente es el de coordinar con todos los agentes interesados las políticas y acciones llevadas a cabo. Con el objetivo de seguir avanzando en la consecución de nuestros compromisos en materia de sostenibilidad, este año hemos revisado y aprobado la política de sostenibilidad, la política de derechos humanos y la política de relación con las comunidades.



- **Dña. Inés Juste**  
Presidenta, Consejera Independiente



- **D. Dean Tenerelli**  
Miembro, Consejero Independiente



- **Dña. Ana Palacio**  
Miembro, Consejera Dominical



- **D. Fernando Rodríguez**  
No Miembro, Vicepresidente de Ecoener, Consejero Ejecutivo

**Luis de Valdivia**  
Presidente y Consejero Delegado



**Fernando Rodríguez**  
Vicepresidente Ejecutivo y Consejero Delegado



**Eduardo Serra Rexach**  
Consejero Dominical



**Ana Palacio**  
Consejera Dominical



**Rafael Canales**  
Consejero Dominical



**Inés Juste**  
Consejera Independiente



**Juan Carlos Ureta**  
Consejero Independiente



**Marta Fernández Currás**  
Consejera Independiente



**Fernando Lacadena**  
Consejero Coordinador Independiente



**Dean Tenerelli**  
Consejero Independiente



**Ignacio Gómez-Sancha**  
Secretario no Consejero



# “El verdadero punto fuerte de Ecoener son las personas”

Presidenta desde 2011 del Grupo JUSTE, una empresa familiar líder en el sector químico-farmacéutico, Inés Juste es actualmente miembro del Consejo de Administración de Ecoener y presidenta de la Comisión de Sostenibilidad. Su trayectoria en la dirección de fundaciones y asociaciones como la Fundación Adecco o Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Madrid (ADEFAM), la convierten en una profesional con una dilatada experiencia que traslada a Ecoener con la intención de velar por las buenas prácticas y responsabilidad corporativa de la compañía.



**Inés Juste**

**Presidenta de la Comisión de Sostenibilidad**

## Entrevistas

**¿Qué papel juega como Presidenta de la Comisión de Sostenibilidad en Ecoener?**

Mi papel es **velar para que el cuidado del medioambiente, la conciencia social y una correcta gobernanza**, aspectos que se llevan trabajando desde hace 35 años, sean pilares dentro de la filosofía de Ecoener y se vayan adaptando a las nuevas exigencias que el mercado reclama a las empresas cotizadas.

Vengo de una empresa familiar y en la que, de la misma manera que Ecoener, comparto la visión largoplacista, en la que es esencial la toma de decisiones que nos ayuden a crecer, pero de una forma ordenada, con rigor y **mirando siempre a futuro**, y cuidando el negocio en el día a día, con transparencia y honestidad.

**¿Qué cree que hace diferente a Ecoener con respecto a otras organizaciones del sector en medidas de crecimiento e impacto?**

Ecoener sabe asentarse en los países donde desarrollan su negocio, estudiando previamente en profundidad la viabilidad en todas sus vertientes y esperando a dar el paso definitivo para poner en marcha los distintos proyectos.

Desde la salida a Bolsa, **la compañía ha crecido enormemente en materia de sostenibilidad**. Hemos cuidado el reporte de los tres ejes base de los criterios ESG. Una de nuestras principales iniciativas ha sido que el Informe de Sostenibilidad tenga una gran visibilidad, donde la calidad de la información no financiera sea equivalente a la financiera.

Aunque el verdadero punto fuerte de Ecoener son las personas. Las personas que lo conforman han hecho posible que una empresa familiar haya experimentado este gran crecimiento en los últimos años. **Los proyectos de Ecoener reflejan que detrás de ellos hay un valor humano muy grande**, en los que se caracteriza el esfuerzo constante, la honestidad y el cuidado de cada detalle.

**¿Cómo cree que el sector de las energías renovables debería abarcar la relación con las comunidades locales? ¿Considera relevante la colaboración entre empresas del sector en este sentido?**

La relación con las comunidades es un aspecto que hay que ir mejorando mucho, no solo por cumplimiento, sino también porque las propias empresas se han empezado a dar cuenta de la importancia que tiene y la responsabilidad que implica. El sector energético no debe llegar a un territorio con el único objetivo de explotarlo e irse. Es un deber de las compañías conocer primero lo que hay, **entablar un diálogo con las comunidades y establecer soluciones para que las mismas sigan viviendo en buenas condiciones y formen parte del proyecto**. No son agentes ajenos al proyecto, forman parte de ellos y deben tener el correspondiente protagonismo.

**Por su trayectoria, usted representa uno de los referentes femeninos de liderazgo empresarial, bajo su punto de vista, ¿cómo cree que evoluciona el sector de las energías renovables respecto a garantizar la igualdad de oportunidades y el posicionamiento de las mujeres en puestos directivos?**

Como en todos los sectores y, más en aquellos que son industriales, **la igualdad de oportunidades para las mujeres es todo un reto por afrontar**. Se debe de fomentar la contratación del mejor talento, pero, dentro del mismo, ayudar a que las mujeres puedan desarrollar su carrera profesional y alcancen puestos de responsabilidad directiva dentro de las empresas.

Considero que hay camino por recorrer, empezando por fomentar las vocaciones técnicas en colegios y universidades. Si no contamos con las mujeres y su desarrollo dentro de las organizaciones, estaremos perdiendo competitividad en la adquisición de talento y, por tanto, en las organizaciones.

# Nuestro modelo de gobierno

Central hidráulica Xestosa (Galicia, España).



Contamos con 39 instalaciones en operación a nivel global y basamos nuestro modelo de gobierno en 3 pilares: proteger, respetar y mitigar. Estos guían nuestra manera de hacer las cosas para adaptar la ingeniería al entorno. **Buscamos que la integración de nuestros proyectos mantengan el equilibrio entre el respeto por el entorno social y medioambiental y nuestra actividad de negocio.**

Para avanzar en esta dirección, seguimos una serie de estándares internacionales:

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Naciones Unidas.
- Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Los Principios de Inversión Social de las Naciones Unidas.
- Las Directrices de la Global Reporting Initiative (GRI).

- Los Convenios 107 y 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre pueblos indígenas y tribales.
  - Los Principios de Ecuador.
  - La Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
  - Los Principios Básicos y Directrices de Naciones Unidas sobre los Desalojos y el Desplazamiento generados por el Desarrollo.
  - Normas de desempeño de la International Finance Corporation (IFC).
- Somos conscientes de que nuestra actividad conlleva riesgos sociales y medioambientales. Para minimizarlos, nos esforzamos en analizar cada situación y desarrollamos mecanismos de control que aplicamos en nuestros proyectos.**



## Economía

	2023	2022	2021
<b>Ventas</b>	64.010	72.886	39.927
<b>EBITDA</b>	34.153	44.095	22.465
<b>Resultado de la explotación</b>	18.654	30.681	11.485
<b>Inversión</b>	124.342	121.513	51.759
<b>Impuestos sobre beneficios pagados</b>	-784	1.312	362
<b>Subvenciones públicas recibidas</b>	0	6.533	3.252
<b>Valor de la acción (cotización a 31 de diciembre) euro/acción</b>	4,24	4,57	4,4
<b>Valor total en bolsa (a 31 de diciembre)</b>	241.464	260.258	250.576

\* Resultados expresados en miles de euros.



## Sociedad

En lo que respecta a la relación con la sociedad nuestros objetivos son: **respetar su identidad, sus costumbres y cultura y mantener con ellas un diálogo constante.**

Hacemos evaluaciones del impacto social y ambiental, así como vistas públicas de los proyectos para darlos a conocer y solventar las inquietudes de la población. Establecemos planes sociales estratégicos con el fin de generar relaciones transformacionales en la zona a través del desarrollo de nuestra actividad.

Para construir relaciones de confianza a largo plazo, hemos definido algunas fases de actuación:

- **Fase 1: Escuchar**

Después de un análisis de la zona, el contexto social y la identificación de los grupos que allí conviven creamos canales de comunicación en los que la población puedan transmitirnos todas aquellas preocupaciones que tengan.

- **Fase 2: Respetar**

No entendemos nuestro crecimiento sin el respeto a la población y es por ello que buscamos relaciones basadas en el reconocimiento, la confianza y el respeto mutuo. Creemos en la no discriminación y la igualdad de oportunidades por lo que condenamos cualquier actuación que conlleve a la manipulación, amenaza y/o coacción.

- **Fase 3: Colaborar**

Porque no solo queremos generar un impacto económico positivo, sino que queremos aportar riqueza a las zonas. Lo conseguimos a través de una mejora de las condiciones de vida comunitarias que promueven una simbiosis perfecta en la que todos los agentes salen beneficiados.

Vista pública en Guatemala, asistentes a la vista viendo en una imagen en grande una de las instalaciones de Ecoener.



En Ecoener no nos centramos en una única tecnología como fuente de generación energética si no que diversificamos nuestras instalaciones, dedicándonos a tres energías: hidráulica, eólica y solar. Además hacemos más eficientes nuestras instalaciones promoviendo proyectos de hibridaciones. De esta manera reducimos el riesgo asociado a depender de una única fuente de energía y aumentamos la estabilidad y flexibilidad de nuestro negocio.

	EN OPERACIÓN			EN CONSTRUCCIÓN			EN DESARROLLO		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
<b>Hidráulica (MW)</b>	56	52	52	0	3	3	430	369	513
<b>Eólica (MW)</b>	104	104	73	3	0	31	215	400	234
<b>Fotovoltaica (MWp)</b>	182	46	46	396	217	109	864	968	775
<b>Total (MW)</b>	342	202	171	399	220	143	1.509	1.737	1.522

	2023	2022	2021
<b>Potencia fotovoltaica (GWh)</b>	141,88	74.73	26,52
<b>Potencia eólica (GWh)</b>	221,09	212.81	172,56
<b>Potencia hidráulica (GWh)</b>	133,02	94.47	145,51
<b>Total</b>	495,99	382,01	344,59

Hemos realizado una **integración vertical** y un **control de riesgos** en nuestra cadena de suministro y operaciones que nos permite tener una visión más amplia para detectar puntos de mejora. De esta manera podemos actuar de una manera más rápida a contratiempos o cambios en el mercado.

Realizamos **evaluaciones continuas** de los impactos negativos y **adaptaciones** para mantener nuestros estándares de calidad. Así demostramos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa. Esto contribuye a un modelo de negocio **resiliente** comprometido con la descarbonización y la neutralidad climática.

Nos enfocamos en un modelo de gestión respetuoso que reflejamos en nuestros procesos de contratación basados en los 3 pilares de la sostenibilidad:

- **Medioambiental:** Contribuimos a disminuir la distancia de los desplazamientos de los contratistas, por lo que emitimos menos gases de efecto invernadero a la atmósfera.
- **Social:** Generamos empleo en las localizaciones para ayudar a su desarrollo y contribuimos al crecimiento individual y colectivo. Esto tiene un efecto multiplicador al estimular el crecimiento de otros negocios y servicios en la zona.
- **Gobernanza:** Este tipo de alianzas impulsa el desarrollo económico regional y mantiene los recursos financieros dentro de la localidad lo que genera buenas relaciones entre nosotros y la población local.

Parque eólico en la isla de La Gomera (Islas Canarias, España).



# “Ecoener en el mundo. A través de las voces de nuestros Country Managers”

Son piezas clave en la estrategia de nuestra compañía y en la adaptación de esta estrategia a la realidad de cada territorio en el que operamos. Los *Country Managers* son expertos en el sector, conocen a fondo las leyes de cada territorio y están siempre buscando nuevas oportunidades para que en Ecoener crezcamos donde sea que estemos. En esta ocasión, nos acercamos a seis de ellos para que nos cuenten de primera mano las actuaciones, proyectos y oportunidades de Ecoener en el mundo.

## Entrevistas



**Carlos González**

*Country Manager en República Dominicana desde diciembre 2019. Natural de R.Dominicana*

“Nuestro foco es mantener una continua conversación con todos los actores relevantes para alinear los intereses, públicos, particulares, comunitarios y privados, con la finalidad última de desarrollar de manera eficiente y rápida cada proyecto, de forma que redunde en un beneficio global. Para la empresa, por supuesto, pero no solamente para ella”, Carlos asegura que así logran los objetivos de la empresa y también las metas del país en cuanto a la generación de energía limpia.

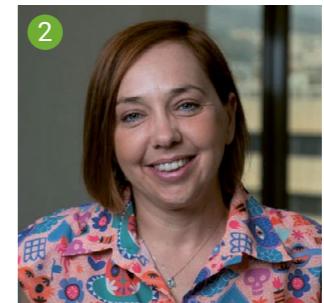
Pero igual de importante son las relaciones público-privadas, como cuidar y respetar a las comunidades locales: “Debemos escuchar sus necesidades y buscar soluciones en conjunto, integrando a la comunidad en nuestros proyectos mientras se busca el progreso de la comunidad en general”. Un ejemplo concreto: durante la construcción del parque fotovoltaico Cumayasa, la comunidad local solicitaba empleo y formación para los jóvenes. Muchos participaron como colaboradores dando apoyo en el proceso.

### Una lección aprendida en este tiempo:

Es posible ejecutar proyectos de manera eficiente y rápida sin comprometer la calidad de estos, en forma armónica con los diferentes grupos de interés.

### Lo más gratificante como *Country Manager*:

Ver cómo los proyectos se convierten en realidad, y apreciar cómo la población nos acoge en cada una de las áreas de desarrollo y construcción, haciéndonos parte de ellos y ellos haciéndose parte de nosotros.



**Chryssa Giannopoulou**

*Country Manager en Grecia desde abril de 2023. Natural de Grecia*

Asentarse en un mercado maduro en renovables no es sencillo, más bien al contrario: “la principal dificultad es la búsqueda de ubicaciones adecuadas para nuevos proyectos, dada la escasez actual de sitios disponibles y la saturación de la red”. Para abordar este desafío “mantenemos actualizados nuestros conocimientos sobre las tendencias del mercado y la tecnología (...) estamos en contacto continuo con actores importantes como el Ministerio de Energía y el **Independent Power Transmission Operator (IPTO)** y somos miembros de asociaciones locales que promueven el desarrollo de renovables en Grecia”.

La implantación de las energías renovables conlleva también falta de conocimiento en la sociedad actual. Por ello, Chryssa afirma que “es crucial abrir un diálogo transparente con las comunidades” y asegura que todos los proyectos buscan coexistir con la actividad local y crear valor real.

### Una lección aprendida en este tiempo:

Un equipo con un liderazgo que fomente la inclusión y la confianza puede disipar mitos comunes en problemas que parecen complejos, como la burocracia griega.

### Lo más gratificante como *Country Manager*:

Mi contribución para hacer del mundo un lugar mejor para vivir. Trabajar en una empresa tan responsable como Ecoener, me da la confianza necesaria para mirar directamente a los ojos de mi hija de 5 años.



## Daniel Ion

**Country Manager en Rumanía desde marzo de 2023, comenzando con la expansión de Ecoener en Europa del Este. Natural de Rumanía**

Rumanía es la puerta de Ecoener en Europa del Este, un mercado en construcción cuyo futuro prepara Daniel: "Rumanía va a asumir su papel como punto neurálgico en materia energética, definiendo y poniendo en marcha varios proyectos de interconexión con los países vecinos", explica recordando las declaraciones de su Ministro de Energía en un proyecto que busca conectar Rumanía con Azerbaiyán, Georgia y Hungría. "Una gran oportunidad para Ecoener en Rumanía, es que la red eléctrica no está totalmente desarrollada, por lo que hay posibilidades de integrar proyectos de renovables en el futuro", destaca Daniel. Según su experiencia hasta ahora el principal obstáculo del país sería los cambios continuos en la legislación del sector, pero explica que se pueden convertir estos cambios en grandes oportunidades de negocio.

### Una lección aprendida en este tiempo:

Las oportunidades llegan de forma inesperada, lo importante es no dejar de buscarlas.

### Lo más gratificante como Country Manager:

Como ingeniero, siempre he buscado mejorar la calidad de vida y ahora, como Country Manager de Ecoener en Rumanía, puedo ir más allá de mis objetivos personales y participar activamente en la descarbonización del planeta a gran escala, mediante el uso de la energía renovable.



## Rubén Eguílez

**Country Manager en Guatemala desde mayo de 2021. Natural de España**

Desde Ecoener aportan una porción sustancial de energía eléctrica renovable en Guatemala y Honduras, mercados eléctricos que están en transición desde el carbón hacia las fuentes renovables. Rubén comenta que: "Uno de los mayores retos a los que nos enfrentamos es la existencia de reticencias por parte de determinados grupos, mayormente por desconocimiento, a la implantación de las renovables. Esto se trabaja aportando soluciones de valor para todas las partes, mediante la difusión del conocimiento y el trabajo cercano que se hace en las comunidades".

Rubén incide que Ecoener ha ido creando una relación muy estrecha y cordial a nivel gubernamental como a nivel gremial con los diferentes actores del mercado eléctrico en estos países. La compañía lleva casi 20 años en estos países y eso les ha llevado a tener un gran reconocimiento y prestigio en Guatemala y Honduras.

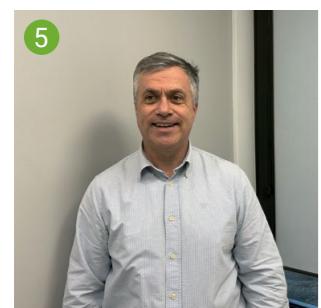
Las comunidades locales, destaca Rubén, "reclaman desarrollo económico y social", algo en lo que Ecoener pone el foco desde el principio por lo que resalta que "mantenemos relaciones armónicas y de mutuo provecho". Desde Ecoener se cuida mucho cómo se involucra a las comunidades: "Llevamos a cabo encuestas y presentaciones sociales periódicas en los proyectos en desarrollo, lo que aporta un flujo valioso de información de ida y vuelta. Esto se plasma en la optimización, tanto social como técnica, de los proyectos...".

### Una lección aprendida en este tiempo:

Escuchar y perseverar es clave para el éxito.

### Lo más gratificante como Country Manager:

Ver cómo los proyectos se consolidan y crecen, adquiriendo vida propia, así como hacen nuestros hijos.



## Grzegorz Szymczak

**Country Manager en Polonia desde 2022.**  
**Natural de Polonia**

"Ecoener, como nuevo participante en el mercado polaco, necesita tener un diferenciador." Cuenta Grzegorz, y dice que el suyo "es la selección cuidadosa de expertos, y el trabajo en equipo que se consigue en una pequeña pero gran organización como Ecoener, que además tiene una buena comunicación con la sede, lo que proporciona una toma de decisiones rápida."

Como en todos los mercados europeos, los cambios regulatorios siguen siendo el principal problema al desarrollar proyectos a largo plazo. Grzegorz afirma además que otros problemas con los que se encuentran son los cambios políticos, la falta de apoyo de estos y su enfoque a corto plazo, además de la persistencia del monopolio de las empresas de servicios públicos. Por otro lado, "afortunadamente, los inversores consideran a Polonia como un mercado estable y maduro para proyectos de energías renovables" según comenta Grzegorz.

En cuanto al trabajo con las comunidades locales, el *Country Manager* en Polonia afirma que: "Nos gusta construir confianza con las autoridades locales para trabajar de manera abierta, honesta y directa. Además, nos enfocamos en la generación más joven, les contamos las razones por las cuales desarrollamos energías renovables, su impacto en el futuro, y mostrarles nuestra preocupación por el progreso de su generación."

### Una lección aprendida en este tiempo:

Tener autodisciplina, valorar adecuadamente y con prudencia cualquier asociación para el co-desarrollo

y ser constante en el trabajo para conseguir los objetivos fijados..

### Lo más gratificante como *Country Manager*:

La sonrisa de los miembros del equipo que es reflejo de una evaluación positiva y un gesto de arecio.

Para Santiago, la filosofía de Ecoener le ha ayudado a adentrarse en el terreno para establecer un vínculo de confianza, el cual le ha permitido comprender mejor las necesidades locales. "Este enfoque de trabajo me ha brindado la oportunidad de intercambiar conocimientos con las comunidades locales. Constituye la base sobre la cual construimos relaciones duraderas, clave para la exitosa implementación de cada proyecto que emprendemos", destaca Santiago.

### Una lección aprendida en este tiempo:

Es imperativo involucrarse en todas las fases del proyecto, pisar el terreno, conocer muy bien el emplazamiento, estar cerca de las comunidades, trabajar con la administración, etc...

### Lo más gratificante como *Country Manager*:

Crear ese vínculo de confianza con las comunidades que me ha permitido conocer distintas realidades y necesidades, y saber que con nuestro trabajo hemos aportado ese granito de arena que genera bienestar a comunidades que han sido históricamente desatendidas.



## Santiago Mora

**Country Manager en Ecuador desde 2022.**  
**Natural de Ecuador**

Según cuenta Santiago, su papel como *Country Manager* en Ecuador pasa por "impulsar las relaciones comunitarias involucrando a todos los actores para conocer sus necesidades y desarrollar planes de acción que aporten a la comunidad, cumplir con las regulaciones medioambientales y normas locales, y colaborar con organizaciones, gobiernos y otras entidades para participar en iniciativas y programas que impulsen la sostenibilidad y la adopción de energías renovables a nivel nacional."

Santiago asegura que "en Ecuador hay una cierta falta de educación en energías renovables. Para Ecoener, es esencial concienciar sobre sus beneficios ambientales a corto y largo plazo." Sin embargo, cuenta que se realizan charlas informativas para mantener una comunicación directa y transparente con las comunidades locales, quienes, además, se incorporan a los equipos de trabajo en diversas etapas del proyecto. Esto, cuenta Santiago: "Incentiva la capacitación y especialización en áreas relevantes para la construcción y operación de los proyectos y consumo de los servicios locales."



## María Juliana Tascón Ortiz

**Country Manager en Colombia desde 2023.**  
**Natural de Colombia**

Es responsable de liderar la implementación de prácticas sostenibles y promover la adopción de energías renovables en la matriz energética del país. Esto implica trabajar en estrecha colaboración con los

gobiernos, instituciones locales y comunidades para desarrollar proyectos que sean social y ambientalmente responsables y rentables para el inversionista.

Mantengo un diálogo constante con el gobierno, entidades institucionales y entre las partes locales interesadas para garantizar una cooperación y construcción de alianzas sólidas. Esta colaboración busca no solo el éxito de los proyectos de Ecoener, sino también contribuir al desarrollo económico y social del país.

Para crear una relación de confianza con las comunidades locales, es importante llegar previamente al territorio y conocer su contexto social y político, de forma que se establezca un diálogo abierto y transparente. El proyecto Sunnorte es un ejemplo claro, en el que trabajamos con las comunidades para identificar oportunidades y desafíos desde el inicio, establecimos programas de desarrollo local, generamos empleo y promovemos la participación activa de la comunidad en la gestión del proyecto.

### Una lección aprendida en este tiempo:

Para tener éxito en el sector eléctrico en Colombia hay que tener una gran capacidad de adaptación, una comunicación interna y externa efectiva y ser pacientes ante entornos cambiantes.

### Lo más gratificante como *Country Manager*:

Ver cómo los proyectos que se han estructurado y desarrollado se viabilizan y materializan en infraestructuras renovables que inyectan energía limpia en mi país.

# La sostenibilidad es parte integral de nuestra estrategia

Basándonos en la definición de sostenibilidad como la satisfacción de las necesidades presentes sin comprometer la capacidad de atender las necesidades futuras, incorporamos la sostenibilidad de manera transversal a nuestra estrategia. Esto mejora nuestra estabilidad financiera, a la par que conseguimos una posición ventajosa frente a la competencia.

En esta línea, implementamos evaluaciones exhaustivas de riesgos ambientales y sociales antes de cada proyecto, y mantenemos programas de monitoreo continuo para identificar y abordar proactivamente cualquier impacto potencial.

Este proceso de análisis nos proporciona una comprensión completa de los potenciales impactos de nuestra actividad, lo que nos permite desarrollar estrategias de mitigación.

Sabemos que **la implementación de las energías renovables es una herramienta fundamental en la lucha contra la emisión de los gases de efecto invernadero**, pero ésta no está libre de desafíos a los que hay que dar respuesta para garantizar una transición efectiva hacia un sistema energético sostenible. Estos desafíos varían en función de la tecnología renovable empleada en cada entorno, lo que puede provocar incertidumbre ante lo nuevo de la actividad.



**Nos esforzamos por alcanzar una coexistencia armoniosa entre las energías renovables y las actividades tradicionales de la región, con el propósito de fomentar una realidad energética equitativa y sostenible.** Reconocemos que en algunos países, no se trata solo de transición, sino también de garantizar el acceso universal a la energía.



**Nuestra responsabilidad social no es solo un compromiso que adquirimos, si no que es una parte fundamental de nuestra identidad y cultura.**

Detalle de unas de las plantaciones de Ecoener en sus instalaciones en Canarias, España.



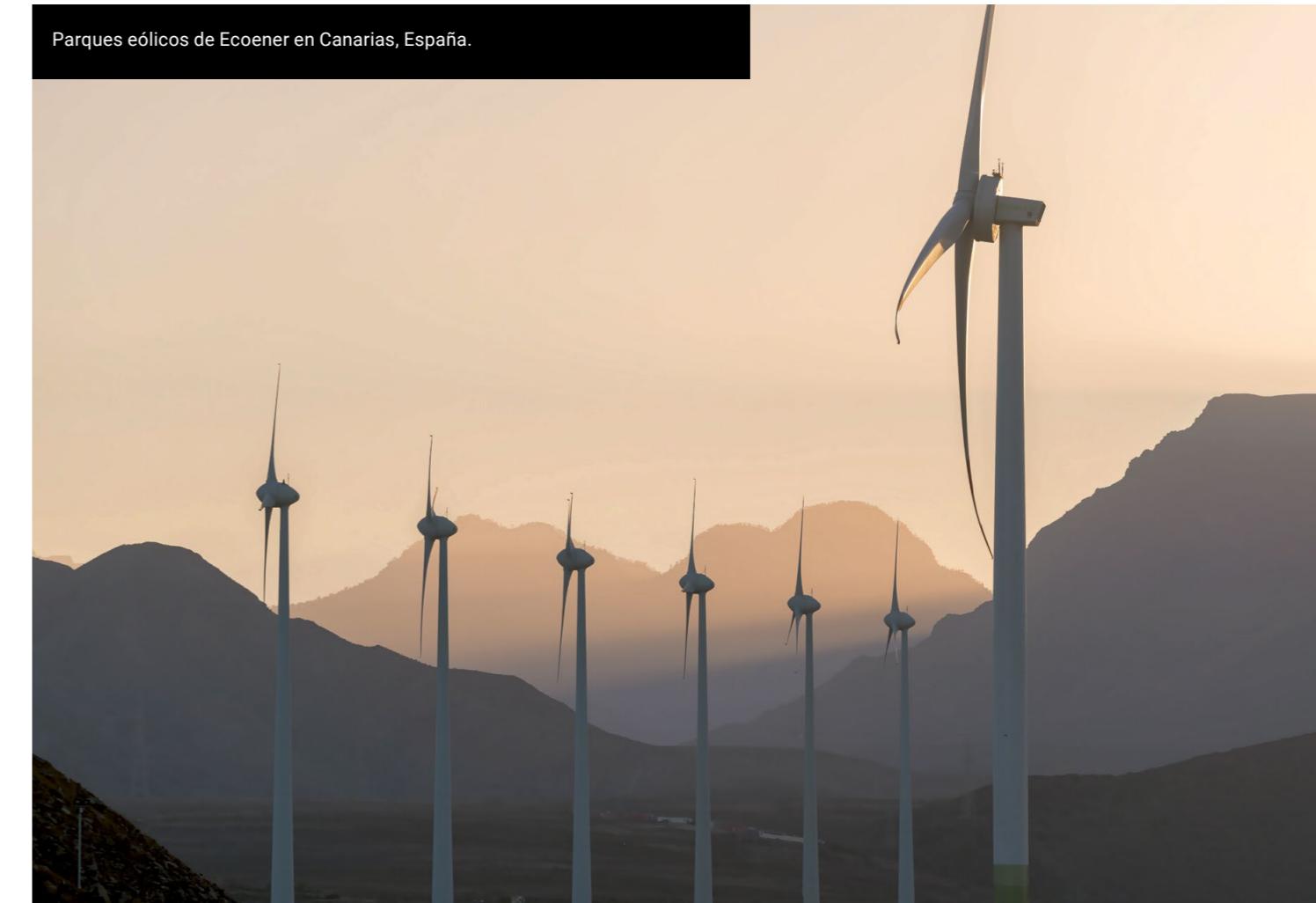
# 03.

## Cuidamos nuestro entorno



# Gestión ambiental y protección del entorno

Parques eólicos de Ecoener en Canarias, España.



Buscamos ser líderes en hacer realidad una energía más sostenible y respetuosa con la biodiversidad. La sostenibilidad es nuestra prioridad estratégica y toda la experiencia atesorada nos ayuda a afrontar múltiples retos. A través de la innovación, colaboración y cumplimiento de estándares ambientales, buscamos ser líderes en la transición hacia una energía más sostenible y respetuosa con la biodiversidad.

**Somos conscientes de la importancia de minimizar el impacto en el medio ambiente. Por ello, nos comprometemos a invertir en tecnologías respetuosas con el entorno y a seleccionar con cuidado las ubicaciones de nuestras instalaciones para reducir cualquier impacto potencial.**

Tenemos claro que el éxito a largo plazo de nuestro modelo de negocio está ligado a la preservación del

medioambiente. Somos responsables de nuestra actividad y respondemos a los potenciales impactos, provocados de manera directa o indirecta.

Realizamos evaluaciones de impacto ambiental de todas las fases de nuestros proyectos. Gracias a ellas identificamos los riesgos y tomamos las medidas necesarias para mitigar y minimizar los impactos negativos.

Las zonas seleccionadas para la instalación de nuestra actividad suelen ser terrenos en desuso o parcelas agrícolas abandonadas o degradadas. En todos estos casos desarrollamos acciones para mejorar la zona. Con el objetivo de generar el menor impacto posible realizamos varias acciones como la de soterrar elementos eléctricos o insonorizar nuestras centrales.

En cada proyecto buscamos integrar las instalaciones en la naturaleza y utilizamos materiales propios de cada zona. Por esta razón trabajamos la integración paisajística desde la fase de proyecto. Las evaluaciones de impacto ambiental nos ayudan a seleccionar las localizaciones de las instalaciones para evitar zonas con algún tipo de protección medioambiental.

En 2023, se estableció la **Fundación Fragas do Eume** con el propósito de desempeñar un papel activo en la conservación del Parque Natural, cuya declaración se remonta a 1997.

Dentro de este entorno, destaca nuestro Aprovechamiento Hidroeléctrico San Bartolomé (1,2 MW), una instalación ubicada en el parque natural de las Fragas do Eume, junto al río San Bartolomé, y que representa nuestro proyecto más emblemático. Es importante señalar que la existencia de este aprovechamiento hidráulico precede a la designación del área como Parque Natural.

La Fundación se compromete a respaldar y liderar iniciativas destinadas a restaurar las condiciones naturales, preservar los hábitats, combatir la proliferación de especies invasoras y reducir el riesgo de incendios forestales.

Como compañía comprometida, reconocemos la importancia de evaluar y abordar los impactos significativos en la biodiversidad derivados de nuestras actividades.

- Especies afectadas:** Reconocemos la importancia de preservar el hábitat de las especies locales. Por eso, nos comprometemos a implementar medidas proactivas para mitigar cualquier afección en sus ritmos naturales. Nuestro enfoque está centrado en garantizar que las especies se puedan adaptar y prosperar en un entorno cambiante. Trabajamos en estrecha colaboración con expertos en conservación para asegurar una gestión responsable y efectiva de los ecosistemas.

- Extensión de las áreas impactadas:** Nuestro compromiso radica en realizar una evaluación integral del impacto ambiental, lo que nos permite

comprender y cuantificar de manera precisa los efectos en un área más amplia. Esta evaluación detallada nos proporciona una base sólida para implementar estrategias de recuperación efectivas, que aseguren la restauración adecuada del entorno afectado.

- Duración de los impactos:** Monitoreamos el proyecto para detectar cualquier impacto inesperado y asegurar una gestión sostenible a largo plazo.

- Reversibilidad o irreversibilidad:** Nos comprometemos a devolver las áreas afectadas como mínimo a su estado original, aunque la premisa es mejorar la zona. Es por ello que nuestros impactos son reversibles mediante prácticas de restauración y reforestación.

Trabajamos para dar soluciones centradas en la realidad de cada proyecto.

Contamos con un departamento de medio ambiente interno que se encarga de asegurar que los proyectos en todas sus fases cumplen con las regulaciones ambientales, evaluando y gestionando los impactos ambientales, garantizando el cumplimiento normativo, obteniendo los permisos necesarios, monitoreando el entorno durante la construcción y operación de proyectos, y contribuyendo al desarrollo de buenas prácticas ambientales.

Complementariamente contamos en cada emplazamiento con la colaboración de técnicos locales especializados. La contratación de técnicos ambientales locales en cada país es fundamental para promover una gestión ambiental efectiva y contextualizada en proyectos de energías renovables. Estos profesionales poseen un profundo conocimiento de las regulaciones ambientales locales, la cultura y las características específicas del entorno natural. Su presencia contribuye a identificar y abordar de manera temprana posibles desafíos ambientales y sociales. Además, al contratar talento local, se fomenta el desarrollo económico y la transferencia de conocimientos, fortaleciendo así el compromiso y la sostenibilidad a largo plazo.

Además de cumplir con los estándares exigidos por la normativa de cada país, nos esforzamos por implementar controles rigurosos que incluso superan dichas regulaciones. Esto garantiza que nuestras operaciones no solo cumplen con los requisitos legales, sino que también mantengan altos estándares de calidad y sostenibilidad ambiental en todas las etapas de nuestros proyectos. Esta práctica refleja nuestro compromiso inquebrantable con la protección del medio ambiente y el bienestar de las comunidades en las que operamos, asegurando así un impacto positivo.

En el transcurso del año 2022, implementamos pantallas vegetales en una sección específica de nuestro complejo eólico y fotovoltaico en San Bartolomé de Tirajana, particularmente en los núcleos habitados de Juan Grande y Salinas del Matorral, abarcando una superficie de 13.300 m<sup>2</sup>. Estas pantallas, compuestas por una variedad de árboles y arbustos endémicos del archipiélago canario, como la casuarina blanca o pino marítimo, el tarajal y el balo, tienen una doble función: actuar como barreras naturales para mitigar la propagación de partículas en suspensión y mejorar el paisaje.

Para garantizar el crecimiento y desarrollo de las plantas, instalamos sistemas de riego por goteo, utilizando preferentemente agua regenerada proveniente de la depuración de la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) del Centro Penitenciario Las Palmas II, ubicado cerca de nuestras instalaciones. En áreas donde no estaba disponible este tipo de agua regenerada, como en Salinas del Matorral, recurrimos al uso del agua proveniente de plantas desaladoras cercanas.

Nuestro firme compromiso con estas acciones se refleja en la continua dedicación, tanto es así que en el año 2023 hemos invertido 58.703 euros en el mantenimiento de las pantallas vegetales y los sistemas de riego. Estas acciones son parte integral de nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad y la preservación del medio ambiente en la región.

Detalle de una de las plantaciones de Ecoener en las Islas Canarias.



En nuestros parques eólicos, implementamos la tecnología Pro-Bird para reducir el riesgo de colisión de aves más sensibles. Además, instalamos cámaras de vigilancia para monitorear la presencia de aves y pintamos las puntas de las aspas de los aerogeneradores de color rojo para mejorar su visibilidad y prevenir colisiones de la avifauna.

En los parques eólicos de La Gomera hemos plantado ejemplares de flora autóctona de la zona entre los que se encuentran verode, tabaída dulce, lavanda y margarita canaria en una extensión de 21.000 m<sup>2</sup>. En el marco del mantenimiento de la restauración ambiental de dichos proyectos, se implementó un sistema de riego para cuidar los ejemplares plantados. Dada la falta de suministro de agua en el ámbito restaurado, se optó por instalar un sistema de riego por gravedad mediante la colocación de varios depósitos de agua (GRG).

En este contexto, hemos establecido una colaboración con el Servicio de Caza del Cabildo Insular de La Gomera. Ellos se encargan de la instalación de bebederos cinegéticos para la fauna local y nosotros les proporcionamos el agua necesaria a través del sistema de riego.

Se han implementado dos bebederos de hormigón que son abastecidos por un pequeño depósito de agua conectado a otro más grande (GRG) a través de un sistema de gravedad. Esta medida se ha tomado con el objetivo de proveer agua a la población local de conejos y perdices. Para asegurar que estos animales sean los principales beneficiarios, se ha instalado

un entramado metálico que impide el acceso de las cabras a los bebederos.

Durante el trabajo de campo, se ha observado que también los cuervos (*Corvus corax canariensis*) hacen uso de estos bebederos. Este hallazgo es de suma relevancia, ya que el cuervo canario está catalogado como especie en peligro de extinción en el Anexo I de la Ley 4/2010 del Catálogo Canario de Especies Protegidas.

En el contexto del proyecto planta fotovoltaica Sunnorte, localizada en un antiguo predio agropecuario, hemos realizado un plan de compensación forestal que consiste en la reposición de 10 árboles por cada ejemplar apeado. También hemos articulado la ejecución de un plan de compensación de biodiversidad con la implementación de una batería de acciones en caminadas a mejorar la biodiversidad en una superficie de 300 ha.

En las centrales hidroeléctricas disponemos de escalas de peces que permiten el remonte de la fauna piscícola.

Con estas acciones queremos mantener el equilibrio entre el progreso humano y la preservación del entorno natural, con medidas específicas que garanticen el desarrollo sostenible. A través de iniciativas proactivas, buscamos contribuir de manera positiva a la riqueza biológica para garantizar una protección de la diversidad.

**Con estas acciones queremos mantener el equilibrio entre el progreso humano y la preservación del entorno natural.**

La Asociación de Diversidad Funcional de La Gomera ayudando en la restauración de los parques eólicos que tenemos en la isla.



# Restauración de un proyecto: Aprovechamiento Hidroeléctrico Cierves

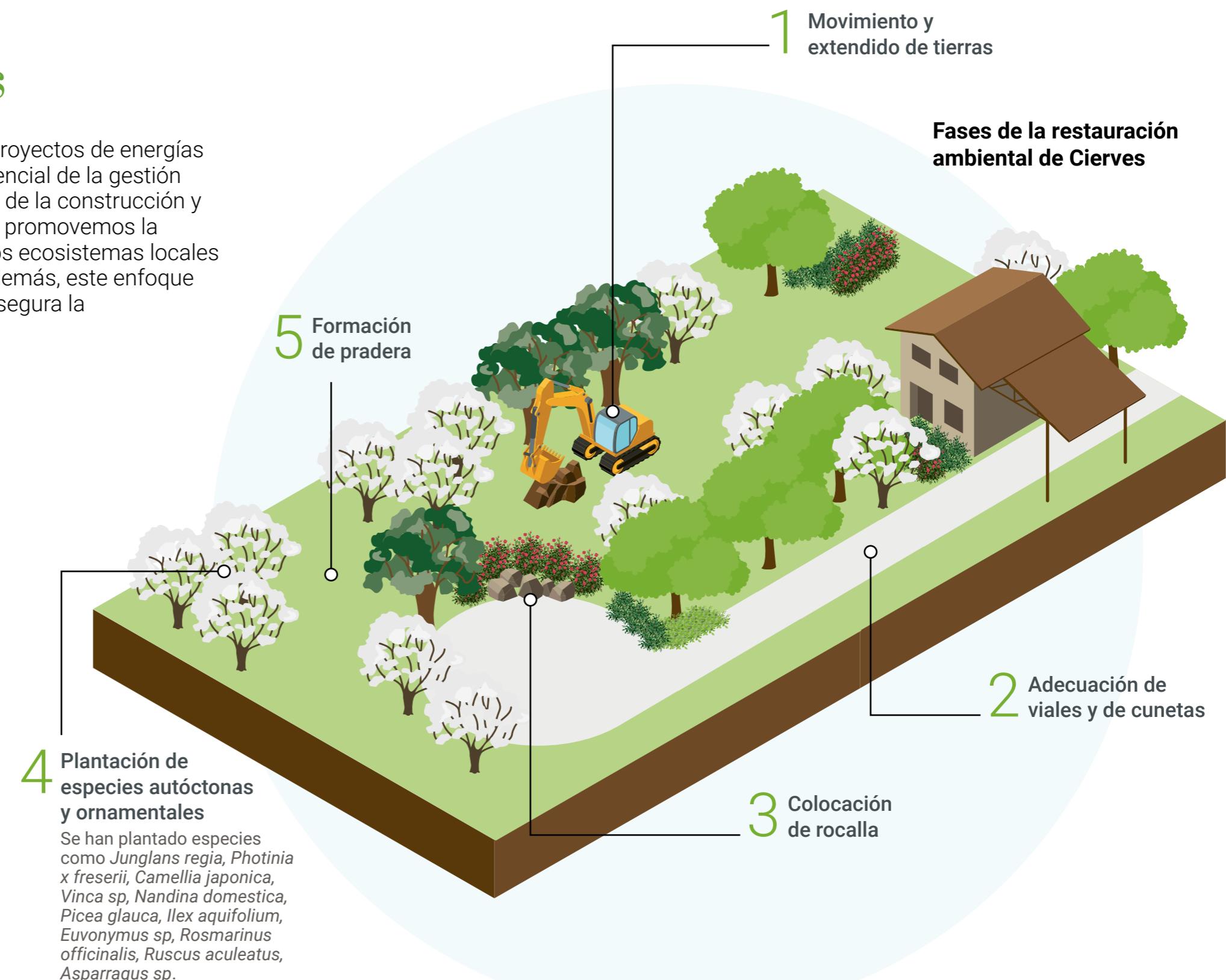
La restauración ambiental del emplazamiento de los proyectos de energías renovables tras la construcción es un componente esencial de la gestión ambiental. Al abordar de manera proactiva los efectos de la construcción y de la futura operación de las instalaciones renovables, promovemos la conservación de la biodiversidad, la preservación de los ecosistemas locales y el cumplimiento de las regulaciones ambientales. Además, este enfoque fortalece las relaciones con las partes interesadas y asegura la sostenibilidad a largo plazo de las actividades.

## Restauración ambiental del AH Cierves

La instalación de Cierves se encuentra entre los municipios de Ribadavia y Melón (Orense, Galicia). La central se ubica entre unas vías del tren y la margen derecha del río Miño. La arquitectura del lugar nos inspiró para construir una central de granito con una cubierta típica de la zona.

En el año 2022 se llevó a cabo la ampliación del aprovechamiento hidroeléctrico en 3,1MW, que se añadieron a los 5MW que ya tenía. La puesta en marcha y la restauración ambiental se llevó a cabo en la mitad del primer trimestre de 2023.

En el proceso de restauración de nuestra central hidroeléctrica, hemos optado por **incorporar las plantas que se utilizaron como ornamento durante el evento de la salida a Bolsa de Ecoener en mayo de 2021**. Esta decisión subraya nuestro enfoque hacia la sostenibilidad. Al integrar estas plantas, evocamos el recuerdo de aquel día significativo mientras **contribuimos a la mejora ambiental de nuestra instalación**.



# Manejo sostenible del ganado: integración de la energía agrivoltaica en República Dominicana

En la planta fotovoltaica de Cumayasa 1, Ecoener ha dado vida a un proyecto pionero en República Dominicana: la implementación de la agrivoltaica. Esta innovadora iniciativa surge de la conjunción entre la tecnología y las prácticas agrícolas tradicionales, combinando la producción de energía solar con la actividad ganadera.

El germe de esta idea surge de la sinergia entre dos personas comprometidas con el campo: Sergio Medina, topógrafo dominicano que desde el inicio de la construcción de los proyectos ha estado involucrado en los mismos, y Alejandro Blanco, arquitecto de formación y Jefe de las obras de Ecoener en República Dominicana; ambos cuentan con una profunda conexión con el campo. La coincidencia de su pasión personal con el compromiso de Ecoener por la sostenibilidad ha dado lugar a la materialización de esta experiencia.

La iniciativa se inició con la introducción de 50 ovejas en la planta fotovoltaica de Cumayasa 1. A finales de año, el rebaño constaba de 300 ovejas, muchas de ellas nacidas dentro del proyecto. El objetivo es alcanzar un rebaño de 500 ovejas.

En todo momento se garantiza el bienestar de los animales, dotándolos de un refugio con abrevadero y constatando que mensualmente se realizan los controles correspondientes por parte de un veterinario.

Esta iniciativa no solo fomenta la coexistencia entre la tecnología y la agricultura, sino que también conlleva una serie de beneficios adicionales. Las ovejas desempeñan un papel crucial en el desbroce de las herbáceas, al mismo tiempo que se provee al ganado de pasto fresco.

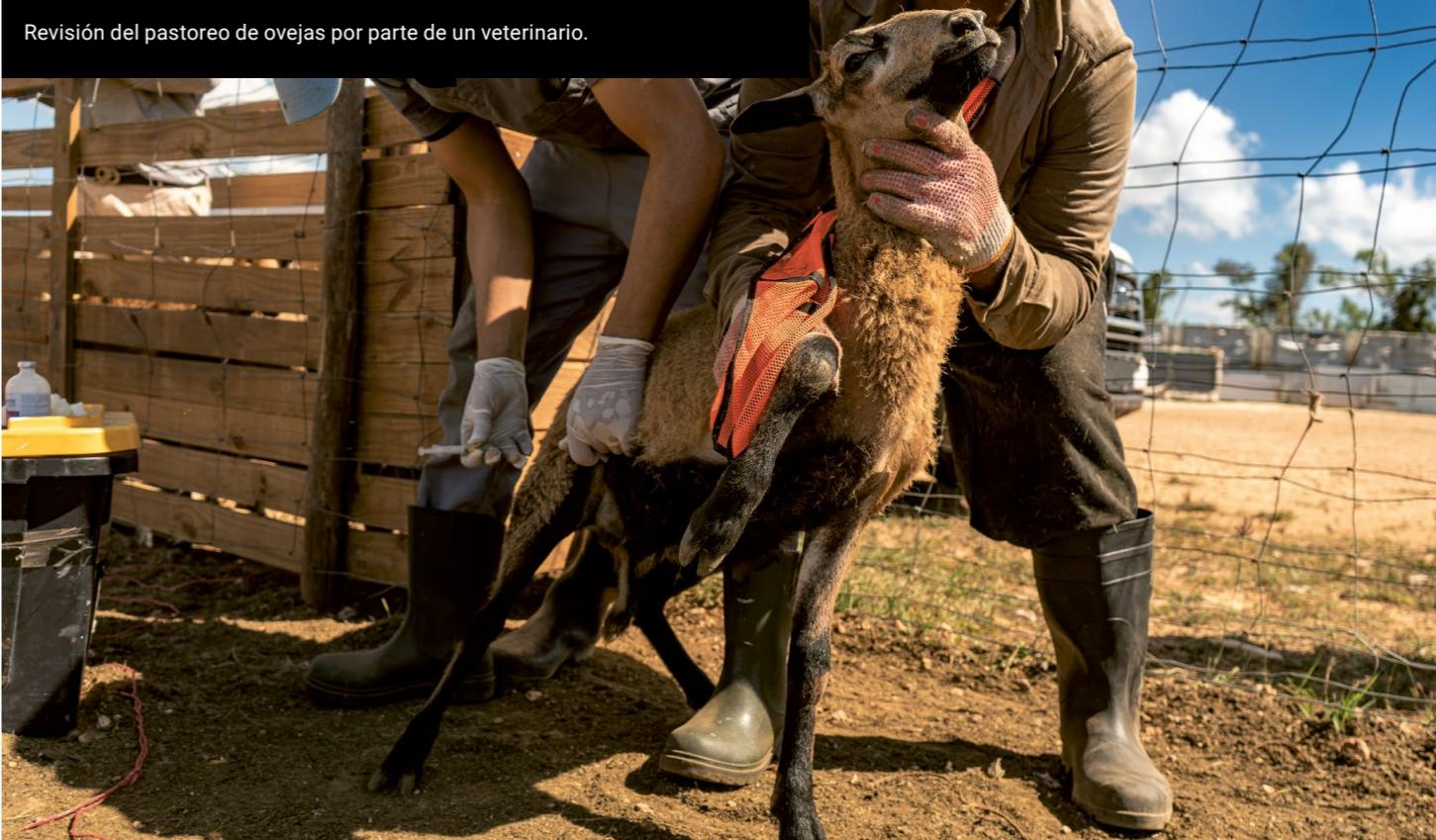
Pastoreo en la planta fotovoltaica Cumayasa (República Dominicana).



La agrivoltaica no solo promueve la sostenibilidad y reduce la competencia por el uso de suelo, sino que también genera beneficios adicionales. La sombra proporcionada por los paneles solares ofrece refugio a los animales, mejora la calidad del pasto y reduce el estrés por el calor. Esta iniciativa no solo representa una visión de futuro donde la producción de energía y la agricultura se complementan, sino que también contribuye a la seguridad alimentaria y energética de manera equilibrada y respetuosa con el medio ambiente.

Además de la compatibilidad de usos, la agrivoltaica ha tenido otro impacto social significativo. La puesta en marcha de esta iniciativa ha dado empleo a un pastor local de 60 años, hecho muy relevante teniendo en cuenta que las oportunidades laborales en República Dominicana a partir de los 50 años son muy escasas.

**En Ecoener, no solo operamos en los emplazamientos, sino que nos involucramos activamente en el tejido social local, identificando oportunidades de colaboración y contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos. La experiencia en la planta fotovoltaica Cumayasa 1 no solo es un ejemplo de innovación tecnológica, sino también de compromiso con el medio ambiente y la comunidad.**



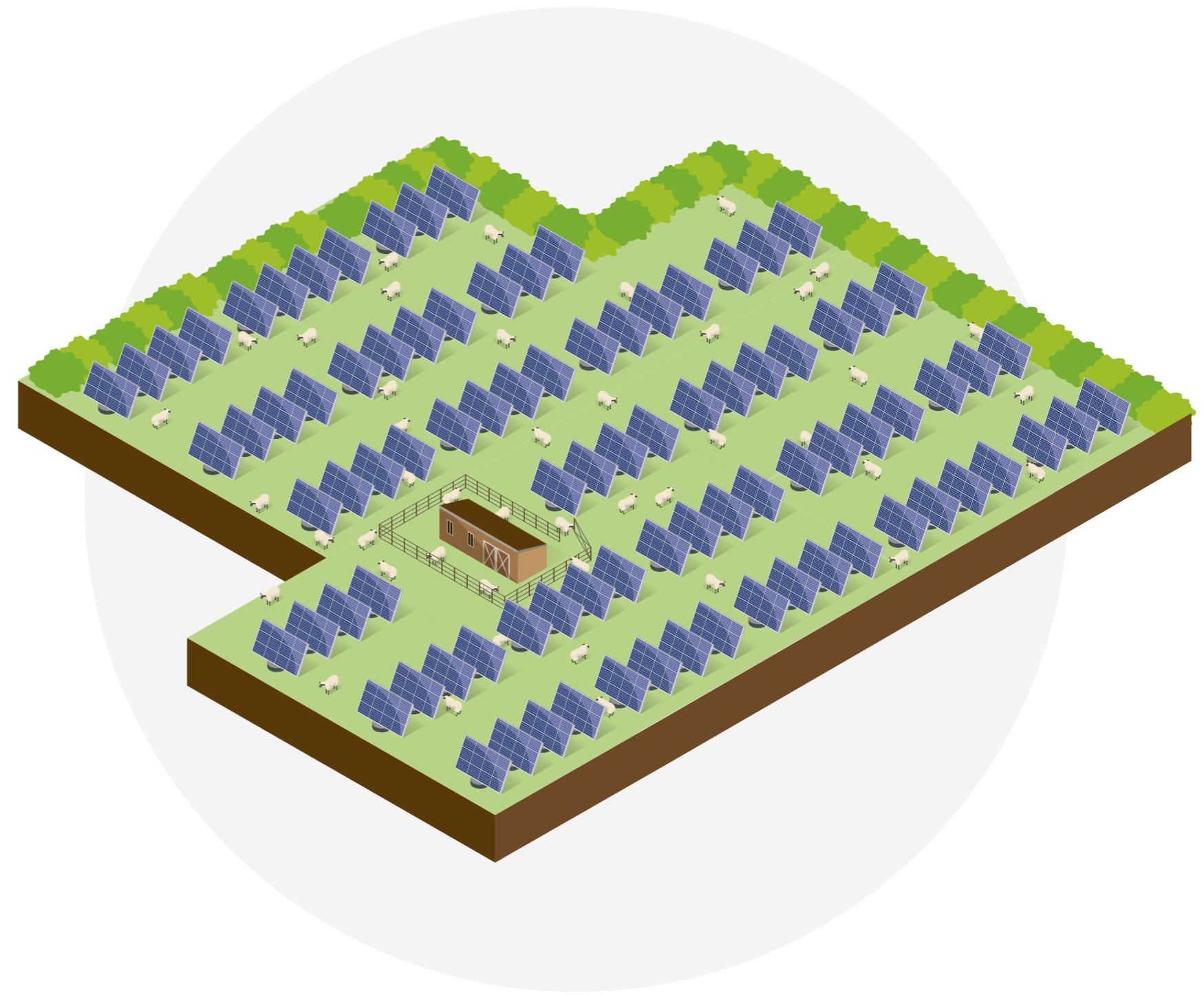
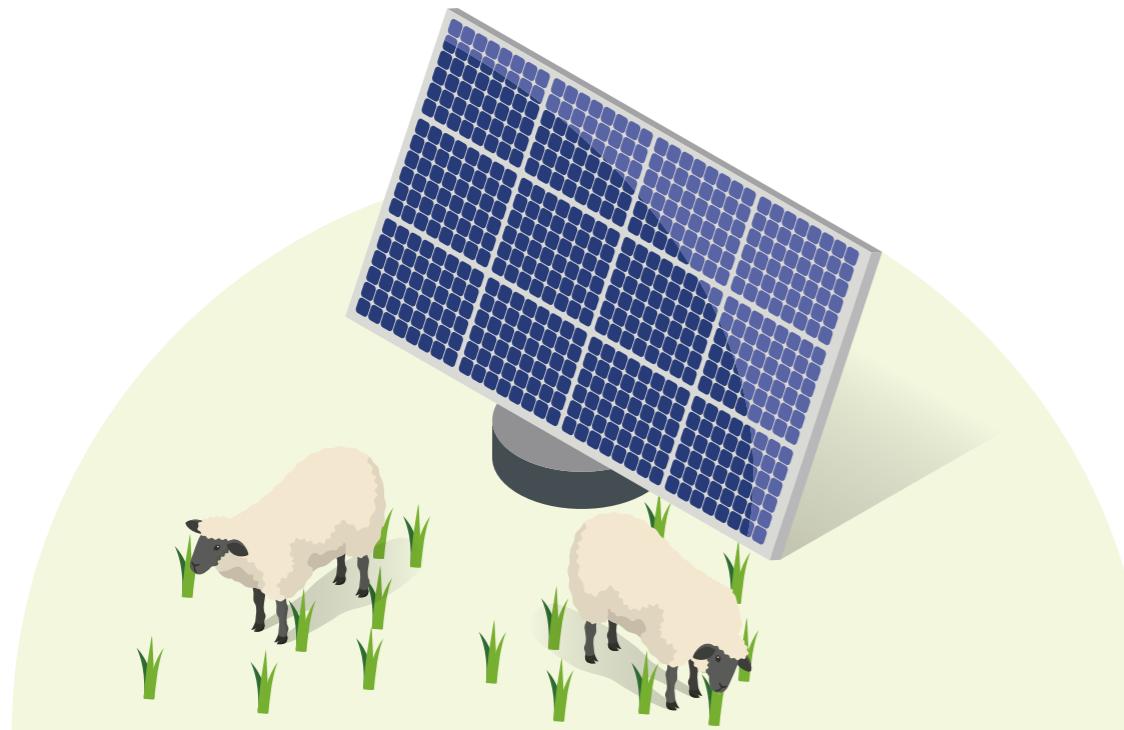
# Proyecto plantas fotovoltaicas de Cumayasa (República Dominicana)

## Uso dual del terreno

Al utilizar el espacio de la instalación fotovoltaica para el pastoreo de ovejas, maximizamos la utilización del terreno, logrando así una doble función: la generación de energía renovable y el aprovechamiento pecuario mediante el pastoreo. Esta combinación crea sinergias entre sectores que pueden contribuir positivamente a la sostenibilidad global del sistema.

## Gestión de vegetación

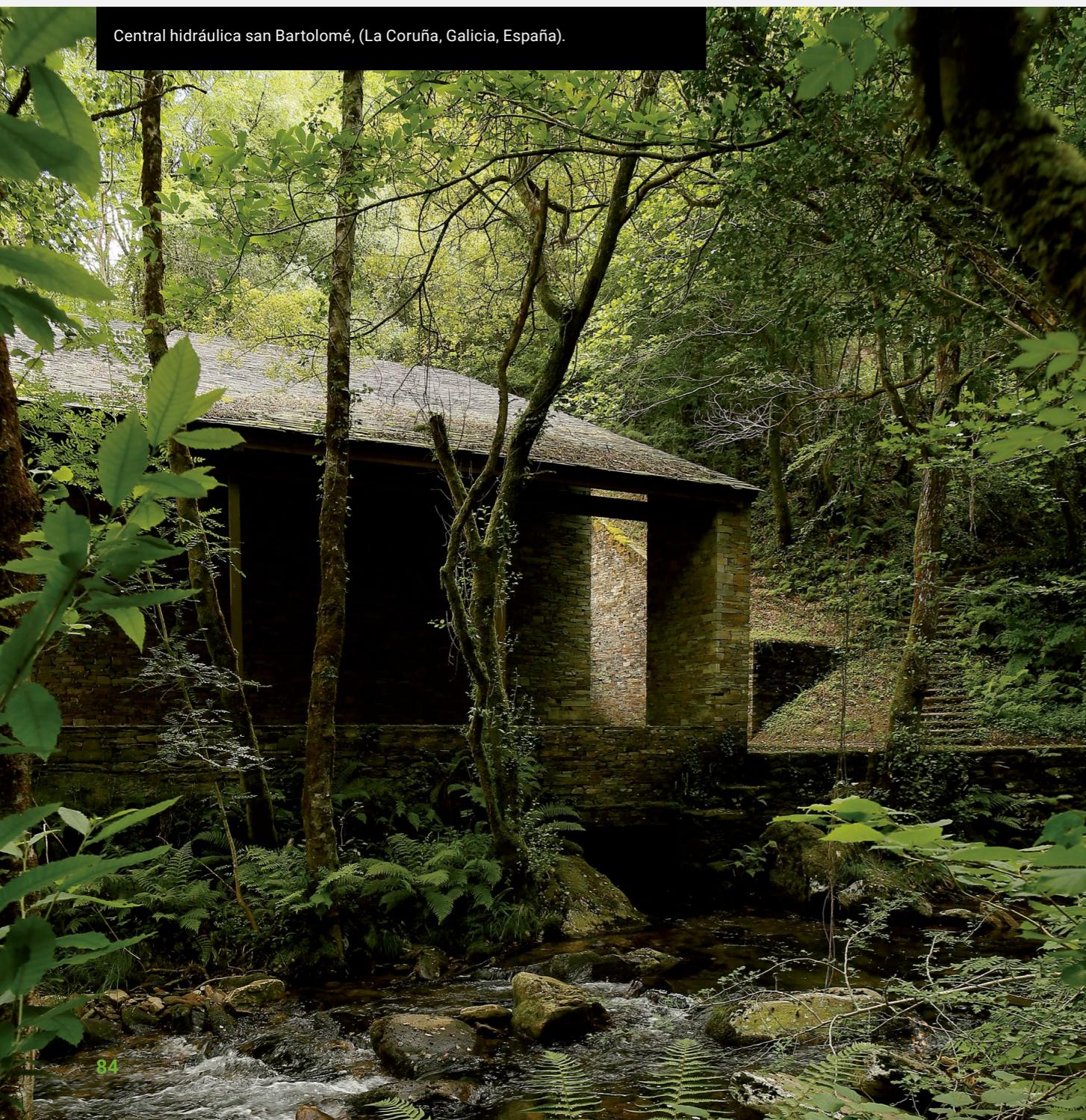
Las ovejas pueden desempeñar un papel en la gestión de la vegetación alrededor de los paneles solares: contribuyen a mantener áreas libres de maleza, reducen la necesidad de métodos de control de vegetación más intensivos y aportan nutrientes al terreno a través de los excrementos.





# Fundación Fragas do Eume

Central hidráulica san Bartolomé, (La Coruña, Galicia, España).



La Fundación Fragas do Eume, es una iniciativa creada por Ecoener en 2023 con el objetivo de conservar y proteger el espacio natural que le da nombre y que constituye su razón de ser, las Fragas de Eume, el bosque atlántico costero más importante de Europa. La fundación busca proteger este ecosistema único y diverso que alberga una extensa flora y fauna. A pesar de los desafíos del siglo XX, incluida la fragmentación y pérdida de hábitat por plantaciones de eucalipto, la fundación trabaja incansablemente para revertir estos impactos y contribuir a los objetivos sostenibles.

## Amenazas

- Proliferación de especies invasoras.
- Fragmentación del hábitat.
- Incendios forestales recurrentes.
- Presión del pastoreo.
- Presión turística.
- Falta de apoyo económico a la conservación del espacio.

Es una iniciativa creada por Ecoener con el objetivo de conservar y proteger el espacio natural.

La fundación busca proteger este ecosistema único y diverso que alberga una extensa flora y fauna.

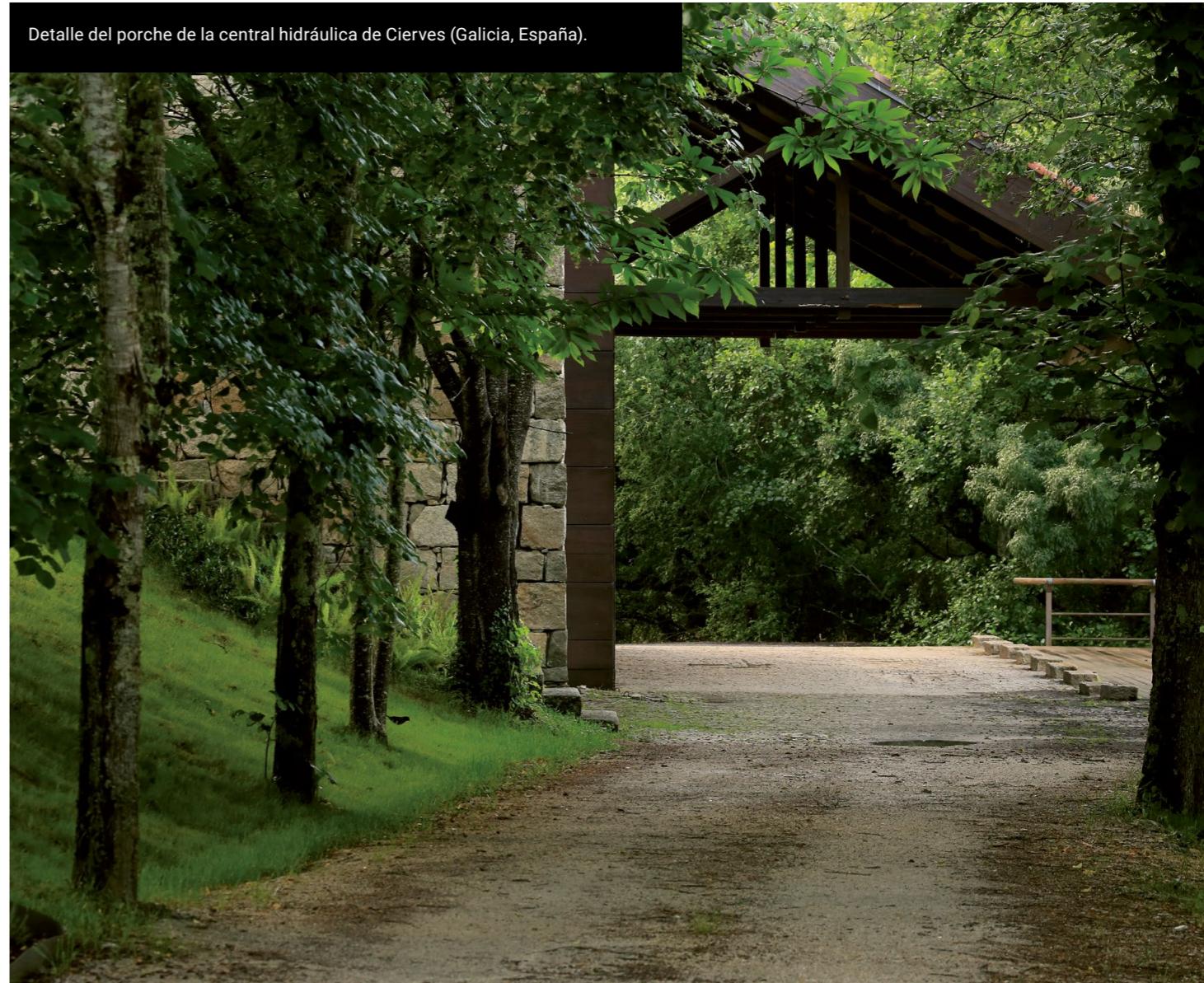
## Actividades de la fundación

- Adquisición y arrendamiento de terrenos para erradicar especies invasoras y favorecer la proliferación de especies autóctonas.
- Preservación de microrreservas, puntos de reproducción de especies animales y lugares con flora endémica.
- Fomento del conocimiento y de la sensibilización ambiental Promoción de campañas de voluntariado para retirada de especies invasoras.
- Apoyo de actividades económicas tradicionales.

Además, la fundación busca suscribir acuerdos con diversas entidades, promover donaciones, solicitar subvenciones y realizar cualquier actividad lícita sin ánimo de lucro que contribuya a sus objetivos.

# Gestión sostenible de los recursos

Detalle del porche de la central hidráulica de Cierves (Galicia, España).



El **agua** es un recurso fundamental en nuestras plantas, aunque su uso y cantidad varían entre instalaciones. Nuestro consumo hídrico es moderado y clasificamos el agua según su destino operativo o sanitario en nuestras actividades.

En la fase operativa la utilizamos fundamentalmente en la fase de construcción para minimizar la emisión del material particulado, en cuanto al uso sanitario está destinada a la gestión de aguas residuales.

Buscamos soluciones para que el agua utilizada para uso no sanitario provenga de estaciones desalinizadores o de depuradoras.

Tenemos 7 centrales hidroeléctricas en activo por lo que la gestión del agua es un aspecto crítico para nosotros. Apostamos por un enfoque de cuidado y protección y cumplimos con los estándares de conservación de los recursos hídricos de nuestras instalaciones.

Los aprovechamientos hidroeléctricos no extraen ni consumen agua, son centrales fluyentes que obtienen y devuelven el agua al río, respetando así los caudales y la composición. En coherencia con nuestro compromiso en la gestión del recurso hídrico contamos con contadores de agua en las obras y en la mayoría de nuestras instalaciones para tener un seguimiento de los consumos.



Cuando desarrollamos nuestra actividad cerca de cauces fluviales, realizamos análisis exhaustivos para valorar la no afección al recurso hídrico, para lo que tenemos en cuenta parámetros como la turbidez o la concentración de sólidos en suspensión.

En nuestras operaciones de construcción, implementamos medidas específicas para mitigar impactos ambientales, como la instalación de desarenadores. Estos dispositivos desempeñan un papel crucial en la retención y eliminación de partículas sólidas del agua empleada en nuestros procesos y contribuyen a mantener la calidad de la misma.

En cuanto al consumo de agua, nuestros parques eólicos operan sin requerir este recurso, mientras que en las plantas fotovoltaicas utilizamos agua para la limpieza de los paneles solares.

En general, nuestra actividad no produce una cantidad de efluentes significativos, y los que generamos los gestionamos de manera apropiada. El efluente más común proviene del agua sanitaria, que dirigimos hacia la red de saneamiento local o la entregamos a gestor autorizado, garantizando el cumplimiento de todas las normativas ambientales y sanitarias vigentes.

## Desglose del consumo de agua

CONSUMO TOTAL DE AGUA (EN M3/AÑO)	2023	2022	2021	NOTAS
<b>Consumo total de agua</b>	<b>19.492,45</b>	<b>11.438,00</b>	<b>25.482,00</b>	2022: El consumo de oficinas incluye datos de las oficinas de La Coruña, Honduras, Guatemala y Madrid. Dato estimado en base a consumo medio y al número de trabajadores

CONSUMO DE AGUA (EN M3/AÑO)	2023	2022	2021
<b>Oficina</b>	<b>244,78</b>	<b>235,35</b>	<b>378,00</b>
<b>Obra</b>	<b>18.847,43</b>	<b>10.081,56</b>	<b>25.104,00</b>
<b>Instalaciones</b>	<b>400,24</b>	<b>1.120,86</b>	-
<b>Total</b>	<b>19.492,45</b>	<b>11.438</b>	<b>25.482</b>

CONSUMO DE AGUA (EN M3/AÑO)	2023	2022	2021
<b>Suministro de red municipal (ayuntamiento)</b>	<b>264,78</b>	<b>235,35</b>	-
<b>Suministro de red privada (empresa)</b>	<b>3.101,93</b>	<b>7.249,70</b>	-
<b>Aguas superficiales (ríos, lagos, mar)</b>	<b>19,26</b>	<b>13,14</b>	-
<b>Aguas subterráneas (pozos)</b>	<b>16.106,48</b>	<b>3.939,59</b>	-
<b>Total</b>	<b>19.492,45</b>	<b>11.438</b>	-

### Comparativa de la evolución de la ratio de consumo de agua

	2023	2022	2021
<b>Activos en construcción (MW)</b>	398	220	143
<b>Activos en operación (MW)</b>	342	202	171
<b>Consumo de agua (m³/año)</b>	19.492,45	11.438	25.482
<b>Ratio (Consumo de agua (m3)/MW en construcción y operación)</b>	26,34	27,10	81,15

La evolución de la ratio de consumo de agua frente a la potencia en construcción y en operación ha disminuido, pasando de un 81,15 en 2021 a un 26,34. La reducción ha sido de un 68%

En aspectos logísticos, como el transporte aún se hace necesario recurrir a combustibles convencionales. Si bien este uso no constituye la base de nuestro proceso productivo. Trabajamos constantemente para optimizar nuestros sistemas logísticos y avanzar hacia una mayor eficiencia energética y una reducción aún más significativa de nuestra huella de carbono.

El consumo de energía eléctrica está centrado en la operación de las instalaciones de energía renovable, las oficinas y el desarrollo de las obras.

En nuestros proyectos de hibridación de energía, implementamos sistemas que combinan múltiples fuentes de energía renovable, como solar y eólica. Este enfoque nos permite optimizar el aprovechamiento de los recursos energéticos renovables al aumentar el número de horas de producción para una misma potencia instalada. Al integrar diversas fuentes de energía, podemos mitigar la variabilidad inherente de cada una y garantizar un suministro de energía más constante y confiable. Esta estrategia nos permite maximizar la producción de energía limpia y reducir la dependencia de fuentes no renovables, lo que traducimos en beneficios ambientales y económicos a largo plazo.

### Consumo directo e indirecto de energía

DIRECTO	2023	2022	2021
Gasolina (l)	31.508,30	14.839,93	11.491
Diésel (l)	71.835,97	49.997,30	42.501
INDIRECTO	2023	2023	2023
Electricidad (Kwh)	1.612.103,46	824.709,30	659.358



El uso de combustibles fósiles es residual y sólo lo empleamos en el transporte de personas y en el aprovisionamiento de materiales.

Proceso de restauración de los parques eólicos de La Gomera.



# Huella de carbono

En línea con la gestión ambiental de Ecoener es muy importante medir la huella de carbono de nuestra empresa.

El primer paso está en la medición de la cantidad de gases de efecto invernadero emitidos a la atmósfera para posteriormente, implementar estrategias de reducción. Analizamos todas las fases de nuestras operaciones

y aspiramos a reducir significativamente nuestras emisiones directas e indirectas.

Aunque no hemos establecido aún objetivos específicos de reducción, trabajamos para contribuir al esfuerzo mundial de no superar los 1,5 °C. Nos comprometemos a realizar una transición hacia una economía baja en carbono y alcanzar la neutralidad en 2050.

NÚMERO DE EMISIONES TOTALES DE GEI EQUIVALENTE (EN TONELADAS)	2023	2022	2021
<b>Emisiones directas - Alcance 1</b>	250,86	156,96	128,80
<b>Emisiones indirectas de energía - Alcance 2</b>	424,33	159,21	164,84
<b>Otras emisiones indirectas Alcance 3</b>	-	-	-
• <b>Alcance 3, Categoría 1: Productos comprados<sup>1</sup></b>	56.466,33	-	-
• <b>Alcance 3, Categoría 4: Transporte de productos comprados<sup>2</sup></b>	6.389,92	-	-
• <b>Alcance 3, Categoría 6: Viajes de negocio<sup>3</sup></b>	74,15	-	-
• <b>Alcance 3, Categoría 7: Desplazamiento de empleados<sup>4</sup></b>	11,19	-	-
<b>Total</b>	63.606,71	316,17	293,64

\* Expresado en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.

<sup>1</sup> Alcance 1. Asociado a fuentes que están bajo control directo de Ecoener, como el de la flota de vehículos.

<sup>2</sup> Alcance2. Asociado a la generación de electricidad adquirida.

<sup>3</sup> Alcance 3. Calculado por primera vez con datos de 2023. El cálculo incluye productos comprados (paneles), transporte de paneles, viajes de negocios y desplazamientos de empleados.

 Hemos dado un paso más en nuestro compromiso con la descarbonización abordando el cálculo del Alcance 3 de huella de carbono. El cálculo incluye la adquisición de paneles solares llevada a cabo en 2023, el transporte de los mismos y los viajes de negocios y desplazamientos de empleados.

	2023	2022	2021
<b>Activos en construcción (MW)</b>	398	220	143
<b>Activos en operación (MW)</b>	342	202	171
<b>Emisiones Alcance 1 (t CO<sub>2</sub>e)</b>	250,86	156,96	128,80
<b>Emisiones Alcance 2 (t CO<sub>2</sub>e)</b>	424,33	159,21	164,84
<b>Ratio (Emisiones Alcance 1 / MW en construcción y operación)</b>	0,34	0,37	0,41
<b>Ratio (Emisiones Alcance 2 / MW en construcción y operación)</b>	0,57	0,38	0,52

 En 2023 se ha reducido la ratio Emisiones Alcance1/ MW en construcción y operación, pasando de 0,41 en 2021 a 0,34 en 2023. La reducción ha sido del 17%.

Por parte de la organización se utilizan los factores de emisión correspondientes a la Calculadora de Huella de Carbono de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) para Alcance 1+2 para Organizaciones (v.28 del 14/06/2023).

Los factores de emisión para el alcance 1+2 empleados son los proporcionados por la OECC para el ejercicio 2022, no estando disponibles aún los factores de emisión para el 2023.

Para el alcance 3 se han empleado factores de emisión procedentes de varias fuentes bibliográficas:

- Certificados de fabricante de los paneles fotovoltaicos.
- DEFRA 2023 (de aplicación para 2022), versión 1.1. full set, próxima publicación 10/06/2024.

Los resultados del cálculo de la huella de carbono han sido verificados por la entidad TÜV Süd.

El incremento de los Alcances 1 y 2 de huella de carbono se debe al aumento de actividad de la compañía en todas las fases.

Se ha normalizado la huella de ambos alcances con la potencia construida y en operación.

Se observa un incremento en la relación entre las Emisiones de Alcance 2 y la potencia en construcción y operación. Este aumento está asociado al consumo de las nuevas instalaciones que han sido puestas en marcha. Sin embargo, estos consumos son insignificantes en comparación con la producción de energía renovable generada por las nuevas instalaciones.

# Consumo de materiales y gestión de residuos responsable

En Ecoener implementamos diversas estrategias para optimizar los consumos de materiales y la gestión de los residuos, entre las cuales están:

- **Uso eficiente de recursos:** Implementamos tecnologías y prácticas que permitan maximizar el rendimiento de los equipos y reducir el consumo de materiales, como paneles solares más eficientes, turbinas eólicas de última generación y sistemas de monitorización avanzados para optimizar el rendimiento.
- **Reciclaje y reutilización:** Fomentamos la reutilización de componentes y materiales cuando sea posible, lo que reduce la necesidad de nuevos recursos.
- **Minimización de residuos:** Implementamos prácticas de diseño y operación que reducen la generación de residuos en todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos, desde la construcción hasta la operación y mantenimiento.
- **Gestión responsable de residuos:** Establecemos prácticas para la correcta segregación, almacenamiento y disposición final de los

residuos generados durante nuestras actividades. Promovemos el uso de servicios especializados para el manejo de residuos peligrosos y no peligrosos. Seguimos las regulaciones ambientales vigentes, lo que fomenta la adopción de buenas prácticas ambientales por parte de todo el personal involucrado.

- **Innovación en el diseño:** Optamos por tecnologías y diseños que reducen la cantidad de materiales necesarios para la construcción y operación de infraestructuras renovables, así como la utilización de materiales más sostenibles y menos contaminantes. Fomentamos los equipos energéticamente eficientes, los sistemas de iluminación LED y las prácticas de gestión sostenible de la energía.
- **Educación y concienciación:** Sensibilizamos a empleados, contratistas y otras partes interesadas sobre la importancia de la gestión sostenible de los materiales y la minimización de residuos, mediante programas de formación y capacitaciones. Los empleados disponen de términos reutilizables para el consumo de agua de nuestras fuentes, de esta manera reducimos la generación de plásticos en todas nuestras instalaciones.

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO (EN KG)	2023	2022	2021
Papel	686,07	798,34	840,75
Toner	9,36	4,63	9,90
Hormigón en obra	8.381.750	-	-

El consumo de papel ha descendido en un 18% desde 2021. La digitalización de procesos en nuestra oficina ha reducido significativamente el consumo de papel. Al adoptar prácticas más sostenibles, como el uso de documentos electrónicos y comunicaciones digitales, hemos eliminado la necesidad de imprimir grandes cantidades de papel, generando ahorros en costos operativos y reduciendo nuestro impacto ambiental.



En las Islas Canarias, la diversidad de formaciones geológicas hace que sea difícil hincar directamente postes de las estructuras fotovoltaicas. Tradicionalmente, se empleaba el micropilotaje, que consiste en construir pequeños pilotes de hormigón para soportar los postes. Sin embargo, en el año 2023 se introdujo una técnica alternativa llamada pre-drilling, que implica preparar el terreno mediante perforaciones para permitir el hincado directo de los postes, evitando así la necesidad de hormigonar cada uno de ellos y reduciendo el uso de hormigón.

### Cadena de suministro

En nuestra cadena de suministro, nos esforzamos por crear sistemas eficientes que optimicen y reduzcan el uso de materiales, para mantener un equilibrio entre lo industrial, lo ambiental y lo social. Desde la adquisición de materias primas hasta la fase de operación y mantenimiento, cada etapa está cuidadosamente planificada para garantizar un suministro eficiente y constante de materiales, así como una producción sostenible de energía.

- Adquisición de componentes:** Iniciamos con la adquisición de componentes necesarios para la construcción de nuestras instalaciones. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para asegurarnos de que cumplen los estándares mínimos de calidad y reducen el impacto ambiental en la fabricación de los componentes.
- Logística y transporte:** Organizamos la logística y el transporte para llevar los productos hasta los emplazamientos de las instalaciones en construcción, escogiendo la ruta más óptima.
- Operación y mantenimiento:** Una vez que las instalaciones están en funcionamiento, establecemos inventarios mínimos para garantizar la disponibilidad de repuestos en caso de avería. Durante esta fase, llevamos a cabo inspecciones, reparaciones y actualizaciones de equipos y sistemas para mantener un rendimiento óptimo y prolongar la vida útil de nuestras instalaciones.

Queremos poner en valor el trabajo que realizan los **proveedores y subcontratas** como un eslabón más en la cadena de suministro. Mantenemos unas relaciones sólidas en las que hay un intercambio de compromiso y confianza. Exigimos que los proveedores cumplan unos estándares mínimos en materia de derechos humanos y protección del medio ambiente que los hagan aptos para establecer una relación contractual.

### Residuos

En nuestra firme dedicación a la sostenibilidad, hemos establecido medidas para minimizar la generación de residuos en todas las etapas de nuestro proceso, desde la fase de promoción hasta el desmantelamiento. En cada fase, cumplimos rigurosamente con las normativas ambientales pertinentes y llevamos a cabo un seguimiento meticuloso de los residuos generados.

Durante la fase de construcción, implementamos prácticas de gestión de residuos que nos permiten identificar y clasificar adecuadamente los materiales sobrantes y los desechos generados durante el proceso. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros contratistas y proveedores para garantizar una disposición adecuada de estos residuos, donde priorizamos la reducción y la reutilización siempre que sea posible.

Una vez que nuestras instalaciones entran en operación, mantenemos una vigilancia constante sobre la generación de residuos en el día a día de nuestras operaciones. Implementamos medidas de reducción de residuos y promovemos una cultura de reutilización entre nuestro personal. Además, en la fase de operación continuada de nuestras instalaciones, gestionamos de manera responsable cualquier residuo derivado de las actividades de mantenimiento y aseguramos su adecuada disposición final.

Finalmente, cuando llegue el momento del desmantelamiento de nuestras instalaciones, aplicaremos protocolos específicos para la gestión de residuos, que aseguren la correcta gestión de los materiales y componentes retirados. Nos comprometemos a dejar el sitio en condiciones ambientalmente seguras y restauradas, y minimizar cualquier impacto negativo en el entorno circundante en base a la normativa aplicable.

El equipo de Ecoener en Colombia con la Asociación de Recuperadores Ambientales de Ocaña, con los que colaboramos asiduamente.



CANTIDAD DE RESIDUOS GENERADOS (EN TONELADAS)	2023	2022	2021
<b>Total</b>	<b>2.949,92</b>	<b>1.464,35</b>	<b>836,92</b>
RESIDUOS GENERADOS POR COMPOSICIÓN	2023	2022	2021
<b>Residuos generados (t)</b>	<b>2.949,92</b>	<b>1.464,35</b>	-
Absorbentes contaminados	2,11	1,30	-
Aceites usados	2,07	4,12	-
Bolsas de cemento	0,27		-
Envases vacíos contaminados	0,30	0,60	-
Filtros de aceite	0,24	0,26	-
Tóner	-	-	-
Madera	60,04	29,00	-
Papel y cartón	12,00	0,49	-
Plástico	4,39	0,03	-
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	0,03	2,45	-
Residuos de construcción y demolición (RCD)	1.979,97	1.426,10	-
Mezcla np	142,80	-	-
Paneles en desuso	739,08	-	-
Cable y fibra	2,23	-	-
Metal y chatarra	4,39	-	-
WCs químicos	740,21	297,78	-

RESIDUOS GENERADOS (EN TONELADAS)	2023	2022	2021
<b>Oficinas</b>	<b>0,48</b>	<b>0,48</b>	<b>1,49</b>
<b>Instalaciones</b>	<b>8,71</b>	<b>8,64</b>	<b>6,77</b>
<b>Obras</b>	<b>2.940,73</b>	<b>1.455,23</b>	<b>828,66</b>
<b>Total</b>	<b>2.949,92</b>	<b>1.464,35</b>	<b>836,92</b>
<b>No Peligrosos</b>	<b>2.944,90</b>	<b>1.455,62</b>	<b>830,06</b>
	<b>99,8%</b>	<b>99,4%</b>	<b>99,2%</b>
<b>Peligrosos</b>	<b>5,02</b>	<b>8,73</b>	<b>6,86</b>
	<b>0,17%</b>	<b>0,60%</b>	<b>0,82%</b>
RESIDUOS ENTREGADOS A GESTOR (T)	2023	2022	2021
<b>Residuos peligrosos</b>			
<b>Instalaciones</b>	<b>4,71</b>	<b>8,64</b>	-
<b>Obra</b>	<b>0,31</b>	<b>0,09</b>	-
<b>Oficinas</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	-
<b>Total</b>	<b>5,017</b>	<b>8,73</b>	<b>6,86</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>			
<b>Instalaciones</b>	<b>4,00</b>	-	-
<b>Obra</b>	<b>2.899,33</b>	<b>1.455,14</b>	-
<b>Oficinas</b>	<b>0,48</b>	<b>0,48</b>	-
<b>Total</b>	<b>2.904</b>	<b>1.456</b>	<b>830,06</b>

\* En 2021, se presentaron datos de clasificación de residuos de forma más general (peligrosos y no peligrosos y origen de generación).

	2023	2022	2021
<b>Activos en construcción (MW)</b>	398	220	143
<b>Activos en operación (MW)</b>	342	202	171
<b>Generación de residuos (t)</b>	2.949,92	1.464,35	836,92
<b>Ratio (Consumo de residuos (t)/MW en construcción y operación)</b>	3,99	3,47	2,67
REUTILIZACIÓN DE RESIDUOS COMO RECURSOS (T)			
<b>Residuos peligrosos</b>			
Instalaciones	0	-	-
Obra	0	-	-
Oficinas	0	-	-
<b>Total</b>	0	-	-
<b>Residuos no peligrosos</b>			
Instalaciones	-	-	-
Obra	41,09	-	-
Oficinas	-	-	-
<b>Total</b>	41	-	-

\* En 2021, se presentaron datos de clasificación de residuos de forma más general (peligrosos y no peligrosos y origen de generación).

La reutilización de residuos no peligrosos como recurso se ha llevado a cabo en las obras de República Dominicana y Colombia.

En Ecoener la concienciación y la educación sobre la gestión responsable de residuos no nos limitamos a la no generación y la adecuada gestión, sino que también abarcan la promoción activa de la reutilización. Reconocemos que la reutilización de materiales es una parte fundamental de una estrategia integral de gestión de residuos, ya que permite extender la vida útil de los recursos y reducir la necesidad de nuevos materiales.

Por lo tanto, entre nuestro personal y contratistas, promovemos la reutilización como una práctica clave para minimizar la generación de residuos. Esto implica fomentar la identificación y recuperación de materiales que aún tienen valor útil. Animamos a nuestro equipo a buscar oportunidades para reutilizar materiales en lugar de desecharlos, y proporcionamos recursos y capacitación para facilitar este proceso.

Además, colaboramos con entidades locales u organizaciones interesadas en la reutilización de materiales, como madera, palets o bobinas de cable. Estos materiales reutilizados tienen una gran variedad de aplicaciones, desde la construcción de muebles hasta la creación de nuevos productos. Esto contribuye a una gestión más eficiente de los recursos y a la reducción de residuos en nuestra comunidad.

En el caso de la planta Cumayasa I y II, parceleros con terrenos próximos a las plantas solicitaron la entrega de inertes para relleno de un camino vecinal, lo que ha facilitado el acceso a las fincas.

Durante el desarrollo de las obras de la planta fotovoltaica Sunnorte identificamos diversas fracciones de residuos de construcción que podrían ser valorizadas por recicladores. En este sentido, hemos establecido un acuerdo colaborativo con la Asociación de Recuperadores de Ocaña, con lo que hemos beneficiado a un total de 35 recicladores.

Los beneficios derivados de la valorización de estos residuos producen mejoras significativas para la seguridad y el bienestar del personal de la asociación.

Los ingresos obtenidos por la venta de los residuos son reinvertidos en Equipos de Protección Individual (EPIs), como gafas de seguridad, guantes de carnaza y botas. Además, destinamos fondos para la adquisición de uniformes que permitan identificar fácilmente a los recicladores durante sus labores diarias y los recorridos que realizan por los diferentes sectores de Ocaña, Norte de Santander.

Destacamos también la iniciativa de la asociación para el diseño de una máquina especializada en el aprovechamiento del material reciclable del cable de baja tensión. A través de un proceso de corte longitudinal, esta máquina permite extraer eficientemente el aluminio del cable, para maximizar el valor de los residuos recuperados.

Hasta la fecha, hemos entregado cantidades significativas de diversos tipos de residuos a la asociación como plástico, cartón, madera, cables, metal y chatarra.



**Estas acciones no solo contribuyen a la gestión responsable de residuos, sino que también fortalecen los lazos con la comunidad local y promueven un modelo de economía circular más sostenible en la región.**

# 04.

Buscamos  
el bienestar  
dentro y fuera  
del trabajo



# Empleo de calidad

Plantilla de Ecoener en la celebración anual de Nuestra Señora de la Luz, patrona del sector de la energía.



Somos fieles a nuestros compromisos y es por ello que queremos garantizar un empleo de calidad. En la actualidad, contamos con una plantilla de 164 trabajadores.

A través de nuestra política de contratación directa garantizamos el derecho a un empleo digno para todos nuestros empleados. Nuestros criterios de selección y reclutamiento están alineados con los principios de igualdad y los ponemos en práctica a nivel global.

En 2023 hemos desarrollado operaciones en España, Italia, Serbia, Polonia, Rumanía, Grecia, Indonesia, Canadá, Guatemala, Honduras, República Dominicana, Panamá, Ecuador y Colombia. En algunas localizaciones no hemos estado físicamente presentes para llevar a cabo nuestra actividad.

**En 2023 hemos contratado a 62 hombres y 23 mujeres. Realizamos contrataciones en cualquier rango de edad para asegurar que todas las personas puedan tener acceso a un empleo de calidad.**

Ofrecemos entornos de trabajo dignos y por eso todos nuestros trabajadores tienen una jornada a tiempo completo y son empleados de Ecoener. Sólo en momentos puntuales recurrimos a subcontratas que nos proporcionan especialistas para alguna de las fases del proyecto con un contrato a jornada completa.

Nuestra mayor plantilla directa está concentrada en España con 85 empleados distribuidos principalmente en las oficinas centrales de La Coruña y en las de Madrid y con personal puntual en las instalaciones. En 2023, hemos observado una disminución en el número de empleados, atribuible principalmente a la transición

hacia una fase de obra que demandaba una menor cantidad de personal, especialmente en los proyectos de PF Cumayasa 1 y 2.

Aspiramos a conseguir la paridad de nuestra plantilla, aunque esto puede ser complicado por las circunstancias sociales de cada zona. Llevamos a cabo iniciativas inclusivas en nuestras vistas públicas, instando a toda la comunidad, con un enfoque especial en las mujeres, a participar activamente en estos eventos. Reconocemos el

valor de la diversidad y la representación equitativa en todas nuestras actividades, y por ello animamos a las mujeres a asistir y contribuir con su perspectiva. Además, en línea con nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, se les alienta a explorar posibilidades de empleo en el sector de las energías renovables, fomentando así un entorno laboral más diverso. Esta iniciativa refleja nuestro compromiso continuo con la inclusión comunitaria en el ámbito de la sostenibilidad y el desarrollo económico.

### Evolución de nuestra plantilla por área geográfica y año

NÚMERO DE EMPLEADOS, SEGÚN ÁREA GEOGRÁFICA	2023	2022	2021
<b>Europa</b>	<b>93</b>	<b>73</b>	<b>65</b>
España	85	73	65
Grecia	4	-	-
Italia	1	-	-
Polonia	1	-	-
Rumanía	2	-	-
<b>América</b>	<b>71</b>	<b>136</b>	<b>21</b>
Guatemala	24	13	11
Honduras	4	4	4
Panamá	2	1	1
Ecuador	3	-	-
República Dominicana	24	90	2
Colombia	14	28	3

\* En los años 2022 y 2021, se registraban dos empleados en Kenia.

### Composición de nuestra plantilla por edad

PLANTILLA TOTAL, POR EDAD	2023	2022		
	Num	%	Num	%
<b>&lt; 30 años</b>	32,00	20%	90,73	43%
<b>30-40 años</b>	59,00	36%	61,19	29%
<b>&gt; 45 años</b>	73,00	45%	59,08	28%
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>100%</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>



En el año 2023 hemos impartido 4.969 horas de formación.



## Plantilla por categoría profesional, edad, sexo y país

		2023																									
		ESPAÑA		GUATEMALA		HONDURAS		KENIA		PANAMÁ		REPÚBLICA DOMINICANA		COLOMBIA		GRECIA		ECUADOR		ITALIA		POLONIA		RUMANÍA		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
<b>Operarios</b>		8	-	9	1	-	2	-	-	-	-	10	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	5	
< 30 años		-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	
30-40 años		2	-	4	1	-	2	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	4	
> 45 años		6	-	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-	
<b>Administrativos</b>		2	5	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	1	-	-	-	-	-	-	-	5	12	
< 30 años		-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
30-40 años		1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	7	
> 45 años		1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
<b>Técnicos</b>		7	3	5	-	1	-	-	-	-	-	9	1	1	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	25	6	
< 30 años		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	3	
30-40 años		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	5	1	
> 45 años		6	2	3	-	1	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	2	
<b>Titulados</b>		42	18	3	2	-	1	-	-	1	1	2	-	2	3	-	3	-	1	1	-	1	-	2	-	54	29
< 30 años		4	2	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	6	5	
30-40 años		12	7	2	1	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	18	12
> 45 años		26	9	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	30	12	



Nuestra mayor plantilla directa está concentrada en España con 85 empleados.



Somos fieles a nuestros compromisos y es por ello que queremos garantizar un empleo de calidad.

TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
ESPAÑA	<b>Hombre</b>	59	-	-
	<b>Mujer</b>	26	-	-
	<b>Total</b>	<b>85</b>	-	-
	<b>&gt; 30</b>	7	-	-
	<b>30-44</b>	26	-	-
	<b>&gt;=45</b>	52	-	-
	<b>Total</b>	<b>85</b>	-	-
	<b>Operarios</b>	8	-	-
	<b>Administrativos</b>	7	-	-
	<b>Técnicos</b>	10	-	-
GUATEMALA	<b>Titulados</b>	60	-	-
	<b>Total</b>	<b>85</b>	-	-
	<b>Hombre</b>	19	-	-
	<b>Mujer</b>	5	-	-
	<b>Total</b>	<b>24</b>	-	-
	<b>&gt; 30</b>	4	-	-
	<b>30-44</b>	12	-	-
	<b>&gt;=45</b>	8	-	-
	<b>Total</b>	<b>24</b>	-	-
	<b>Operarios</b>	10	-	-

TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
HONDURAS	<b>Hombre</b>	1	-	-
	<b>Mujer</b>	3	-	-
	<b>Total</b>	<b>4</b>	-	-
	<b>&gt; 30</b>	-	-	-
	<b>30-44</b>	2	-	-
	<b>&gt;=45</b>	2	-	-
	<b>Total</b>	<b>4</b>	-	-
	<b>Operarios</b>	2	-	-
	<b>Administrativos</b>	-	-	-
	<b>Técnicos</b>	1	-	-
GUATEMALA	<b>Titulados</b>	1	-	-
	<b>Total</b>	<b>4</b>	-	-
	<b>Operarios</b>	10	-	-
	<b>Administrativos</b>	4	-	-
ESPAÑA	<b>Técnicos</b>	5	-	-
	<b>Titulados</b>	60	-	-
	<b>Total</b>	<b>85</b>	-	-
	<b>Operarios</b>	8	-	-

TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
PANAMÁ	<b>Hombre</b>	1	-	-
	<b>Mujer</b>	1	-	-
	<b>Total</b>	2	-	-
	<b>&gt; 30</b>	1	-	-
	<b>30-44</b>	1	-	-
	<b>&gt;=45</b>	-	-	-
	<b>Total</b>	2	-	-
	<b>Operarios</b>	-	-	-
	<b>Administrativos</b>	-	-	-
	<b>Técnicos</b>	-	-	-
REPÚBLICA DOMINICANA	<b>Titulados</b>	2	-	-
	<b>Total</b>	2	-	-
	<b>Hombre</b>	2	-	19
	<b>Mujer</b>	1	-	2
	<b>Total</b>	3	-	21
	<b>&gt; 30</b>	2	-	11
	<b>30-44</b>	1	-	5
	<b>&gt;=45</b>	-	-	5
	<b>Total</b>	3	-	21
	<b>Operarios</b>	-	-	12

TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
COLOMBIA	<b>Hombre</b>	5	-	-
	<b>Mujer</b>	8	-	1
	<b>Total</b>	13	-	1
	<b>&gt; 30</b>	5	-	1
	<b>30-44</b>	6	-	-
	<b>&gt;=45</b>	2	-	-
	<b>Total</b>	13	-	1
	<b>Operarios</b>	1	-	-
	<b>Administrativos</b>	5	-	-
	<b>Técnicos</b>	3	-	-
GRECIA	<b>Titulados</b>	4	-	1
	<b>Total</b>	13	-	1
	<b>Hombre</b>	-	-	-
	<b>Mujer</b>	4	-	-
	<b>Total</b>	4	-	-
	<b>&gt; 30</b>	-	-	-
	<b>30-44</b>	3	-	-
	<b>&gt;=45</b>	1	-	-
	<b>Total</b>	4	-	-
	<b>Operarios</b>	-	-	-

TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
<b>Hombre</b>	2	-	-	-
<b>Mujer</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	3	-	-	
<b>&gt; 30</b>	1	-	-	-
<b>30-44</b>	2	-	-	-
<b>&gt;=45</b>	-	-	-	-
<b>Total</b>	3	-	-	
<b>Operarios</b>	-	-	-	-
<b>Administrativos</b>	-	-	-	-
<b>Técnicos</b>	2	-	-	-
<b>Titulados</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	3	-	-	
<b>Hombre</b>	1	-	-	-
<b>Mujer</b>	-	-	-	-
<b>Total</b>	1	-	-	
<b>&gt; 30</b>	-	-	-	-
<b>30-44</b>	-	-	-	-
<b>&gt;=45</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	1	-	-	
<b>Operarios</b>	-	-	-	-
<b>Administrativos</b>	-	-	-	-
<b>Técnicos</b>	-	-	-	-
<b>Titulados</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	1	-	-	

ECUADOR

ITALIA

TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
<b>Hombre</b>	1	-	-	-
<b>Mujer</b>	-	-	-	-
<b>Total</b>	1	-	-	
<b>&gt; 30</b>	-	-	-	-
<b>30-44</b>	-	-	-	-
<b>&gt;=45</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	1	-	-	
<b>Operarios</b>	-	-	-	-
<b>Administrativos</b>	-	-	-	-
<b>Técnicos</b>	-	-	-	-
<b>Titulados</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	1	-	-	
<b>Hombre</b>	2	-	-	-
<b>Mujer</b>	-	-	-	-
<b>Total</b>	2	-	-	
<b>&gt; 30</b>	-	-	-	-
<b>30-44</b>	1	-	-	-
<b>&gt;=45</b>	1	-	-	-
<b>Total</b>	2	-	-	
<b>Operarios</b>	-	-	-	-
<b>Administrativos</b>	-	-	-	-
<b>Técnicos</b>	-	-	-	-
<b>Titulados</b>	2	-	-	-
<b>Total</b>	2	-	-	

POLONIA

RUMANÍA

NUEVAS INCORPORACIONES POR EDAD, SEXO Y PAÍS		< 30 AÑOS	30-40 AÑOS	> 45 AÑOS
<b>ESPAÑA</b>	Hombres	1	6	10
	Mujeres	1	5	2
<b>GUATEMALA</b>	Hombres	6	3	3
	Mujeres	1	2	-
<b>HONDURAS</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>PANAMÁ</b>	Hombres	1	-	-
	Mujeres	-	1	-
<b>REPÚBLICA DOMINICANA</b>	Hombres	12	5	2
	Mujeres	2	-	-
<b>COLOMBIA</b>	Hombres	2	2	1
	Mujeres	2	2	1
<b>GRECIA</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	3	1
<b>ECUADOR</b>	Hombres	1	3	-
	Mujeres	-	-	-
<b>ITALIA</b>	Hombres	-	-	1
	Mujeres	-	-	-
<b>POLONIA</b>	Hombres	-	-	1
	Mujeres	-	-	-
<b>RUMANÍA</b>	Hombres	-	1	1
	Mujeres	-	-	-
<b>TOTAL</b>	Hombres	23	20	19
	Mujeres	6	13	4

BAJAS POR EDAD, SEXO Y PAÍS		< 30 AÑOS	30-40 AÑOS	> 45 AÑOS
<b>ESPAÑA</b>	Hombres	-	7	7
	Mujeres	-	4	4
<b>GUATEMALA</b>	Hombres	2	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>HONDURAS</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>PANAMÁ</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	1	1
<b>REPÚBLICA DOMINICANA</b>	Hombres	57	10	10
	Mujeres	6	6	6
<b>COLOMBIA</b>	Hombres	13	8	8
	Mujeres	-	1	1
<b>GRECIA</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>ECUADOR</b>	Hombres	1	1	1
	Mujeres	-	-	-
<b>ITALIA</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>POLONIA</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>RUMANÍA</b>	Hombres	-	-	-
	Mujeres	-	-	-
<b>TOTAL</b>	Hombres	73	28	28
	Mujeres	6	12	12

Nos regimos por criterios ESG al momento de seleccionar las subcontratas que colaborarán en el desarrollo de nuestros proyectos y priorizamos la búsqueda de empresas locales capaces de satisfacer nuestras necesidades comerciales.

Esta elección permite reducir las distancias entre el lugar de trabajo y la residencia de los trabajadores o proveedores, lo que impacta en una disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera. Además, fomentamos la generación de empleo en la región, lo que impulsa el desarrollo económico y empresarial lo que fortalece nuestras relaciones en las áreas donde operamos. Por último, al contar con trabajadores que poseen un conocimiento profundo de la zona, logramos una ejecución más eficiente de las obras.

Gracias a estas acciones, logramos generar un impacto positivo en todas las comunidades donde

operamos: creamos empleo, fomentamos un desarrollo económico sostenible y mejoramos las condiciones de vida. Esta cadena de efectos los manifestamos tanto a nivel individual como colectivo. Nuestra presencia ha sido fundamental para impulsar el desarrollo de infraestructuras, al tiempo que hemos contribuido a fortalecer la estabilidad financiera mediante la generación de nuevos ingresos.

Todos nuestros trabajadores tienen derecho a disfrutar del permiso parental y en 2023 lo han disfrutado 1 mujer y 2 hombres.

Dada nuestra presencia en múltiples regiones, la brecha salarial puede variar según las particularidades de cada contexto laboral. No obstante, reafirmamos nuestro compromiso de proporcionar empleo digno y de calidad en todos nuestros lugares donde tenemos presencia, y nos esforzamos continuamente por reducir esta brecha.

### Brecha salarial por puesto, sexo y año

	2023			2022			2021		
	H	M	%	H	M	%	H	M	%
Operario	9.667€	6.950€	39%	7.169€	5.719€	20%	-	-	-
Administrativo	26.084€	21.954€	19%	25.849€	20.910€	19%	-	-	-
Técnico	23.729€	19.920€	19%	33.080€	20.889€	37%	-	-	-
Titulado	89.630€	52.616€	70%	82.866€	40.186€	52%	-	-	-

### Índices de accidentabilidad

	2023	2022	2021
<b>Incidencia</b>	1,82	0,843	1,670
<b>Frecuencia</b>	8,31	3,84	9,610
<b>Gravedad</b>	0,04	0	0,096

\* Datos correspondientes a: Ecoener, S.A.; Ecoener Ingeniería, S.L., Aquis Querquennis S.L., EID Inversiones Dominicana SRL, Aquis Querquennis Colombia, S.A.S.

Índice de incidencia = (nº total de accidentes / nº medio de personas expuestas) x 100

Índice de frecuencia = (nº de accidentes / nº de horas trabajadas) x 106

Índice de gravedad: = (nº de días de baja / nº de horas trabajadas) x 103

El número de accidentes en 2023 ha sido de 5, todos ellos han sido leves. Es fundamental abordar estos desafíos con medidas adicionales de seguridad y capacitación para garantizar un entorno de trabajo seguro y sostenible.

Empleada en República Dominicana revisando paneles.



## Seguridad y salud

La seguridad y la salud son pilares fundamentales en nuestra operativa, por lo que no solo cumplimos con los requisitos legales, sino que también nos comprometemos a adoptar prácticas éticas y responsables para preservar la integridad física y mental de nuestros trabajadores.

Todas nuestras instalaciones tienen un plan, programa, procedimiento y documentación de la prevención adaptada a sus características. Además, anualmente realizamos un Servicio de Prevención y Auditoría (SPA) con el objetivo de detectar deficiencias y corregirlas. También llevamos a cabo la evaluación de riesgos laborales NTP 330 (sistema simplificado de evaluación de riesgos laborales).

Todos estos procesos nos ayudan a crear un plan de autoprotección para cada instalación. Detectamos, de manera directa e indirecta, los puntos críticos sobre la exposición de los riesgos y la salud de nuestros trabajadores. A la hora de aplicar las mejoras, damos prioridad a aquellas actividades en función del número de profesionales expuestos a las diferentes patologías laborales asociadas y la magnitud de los riesgos.

Buscamos el bienestar de nuestros empleados e integramos diferentes estrategias para su confort como por ejemplo una buena eficiencia en calefacción y aire acondicionado. Incorporamos termostatos programables de acuerdo al Reglamento de instalaciones térmicas en los edificios y contamos con un aislamiento adecuado para reducir el consumo. Realizamos mantenimientos y revisiones periódicas para garantizar el correcto funcionamiento de estos sistemas.

## Ciberseguridad

En materia de seguridad de los trabajadores, también nos preocupamos de la ciberseguridad. Hemos creado un mapa de riesgos tecnológicos que nos ha permitido crear un portfolio de proyectos de tecnología de información para proporcionar mayor seguridad.

Como consecuencia de este compromiso, hemos implantado un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) basado en la ISO 27001 para asegurar la protección de activos basada en los requerimientos del negocio. Esta decisión permite alinear nuestra actividad con la tecnología.

Nos hemos embarcado en un proyecto muy ambicioso con la implantación de SAP S4HANA con SAP RISE. Esto nos permitirá tener un mayor control global de nuestros sistemas de información de áreas críticas como la gestión financiera, logística, recursos humanos y la gestión integral de los proyectos. Siguiendo en esta línea, hemos puesto en marcha otros proyectos de digitalización complementarios a SAP.

Hemos implantado un software para la gestión centralizada de contraseñas, gestión de dispositivos (MDM), email sandbox e IDS/IPS. Esto contribuye a la calidad y consistencia de los datos y permite a los empleados desarrollar su trabajo con toda la información de manera ágil para atender a las necesidades del mercado. Así conseguimos centralizar, obtener una visión global de la información y hacer más eficientes nuestras operaciones y procesos.

Por último, todos estos cambios están supervisados por trabajadores cualificados que cuentan con certificaciones en CISA y CISM.

Con todas estas acciones reforzamos nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad en el sector de las energías renovables a todos nuestros grupos de interés. Garantizamos un entorno seguro y eficiente y nos posicionamos a la vanguardia en la adopción de tecnologías sostenibles al aplicar soluciones que contribuyen a la reducción de la huella de carbono.

Detalle del interior de una central hidráulica, propiedad de Ecoener.



# Compromiso con la sociedad

Proyecto "Balón y boli" que apoyamos en Canarias, España.



En Ecoener creemos que la sostenibilidad va mucho más allá del cuidado y protección del medioambiente. La palabra sostenibilidad tiene muchas más acepciones, es por ello que para nosotros es muy importante el cuidado y la protección de la población. Nuestra responsabilidad social no es solo un compromiso que adquirimos, sino que es una parte fundamental de nuestra identidad y cultura, por lo que desarrollamos iniciativas en todas las geografías donde estamos presentes.

CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD, EN EUROS	2023	2022	2021
<b>Asociados</b>	15.500	6.979,61	-
<b>Ayuda en materia social</b>	190.896,49	161.605,80	32.075
<b>Patrocinio</b>	80.358	30.915	61.6200
<b>Convenio</b>	28.000	17.000	-
<b>Total</b>	<b>314.754,49</b>	<b>216.500,40</b>	<b>93.695</b>

Vista pública celebrada en Guatemala a finales de 2023.



Nos aseguramos de que todos los miembros de nuestra organización conozcan la política de derechos humanos y la cumplan estrictamente. Rendimos cuentas en esta materia tanto al Consejo de Administración como a la alta dirección de Ecoener. Estos órganos de gobierno tienen la responsabilidad de supervisar y garantizar el cumplimiento de nuestras políticas y compromisos, incluidos los relacionados con los derechos humanos.

Nos esforzamos continuamente por mejorar nuestro enfoque de los derechos humanos, para fomentar la transparencia, la responsabilidad y el diálogo con todas las partes interesadas.

Valoramos y apreciamos el interés de nuestros inversores en este asunto y mantenemos el compromiso de avanzar en nuestra gestión de los derechos humanos de acuerdo con las normas internacionales y las mejores prácticas del sector.

Hemos conseguido impactar positivamente en muchos aspectos. La generación de empleo ha

sido consecuencia directa de nuestra actividad, que promueve el desarrollo económico sostenible y mejora las condiciones de vida local. Esto ha promovido acuerdos y colaboraciones, que han generado ingresos adicionales que han fortalecido la salud financiera de la zona. Además, hemos contribuido al desarrollo de infraestructuras locales que han beneficiado a todos los vecinos. Hemos implementado programas educativos y de concienciación sobre las energías renovables y sus beneficios a largo plazo.

En Ecoener nos comprometemos a seguir siendo agentes de cambio positivo en todos los emplazamientos donde operamos. Nuestra visión de sostenibilidad abarca aspectos ambientales, sociales y económicos y nuestra misión es continuar desarrollando iniciativas que generen un impacto positivo significativo y perdurable. Estamos convencidos de que somos una pieza en la construcción de un futuro más próspero y sostenible para las generaciones venideras.

## República Dominicana

Contamos con cinco proyectos en dos áreas distintas del país, cada uno en diferentes etapas. Dos de ellos, PF Cumayasa 1 y 2, ya están en producción, mientras que los otros tres, PF Cumayasa 4, PF Payita 1 y PF Payita 2, están en fase de construcción.

El entorno de Cumayasa ha experimentado las consecuencias de condiciones climáticas adversas, y como respuesta, hemos colaborado proporcionando alimentos esenciales para la población local.

La presencia de nuestras instalaciones en la región no solo crea empleo, sino que también contribuye al desarrollo económico y social.

En lo social, consideramos que la formación es uno de los pilares básicos para conseguir la autonomía de toda persona, puesto que brinda las habilidades necesarias para participar activamente en la sociedad. Hemos colaborado en el arreglo del centro escolar Centro de Desarrollo Integral Rayito de Sol que atiende a 246 niños. El centro está situado en el km 10 de Cumayasa, zona aledaña al proyecto. Las subcontratas con las que hemos participado en los proyectos también han querido participar con esta iniciativa y han donado material escolar para las niñas y niños del centro.

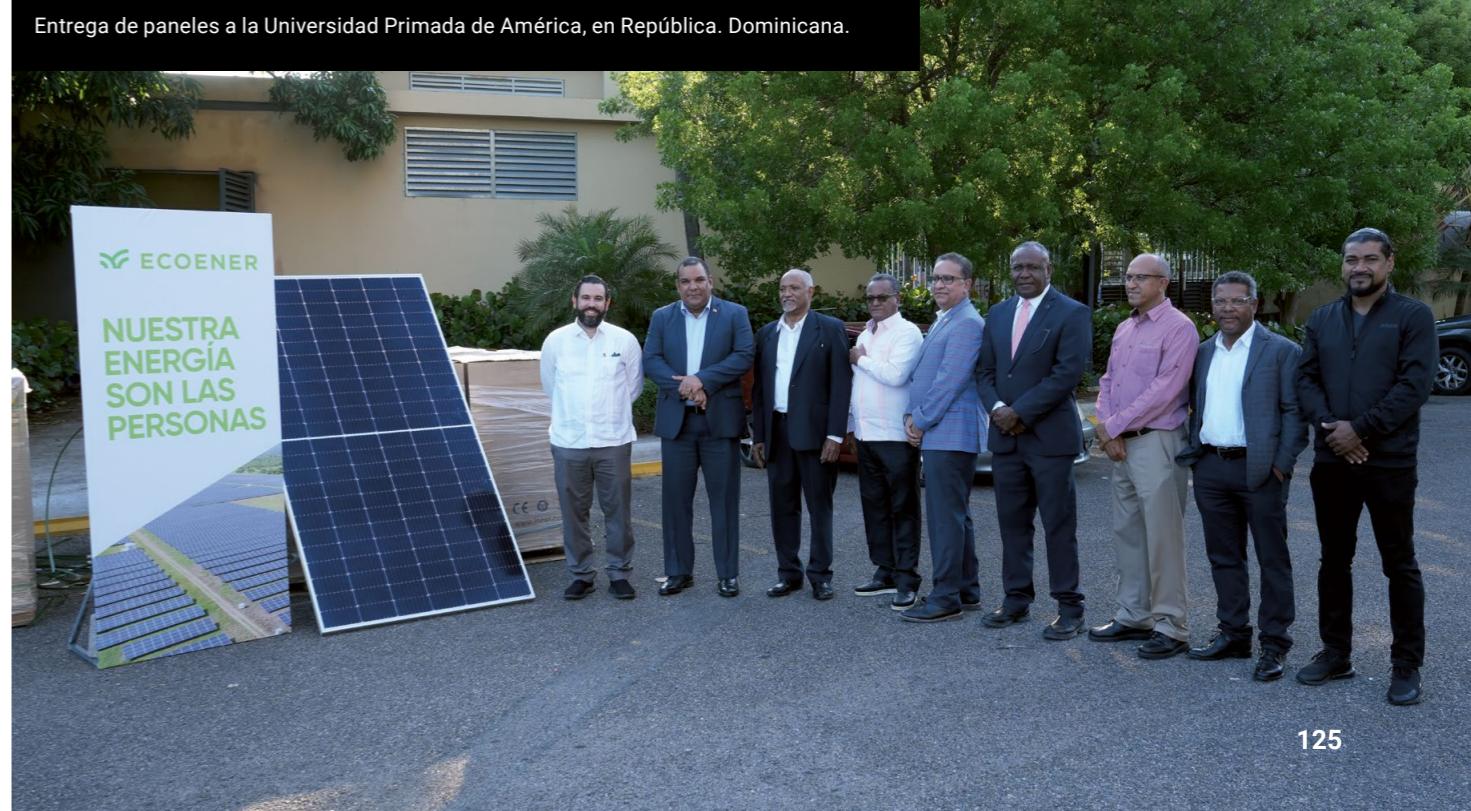
Además de estas acciones, seguimos comprometidos con la educación continua y el desarrollo de habilidades en la comunidad. Por otra parte, nuestra colaboración con el INFOTEP, los bomberos y la defensa civil es un ejemplo del compromiso con la capacitación de adultos y con la mejora en su competencia laboral.

Con el objetivo de continuar apoyando la educación, hemos donado 93 paneles solares a la Universidad Primada de América y la Universidad Autónoma de Santo Domingo. Estamos profundamente orgullosos de esta iniciativa, que contribuirá significativamente a la optimización del consumo energético en las instalaciones universitarias.

Estos paneles tienen una capacidad de 550 vatios, lo que proporciona un total de 51,15 Kw de energía limpia. Los paneles donados son de tecnología bifacial, lo que significa que pueden captar energía solar desde ambos lados, y son idénticos a los utilizados en las plantas fotovoltaicas de Cumayasa 1 y 2.

En ocasiones, nuestras instalaciones pueden estar ubicadas en terrenos que temporalmente son ocupados por personas de manera irregular, por ejemplo, cuando el antiguo propietario permitía la residencia de individuos en la parcela.

Entrega de paneles a la Universidad Primada de América, en República Dominicana.



Con el objetivo de facilitar la implementación de nuestro proyecto, establecemos acuerdos económicos que posibilitan el traslado de estas viviendas irregulares.

Durante este proceso, nos comprometemos a mejorar y garantizar las condiciones iniciales de vida, asegurándonos de que la reubicación sea lo más beneficiosa y respetuosa posible para todas las partes involucradas.

Nuestro compromiso radica en proporcionar a estas personas una vivienda permanente y en propiedad. Buscamos el beneficio mutuo y el bienestar de la población.

Los proyectos PF Payita 1 y PF Payita 2 están ubicados en un terreno que anteriormente fue utilizado como arrozal. Este terreno presentaba canales artificiales inundados debido a la acumulación de restos orgánicos. En respuesta, llevamos a cabo la limpieza de estos canales, lo que ha mejorado significativamente el drenaje tanto de nuestra parcela como de las colindantes. Aprovechamos estas intervenciones y prestamos un servicio adicional a los vecindarios al mejorar el acceso a los puntos de abrevaderos.

También hemos participado en las mejoras de infraestructura de la zona, como por ejemplo el nivelado de la calle Salomé Ureña.

Como parte de nuestra política de proveedores, nos esforzamos por obtener la mayor cantidad posible de materiales de proveedores locales. En el contexto de República Dominicana, logramos alcanzar en el año 2023 un 97,91% de gasto en aprovisionamiento local.

**Nos comprometemos a mejorar y garantizar las condiciones iniciales de vida.**

## Colombia

**En el año 2023, concluimos con éxito el proyecto PF Sunnorte (41 MWp), situado en la localidad de Ocaña.**

En el marco de este proyecto, llevamos a cabo acciones de índole ambiental y social con las que **aspiramos a desempeñar un papel activo como agente de cambio en la realidad socioeconómica de la zona.**

Con el objetivo de **contribuir al bienestar de la infancia en la región**, realizamos una campaña de donación de juguetes LEGO a estudiantes de 5 a 12 años de las escuelas Las Liscas Parte Alta, Las Liscas Parte Baja y La Rinconada.

En el ámbito educativo, organizamos una visita para 14 estudiantes del **programa Técnico en Sistemas Fotovoltaicos del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)**. Durante la visita, recorrimos los sectores 1 y 3, y explicamos el proceso de montaje de las estructuras, la conexión de paneles, información técnica sobre los procesos de construcción, sistemas de puesta a tierra y las conexiones al centro de transformación.

En relación con las carencias ambientales de la zona, identificamos deficiencias en servicios básicos en las zonas cercanas, como la gestión de residuos. En colaboración con la **Asociación de Recuperadores de Ocaña**, desarrollamos un **proyecto de revalorización de residuos de obra**. Donamos los residuos de obra valorizables a la asociación, cuyos beneficios de venta están destinados a la adquisición de equipos de protección individual.

Adicionalmente, llevamos a cabo una jornada de limpieza en colaboración con la **Universidad Francisco de Paula Santander**, en la que participaron 45 personas de la universidad, alcaldía, policía, ciudadanos de La Rinconada y Las Liscas, así como empleados

de Ecoener. La jornada estuvo centrada en la **sensibilización sobre la gestión de residuos** y culminó con la instalación de tres contenedores para la recogida de residuos en áreas cercanas.

En lo que respecta a la selección de proveedores locales en Colombia, destacamos que **en 2023 el 99,64% de gasto en aprovisionamiento fue local**, lo que fortalece nuestros lazos con la socio-economía local.

## Honduras

**En Honduras disponemos de una planta fotovoltaica con una capacidad de 16,22 MWp.**

Durante el periodo de operación de la instalación, hemos asumido diversos compromisos sociales con las aldeas de Aguacaliente, Guanacastillo y Pavana.

En 2023 hemos mantenido nuestro compromiso de realizar contribuciones y donaciones a proyectos sociales como la **financiación del Día de la Madre y el Día del Niño**. Además, hemos llevado a cabo acciones medioambientales en las zonas circundantes como el mantenimiento de las plantaciones.

Visita de los alumnos de la Universidad de Gran Canaria (Isla Canarias, España).



## Canarias

**Las instalaciones de Ecoener en España están en Galicia y Las Islas Canarias.**

La compañía nació con la explotación de la tecnología hidroeléctrica en Galicia y en los últimos años hemos consolidado nuestra actividad con proyectos eólicos y fotovoltaicos en la Isla de Gran Canaria.

Un logro significativo para Ecoener es la **construcción y puesta en marcha de 5 proyectos eólicos** con una capacidad de 12 MW, lo que convierte a **La Gomera en una isla energéticamente sostenible**.

Nuestra conexión con la realidad socioeconómica de las Islas Canarias la vemos reflejada en diversos proyectos que hemos desarrollado:

- **Club Castillo C.F. del Castillo del Romeral:** Desde 2021, realizamos una aportación anual de 12.000€, destinada a mantener el club y su fondo de becas para familias en riesgo de exclusión social. También hemos contribuido al proyecto "Balón y Boli" para facilitar un espacio donde los niños pueden hacer sus deberes después de los entrenamientos.

- Club de Baloncesto Castillo:** En 2023, nuestra ayuda económica ascendió a 13.000€, dirigida al mantenimiento del club y al respaldo de los equipos femeninos. Además, creamos el primer Torneo Internacional de Baloncesto Femenino Ecoener y apoyamos el proyecto Campus Recre, que promueve el deporte con clases de baloncesto durante las horas de recreo para niñas y niños de entre 4 y 8 años en los colegios CEO Pancho Guerra de Castillo Romeral, CEIP de Aldea Blanca y CEIP Juan Grande.
- Equipo Vecinklub:** En 2023, colaboramos con una donación de 3.000€. También contribuimos económicamente a las fiestas locales de Juan Grande y de Salineros del Matorral.

Reconocemos la importancia de mostrar de cerca el fundamento de la generación de energía renovable por lo que colaboramos con la Universidad de Gran Canaria y los alumnos del **Máster de Energías Renovables** y alumnos del ciclo de energía renovable del **IES San Sebastián de La Gomera**. Durante las visitas, explicamos el proceso de construcción y permitimos a los participantes explorar el interior de un aerogenerador.

También organizamos **visitas a nuestras instalaciones** dirigidas a alumnos internacionales como por ejemplo con la **Fundación Farrah** para 14 estudiantes de entre 15 y 17 años procedentes de Malí.

En La Gomera, quince jóvenes pertenecientes a la **Asociación Diversidad Funcional de La Gomera**, han elaborado e instalado 75 protectores de viento para las especies autóctonas utilizadas en los trabajos de revegetación de los cinco parques eólicos.

Para seguir con nuestros compromisos colaboramos con la **Fundación Aladina** que tiene el objetivo de ayudar a niños y adolescentes enfermos de cáncer. Hemos realizado una donación de bicicletas que fueron entregadas a los niños del Hospital Niño Jesús en Madrid.

## Ecuador

**Desde el inicio de los proyectos AH El Rosario y AH Santa Rosa hemos colaborado con las poblaciones Shuar, Nayanmak, Naichap, Pumpuis y Yuma, que están contiguas a los proyectos.**

Reconocemos la importancia de respetar sus derechos, comprender sus necesidades y mantener un diálogo constante para asegurar que los proyectos no solo cumplan con los estándares técnicos y legales, sino que también contribuyan a su bienestar y participación activa en el proceso. Esta aproximación ha sido fundamental en nuestra estrategia de desarrollo sostenible y **buscamos el establecimiento de una relación mutuamente beneficiosa a lo largo de todas las fases de los proyectos**.

Con este fin, hemos emprendido una serie de acciones, tales como organizar vistas públicas para que cualquier persona interesada pueda conocer el proyecto y participar en la evaluación y discusión de propuestas. Además, hemos facilitado la colaboración mediante donaciones para festividades tradicionales y para equipamiento comunitario.

## Guatemala

**En Guatemala contamos con una central hidroeléctrica que genera 14,2 MW de potencia e iniciaremos la construcción de los proyectos PF Yolanda (73,74 MWp) y PF Carrizo (74,75 MWp).**

Con la misma premisa que en otros emplazamientos, buscamos generar un impacto positivo en los municipios, dotándolas de los recursos necesarios para su desarrollo.

- AH Las Fuentes Guatemala (14,2 MW):** Hemos donado equipaciones de baloncesto a 12 niñas y 12 niños de entre 17 y 18 años del equipo Juveniles del departamento de Retalhuleu que participan en el Torneo Nacional de Categorías Formativas.
- PF El Carrizo (74,75 MWp):** En esta localidad, colaboramos en el reasentamiento de dos familias, que vivían en zonas afectadas por el desarrollo de nuestras instalaciones.
- Estamos involucrados en las necesidades de la infancia. En este sentido:



- Hemos llevado a cabo una **visita a una escuela infantil** con el objetivo de acercar el proyecto a las niñas y niños de las localidades próximas.
- Hemos detectado las carencias de medios de las escuelas próximas y hemos **determinado las necesidades para el curso venidero**.
- En Yolandita y Otacingo hemos llevado a cabo una **jornada navideña**, durante la cual, 90 personas pudieron disfrutar de juegos, bailes, entregas de premios, piñatas y merienda.



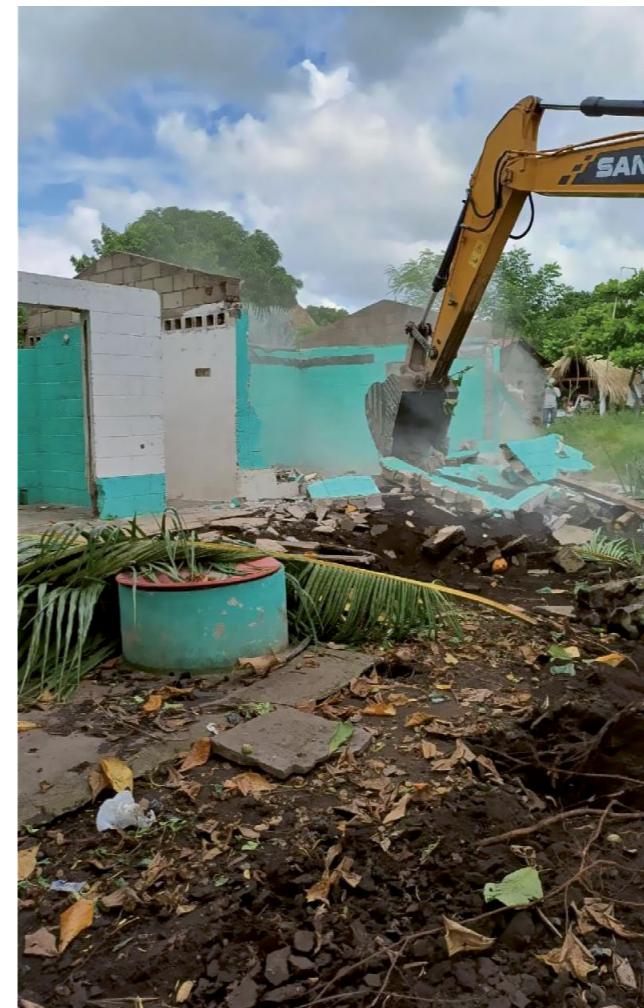
Desde 2021, realizamos una aportación anual de 12.000€, destinada a mantener el club y su fondo de becas.

# En primera persona



La presencia de nuestras instalaciones en la zona fomenta el empleo en la población y contribuye a su desarrollo. Luisa Isabel Meguil Pedisi, es una de las mujeres que trabajaron en la obra de las plantas fotovoltaicas de Cumayasa 1 y 2. Lleva un año y un mes en Ecoener y antes no trabajaba, esto le ha dado la oportunidad de poder mantener a su familia económicamente.

**Está “muy contenta porque hay cosas que yo no sabía y las he aprendido aquí. Por ejemplo, aprendí a soldar que no sabía”. “Cuando llego, voy a las oficinas de obra y me encargo de mantenerlas limpias, después me voy al almacén y hago lo que necesiten. Las funciones cambian según vaya avanzando la obra”.**



Nueva vivienda después de haber llevado a cabo el reasentamiento.



Cristian Sánchez García es uno de los beneficiados del proyecto Yolanda. Con el proyecto de Yolanda sintió incertidumbre frente a los cambios “pero a la vez es un desarrollo para la comunidad y también con posibilidad de empleo para las personas”. En la actualidad trabaja para Ecoener acondicionando la parcela donde se llevará a cabo la construcción de la Planta Fotovoltaica Yolanda.

**Ecoener ha facilitado el reasentamiento de su vivienda y en la actualidad tiene su vivienda en propiedad. “Ecoener me apoyó para que tuviera mi propia vivienda” y califica su atención como “excelente”.**

# ODS

Entendemos que la actividad que desarrollamos debe estar alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas en 2015 y es por ello que relacionamos la actividad de nuestro negocio con los siguientes ODS:



## ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna:

- Diversificamos las tecnologías con las que trabajamos abordando la tecnología fotovoltaica, eólica y el aprovechamiento hidráulico.
- Desarrollamos proyectos de hibridación maximizando la eficiencia y la fiabilidad al combinar diferentes fuentes de energía para satisfacer la demanda de manera más sostenible y rentable.
- Desarrollamos proyectos de baterías que optimizan el almacenamiento y distribución de la energía generada.
- Realizamos auditorías con el objetivo de evaluar y actualizar nuestras instalaciones.
- Detectamos puntos críticos en nuestras instalaciones para reforzar y mitigar la seguridad.
- Suministramos energía 100% renovable en la Isla de La Gomera.



## ODS 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación:

- Invertimos en el desarrollo de sistemas más avanzados que buscan la eficiencia de los procesos.
- Todos los activos de nuestra cartera son propiedad de Ecoener y tienen en común los mismos pilares: apuesta por el largo plazo, el cuidado por el detalle y el trabajo con equipos cualificados.
- Tecnologías y diseños que reducen la cantidad de materiales necesarios para la construcción y operación en nuestras instalaciones.

Vistas públicas llevadas a cabo en República Dominicana y Guatemala.





#### ODS 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles:

- Hemos desarrollado diversas acciones que buscan mejorar las zonas donde están nuestras instalaciones, como mejora de infraestructuras.
- Realizamos estudios arqueológicos externos para evaluar cualquier posible afección a los elementos del patrimonio histórico. De esta manera evitamos posibles afecciones en el diseño y en las fases posteriores garantizamos un seguimiento de las medidas de protección y corrección.
- Nuestras instalaciones han contribuido positivamente en la creación de empleo, promoción del desarrollo económico sostenible y mejora de las condiciones de vida.

- Realizamos análisis exhaustivos de la calidad del agua para valorar la no afección a los cursos fluviales.
- Hemos instalado desarenadores para retener y eliminar partículas sólidas que vienen de nuestros procesos.
- Hemos mejorado aquellos cauces fluviales que se encuentran cerca de nuestras instalaciones y cerca de las poblaciones.
- Hemos gestionado correctamente las aguas residuales a través de gestores autorizados.



#### ODS 12: Producción y consumo responsable:

- Consumimos material de oficina que está certificado bajo el estándar de Forest Stewardship Council (FSC).
- Fomentamos la reutilización de componentes y materiales.
- Apostamos por tecnologías y herramientas eficientes que suponen un ahorro energético como la sustitución de la iluminación por LED.



#### ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos:

- Desarrollamos acciones tanto a nivel global como a nivel local como la reducción de emisiones de gases invernadero, la promoción de las energías renovables, la sensibilización en materia de sostenibilidad y la mitigación de nuestros impactos ambientales.
- Verificamos nuestra huella de carbono.
- Hemos desarrollado productos financieros para combatir el cambio climático.

**Además, hemos detectado otros ODS con los que nos identificamos a pesar de no ser nuestra actividad principal.**



#### ODS 6: Agua limpia y saneamiento:

- Hemos instalado contadores de agua en las obras para tener un seguimiento de los consumos.



#### ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres:

- Instalamos el sistema ProBird en los parques eólicos para mitigar los impactos negativos que puedan tener en la avifauna de la zona.
- Renaturalizamos con especies autóctonas de flora en espacios degradados para conservarlos y mantenerlos.
- Hemos creado la Fundación Fragas do Eume con el objetivo de restaurar las condiciones naturales, favorecer la preservación de los hábitats y combatir el riesgo de incendios forestales.

# Anexos

## Listado de Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
<b>Subgrupo Ecoener Emisiones (*)-</b>			
Ecoener Emisiones, S.A.	España	Otros Servicios	100%
Drago Renovables, S.L.	España	Parques Eólicos	75%
Energías de Pontevedra, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
Hidroeléctrica de Ourol, S.L.	España	Parques Eólicos	70%
Hidroeléctrica del Giesta, S.L.	España	Centrales Hidráulicas	100%
Mocan Renovables, S.L.	España	Parques Eólicos	75%
Soc. Lucense de Energía Hidráulica, S.L.	España	Centrales Hidráulicas	100%
Yesquera de Aluce, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
<b>Subgrupo Ecoener Inversiones de Centroamérica-</b>			
Ecoener Invers. De Centroamérica S.A.	Guatemala	Otros Servicios	99.99%
Comercializadora Centroamericana de Energía La Ceiba, S.A.	Guatemala	Comercializadora	100%
Ecoener Solar de Guatemala, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	98%
Ecoener Ingeniería Honduras, S.A.	Honduras	Otros Servicios	98%
Llanos del Sur Fotovoltaica, S.A.	Honduras	Plantas Solares Fotovoltaicas	50%
<b>Subgrupo Hidro Quetzal-</b>			
Hidro Quetzal, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	76%
Energías del Ocosito, S.A.	Guatemala	Centrales Hidráulicas	76%
<b>Subgrupo Ecoener Inversiones SCA, SICAV-NAIF-</b>			
Ecoener Inversiones SCA, SICAV-NAIF(*)	Malta	Otros Servicios	100%
Alamillo de Doramas, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
Cardo de Plata, S.L.	España	Parques Eólicos	100%

Dama de Bandama, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Siempreviva Gigante, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
<b>Subgrupo Aquis Querquennis-</b>			
Aquis Querquennis, S.L. (*)	España	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Colombia, S.A.S	Colombia	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Guatemala, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Panamá, S.A.S.	Panamá	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Ecuador, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
<b>Subgrupo Ecofund Italy-</b>			
Ecofund Italy, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Chub 1, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Chub 2, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecofund Engineering Italy, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
<b>Subgrupo Ecodomener-</b>			
Ecodomener, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Renewable Energy World Dominicus, S.R.L.	Rep. Dominicana	Otros Servicios	100%
Amagante Herreño, S.L.	España	Otros Servicios	51%
Bejeque Rojo, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Bencomia de Risco, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Canutillo de Sabinosa, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Cardoncillo Gris, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Chajorra de Aluce, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Colino Majorero, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecobombeo del Miño I, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecobombeo del Miño II, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecoener Generación Dedicada, S.L.	España	Otros Servicios	100%

Ecoener Ingeniería, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecoener Inversiones, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecoener One, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Eólicos de Ferrol, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Eólicos del Matorral, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Eólicos Herculinos, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Fonte Dos Arcos, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Helecho de Cristal, S.L	España	Otros Servicios	100%
Herdanera, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Hierba Muda, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Magarza del Andén, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Magarza Plateada, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Malva de Risco, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Oilean Telde Eolica Energy, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Picocernicalo, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Risoela, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Rosalito Palmero, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Salvia Blanca, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Siempreviva Azul, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Sociedad Eólica Punta Maeda, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Tabaiba Solar, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Tiraventos, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Violeta de Anaga, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Violeta Palmera, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Ecoener Sol de Escuintla, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener Sol del Puerto, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%

Ecoener Sol del Sur, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener del Norte Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener del Sur Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Energías Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Generadora Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Industrial Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Productora Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Renovables Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Solar Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Técnicas Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería Dominicana, S.R.L.	Rep. Dominicana	Otros Servicios	100%
EFD Ecoener Fotovoltaica Dominicana, S.R.L.	Rep. Dominicana	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
EID Ecoener Inversiones Dominicana S.R.L.	Rep. Dominicana	Otros Servicios	100%
LCV Ecoener Solares Dominicana, S.R.L.	Rep. Dominicana	Otros Servicios	100%
Ecoardobela I, S.A.S.	Colombia	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingenieria Colombia, S.A.A	Colombia	Otros Servicios	100%
Genersol, S.A. (*)	Colombia	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Ecoener Wind Power Plant d.o.o. Beograd	Serbia	Otros Servicios	100%
Ecoener Mirazul Dos, S.A.	Nicaragua	Otros Servicios	100%
Amaluza-Copal Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Amaluza-Cruzado Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Amaluza-Negro Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Amaluza-Cruzado Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%

Amarillo Energy S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería Ecuador, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
El Rosario Energy	Ecuador	Otros Servicios	74,99%
Elroenergy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Negro Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Santa Rosa Sanenergy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Ecoener Hellas, S.A.	Grecia	Otros Servicios	100%
Ecoener Poland, SP. Z O.O.	Polonia	Otros Servicios	100%
Ecoener Carpatica, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingegnieria Italia, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecoener Italia, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Integración patrimonial-			
Yerbamora, S.L.	España	Otros Servicios	50%

(\*) Estados Financieros auditados.

# Índice

## Contenidos GRI

### GRI 2. Contenidos generales 2021

**2-1**  (p.24-35)

**Detalles organizacionales**

**2-2**  (p.136-141)

**Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad**

En el anexo I incluimos el listado de entidades que conforman el grupo Ecoener. En el grupo disponemos de estados financieros y cuentas anuales consolidadas que se depositan en el Registro Mercantil conforme a la legislación vigente y al cumplimiento de las normas para sociedades cotizadas. Todos estos informes son auditados debidamente por externos para garantizar su calidad y fiabilidad. También tenemos en cuenta las sociedades participadas y las operaciones societarias que se pudieran realizar entre la sociedad matriz y éstas. Pendiente de saber en qué anexo.

**2-3** 

**Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto**

Los informes de sostenibilidad tienen período y frecuencia anual. Contacto: [sostenibilidad@ecoener.es](mailto:sostenibilidad@ecoener.es)

**2-4** 

**Actualización de la información**

No se han producido cambios significativos en el modelo de negocio, ni actualizaciones significativas de la información que no permitan comprender la evolución o la comparabilidad.

**2-5**  (p.156)

**Verificación externa**

El verificador externo es TUV SUD.

**2-6**  (p.34-35)

**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales**

**2-7**  (p.105-117)

**Empleados**

**2-8**  (p.118)

**Trabajadores que no son empleados**

Todos nuestros empleados son empleados directos de Ecoener a excepción de momentos puntuales, sobre todo en fase de construcción, que se recurren a especialistas locales a través de subcontratas.

**2-9**  (p.48-51)

**Estructura de gobernanza y composición**

**2-10**  (p.48-51)

**Designación y selección del máximo órgano de gobierno**

**2-11**  (p.51)

**Presidente del máximo órgano de gobierno**

2-12  (p.48-49)

**Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos**

2-13  (p.58)

**Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos**

2-14  (p.66)

**Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad**

2-15  (p.48-49)

**Conflictos de interés**

El Reglamento del Consejo de Administración establece en su artículo 33 las situaciones en las que puede suceder un posible conflicto de interés entre sus miembros y las reglas y normas a seguir en caso de darse la situación. A lo largo de todo el reglamento se indican los deberes y obligaciones de todos los miembros respecto a sus funciones dentro de Ecoener.

2-16  (p.58)

**Comunicación de inquietudes críticas**

El proceso de comunicación se realiza a través de las diferentes comisiones y del Consejo de Administración sin perjuicio a que se puedan realizar consultas de una manera más ágil y directa entre sus miembros.

2-17  (p.48-49)

**Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno**

De manera recurrente, a lo largo del año, se organizan numerosas comisiones en las que se ponen en común los avances en materia de sostenibilidad y las tendencias del sector en la materia.

2-18  (p.48-49)

**Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno**

El propio Consejo de Administración conforme a la declaración recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) se organiza y coordina un programa de fecha para coordinar la evaluación del propio Consejo, su calidad y eficiencia de funcionamiento y el funcionamiento y composición de sus Comisiones, así como el desempeño del presidente y su primer ejecutivo, así como la aportación de cada Consejero. Se prevé que cada tres años el Consejo será auxiliado para la realización de dicha evaluación de un evaluador externo cuya independencia será verificada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

2-22  (p.14-19)

**Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible**

Se detalla en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2026.

2-23  (p.48)

**Compromisos y políticas**

2-24  (p.48)

**Incorporación de los compromisos y políticas**

2-25  (p.39)

**Procesos para remediar los impactos negativos**

La aplicación de las mejores prácticas se lleva a cabo tanto a nivel nacional como a nivel internacional. De esta forma, en República Dominicana y Colombia se ha implementado en los proyectos en construcción un "Procedimiento de gestión de sugerencias y aportaciones" como mecanismo para dar solución a cualquier inquietud relacionada con el proyecto en cuestión, así como testear el desempeño ambiental y social, facilitando la resolución de cualquier incidente. Además, se ha implantado en las instalaciones en construcción de República Dominicana y de Colombia, los siguientes procedimientos:

- Plan de relacionamiento con agentes sociales.
- Plan de desarrollo comunitario.
- Plan de comunicación.

Derivado de ello han surgido numerosas acciones de ayuda a los agentes sociales de los diferentes proyectos.

2-26  (p.49)

**Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes**

Procedimientos de quejas y sugerencias a nivel compañía y en cada proyecto.

2-27  (p.48)

**Cumplimiento de la legislación y las normativas**

Durante este ejercicio 2023, no se han realizado en ningún caso incumplimientos de la legislación ni de las normativas ambientales respectivas de cada país en los que operamos.

2-28 

**Afilaciación a asociaciones**

Convenio con AEOLICAN (15.500 euros).  
Patrocinio APPA (12.100 euros).

2-29  (p.10-11)

**Enfoque para la participación de los grupos de interés**

En Ecoener promovemos una cultura de participación activa de los grupos de interés mediante reuniones regulares y colaboraciones estratégicas. A través de diálogos directos y proyectos conjuntos, escuchamos y trabajamos en conjunto con los grupos de interés para abordar desafíos clave en materia de sostenibilidad.

2-30  (p.56-57)

**Convenios de negociación colectiva**

La totalidad de los empleados en España están acogidos a los convenios colectivos. En el resto de países las condiciones laborales y los términos de empleo están asociados a la legislación vigente de cada país.

---

## GRI 3. Temas Materiales 2021

**3-1**  (p.8-11)

Proceso de determinación  
de los temas materiales

---

**3-2**  (p.13)

Lista de temas materiales

---

---

## GRI 200. TEMAS ECONÓMICOS

---

### GRI 201. Desempeño económico 2016

**201-1**  (p.26-27)

Valor económico directo generado y distribuido

---

### GRI 203. Impactos económicos indirectos 2016

**203-1**  (p.26-27)

Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

---

### GRI 204. Prácticas de adquisición 2016

**204-1**  (p.26-27)

Proporción de gasto en proveedores locales

---

---

## GRI 205. Anticorrupción

**205-1**  (p.48-49)

Operaciones evaluadas para riesgos  
relacionados con la corrupción

La compañía dispone de un canal de denuncias donde todas las irregularidades conocidas pueden ser informadas por empleados o terceros. Este canal es anónimo y todas las denuncias recibidas son investigadas. En caso de recibir una denuncia se puede investigar internamente por Auditoría Interna o bien recibir asesoramiento y colaboración de la empresa que realiza la gestión del canal de denuncias.

---

---

## GRI 206. Competencia desleal 2016

---

**206-1** 

Acciones jurídicas relacionadas con  
la competencia desleal y las prácticas  
monopólicas y contra la libre competencia

No existen acciones legales en curso o finalizadas relacionadas con competencia desleal y/o prácticas monopolísticas o contra la libre competencia.

---

## GRI 300. TEMAS AMBIENTALES

### GRI 301. Materiales 2016

#### 301-1 (p.95)

**Materiales utilizados por peso o volumen**

### GRI 302. Energía 2016

#### 302-1 (p.91)

**Consumo energético dentro de la organización**

#### 302-2 (p.91)

**Intensidad energética**

La compañía ha incrementado su actividad, por tanto también lo ha hecho el consumo eléctrico.

### GRI 303. Agua y efluentes 2018

#### 303-1 (p.87-90)

**Interacción con el agua como recurso compartido**

#### 303-2 (p.87-90)

**Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua**

#### 302-3 (p.91)

**Reducción del consumo energético**

La compañía ha incrementado su actividad, por tanto también lo ha hecho el consumo eléctrico.

#### 303-5 (p.87-90)

**Consumo de agua**

## GRI 304. Biodiversidad

#### 304-1 (p.71-74)

**Centros de operaciones en propiedad, arrendados, o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**

La central hidroeléctrica de San Bartolomé se ubica en el Parque Natural Fragas del Eume. (43°24'9.70"N, 8° 3'1.00"E). Catalogado como Zona Especial de Conservación (ZEC) y Lugar de Importancia Comunitaria (LIC). A pesar de no exigir desde la Administración vigilancia ambiental en la fase de operación, se aportan de forma trimestral caudales turbinados y ecológicos. El tamaño del centro de operaciones alcanza los 927 m<sup>2</sup>.

La central hidroeléctrica está arrendada a favor de Hidroeléctrica del Giesta, S.L.

#### 304-2 (p.71-74)

**Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad**

Los proyectos realizados se someten a Evaluación de Impacto Ambiental (EIA). En cada EIA se estudian estos y otros posibles impactos. Ninguna de las actuaciones ocasiona un impacto significativo sobre la biodiversidad.

#### 304-3 (p.84-85)

**Hábitats protegidos o restaurados**

Más de la mitad del PNFE está incluida en el ayuntamiento de Monfero, con 5.963,60 ha, seguido por los ayuntamientos de As Pontes de García Rodríguez (1.464,87 ha), A Capela (846,80 ha), Cabanas (662,70 ha) y Pontedeume (168,39 ha).

Asimismo, el ayuntamiento de Monfero también es el que posee una mayor proporción de territorio incluido en el parque natural, con casi el 35 % dentro del mismo, seguido del ayuntamiento de Cabanas, que posee también un porcentaje muy significativo dentro del ámbito del parque natural, con algo más de un 22 %. El ayuntamiento de A Capela tiene incluido en el parque natural casi un 15 % de su territorio, Pontedeume, poco menos de un 6 % y, finalmente, el ayuntamiento de As Pontes de García Rodríguez posee menos de un 6 % dentro del Parque Natural de las Fragas do Eume (tabla 1).

El territorio del PNFE es coincidente con el espacio de la Red Natura 2000 ZEC Fragas do Eume (ES1110003).

#### 304-4 (p.84-85)

**Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyo hábitat se encuentren en áreas afectadas por las operaciones**

[https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2023/20230321/AnuncioG0532-060323-0006\\_es.html](https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2023/20230321/AnuncioG0532-060323-0006_es.html)

DECRETO 21/2023, de 2 de marzo, por el que se modifica el Decreto 211/1996, de 2 de mayo, por el que se aprueba el Plan de ordenación de los recursos naturales del espacio natural de las Fragas do Eume, y por el que se aprueba el Plan rector de uso y gestión del Parque Natural de las Fragas do Eume.

ANEXO II. Plan rector de uso y gestión del Parque Natural de las Fragas do Eume. Apartado 1.2.2.2. La Fauna.

## GRI 305. Emisiones 2016

### 305-1 (p.92-93)

#### Emisiones directas GEI (alcance 1)

Para calcular los Alcances 1 y 2 de la huella de carbono, se han tomado como referencia las directrices proporcionadas por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

El cálculo de las emisiones del Alcance 3, se ha basado en el estándar internacional del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero GHG Protocol.

### 305-2 (p.92-93)

#### Emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2)

### 305-3 (p.92-93)

#### Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

## GRI 306. Residuos 2020

### 306-1 (p.97-101)

#### Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

### 306-2 (p.97-101)

#### Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

### 306-3 (p.97-100)

#### Residuos generados

## GRI 308. Evaluación ambiental a proveedores

### 308-2 (p.38-39)

#### Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

La mayor parte de la obra llevada a cabo en 2023 corresponde a plantas fotovoltaicas.

En este sentido, los principales proveedores de las instalaciones fotovoltaicas son: Longi (paneles solares), Schletter (seguidores), Sungrow (inversores)

Las evaluaciones ambientales se ciñen a la incorporación de cláusulas relativas al establecimiento de buenas prácticas y a la protección del medio ambiente en nuestros contratos con proveedores.

## GRI 400. TEMAS SOCIALES

## GRI 401. Empleo 2016

### 401-1 (p.116-117)

#### Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

### 401-3 (p.118)

#### Permiso parental

En el ejercicio 2023 han disfrutado tres personas de permiso parental.

## GRI 403. Seguridad y salud en el trabajo 2018

### 403-1 (p.120)

#### Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

### 403-10 (p.119)

#### Dolencias y enfermedades laborales

No se ha registrado ninguna dolencia o enfermedad laboral.

### 403-9 (p.119)

#### Lesiones por accidente laboral

En el ejercicio 2023 se han registrado 5 accidentes leves en la compañía.

## GRI 405. Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

### 405-1 (p.105-117)

#### Diversidad en órganos de gobierno y empleados

### 405-2 (p.118)

#### Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

## GRI 406. No discriminación

### 406-1

#### Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Cero denuncias.

## GRI 408. Trabajo infantil 2016

### 408-1

#### Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

Durante el ejercicio actual, no hemos identificado acciones de vulneración de los Derechos Humanos en nuestra actividad ni hemos registrado denuncias por su vulneración.

## GRI 409. Trabajo forzoso y obligatorio 2016

### 409-1

#### Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

Ecoener cumple con la legislación vigente en todos los mercados donde opera, garantizando que no realiza ninguna vulneración de los DDHH. La compañía está desarrollando un sistema de control y vigilancia de la cadena de suministro para asegurar que tampoco se produce ninguna vulneración en su cadena de valor.

## GRI 410. Prácticas en materia de seguridad 2016

### 410-1

#### Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

La seguridad de las instalaciones se contrata a empresas de seguridad por tanto todo el personal de seguridad de las diferentes plantas está debidamente capacitado.

## GRI 411. Derechos de los pueblos indígenas 2016

### 411-1

#### Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

Ninguno de nuestros proyectos afecta de manera directa o indirecta a pueblos indígenas.

## GRI 413. Comunidades locales 2016

### 413-1

#### Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

### 413-2

#### Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales

Los principales impactos negativos que se pueden registrar son los ocasionados en el desarrollo de la obra, pero están muy localizados en el tiempo y son de muy baja magnitud. Todos los impactos se estudian y desarrollan en los correspondientes Estudios de Impacto Ambiental de los proyectos y se realiza su seguimiento e implementación de medidas protectoras y correctoras.

---

## GRI 4l4. Evaluación social de los proveedores 2016

### 4l4-1

#### **Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales**

La mayor parte de la obra llevada a cabo en 2023 corresponde a plantas fotovoltaicas.

Los principales proveedores de las instalaciones fotovoltaicas son: Longi (paneles solares), Schletter (seguidores), Sungrow (inversores).

Todos ellos tienen unas estrictas políticas de Derechos Humanos.

---

### 4l4-2

#### **Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas**

Los principales proveedores de las instalaciones fotovoltaicas son: Longi (paneles solares), Schletter (seguidores), Sungrow (inversores).

Estos proveedores cuentan con políticas de Derechos Humanos y se someten a un Código de Conducta.

En caso de incumplimiento de sus cláusulas o de las de Ecoener en materia de Derechos Humanos se rescindiría el contrato.

---

---

## GRI 4l8. Privacidad de cliente 2016

### 4l8-1

#### **Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente**

No se han registrado reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente o pérdida de datos.

---

---

## GRI 4l6. Salud y seguridad de clientes 2016

### 4l6-2

#### **Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios**

No se han detectado casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.

---

# Informe de verificación independiente

ÜBERPRÜFUNG ■ VERIFICATION ■ CHÉQUE ■ VERIFICACIÓN ■ VERIFICAZIONE



Más valor.  
Más confianza.

## VERIFICACIÓN

TÜV SÜD Iberia S.A.U. ha contrastado que

La **Memoria de Sostenibilidad del ejercicio 2023** de la organización **ECOENER** se ha elaborado conforme a los requisitos establecidos por los estándares internacionales de **Global Reporting Initiative (GRI)**.

Para verificar esta información se realizó una Auditoría de Verificación, **los días 14 y 20 de marzo**, en modalidad telemática. En dicha Auditoría se pudo comprobar la veracidad de los datos incorporados al informe.

Para que así conste:

**Auditora**

Diana Abengózar García  
Project Manager/Advisor

**Revisión**

Victoria Gutiérrez  
Business Line Manager



Madrid, 20/03/2024



Madrid, 20/03/2024

TÜV SÜD IBERIA S.A.U

